

男女共同参画に関する県民意識調査

— 報告書 —

令和4年3月

鹿児島県男女共同参画局
男女共同参画室

目 次

| | | |
|------|--------------------------------------|----|
| I. | 調査の概要 | 1 |
| 1. | 調査目的 | 1 |
| 2. | 調査対象 | 1 |
| 3. | 本書を読むに当たっての注意 | 1 |
| II. | 調査結果の概要 | 3 |
| 1. | 男女平等の意識について | 3 |
| 2. | 就業について | 3 |
| 3. | 家庭生活について | 4 |
| 4. | 仕事と家庭・地域への取組について | 5 |
| 5. | 男女の人権について | 5 |
| 6. | 男女共同参画センターについて | 6 |
| 7. | 県の男女共同参画施策について | 6 |
| 8. | 新型コロナウイルス感染症による影響について | 6 |
| III. | 調査結果 | 8 |
| 1. | 回答者の属性 | 8 |
| 2. | 男女平等の意識について | 11 |
| (1) | 各分野の男女の地位の平等感 | 11 |
| (2) | 日常生活で男女の地位に不平等を感じていること | 21 |
| (3) | 男女共同参画の関連用語の認知度 | 26 |
| (4) | 男女が社会のあらゆる分野で平等になるために、最も重要だと思うこと | 31 |
| 3. | 就業について | 33 |
| (1) | 女性が職業をもつことについての意識 | 33 |
| (2) | 現在の職業 | 36 |
| (3) | 今後希望する就労形態 | 38 |
| (4) | 職場における性別による処遇の違い | 40 |
| (5) | 政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるもの | 42 |
| (6) | 管理職への昇進に対するイメージ | 45 |
| (7) | 女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なこと | 48 |
| 4. | 家庭生活について | 51 |
| (1) | 家庭における夫婦の役割分担について | 51 |
| (2) | 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について | 57 |
| 5. | 仕事と家庭・地域への取組について | 59 |
| (1) | 地域における活動への参加状況 | 59 |
| (2) | 地域における活動のやりがいや苦勞していること | 62 |
| (3) | 男女の仕事，家庭生活，地域活動の優先度 | 68 |
| (4) | 男性が家事，子育て，介護，地域活動へ参加するために必要なこと | 72 |

| | | |
|-----|------------------------------------|-----|
| 6. | 男女の人権について | 76 |
| (1) | 交際相手や配偶者等から暴力や嫌がらせを受けた経験 | 76 |
| (2) | 暴力や嫌がらせ等についての相談先 | 83 |
| (3) | 相談しなかった（できなかった）理由 | 85 |
| (4) | 男女間における暴力を防止するために必要なこと | 88 |
| 7. | 男女共同参画センターについて | 90 |
| (1) | 「県男女共同参画センター」の認知・利用経験 | 90 |
| (2) | 男女共同参画の拠点施設として「県男女共同参画センター」に期待する役割 | 92 |
| 8. | 県の男女共同参画施策について | 94 |
| (1) | 「男女共同参画社会」を形成していくために県が力を入れるべきこと | 94 |
| (2) | 男女共同参画社会の実現に向けた意見・要望等（自由意見） | 98 |
| 9. | 新型コロナウイルス感染症による影響について | 103 |
| (1) | 時間の使い方の変化 | 103 |
| (2) | 時間の過ごし方についての充実度・満足度 | 109 |
| (3) | 家庭における夫婦の役割分担の変化 | 114 |
| (4) | 時間の使い方や夫婦間の役割分担などの変化の状況や理由等 | 117 |

調査票

I. 調査の概要

1. 調査目的

県民の男女平等や男女の人権・家庭・地域などに対する意識と実態を把握し、男女共同参画社会づくりに向けた施策の推進を図るための基礎資料を得る。

2. 調査対象

- ① 対象 18歳以上の鹿児島県民
- ② 抽出方法 住民基本台帳に基づき無作為で抽出
- ③ サンプル数 配布数：5,000通
回収数：2,094通（回収率：41.9%）
- ④ 調査期間 令和3年10月8日(金)～10月25日(月)
- ⑤ 調査方法 郵送による配布・回収

3. 本書を読むに当たっての注意

- ① 集計結果は百分率で算出し、小数点第2位を四捨五入しているため、百分率の合計が100%にならない場合がある。
- ② 複数回答の場合は、回答の総数が有効回収数の実数より多くなるので、合計は100%を超える場合がある。
- ③ 集計表中の **.%**（網掛け）の数値は、各属性で最も割合が高いものである（無回答は除く）。
- ④ グラフ中における「n」は、各設問の回答者数（サンプル数）のことである。「n」の少ない属性については、統計的誤差が生じる可能性が高く分析には適さないため、コメントは控えている。
- ⑤ 集計表中の「性別」及び「年代等」の区分けを行っているが、各区分に無回答のデータが含まれているため、各区分の合計と総計の数値が異なる場合がある。（*1）
- ⑥ 集計表中の「子の有無」の区分は、「子の年代」（複数回答）の回答を次の通り合計している。「乳幼児」：「乳児（1歳未満）」と「幼児（1歳以上）」の合計、「小・中学生」：「小学生」と「中学生」の合計、「その他（大学生、結婚した子ども等）」：「高校生、大学生（高専、短大専門学校を含む）」と「学校を卒業した未婚の子ども」と「結婚した子ども」の合計、「いない」：「無回答」。
- ⑦ 自由記述は1人の回答が複数の内容にわたる場合には、原文の内容の趣旨を損なわないよう回答を分け、それぞれを1件として分類している。また、掲載については、なるべく多くの方の意見や要望を掲載するため、回答の文中から一部抜粋した場合もある。
- ⑧ 調査結果の分析にあたり、下記文献と比較している。
 - 平成28年度 男女共同参画に関する県民意識調査（鹿児島県）
（20歳以上の男女5,000人、有効回収数2,227人）
※ 本文中では、「前回調査」または「平成28年度調査」と表記している。

*1：女性と男性の小計は、性別についての無回答者数を除いているので総計とは一致しない。
（性別の「その他」は、「無回答」に含めている。）

- 平成 23 年度 鹿児島県の男女の意識に関する調査（鹿児島県）
（20 歳以上の男女 5,000 人，有効回収数 1,839 人）
※本文中では、「平成 23 年度調査」と表記している。
- 平成 19 年度 鹿児島県の男女の意識に関する調査（鹿児島県）
（20 歳以上の男女 3,000 人，有効回収数 1,119 人）
※本文中では、「平成 19 年度調査」と表記している。
- 平成 13 年度 鹿児島県の男女の意識に関する調査（鹿児島県）
（20 歳以上の男女 4,000 人，有効回収数 1,719 人）
※本文中では、「平成 13 年度調査」と表記している。
- 令和元年度 男女共同参画社会に関する世論調査（内閣府）
（18 歳以上の男女 5,000 人，有効回収数 2,645 人）
※本文中では、「令和元年度内閣府調査」と表記している。
- 平成 26 年度 女性の活躍推進に関する世論調査（内閣府）
（20 歳以上の男女 5,000 人，有効回収数 3,037 人）
※本文中では、「平成 26 年度内閣府・女性活躍推進調査」と表記している。
- 令和 2 年度 男女間における暴力に関する調査（内閣府）
（20 歳以上の男女 5,000 人，有効回収数 3,438 人）
※本文中では、「令和 2 年度内閣府・DV 調査」と表記している。
- 令和 2 年度 男女共同参画の視点からの新型コロナウイルス感染症拡大の影響等に関する調査（令和 2 年度内閣府委託調査）
（国内在住のインターネット・モニター 20 歳以上 70 歳未満 有効回収数（本人票） 6,679 人）
※本文中では、「令和 2 年度内閣府・コロナ調査」と表記している。
- 令和 3 年度 第 3 回新型コロナウイルス感染症の影響下における生活意識・行動の変化に関する調査（内閣府）
（15 歳以上の国内居住のインターネットパネル登録モニター 有効回収数 10,126 人）
※本文中では、「令和 3 年度内閣府・コロナ下の生活意識・行動変化調査」と表記している。
※有効回収数は、規則的な回答が随所に出てくるサンプルを 2 件除外したものである。
※グラフ及び集計表は当該調査個票データより作成したものである。

II. 調査結果の概要

1. 男女平等の意識について

男女の地位の平等感に関して6つの分野について聞いたところ、「平等である」と回答した割合は「学校教育の中で」(57.9%)と回答した割合が最も高く、次いで「家庭の中で」(42.8%)となっている。

一方、『男性優遇』とする人の割合が高くなっているのは、「社会通念、慣習・しきたりなどで」(68.9%)が最も高く、次いで「地域社会の中で」(53.2%)、「職場の中で」(49.3%)の順となっており、これらの分野では、『男性優遇』が『女性優遇』より40.0ポイント以上高く、依然として男女の地位の不平等感が存在していると考えられる。

前回調査と比較すると、「平等である」と回答した割合は、「家庭の中で」では前回調査より3.8ポイント増加し、初めて4割を超えた。一方、「学校教育の中で」、「地域社会の中で」、「法律や制度で」、「社会通念、慣習・しきたりなどで」では「平等である」と回答した割合は減少し、『男性優遇』が増加している。

内閣府調査と比較すると、全ての分野で「平等である」と回答した割合は低く、特に「地域社会の中で」は19.3ポイント低くなっている。

男女共同参画の関連用語の認知度について聞いたところ、「よく知っている」と回答した割合は「男女雇用機会均等法」(35.1%)、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」(25.5%)、「ジェンダー」(24.7%)、「男女共同参画社会」(19.9%)、「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」(12.7%)を除く他の用語は1割に満たない。

また、「鹿児島県男女共同参画基本計画（3次）」、「積極的改善措置（ポジティブ・アクション）」、「鹿児島県男女共同参画センター」、「鹿児島県男女共同参画推進条例」、「ダイバーシティ」、「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」については、半数以上の人が「知らない」と回答している。

男女が社会のあらゆる分野で平等になるために、最も重要だと思うことについては、「女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改めること」(31.7%)と回答した割合が最も高く、次いで「女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること」(20.1%)、「女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること」(12.1%)の順となっている。

2. 就業について

女性が職業をもつことについての意識については、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」(52.3%)と回答した割合が最も高く、初めて半数を超えた。

性別でみると、男女とも「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答した割合が最も高く、特に30～40歳代の女性と50～60歳代の男性では約6割となっている。

前回調査と比較すると、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答した割合は10.9ポイント増加、「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい」と回答した割合は10.1ポイント減少している。

また、内閣府調査と比較すると、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答した割合は8.7ポイント低くなっており、「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい」と回答した割合は、9.1ポイント高くなっている。

今後希望する就労形態について、現在、無職の人に、今後どのような形で働きたいか聞いたところ、「働くつもりはない（働くことができない場合を含む）」(49.9%)と答えた人を除き、「パートタイム、アルバイト、嘱託」(16.6%)と回答した割合が最も高く、次いで「家業に従事」(7.6%)、「常勤（フルタイム）」(5.4%)、「常勤（短時間勤務、フレックスタイム制）」(4.4%)の順となっている。

職場における性別による処遇の違いについては、「特に性別により処遇が異なっていることはない」(45.7%)と回答した割合が最も高く、次いで「賃金に格差がある」(15.1%)、「管理職への登用に差がある」(13.2%)、「女性を補助的な業務や雑用(お茶汲み等)に従事させる傾向がある」(12.7%)、「昇進、昇格に格差がある」(12.4%)の順となっている。

性別でみると、女性は「特に性別により処遇が異なっていることはない」と回答した割合が男性より11.6ポイント上回っているのに対し、「募集・採用の機会に格差がある」、「管理職への登用に差がある」、「育児休業や介護休業の取りやすさに差がある」などと回答した割合は、男性が女性を上回っている。

また、性・年代別でみると、「特に性別により処遇が異なっていることはない」と回答した割合は、30歳代以上の女性と40歳代以上の男性は年代が上がるほど高くなっている。

政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるものについては、「保育・介護・家事などにおける配偶者(パートナー)などの家族の支援が十分ではないこと」(47.5%)と回答した割合が最も高く、次いで「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」(37.1%)の順となっている。

性別でみると、女性は「保育・介護・家事などにおける配偶者(パートナー)などの家族の支援が十分ではないこと」、「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと」と回答した割合が男性より10.0ポイント以上高くなっている。

管理職への昇進に対するイメージについては、「責任が重くなる」(69.4%)と回答した割合が最も高く、次いで「能力が認められた結果である」(51.6%)、「賃金が上がる」(40.0%)の順となっている。

性別でみると、女性は「仕事と家庭の両立が困難になる」と回答した割合が男性より23.0ポイント高く、30歳代の約半数が回答している。

性・年代別でみると、女性は30歳代と50歳代の8割以上が「責任が重くなる」、男性は40歳代の半数以上が「やるべき仕事が増える」と回答している。

女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なことに関する意識については、「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」(76.0%)と回答した割合が最も高く、次いで「男性の家事・育児参画への理解・意識改革」(54.6%)、「育児休業後に職場復帰しやすくするための支援制度の充実」(47.4%)の順となっている。

性別でみると、「男性の家事・育児参画への理解・意識改革」と回答した割合は女性が男性より10.4ポイント高くなっている。男性は「家事・育児支援サービスの充実」、「働き続けることへの女性自身の意識改革」などと回答した割合が女性より高くなっている。

性・年代別でみると、男女とも全ての年代で「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」と回答した割合が最も高く、特に30歳代以下の女性が約9割となっており、「育児休業後に職場復帰しやすくするための支援制度の充実」と回答した割合は、30歳代の女性は6割を超えている。また、「家事・育児支援サービスの充実」と回答した女性の割合は年代が下がるほど高くなっている。

3. 家庭生活について

家庭における夫婦の役割分担に関して4項目についてたずねたところ、「妻」と回答した割合が高いのは、「家事」(63.2%)、「育児」(38.4%)、「介護・看護」(24.8%)('該当しない'を除く)で、これらの項目については家庭における役割が「妻」に偏っていることがうかがえる。「夫」と回答した割合は「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」(23.1%)を除くといずれも3%未満となっている。また、「夫と妻が分担」と回答した割合は、「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」(31.7%)で最も高く、次いで「家事」(28.9%)、「育児」(24.2%)となっている。

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方については、『否定』(60.4%)する人の割合が『肯定』(35.5%)する人の割合を大きく上回っている。

性別でみると、男女とも今回の調査で初めて、『否定』が『肯定』を上回り、女性では33.9ポイ

ント、男性では12.3ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、「賛成」と回答した割合は男女とも70歳以上で高くなっている。一方、「反対」と回答した割合は男女とも年代が下がるほど高くなる傾向がみられる。

前回調査と比較すると、『否定』する人の割合は増加傾向がみられ、前回調査より12.1ポイント増加している。

4. 仕事と家庭・地域への取組について

地域における活動への参画状況については、「自治会、町内会などの地区を単位とした団体活動」(42.1%)と回答した割合が最も高く、次いで「スポーツや趣味、文化振興などに関わるサークル活動」(16.6%)、「子ども会、PTA、スポーツ少年団などの子どもの活動に関わる団体活動」(14.7%)、「婦人(女性)会、老人クラブ、青年団などの団体活動」(13.1%)の順となっている。

性別でみると、女性は「婦人(女性)会、老人クラブ、青年団などの団体活動」、「子ども会、PTA、スポーツ少年団などの子どもの活動に関わる団体活動」などと回答した割合が男性より高く、男性は「自治会、町内会などの地区を単位とした団体活動」などで女性より高くなっている。

男女の仕事、家庭生活、地域活動の優先度については、『現状』では、「仕事」と「家庭生活」とをともに優先(26.5%)と回答した割合が最も高く、次いで「家庭生活」を優先(23.9%)、「仕事」を優先(15.3%)の順となっている。

一方、『希望』では、「仕事」と「家庭生活」とをともに優先(28.6%)と回答した割合が最も高く、次いで「家庭生活」を優先(24.8%)、「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」とをともに優先(15.0%)の順となっている。

『現状』と『希望』を比較すると、「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」とをともに優先」と回答した割合は『現状』より5.6ポイント高く、「仕事」を優先」と回答した割合は『現状』より11.8ポイント低くなっており、ギャップがみられる。

性別でみると、女性は家庭生活を優先し、男性は家庭生活以外に仕事も優先している傾向がみられる。

性・年代別でみると、『希望』では、「家庭生活」を優先」と回答した割合は30~40歳代の男性で高くなっている。

男性が家事、子育て、介護、地域活動へ参加するために必要なことについては、「夫婦や家族間で互いの立場を理解し、コミュニケーションをよくはかること」(53.1%)と回答した割合が最も高く、次いで「家事などについて、性別によらず、身に付けることができるような育て方をすること」(40.1%)、「男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」(31.6%)の順となっている。

性・年代別でみると、50歳代の女性を除いた全ての年代において、「夫婦や家族間で互いの立場を理解し、コミュニケーションをよくはかること」と回答した割合が最も高くなっている。

5. 男女の人権について

10歳代又は20歳代に交際相手から暴力や嫌がらせを受けた経験については、「いずれかの暴力」を受けた経験は、「あった」(8.7%)、「なかった」(66.2%)となっている。

性別でみると、「いずれかの暴力」を受けた経験が「あった」と回答した割合は、女性(12.2%)が男性(3.7%)より8.5ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、「いずれかの暴力」を受けた経験があると回答した割合は、30~50歳代の女性が約2割となっている。

配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験については、「いずれかの暴力」を受けた経験は、「何度もあった」(8.6%)と「1, 2度あった」(11.2%)を合わせて、約2割の人が『あった』と回答している。暴力の種類別でみると、『あった』と回答した割合は、「身体に対する暴行」(13.0%)が最も高く、次いで「精神的な嫌がらせ・脅迫」(12.4%)、「性的な行為の強要」(7.7%)となっている。

性別でみると、「いずれかの暴力」を受けた経験があると回答した女性は約 3.7 人に 1 人 (27.2%) となっている。また、「身体に対する暴行」、「性的な行為の強要」が『あった』と回答した割合は、女性が男性より 10.0 ポイント以上高くなっている。

暴力や嫌がらせ等についての相談先については、「どこ (だれ) にも相談しなかった (できなかった)」(53.1%) と回答した割合が最も高く、次いで「友人、知人に相談した」(24.4%)、「家族や親戚に相談した」(21.8%) の順となっている。

相談しなかった (できなかった) 理由については、「相談するほどのことではないと思ったから」(31.5%) が最も高く、次いで「相談してもむだだと思ったから」(27.0%)、「自分さえがまますれば、なんとかこのままやっていけると思ったから」(26.1%) の順となっている。

男女間における暴力を防止するために必要なことについては、「学校で児童・生徒・学生に対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う」(60.6%) と回答した割合が最も高く、次いで「被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やす」(50.0%)、「家庭で保護者が子どもに対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う」(47.2%) の順となっており、学校や家庭における人権問題や暴力を防止するための若年層への教育が求められていると思われる。

6. 男女共同参画センターについて

「県男女共同参画センター」の認知・利用経験については、「利用したことがある」と「利用したことはないが知っている」を合わせた割合は「意識啓発・人材育成事業」(12.6%) が最も高く、次いで「情報提供事業」(11.1%)、「相談事業」(10.1%) となっている。

一方、利用したことが「まったくない」と回答した割合は、「相談事業」(86.5%)、「情報提供事業」(85.4%)、「意識啓発・人材育成事業」(84.8%) となっており、全ての事業において 8 割を超えている。

男女共同参画の拠点施設として「県男女共同参画センター」に期待する役割については、「企業や学校等を対象とした男女共同参画を推進するためのセミナーの開催」(23.0%) と回答した割合が最も高く、次いで「男女共同参画を各地域で推進する人材の育成」(22.3%)、「女性の再就職やキャリアアップなどを支援するための講座の開催」(21.4%) の順となっている。

性・年代別でみると、30～50 歳代の女性は「女性の再就職やキャリアアップなどを支援するための講座の開催」と回答した割合が最も高くなっている。

7. 県の男女共同参画施策について

「男女共同参画社会」を形成していくために県が力を入れるべきことについては、「子どもの頃から、男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる」(51.0%) と回答した割合が最も高く、次いで「職場における労働時間短縮や育児・介護休業制度の普及促進など、仕事と家庭が両立できる就労環境づくりを進める」(29.4%)、「保育の施設・サービス、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実させる」(25.5%) の順となっている。

前回調査と比較すると、「子どもの頃から、男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる」と回答した割合は前回調査より 8.0 ポイント増加している。一方、「保育の施設・サービス、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実させる」と回答した割合は 6.6 ポイント減少している。

8. 新型コロナウイルス感染症による影響について

時間の使い方の変化に関して 10 項目についてたずねたところ、『増えた』と回答した割合は、「1人で遊んだり、くつろいだりする時間」(26.0%) が最も高く、次いで「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」(19.7%)、「家事時間」(18.3%) の順となっている。『減った』と回答した割合は、

「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」(64.2%)が最も高くなっている。

性別でみると、女性は「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」が『減った』と回答した割合が男性より13.5ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、男女とも30歳代では「育児時間」が『増えた』と回答した割合が3割を超えている。

性・子の有無別でみると、『増えた』と回答した割合は、男女とも「家事時間」、「育児時間」、「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」では中学生以下の子どもがいる人が高くなっている。

時間の過ごし方についての充実度・満足度に関して9項目についてたずねたところ、『充実・満足』と回答した割合は、食事や睡眠時間以外では、「1人で遊んだり、くつろいだりする時間」(59.7%)が最も高く、次いで「家事時間」(58.3%)、「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」(56.5%)の順となっている。『不満』と回答した割合は、「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」(53.5%)が最も高くなっている。

性別でみると、『充実・満足』と回答した割合は「家事時間」で女性が男性より8.4ポイント高く、『不満』と回答した割合は「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」で女性が男性より15.5ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、「育児時間」が『充実・満足』と回答した割合は、男女とも30～40歳代が高くなっている。

性・子の有無別でみると、『充実・満足』と回答した割合は、男女とも「育児時間」では中学生以下の子どもがいる人が6割を超えている。

家庭における夫婦の役割分担の変化については、「2人の役割分担に変化はない」(64.0%)が最も高くなっている。一方、『妻の役割増加』(15.7%)が『夫の役割増加』(7.7%)より8.0ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、30歳の女性は『妻の役割増加』と回答した割合が約4割となっている。

性・子の有無別でみると、女性では中学生以下の子どもがいる人の約3割が『妻の役割増加』と回答しており、男性では小・中学生の子どもがいる人の約2割が『夫の役割増加』と回答している。

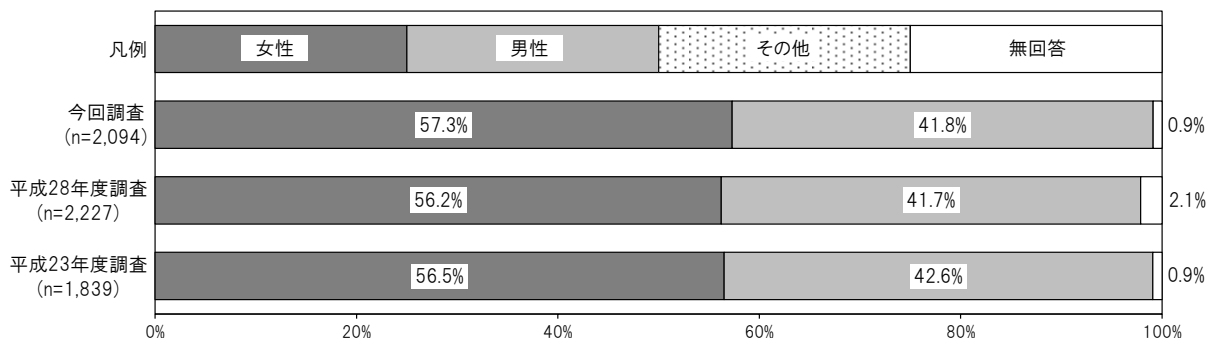
III. 調査結果

1. 回答者の属性

① 性別

性別は、「女性」(57.3%)、「男性」(41.8%)、「その他」(0.0%)となっている。

図表 1-1 性別

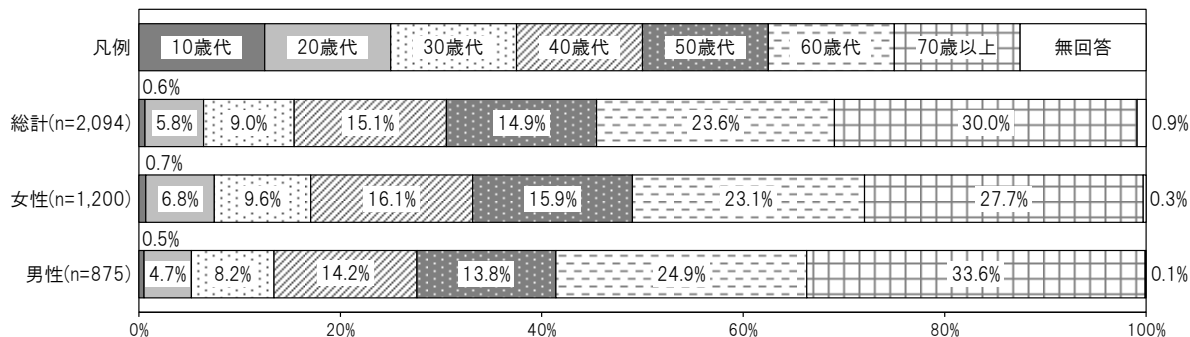


※平成 28 年度調査, 平成 23 年度調査は選択肢に「その他」なし。

② 年齢

年齢は、「70 歳以上」(30.0%) が最も多く、次いで「60 歳代」(23.6%)、「40 歳代」(15.1%)、「50 歳代」(14.9%)、「30 歳代」(9.0%)、「20 歳代」(5.8%)、「10 歳代」(0.6%) の順となっている。

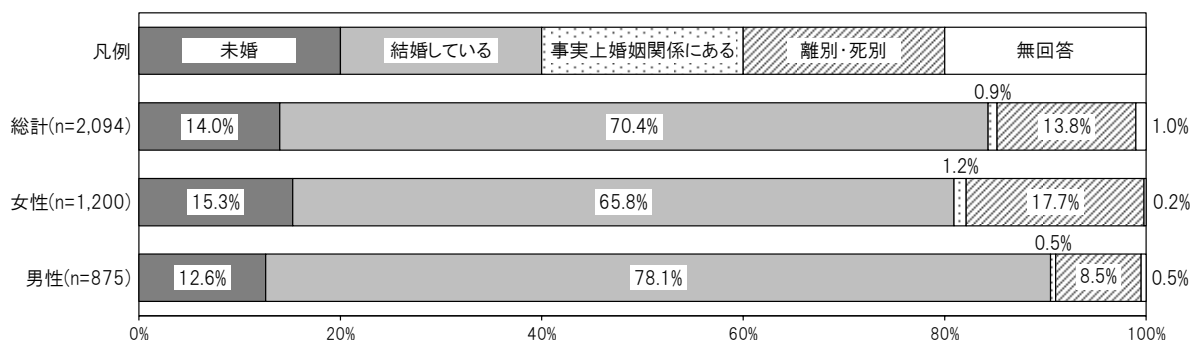
図表 1-2 年齢



③ 結婚の有無

結婚の有無は、「結婚している」(70.4%) が最も多く、次いで「未婚」(14.0%)、「離別・死別」(13.8%)、「事実上婚姻関係にある」(0.9%) の順となっている。

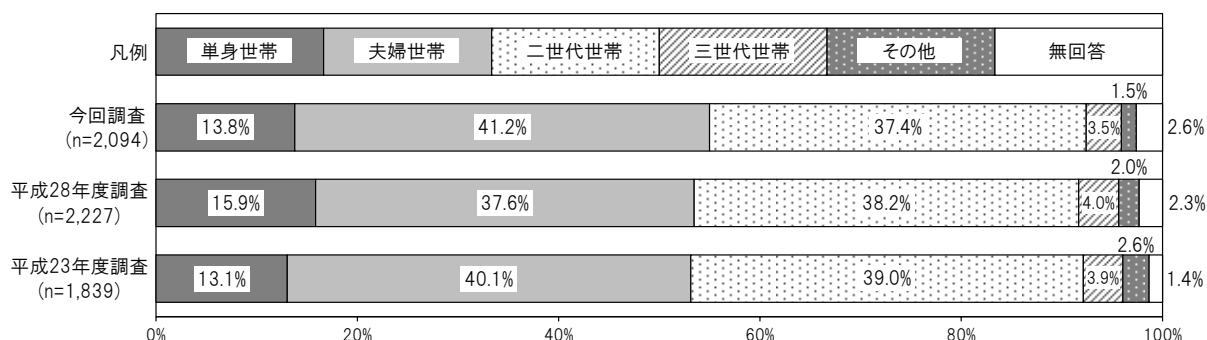
図表 1-3 結婚の有無



④ 世帯構成

世帯構成は、「夫婦世帯」(41.2%) が最も多く、次いで「二世帯世帯(親と子など)」(37.4%), 「単身世帯」(13.8%), 「三世帯世帯(親と子と孫など)」(3.5%), 「その他」(1.5%) の順となっている。

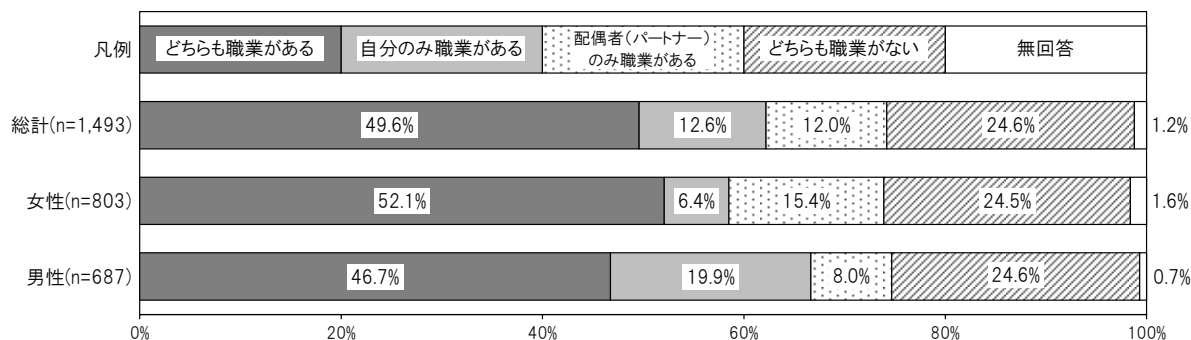
図表 1-4 世帯構成



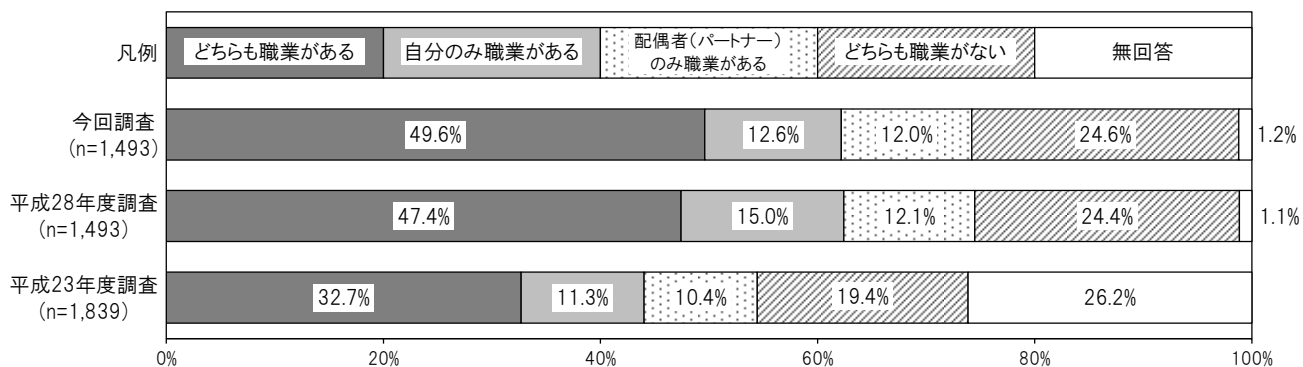
⑤ 夫婦の就労状況

夫婦の就労状況は、「どちらも職業がある」(49.6%) が最も多く、次いで「どちらも職業がない」(24.6%), 「自分のみ職業がある」(12.6%), 「配偶者(パートナー)のみ職業がある」(12.0%) の順となっている。

図表 1-5 夫婦の就労状況【性別】



図表 1-6 夫婦の就労状況【前回調査】

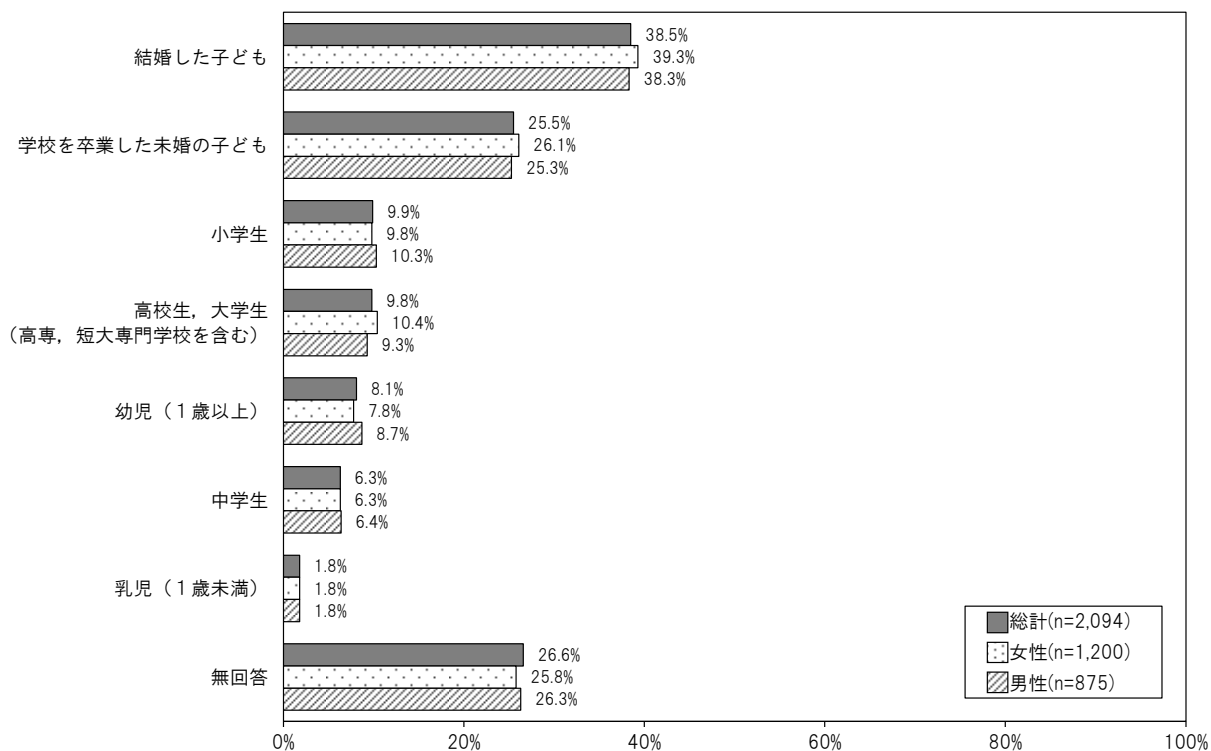


※夫婦の就労状況は結婚している人(事実上婚姻関係にある人を含む)を対象としている。ただし、平成23年度調査では、「離別・死別」、「未婚」、「無回答」を含む1,839人全員が回答している。

⑥ 子どもの年代

子どもの年代は、「結婚した子ども」(38.5%)が最も多く、次いで「学校を卒業した未婚の子ども」(25.5%),「小学生」(9.9%),「高校生, 大学生(高専, 短大専門学校を含む)」(9.8%),「幼児(1歳以上)」(8.1%),「中学生」(6.3%),「乳児(1歳未満)」(1.8%)の順となっている。

図表 1-7 子どもの年代・複数回答

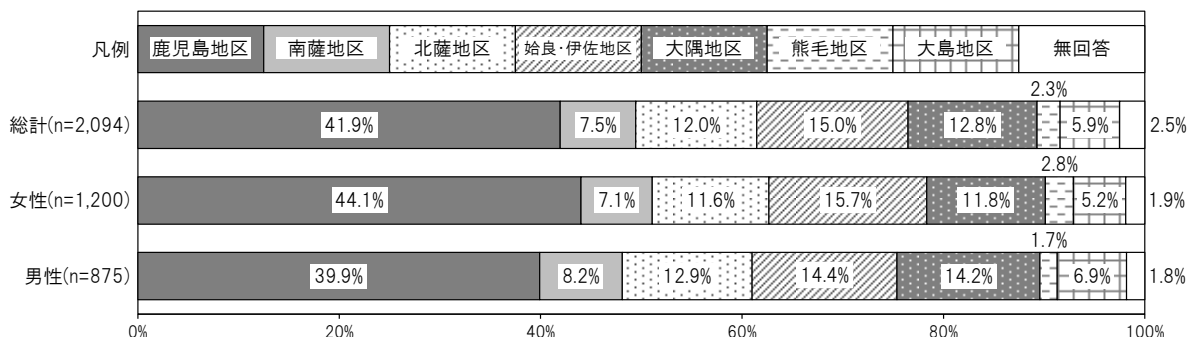


※お子さんがいらっしゃる方のみ対象としている。

⑦ 居住地域

居住地域は、「鹿児島地区」(41.9%)が最も多く、次いで「始良・伊佐地区」(15.0%),「大隅地区」(12.8%),「北薩地区」(12.0%),「南薩地区」(7.5%),「大島地区」(5.9%),「熊毛地区」(2.3%)の順となっている。

図表 1-8 居住地域



2. 男女平等の意識について

(1) 各分野の男女の地位の平等感

問 1-1 あなたは、次のような分野で男女の地位が平等になっていると思いますか。
(各項目についてあてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 2-1)

各分野の男女の地位の平等感についてみると、「平等である」と回答した割合は「学校教育の中で」(57.9%)と回答した割合が最も高く、次いで「家庭の中で」(42.8%)、「法律や制度で」(34.9%)、「職場の中で」(27.6%)、「地域社会の中で」(27.2%)、「社会通念、慣習・しきたりなどで」(15.1%)の順となっている。

また、全ての分野で『男性優遇』(「男性の方が非常に優遇されている」+「どちらかといえば男性の方が優遇されている」)が『女性優遇』(「女性の方が非常に優遇されている」+「どちらかといえば女性の方が優遇されている」)を上回っており、特に「社会通念、慣習・しきたりなどで」、「地域社会の中で」、「職場の中で」は、『男性優遇』が『女性優遇』より40.0ポイント以上高くなっている。

[性別、性・年代別] (図表 2-2～図表 2-10)

性別でみると、全ての分野で「平等である」と回答した割合は男性が女性を上回っており、『男性優遇』は女性が男性を上回っている。特に「法律や制度で」についてはその差が最も大きく、「平等である」と回答した割合は男性が女性を16.4ポイント上回っているのに対し、『男性優遇』と回答した割合は女性が男性を15.2ポイント上回っている。また、『男性優遇』と回答した女性の割合は「社会通念、慣習・しきたりなどで」で74.2%と各分野の中で最も高くなっている。

性・年代別でみると、女性は「平等である」と回答した割合は、「学校教育の中で」、「職場の中で」では40歳代以上で年代が上がるほど低くなる傾向がみられ、「法律や制度で」では30歳代以上で年代が上がるほど高くなる傾向がみられる。また、20歳代以下と40歳代の女性は「家庭の中で」で「平等である」と回答した割合が約半数となっている。男性の30歳代以下では「平等である」と回答した割合は、「家庭の中で」、「職場の中で」、「地域社会の中で」で高くなっている。『女性優遇』と回答した男性の割合は「法律や制度で」で40歳代以下が高くなっている。

[「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別] (図表 2-11～図表 2-16)

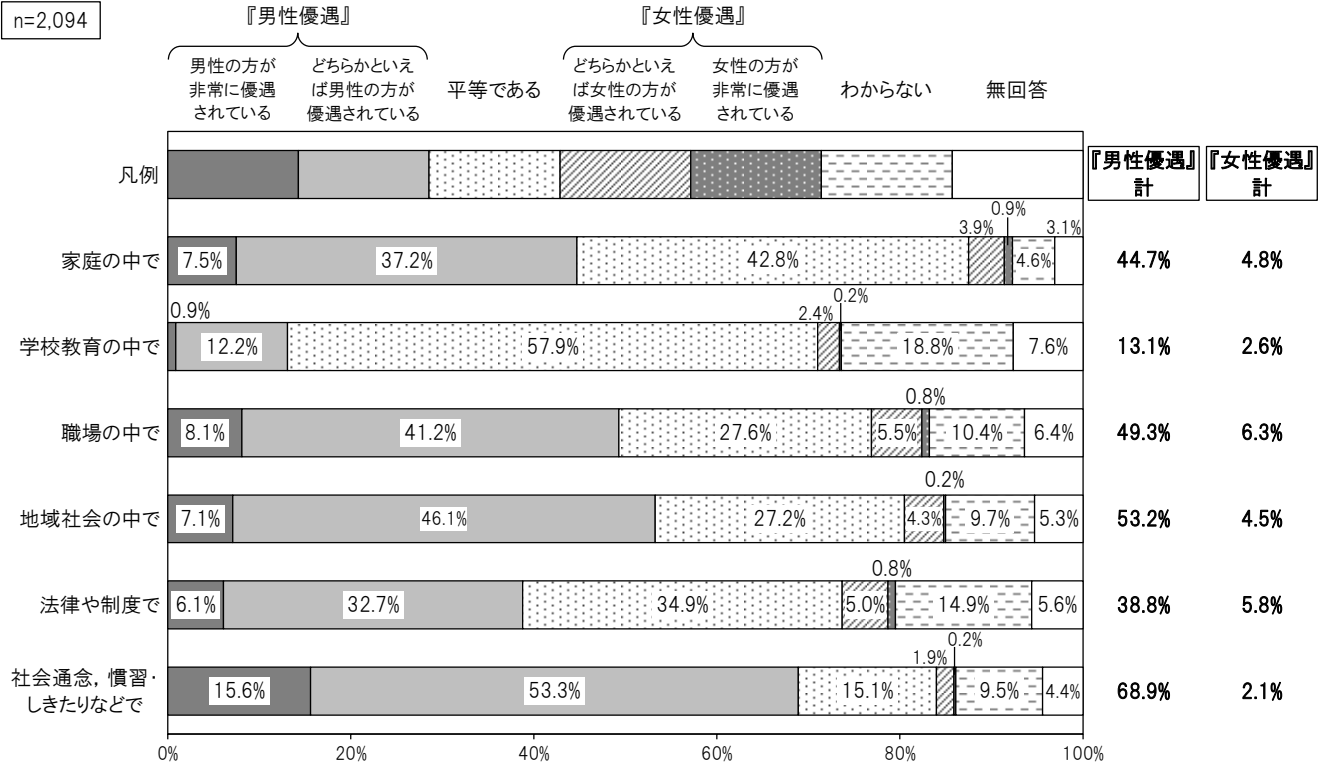
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方で分野ごとにみると、全ての分野で、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について「反対」、「どちらかといえば反対」の人は、『男性優遇』と回答した割合が高い傾向がみられる。

[前回調査、内閣府調査との比較] (図表 2-17～図表 2-22)

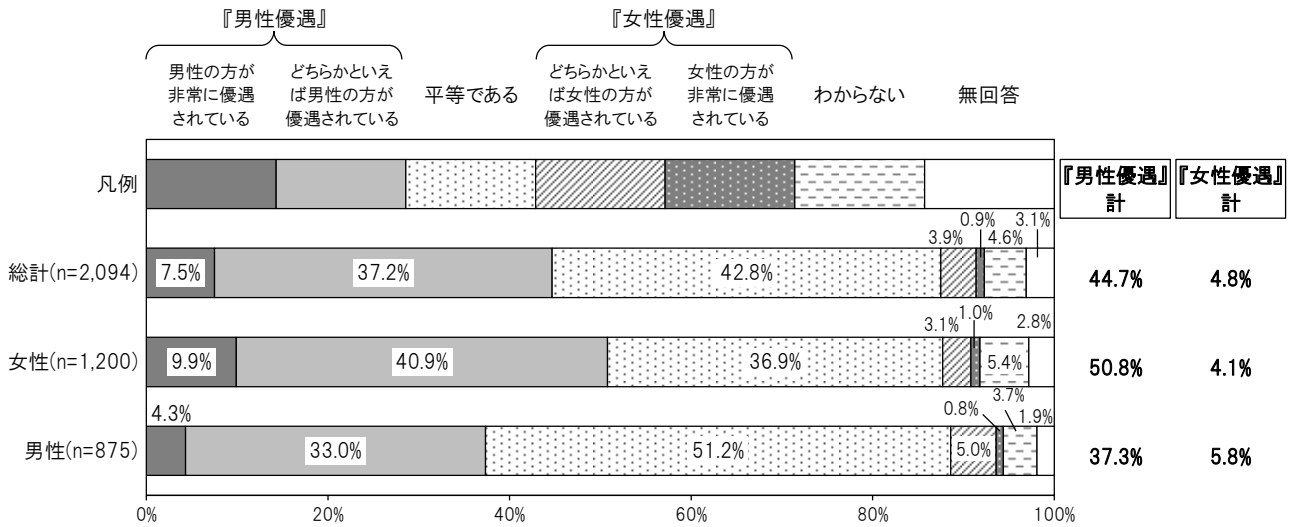
前回調査と比較すると、「平等である」と回答した割合は、「家庭の中で」では前回調査より3.8ポイント増加し、初めて4割を超えた。一方、「学校教育の中で」、「地域社会の中で」、「法律や制度で」、「社会通念、慣習・しきたりなどで」では「平等である」と回答した割合は減少し、『男性優遇』が増加している。

内閣府調査と比較すると、全ての分野で「平等である」と回答した割合は低く、特に「地域社会の中で」は19.3ポイント低くなっている。

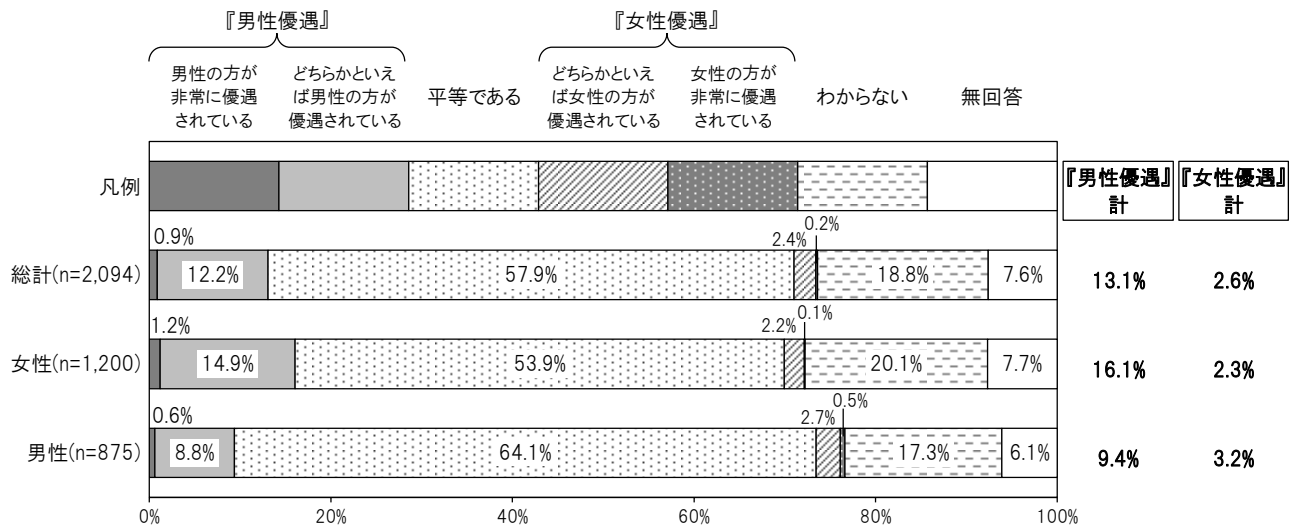
図表 2-1 各分野の男女の地位の平等感【総計】



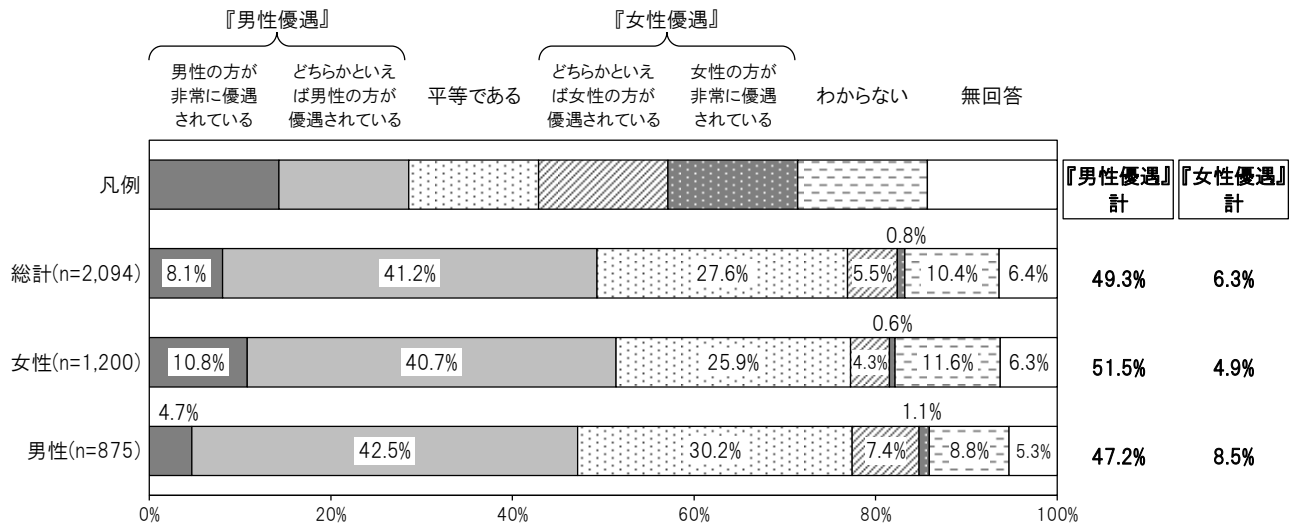
図表 2-2 各分野の男女の地位の平等感 **家庭の中で**【性別】



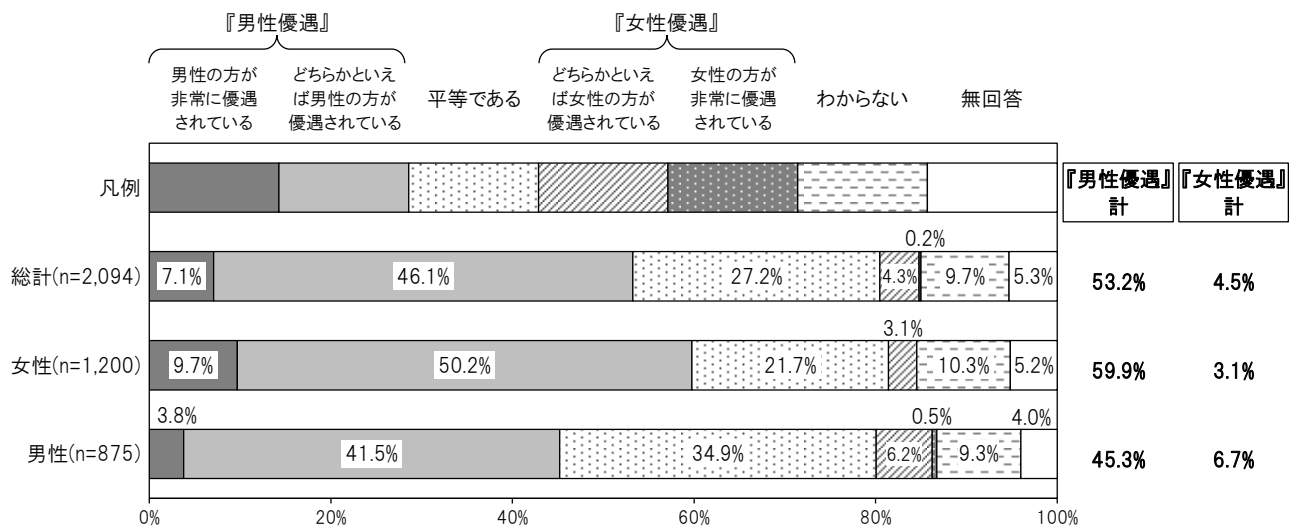
図表 2-3 各分野の男女の地位の平等感 **学校教育の中で** 【性別】



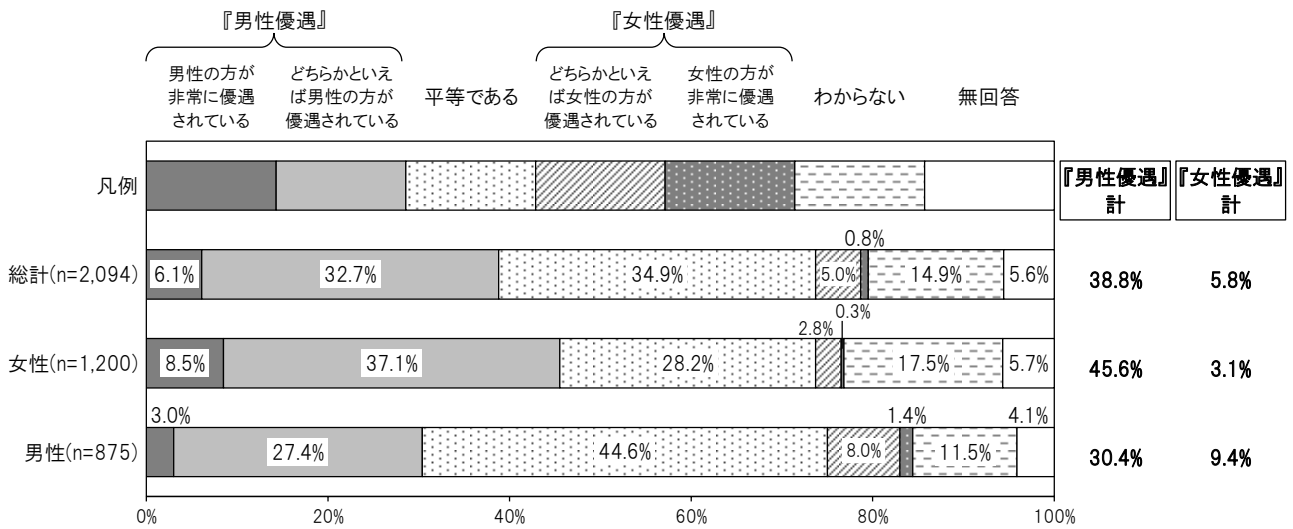
図表 2-4 各分野の男女の地位の平等感 **職場の中で** 【性別】



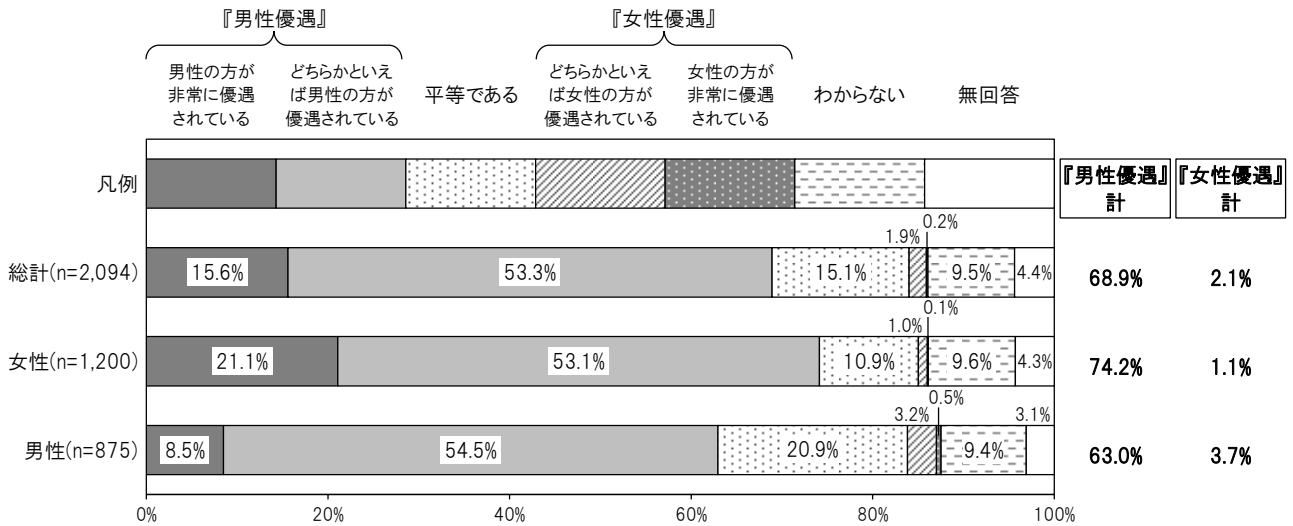
図表 2-5 各分野の男女の地位の平等感 **地域社会の中で** 【性別】



図表 2-6 各分野の男女の地位の平等感 **法律や制度で** 【性別】



図表 2-7 各分野の男女の地位の平等感 **社会通念、慣習・しきたりなどで** 【性別】



図表 2-8 各分野の男女の地位の平等感【性・年代別】1/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 家庭の中で | | | | | | | 学校教育の中で | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----------|---------------------|------------------|--------------|-------|------------------|--------------|---------------------|---------|-----|---------------------|------------------|--------------|-------|------------------|--------------|---------------------|-------|--------------|--------------|-------|------|------|------|-------|--------------|--------------|------|-------|-------|-------|
| | | 優遇されている 男性の方が非常に | れている 男性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 平等である | れている 女性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 優遇されている 女性の方が非常に | わからない | 無回答 | 優遇されている 男性の方が非常に | れている 男性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 平等である | れている 女性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 優遇されている 女性の方が非常に | わからない | 無回答 | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 | 157 | 780 | 896 | 81 | 19 | 97 | 64 | 19 | 256 | 1,212 | 50 | 5 | 393 | 159 | 100.0% | 7.5% | 37.2% | 42.8% | 3.9% | 0.9% | 4.6% | 3.1% | 0.9% | 12.2% | 57.9% | 2.4% | 0.2% | 18.8% | 7.6% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 119 | 491 | 443 | 37 | 12 | 65 | 33 | 14 | 179 | 647 | 26 | 1 | 241 | 92 | 100.0% | 9.9% | 40.9% | 36.9% | 3.1% | 1.0% | 5.4% | 2.8% | 1.2% | 14.9% | 53.9% | 2.2% | 0.1% | 20.1% | 7.7% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 2 | 30 | 42 | 6 | 1 | 8 | 0 | 0 | 9 | 60 | 5 | 0 | 15 | 0 | 100.0% | 2.2% | 33.7% | 47.2% | 6.7% | 1.1% | 9.0% | 0.0% | 0.0% | 10.1% | 67.4% | 5.6% | 0.0% | 16.9% | 0.0% |
| | 30歳代 | 115 | 11 | 45 | 45 | 8 | 1 | 4 | 1 | 0 | 18 | 65 | 5 | 0 | 25 | 2 | 100.0% | 9.6% | 39.1% | 39.1% | 7.0% | 0.9% | 3.5% | 0.9% | 0.0% | 15.7% | 56.5% | 4.3% | 0.0% | 21.7% | 1.7% |
| | 40歳代 | 193 | 14 | 69 | 88 | 9 | 2 | 9 | 2 | 3 | 24 | 130 | 5 | 0 | 29 | 2 | 100.0% | 7.3% | 35.8% | 45.6% | 4.7% | 1.0% | 4.7% | 1.0% | 1.6% | 12.4% | 67.4% | 2.6% | 0.0% | 15.0% | 1.0% |
| | 50歳代 | 191 | 26 | 88 | 68 | 2 | 3 | 4 | 0 | 0 | 37 | 111 | 5 | 0 | 35 | 3 | 100.0% | 13.6% | 46.1% | 35.6% | 1.0% | 1.6% | 2.1% | 0.0% | 0.0% | 19.4% | 58.1% | 2.6% | 0.0% | 18.3% | 1.6% |
| | 60歳代 | 277 | 35 | 138 | 80 | 3 | 2 | 13 | 6 | 3 | 56 | 143 | 4 | 0 | 56 | 15 | 100.0% | 12.6% | 49.8% | 28.9% | 1.1% | 0.7% | 4.7% | 2.2% | 1.1% | 20.2% | 51.6% | 1.4% | 0.0% | 20.2% | 5.4% |
| | 70歳以上 | 332 | 31 | 120 | 119 | 9 | 3 | 26 | 24 | 8 | 35 | 137 | 2 | 1 | 80 | 69 | 100.0% | 9.3% | 36.1% | 35.8% | 2.7% | 0.9% | 7.8% | 7.2% | 2.4% | 10.5% | 41.3% | 0.6% | 0.3% | 24.1% | 20.8% |
| | 男性 | 875 | 38 | 289 | 448 | 44 | 7 | 32 | 17 | 5 | 77 | 561 | 24 | 4 | 151 | 53 | 100.0% | 4.3% | 33.0% | 51.2% | 5.0% | 0.8% | 3.7% | 1.9% | 0.6% | 8.8% | 64.1% | 2.7% | 0.5% | 17.3% | 6.1% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 2 | 5 | 34 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 28 | 2 | 1 | 7 | 3 | 100.0% | 4.4% | 11.1% | 75.6% | 0.0% | 0.0% | 8.9% | 0.0% | 0.0% | 8.9% | 62.2% | 4.4% | 2.2% | 15.6% | 6.7% |
| | 30歳代 | 72 | 5 | 12 | 43 | 10 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 58 | 3 | 1 | 6 | 0 | 100.0% | 6.9% | 16.7% | 59.7% | 13.9% | 1.4% | 1.4% | 0.0% | 0.0% | 5.6% | 80.6% | 4.2% | 1.4% | 8.3% | 0.0% |
| | 40歳代 | 124 | 5 | 42 | 61 | 10 | 2 | 3 | 1 | 1 | 12 | 85 | 5 | 0 | 20 | 1 | 100.0% | 4.0% | 33.9% | 49.2% | 8.1% | 1.6% | 2.4% | 0.8% | 0.8% | 9.7% | 68.5% | 4.0% | 0.0% | 16.1% | 0.8% |
| | 50歳代 | 121 | 6 | 39 | 61 | 6 | 1 | 7 | 1 | 1 | 15 | 75 | 6 | 0 | 21 | 3 | 100.0% | 5.0% | 32.2% | 50.4% | 5.0% | 0.8% | 5.8% | 0.8% | 0.8% | 12.4% | 62.0% | 5.0% | 0.0% | 17.4% | 2.5% |
| | 60歳代 | 218 | 8 | 79 | 115 | 11 | 0 | 4 | 1 | 2 | 22 | 147 | 3 | 1 | 34 | 9 | 100.0% | 3.7% | 36.2% | 52.8% | 5.0% | 0.0% | 1.8% | 0.5% | 0.9% | 10.1% | 67.4% | 1.4% | 0.5% | 15.6% | 4.1% |
| | 70歳以上 | 294 | 12 | 111 | 134 | 7 | 3 | 13 | 14 | 1 | 20 | 167 | 5 | 1 | 63 | 37 | 100.0% | 4.1% | 37.8% | 45.6% | 2.4% | 1.0% | 4.4% | 4.8% | 0.3% | 6.8% | 56.8% | 1.7% | 0.3% | 21.4% | 12.6% |

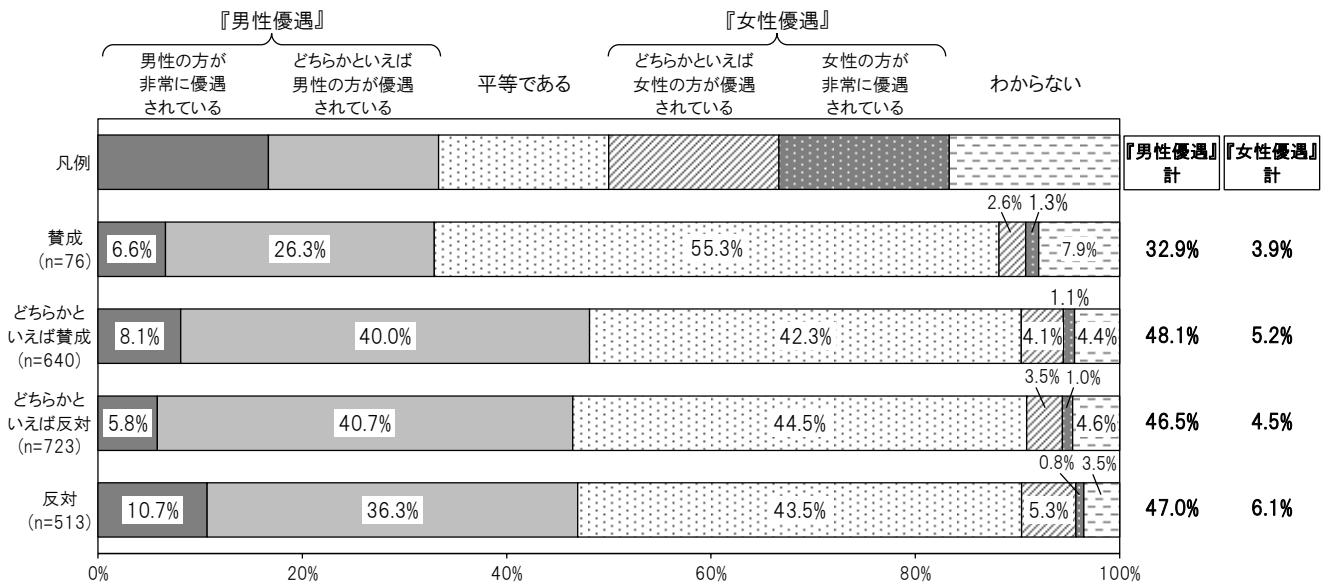
図表 2-9 各分野の男女の地位の平等感【性・年代別】2/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 職場の中で | | | | | | | 地域社会の中で | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----------|---------------------|------------------|--------------|-------|------------------|--------------|---------------------|---------|-----|---------------------|------------------|--------------|-------|------------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|-------|-------|-------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|-------|-------|
| | | 優遇されている 男性の方が非常に | れている 男性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 平等である | れている 女性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 優遇されている 女性の方が非常に | わからない | 無回答 | 優遇されている 男性の方が非常に | れている 男性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 平等である | れている 女性の方が優遇さ | どちらかといえ ば | 優遇されている 女性の方が非常に | わからない | 無回答 | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 | 170 | 862 | 577 | 116 | 17 | 217 | 135 | 149 | 965 | 570 | 91 | 4 | 204 | 111 | 100.0% | 8.1% | 41.2% | 27.6% | 5.5% | 0.8% | 10.4% | 6.4% | 7.1% | 46.1% | 27.2% | 4.3% | 0.2% | 9.7% | 5.3% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 129 | 488 | 311 | 51 | 7 | 139 | 75 | 116 | 602 | 260 | 37 | 0 | 123 | 62 | 100.0% | 10.8% | 40.7% | 25.9% | 4.3% | 0.6% | 11.6% | 6.3% | 9.7% | 50.2% | 21.7% | 3.1% | 0.0% | 10.3% | 5.2% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 6 | 28 | 30 | 9 | 2 | 14 | 0 | 3 | 34 | 30 | 4 | 0 | 17 | 1 | 100.0% | 6.7% | 31.5% | 33.7% | 10.1% | 2.2% | 15.7% | 0.0% | 3.4% | 38.2% | 33.7% | 4.5% | 0.0% | 19.1% | 1.1% |
| | 30歳代 | 115 | 20 | 46 | 33 | 8 | 1 | 6 | 1 | 14 | 55 | 26 | 8 | 0 | 10 | 2 | 100.0% | 17.4% | 40.0% | 28.7% | 7.0% | 0.9% | 5.2% | 0.9% | 12.2% | 47.8% | 22.6% | 7.0% | 0.0% | 8.7% | 1.7% |
| | 40歳代 | 193 | 23 | 67 | 71 | 14 | 0 | 12 | 6 | 18 | 90 | 52 | 6 | 0 | 26 | 1 | 100.0% | 11.9% | 34.7% | 36.8% | 7.3% | 0.0% | 6.2% | 3.1% | 9.3% | 46.6% | 26.9% | 3.1% | 0.0% | 13.5% | 0.5% |
| | 50歳代 | 191 | 21 | 81 | 66 | 6 | 0 | 13 | 4 | 20 | 115 | 32 | 4 | 0 | 14 | 6 | 100.0% | 11.0% | 42.4% | 34.6% | 3.1% | 0.0% | 6.8% | 2.1% | 10.5% | 60.2% | 16.8% | 2.1% | 0.0% | 7.3% | 3.1% |
| | 60歳代 | 277 | 35 | 144 | 52 | 9 | 2 | 29 | 6 | 36 | 166 | 39 | 8 | 0 | 20 | 8 | 100.0% | 12.6% | 52.0% | 18.8% | 3.2% | 0.7% | 10.5% | 2.2% | 13.0% | 59.9% | 14.1% | 2.9% | 0.0% | 7.2% | 2.9% |
| | 70歳以上 | 332 | 24 | 121 | 58 | 5 | 1 | 65 | 58 | 25 | 141 | 79 | 7 | 0 | 36 | 44 | 100.0% | 7.2% | 36.4% | 17.5% | 1.5% | 0.3% | 19.6% | 17.5% | 7.5% | 42.5% | 23.8% | 2.1% | 0.0% | 10.8% | 13.3% |
| | 男性 | 875 | 41 | 372 | 264 | 65 | 10 | 77 | 46 | 33 | 363 | 305 | 54 | 4 | 81 | 35 | 100.0% | 4.7% | 42.5% | 30.2% | 7.4% | 1.1% | 8.8% | 5.3% | 3.8% | 41.5% | 34.9% | 6.2% | 0.5% | 9.3% | 4.0% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 1 | 11 | 18 | 5 | 0 | 8 | 2 | 2 | 8 | 19 | 6 | 0 | 9 | 1 | 100.0% | 2.2% | 24.4% | 40.0% | 11.1% | 0.0% | 17.8% | 4.4% | 4.4% | 17.8% | 42.2% | 13.3% | 0.0% | 20.0% | 2.2% |
| | 30歳代 | 72 | 5 | 22 | 30 | 12 | 0 | 3 | 0 | 5 | 19 | 30 | 7 | 2 | 9 | 0 | 100.0% | 6.9% | 30.6% | 41.7% | 16.7% | 0.0% | 4.2% | 0.0% | 6.9% | 26.4% | 41.7% | 9.7% | 2.8% | 12.5% | 0.0% |
| | 40歳代 | 124 | 7 | 52 | 40 | 14 | 6 | 4 | 1 | 5 | 46 | 42 | 14 | 0 | 15 | 2 | 100.0% | 5.6% | 41.9% | 32.3% | 11.3% | 4.8% | 3.2% | 0.8% | 4.0% | 37.1% | 33.9% | 11.3% | 0.0% | 12.1% | 1.6% |
| | 50歳代 | 121 | 3 | 50 | 43 | 14 | 1 | 8 | 2 | 7 | 60 | 33 | 8 | 2 | 8 | 3 | 100.0% | 2.5% | 41.3% | 35.5% | 11.6% | 0.8% | 6.6% | 1.7% | 5.8% | 49.6% | 27.3% | 6.6% | 1.7% | 6.6% | 2.5% |
| | 60歳代 | 218 | 13 | 105 | 63 | 14 | 3 | 13 | 7 | 5 | 108 | 76 | 11 | 0 | 16 | 2 | 100.0% | 6.0% | 48.2% | 28.9% | 6.4% | 1.4% | 6.0% | 3.2% | 2.3% | 49.5% | 34.9% | 5.0% | 0.0% | 7.3% | 0.9% |
| | 70歳以上 | 294 | 12 | 131 | 70 | 6 | 0 | 41 | 34 | 9 | 121 | 105 | 8 | 0 | 24 | 27 | 100.0% | 4.1% | 44.6% | 23.8% | 2.0% | 0.0% | 13.9% | 11.6% | 3.1% | 41.2% | 35.7% | 2.7% | 0.0% | 8.2% | 9.2% |

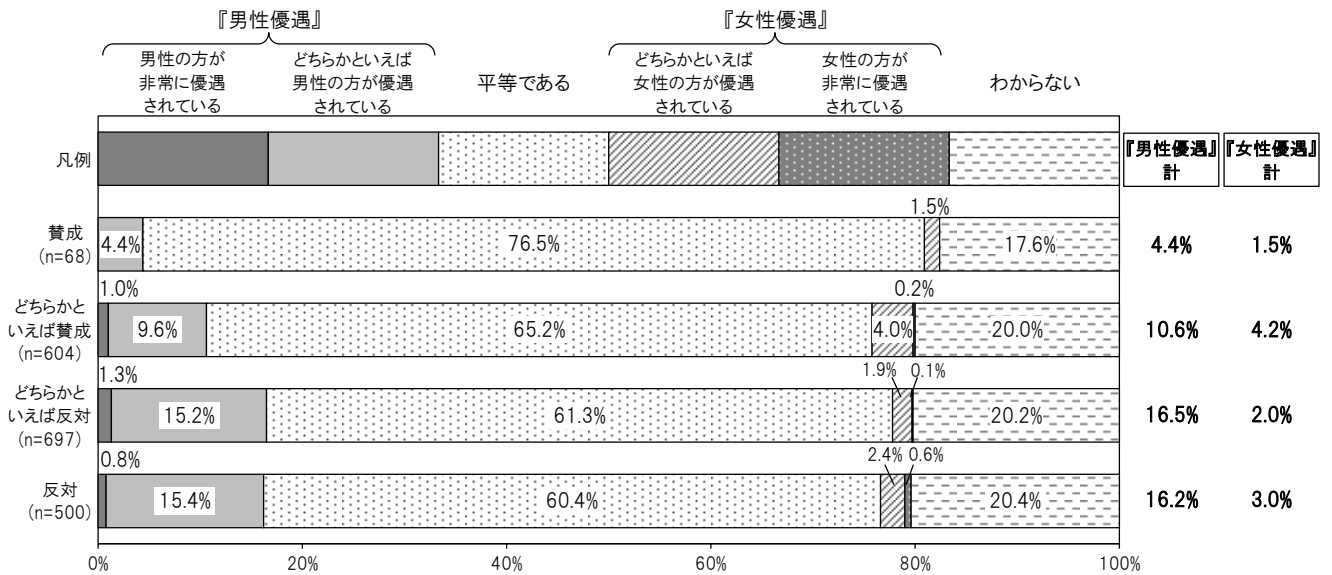
図表 2-10 各分野の男女の地位の平等感【性・年代別】 3/3

| 上段:度数 下段:構成比(%) | サンプル数 | 法律や制度で | | | | | | | 社会通念、慣習・しきたりなどで | | | | | | | |
|--------------------|-----------|---------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|--------------|-------|-----------------|--------------|--------------|----------------------|-------|----------------------|--------------|-------|
| | | 優遇されている | 男性の方が優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等である | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が優遇されている | わからない | 無回答 | 優遇されている | 男性の方が優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等である | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が優遇されている | わからない |
| 総計 | 2,094 | 128 | 685 | 731 | 104 | 16 | 312 | 118 | 327 | 1,116 | 316 | 40 | 5 | 198 | 92 | |
| | 100.0% | 6.1% | 32.7% | 34.9% | 5.0% | 0.8% | 14.9% | 5.6% | 15.6% | 53.3% | 15.1% | 1.9% | 0.2% | 9.5% | 4.4% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 102 | 445 | 338 | 33 | 4 | 210 | 68 | 253 | 637 | 131 | 12 | 1 | 115 | 51 |
| | | 100.0% | 8.5% | 37.1% | 28.2% | 2.8% | 0.3% | 17.5% | 5.7% | 21.1% | 53.1% | 10.9% | 1.0% | 0.1% | 9.6% | 4.3% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 7 | 22 | 34 | 5 | 0 | 21 | 0 | 20 | 37 | 16 | 3 | 1 | 12 | 0 |
| | | 100.0% | 7.9% | 24.7% | 38.2% | 5.6% | 0.0% | 23.6% | 0.0% | 22.5% | 41.6% | 18.0% | 3.4% | 1.1% | 13.5% | 0.0% |
| | 30歳代 | 115 | 13 | 42 | 27 | 7 | 1 | 22 | 3 | 31 | 58 | 12 | 0 | 0 | 11 | 3 |
| | | 100.0% | 11.3% | 36.5% | 23.5% | 6.1% | 0.9% | 19.1% | 2.6% | 27.0% | 50.4% | 10.4% | 0.0% | 0.0% | 9.6% | 2.6% |
| | 40歳代 | 193 | 24 | 89 | 48 | 5 | 0 | 25 | 2 | 46 | 112 | 17 | 0 | 0 | 17 | 1 |
| | | 100.0% | 12.4% | 46.1% | 24.9% | 2.6% | 0.0% | 13.0% | 1.0% | 23.8% | 58.0% | 8.8% | 0.0% | 0.0% | 8.8% | 0.5% |
| | 50歳代 | 191 | 21 | 83 | 50 | 10 | 1 | 22 | 4 | 56 | 105 | 19 | 1 | 0 | 9 | 1 |
| | | 100.0% | 11.0% | 43.5% | 26.2% | 5.2% | 0.5% | 11.5% | 2.1% | 29.3% | 55.0% | 9.9% | 0.5% | 0.0% | 4.7% | 0.5% |
| | 60歳代 | 277 | 16 | 120 | 77 | 1 | 2 | 49 | 12 | 53 | 170 | 24 | 5 | 0 | 20 | 5 |
| | | 100.0% | 5.8% | 43.3% | 27.8% | 0.4% | 0.7% | 17.7% | 4.3% | 19.1% | 61.4% | 8.7% | 1.8% | 0.0% | 7.2% | 1.8% |
| | 70歳以上 | 332 | 21 | 88 | 100 | 5 | 0 | 71 | 47 | 47 | 152 | 43 | 3 | 0 | 46 | 41 |
| | | 100.0% | 6.3% | 26.5% | 30.1% | 1.5% | 0.0% | 21.4% | 14.2% | 14.2% | 45.8% | 13.0% | 0.9% | 0.0% | 13.9% | 12.3% |
| | 男性 | 875 | 26 | 240 | 390 | 70 | 12 | 101 | 36 | 74 | 477 | 183 | 28 | 4 | 82 | 27 |
| | | 100.0% | 3.0% | 27.4% | 44.6% | 8.0% | 1.4% | 11.5% | 4.1% | 8.5% | 54.5% | 20.9% | 3.2% | 0.5% | 9.4% | 3.1% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 1 | 6 | 20 | 7 | 1 | 9 | 1 | 3 | 21 | 10 | 3 | 0 | 7 | 1 |
| | | 100.0% | 2.2% | 13.3% | 44.4% | 15.6% | 2.2% | 20.0% | 2.2% | 6.7% | 46.7% | 22.2% | 6.7% | 0.0% | 15.6% | 2.2% |
| | 30歳代 | 72 | 0 | 24 | 24 | 14 | 3 | 7 | 0 | 5 | 35 | 20 | 6 | 0 | 6 | 0 |
| | | 100.0% | 0.0% | 33.3% | 33.3% | 19.4% | 4.2% | 9.7% | 0.0% | 6.9% | 48.6% | 27.8% | 8.3% | 0.0% | 8.3% | 0.0% |
| 40歳代 | 124 | 3 | 26 | 53 | 20 | 4 | 16 | 2 | 11 | 56 | 25 | 10 | 2 | 17 | 3 | |
| | 100.0% | 2.4% | 21.0% | 42.7% | 16.1% | 3.2% | 12.9% | 1.6% | 8.9% | 45.2% | 20.2% | 8.1% | 1.6% | 13.7% | 2.4% | |
| 50歳代 | 121 | 5 | 37 | 52 | 9 | 3 | 12 | 3 | 11 | 72 | 22 | 4 | 1 | 11 | 0 | |
| | 100.0% | 4.1% | 30.6% | 43.0% | 7.4% | 2.5% | 9.9% | 2.5% | 9.1% | 59.5% | 18.2% | 3.3% | 0.8% | 9.1% | 0.0% | |
| 60歳代 | 218 | 5 | 67 | 108 | 15 | 1 | 19 | 3 | 15 | 139 | 40 | 2 | 1 | 18 | 3 | |
| | 100.0% | 2.3% | 30.7% | 49.5% | 6.9% | 0.5% | 8.7% | 1.4% | 6.9% | 63.8% | 18.3% | 0.9% | 0.5% | 8.3% | 1.4% | |
| 70歳以上 | 294 | 12 | 79 | 133 | 5 | 0 | 38 | 27 | 29 | 153 | 66 | 3 | 0 | 23 | 20 | |
| | 100.0% | 4.1% | 26.9% | 45.2% | 1.7% | 0.0% | 12.9% | 9.2% | 9.9% | 52.0% | 22.4% | 1.0% | 0.0% | 7.8% | 6.8% | |

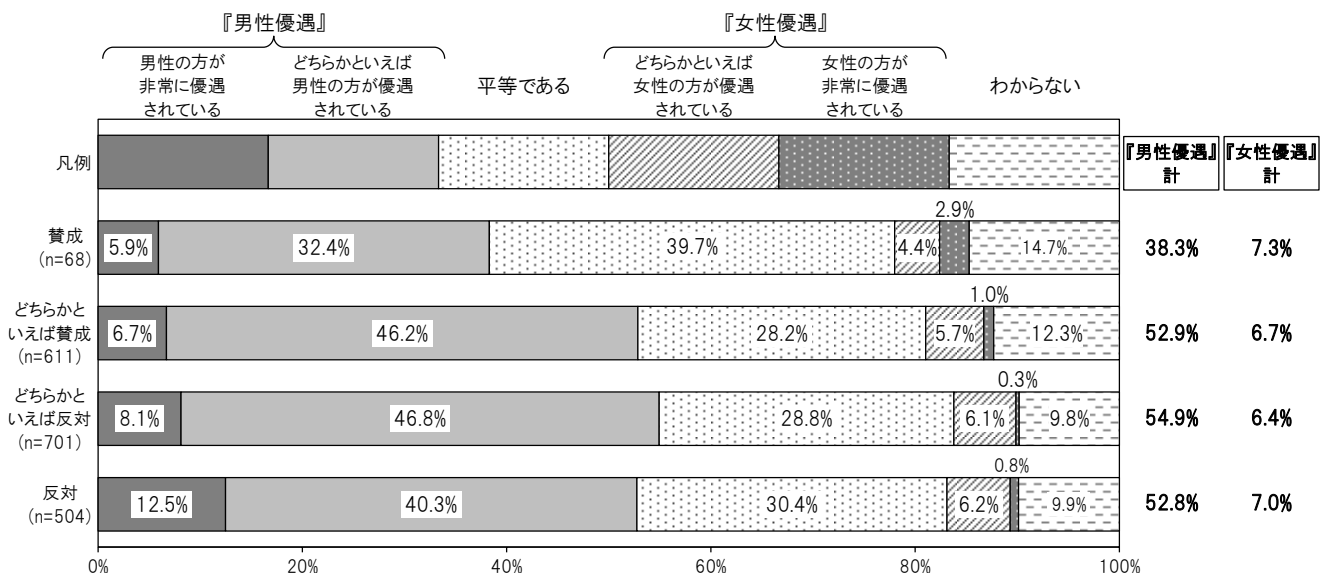
図表 2-11 各分野の男女の地位の平等感 **家庭の中で** 【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



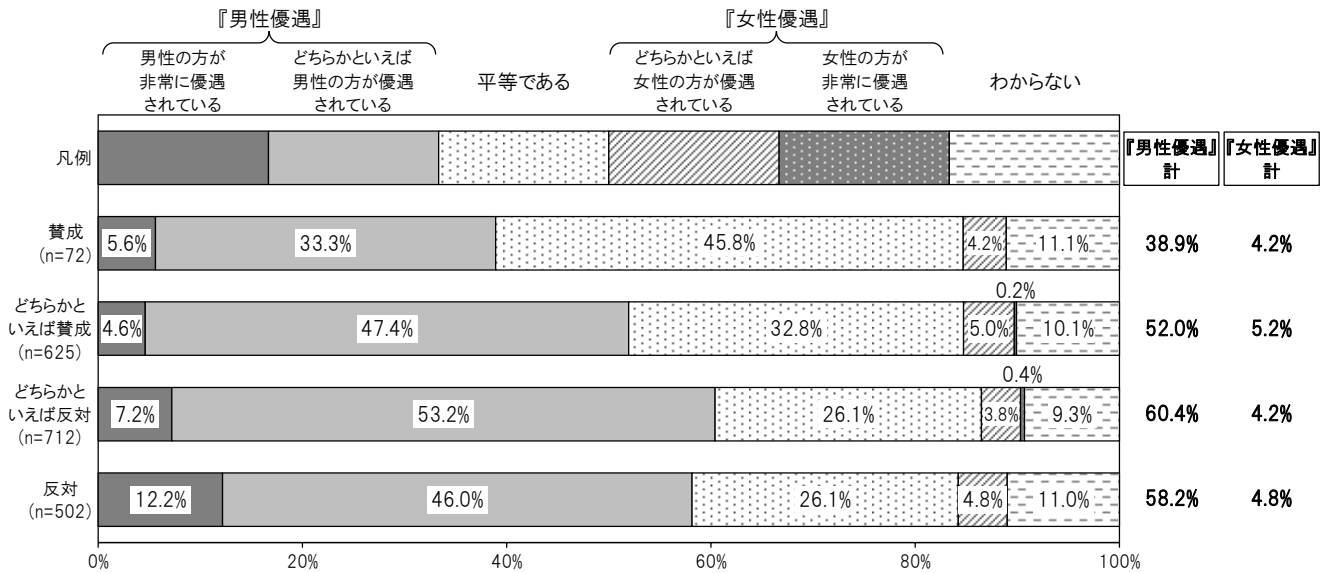
図表 2-12 各分野の男女の地位の平等感 **学校教育の中で** 【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



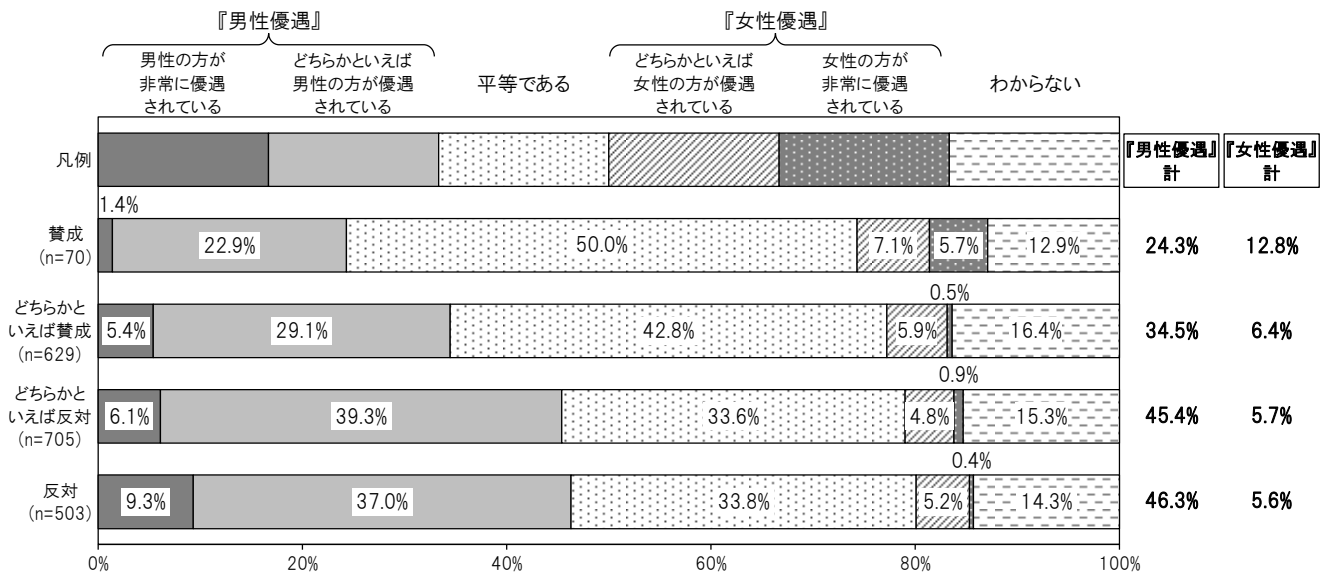
図表 2-13 各分野の男女の地位の平等感 **職場の中で** 【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



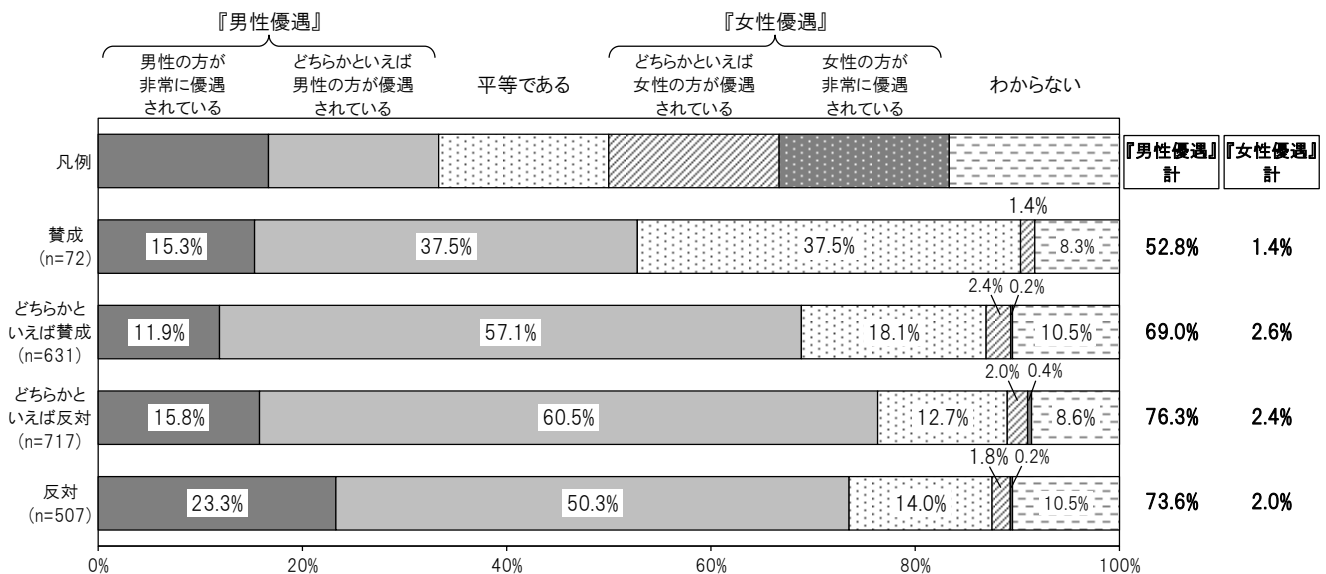
図表 2-14 各分野の男女の地位の平等感 **地域社会の中で** 【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



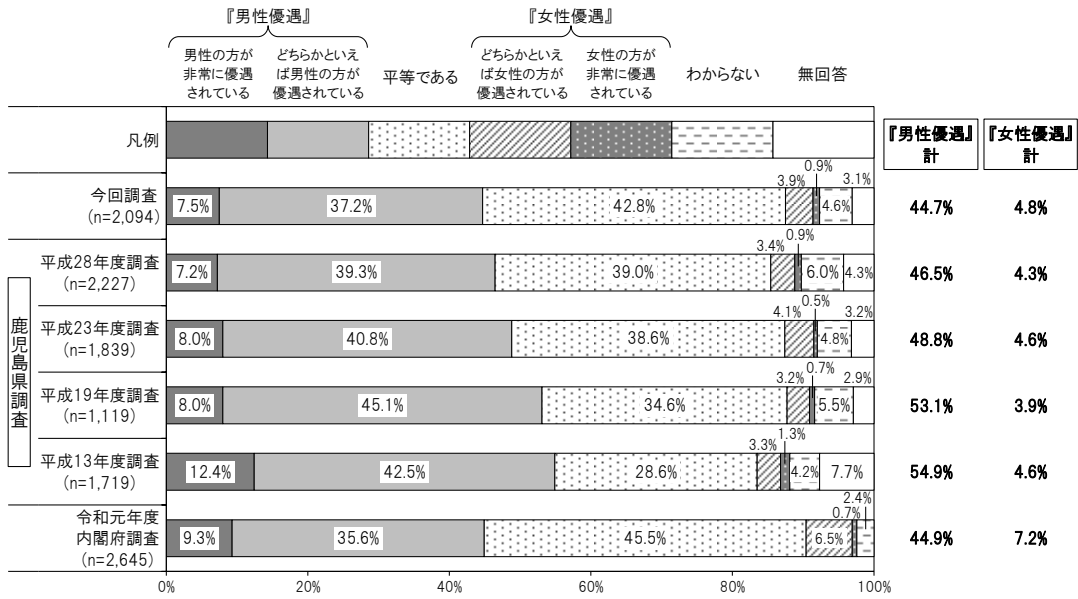
図表 2-15 各分野の男女の地位の平等感 **法律や制度で** 【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



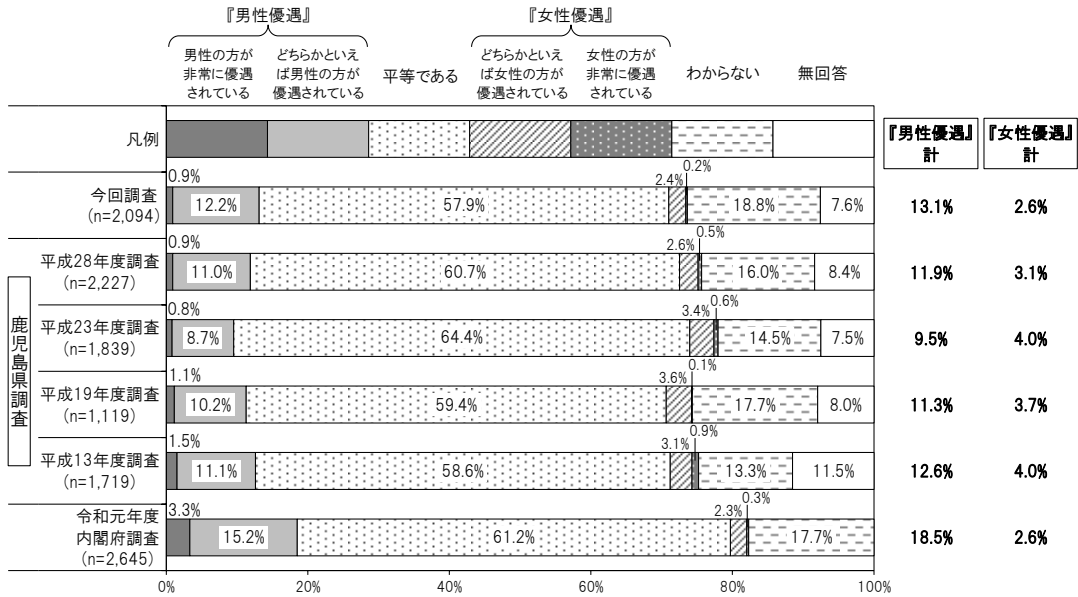
図表 2-16 各分野の男女の地位の平等感 **社会通念、慣習・しきたりなどで** 【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



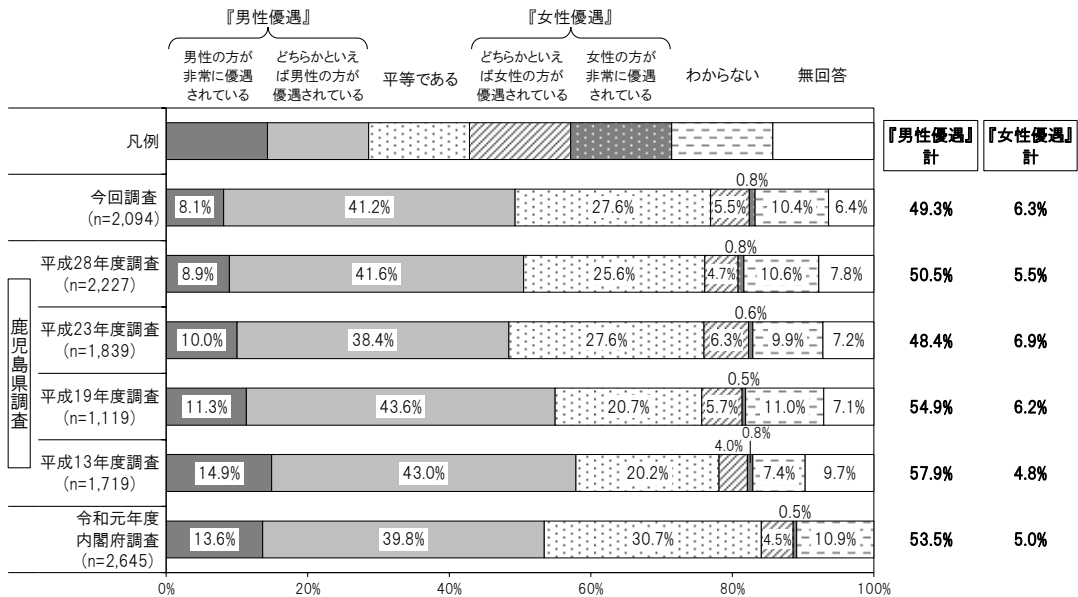
図表 2-17 各分野の男女の地位の平等感 **家庭の中で** 【総計，前回調査，内閣府調査】



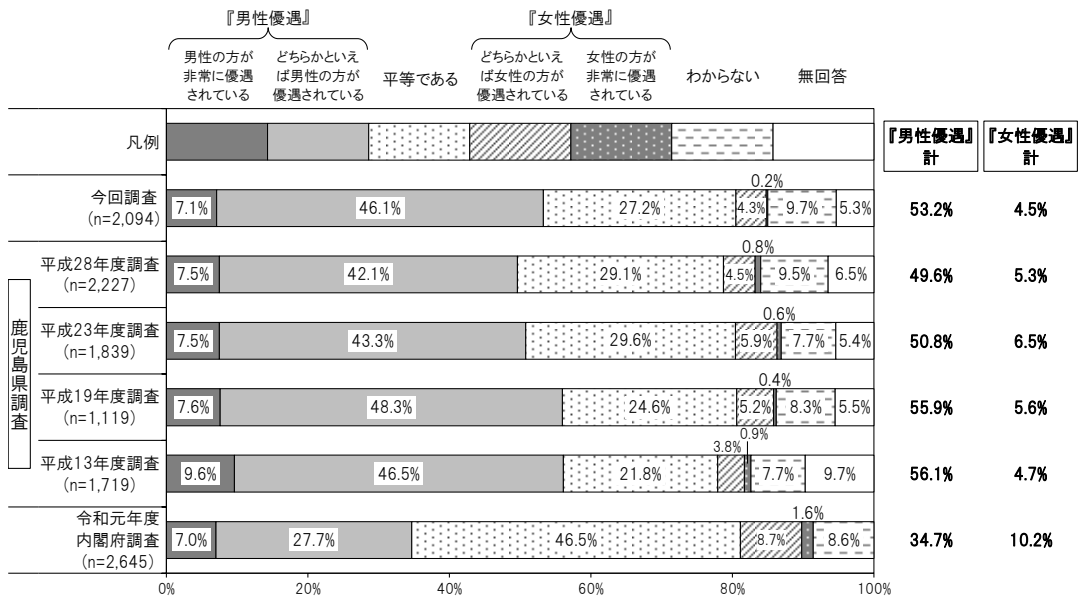
図表 2-18 各分野の男女の地位の平等感 **学校教育の中で** 【総計，前回調査，内閣府調査】



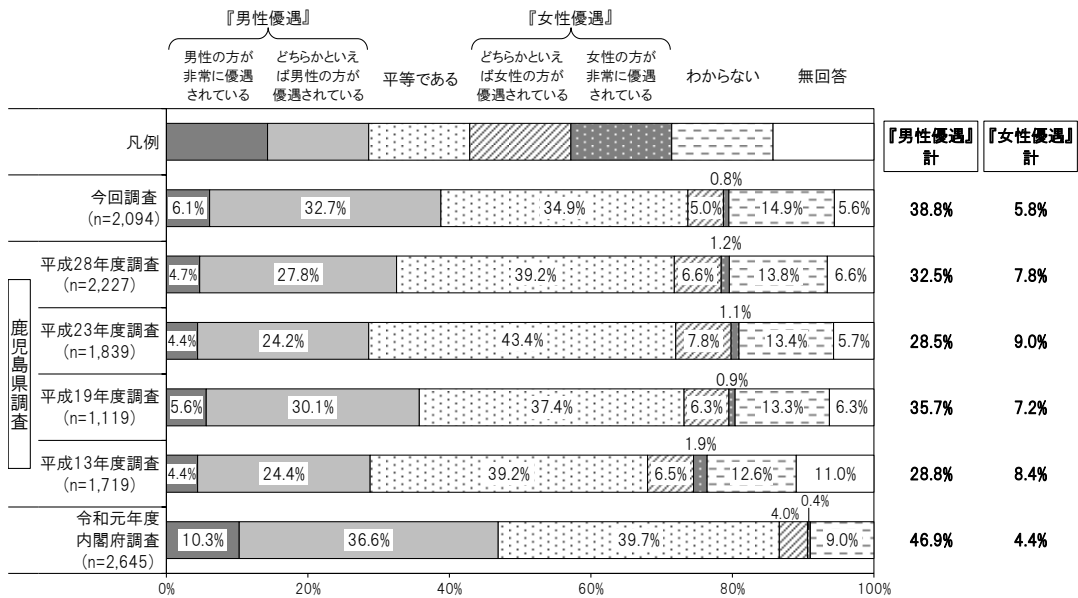
図表 2-19 各分野の男女の地位の平等感 **職場の中で** 【総計，前回調査，内閣府調査】



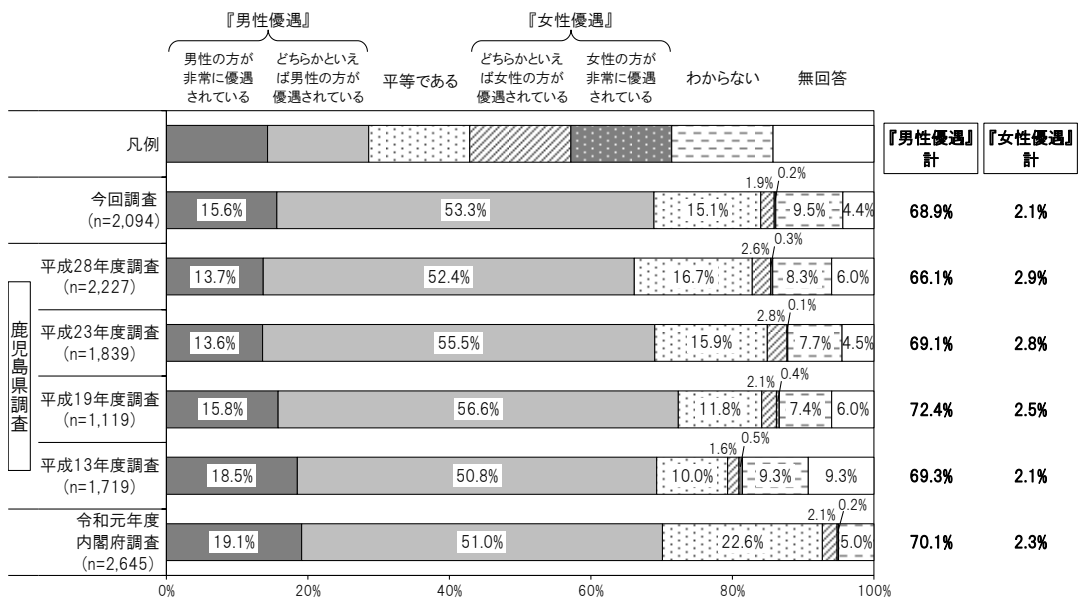
図表 2-20 各分野の男女の地位の平等感 **地域社会の中で** 【総計, 前回調査, 内閣府調査】



図表 2-21 各分野の男女の地位の平等感 **法律や制度で** 【総計, 前回調査, 内閣府調査】



図表 2-22 各分野の男女の地位の平等感 **社会通念, 慣習・しきたりなどで** 【総計, 前回調査, 内閣府調査】



(2) 日常生活で男女の地位に不平等を感じていること

問 1-2 あなたが日常生活で男女の地位に不平等を感じていることがありましたら教えてください。
(自由記述)

日常生活で男女の地位に不平等を感じていることについて聞いたところ、回答件数は 441 件であり、主な意見等を掲載した。

また、その内容は「家庭の中で」(149 件)、「学校教育の中で」(4 件)、「職場の中で」(119 件)、「地域社会の中で」(28 件)、「法律や制度で」(23 件)、「政治の場で」(10 件)、「社会通念、慣習・しきたりなどで」(66 件)、「その他」(42 件)となっている。

■ 家庭の中で (149 件)

【主な意見】

- 正月やお盆などの休みで親戚が集まる時、食事の準備・片付けは女性が全て行うこと。(女性・20 歳代)
- 家事をやるのは女性の仕事という認識が多い気がする。男性がすると褒められる傾向がある。(女性・30 歳代)
- 学校の参観や P T A 活動でもっと父親が参加できればいいと思う。(女性・30 歳代)
- 家事・育児は女性の方が負担が多くて当たり前のように感じる(夫は残業して働き方を変えない)。夫が少しでもしていると「すごいね！」言われること。育休や看護休暇をなかなか取りたがらない(取りにくい)。夫の家に行くと男性は何もしないこと。(女性・30 歳代)
- 数か月前に出産しました。現在育休中です。妊娠・出産を経験して男女の不平等さをすごく感じました。女性ばかり体への負担、生活の変化が激しく、もう子ども一人でもいいやと思いました。男性は女性の体の変化、生活の変化がある中、普通に働いているだけです。女性は子どもを産んで、休んでまた職場復帰を望まれます。やれ産め、やれ働け、なのに 1・2 歳は保育料有料。結局、仕事・育児・家事は女性が多くする羽目になります。不平等です。(女性・30 歳代)
- 家事は女性がするのが当たり前という考え、特に鹿児島県はこの慣習が根強く残っている。(女性・40 歳代)
- 嫁は何でもしてくれる駒のように義父母・夫は思っている。無休・無給です。時間も自由はない。皆そうなんだと自分に言い聞かして我慢している。(女性・40 歳代)
- 学校の P T A 活動や行事・地域の子ども会などに参加する人はまだまだお母さんが多いです。お父さんが仕事を休みづらい又はそういう行事は母親がするものという意識が根強いと感じます。(女性・40 歳代)
- 今の時代、共働きが当たり前。なのに、なぜ女性、母親だけがこんなに忙しいのだろうと感じる(協力してもらっていても)。(女性・40 歳代)
- 共働きしているのに、99%家事をしていること。子どもの世話も基本は母親。未だに子どものことで休まなければならない時に母親が休まないといけないこと。夫の職場では育児で休むことなど難しい。(女性・40 歳代)
- 田舎では特に男性の方が優遇され、家の行事も女性がまかないをするが食事をする時も別々である。(女性・40 歳代)
- 学校行事等、参加するのは母親がほとんどである。女性も仕事をしているのに、母親が参加して当たり前という意識が社会の中にあると感じる。(女性・40 歳代)
- 子育て、夫の親のことを全て妻(嫁)がすることが当たり前なこと。(女性・50 歳代)
- 女性は仕事と子育て、介護を両立しなければなりません。また、配偶者の転勤のため仕事も続けられません。男性は仕事を休むことも転勤を断ることもできないからです。(女性・50 歳代)

- 学校の行事（PTA）参加や自治会の役員、係など、男性より女性の参加数が多いので男性がもう少し積極的に参加してほしい。（女性・50歳代）
- お風呂は男性が先に入る。食事 まずは主人からすぐ食べられるように準備する。いつも主人を立てている。（女性・50歳代）
- 共働きの家庭で家事は女性への負担が大きく感じます。結婚すると女性が男性の姓になること。男女別姓も認めてほしいです。（女性・50歳代）
- 主婦には休日がない。（女性・50歳代）
- 家事、子育てが、母親にほとんど任されている。夫に手伝ってもらおうとすると、義父や義母に注意される。（女性・50歳代）
- お互い仕事をしているにもかかわらず、家庭の中では、家事全般女性がするのが当然のように思っている男性が多い。特に60歳代以上の男性に強くみられる。（女性・50歳代）
- 育休の取得率のバランスが悪い。学校のPTAに女性の姿が目立つ。TV等のコメントで感じる男性政治家の女性軽視発言。（女性・60歳代）
- 何事につけても主人の意見が第一です。70代ともなると一層強く思います。鹿児島は特に思いません。（女性・70歳以上）
- 私達世代では男が仕事をし、女は家を守る、子どもを世話するという時代で育って来ましたので現在も女性が食事を作り家事全般をすること。退職した主人も何も自ら進んでは家のことはしません（頼んだらすることもある）。（女性・70歳以上）
- 子育ては母親の仕事の考えがあること。（PTA行事など）父親の参加が少ない。（男性・50歳代）

■ 学校教育の中で（4件）

【主な意見】

- 学校の校長先生が男性ばかりなのは何か理由があるのですか？教職員全体は女性もたくさんいるように思います。だからこそ疑問です。（女性・30歳代）

■ 職場の中で（119件）

【主な意見】

- 職場の雰囲気として出産時に退職をされる方がほとんどである。ビジネスの世界ではどうしても女性は出産というタイミングで席をあけることになるため。（女性・20歳代）
- 職場で電話、窓口対応は女性職員のみが行い、男性職員は意図的に行っていない慣習が残っている。（女性・30歳代）
- 役員・重役などに就いている人の男女比は圧倒的に男性の方が多い。産休・育休により休んだ分の会社でのブランクは埋めにくい。給料・昇給順などに影響がある。（女性・30歳代）
- 女性活躍と叫ばれ、女性の役職など会社が目標を立てていますが、役職付与という地位だけでなく、男性と同程度の賃金に上げるべき。「男性視点」「女性視点」ではなく、その人の「個の視点」だと一人一人が認識すべき。提案や意見など。（女性・30歳代）
- 職場で女性は正社員になるのに何年もかかるが、男性はそもそもスタートから正社員である。掃除やごみ捨てなどは全て女性（パート・社員含む）の仕事。（女性・40歳代）
- 職場では男性職員が優遇されている。お茶入れ、掃除、電話、来客対応は全て女性職員。重要な会議の出席、職員の意見を求める場合、全て男性職員だけ。男性職員が昇格が早い。（女性・40歳代）
- 政治、経済、警察、会社役員の方等々、役職に就いている方は、ほとんど男性であるし、どの場面においても女性を見下している感がすごく感じられる。（女性・40歳代）

- 日常生活においても、職場においても常に不平等であると感じています。家庭内では、家事は女性がやるのが当たり前、職場でも同様です。鹿児島県に来て特に感じる。男女差別がとてもひどい県です。(女性・40歳代)
- 職場では、女性が結婚しても働き続けられるような制度に変わってきたが、管理職などになっている女性は少ない。(女性・40歳代)
- 男尊女卑がまだまだ根強く残っているような気がします。家事は女性がするものであり全く手伝わない、子育ても協力なし等、職場等でも同じ仕事をしていても男女での賃金の差がある。(女性・50歳代)
- 同じ仕事内容で給料に差が出ている。仕事内容で男性の仕事、女性の仕事で分けられている。(女性・60歳代)
- 会社においては仕事能力が女性の方が高くても男性が優遇されることがままある。(女性・60歳代)
- 東京渋谷で長い間公認会計士事務所で働いた。当地に引っ越して来て会社に経理で務めた。すぐ地位が上がりトップになったが社長(男性)がうちみたいに大きい会社でおなごをトップに据えとくのもなあと言われ、呆れ果てて辞めた。(女性・70歳以上)
- 男女平等と頭の中では理解しているが、職場等においては管理職、職種においても男性が優遇されている。地域においても長の付くものは、ほとんど男性である。(女性・70歳以上)
- 私のパートナーはマタニティハラスメントを受けていたことがある。育児休暇など職場では男性は取りづらい(上司に理解してもらえない)。今まで働いてきた職場で一番不平等だと思われる発言をされたことがある(育児をするのは母親で一番大変なのは母親だと)。父親はまるで育児に参加する必要はないと言われてるように思った。(男性・20歳代)
- 管理職の女性が少ない。慣習や通念上、男性優位な性役割・性規範が支配的。(男性・30歳代)
- 職場において、「私は女だから」と甘えて仕事をしない人が多い。周りの上司(特に年配の男性)は女性を甘やかして男性部下と同様の指導をしない。(男性・30歳代)
- 妻の職場において、管理職への登用に著しい男女差が存在している(役職の上限、昇任の速さ)。(男性・40歳代)
- 会社での育休の取りづらさ、偏見がある。(男性・40歳代)
- 会社等のボランティア活動があるのですが、女性の職員は自由参加であるが男性職員はほぼ強制である。(男性・40歳代)
- 役職などの獲得は男性が優位。結婚、出産、育休などにより仕事上20~30代女性はやはり不利。(男性・60歳代)
- 出産・子育てについては、まだまだ女性任せである。そのために有能な女性が職場から離れていく。またそのことを問題視しない職場、上司、経営者が多い。全く社会的損失。(男性・60歳代)
- 女性の昇格のシステムが構築されていない。未既婚、子の有無でそれぞれについて基準がない(子育ては幼児期は特に配慮すべき)。(男性・70歳以上)

■ 地域社会の中で (28件)

【主な意見】

- 集落の会の時には、進行、会長、代表→男性(上座)。お茶つぎ、料理、子どもの世話→女性(下座)。(女性・30歳代)
- 自治会の話し合いの場では女性の意見は聞かれない。発言しても男性に鼻で笑われることが多い。発言権すらないように感じる。特に60歳代以上の男性は男尊女卑が強いと感じる。(女性・40歳代)
- 育児や家事は女性がやるのが当たり前と思われていること。PTAでも母親も働いているにもかかわらず、平日の日中に集まりがある。副会長や実際動く人は女性でPTA会長だけ男性だとか。一般的に職場でも男性中心の考えで動いている。(女性・50歳代)

- 地域社会の中で女性は「ものを言うな」という古い考えの男性が多いと思う。大体、大正時代の親を持つ人がそういう教えを受けている。60代後半以降の人達、セクハラという言葉も通じない70代以上もいる。(女性・50歳代)
- 鹿児島は特に古くからの男尊女卑が色濃く残っている地域です。職場や会合、町内会等、男性社会の最たるものです。男性を立て、女性がでしゃばりすぎない方が運営がうまくいくのかもしれないとは分かっていますが、男性側の意識の変化がまだまだないように思います。(特に役職をもつ中高年以上は難しい。)特に困ったのが、私は母子家庭で女手ひとつで子どもを育てましたが、雇用・採用、また仕事でも能力に関わらず「コブつきはいらない」「子どもさんはどうするのか？」等、リスクがひどかったです。女性は年齢(35歳~40歳以上)は採用が難しくなり同じ仕事内容でも男性より給与が低いですね。(女性・50歳代)
- 子育て中の人達…男の人は休みを取りにくく、育休を取れる職場も少なく思う。地域…高齢者が多い地区で女の人が意見を言うと周囲が引いてしまう。(女性・70歳以上)
- 町内の総会などで意見を述べても、心底聞いてもらえたかなと思う部分が多く、言わぬがいかと思ひ、発言を控えています。(女性・70歳以上)
- 地域コミュニティの中での役員等はほとんどが男性である。(男性・70歳以上)
- 部落会等で役席は男性のみであり、女性は全員お茶当番である。(男性・70歳以上)
- 地域の自治会活動で、役員の選出が男性に片寄りがちである。(男性・70歳以上)
- 茶話会等で集まった時など男性は何もしないで女性が動き、働くのが当たり前のように思われる(鹿児島の県民性か?)。(男性・70歳以上)

■ 法律や制度で (23件)

【主な意見】

- 結婚したら男性の名字になること。夫婦別姓が進んでほしい。(女性・20歳代)
- 夫婦別姓にならず、女性のみ名前や戸籍が変わる。会社など管理職は女性が少ない。子どもや介護など家庭のことで休みを取り対応するのは女性が多い。仕事などのキャリアを中断せざるを得ない。政治家は男性ばかり。女性のことなのに人工中絶するとき男性の同意が必要なこと。女性特有の体調不良(生理や妊娠、出産、流産など)に対する配慮が少ないし、知ろうとしない。セクハラ。性別で区別される。「女性だから~」「男性だから~」。(女性・30歳代)
- レディースデーなど女性優遇のものはあるが男性はない。男性が女性におごって当たり前、男性が多く出して当たり前という慣習、風習は未だに残っている。(男性・30歳代)
- 遺族年金等公的年金部分で女性の方が有利。(男性・60歳代)
- 住民票などの世帯主欄が男性になっていることが多い。冠婚葬祭等での挨拶等が男性中心に慣例化している。性暴力が女性に向けられる現実を変える運動が起きてこない。(男性・70歳以上)

■ 政治の場で (10件)

【主な意見】

- 政治家に女性が少ないこと。(女性・60歳代)
- 国、県においても女性の地位が低いと感じる。特に議員の数は女性の方が少ない。(男性・60歳代)

■ 社会通念、慣習・しきたりなどで (66件)

【主な意見】

- 何かの長や代表を決める際に、男性の方がよいだろうという流れがあり、女性は副でなければ陰口が発生すること。(女性・20歳代)
- 未だに女性が家を守り男性が外で働くという考えがこびりついている。(女性・20歳代)

- 職場で、まるで必ず婚活するのが当然のような体で、いろいろ話を振られること。家事や子育ては女性がするものというステレオタイプ。人間として、また親として果たすべき役割は平等では？家にもよると思うが、親戚で集まると、男性は（子ども含め）くつろいでいる一方、女性が忙しく動くこと（料理をつくる、皿洗い、片付けなど）。職場の飲み会などで、焼酎づくりの役をすること。目上の方への礼儀というなら分かるが、男性の上司よりも女性の上司の方がそのような（女性社員の役目）意識を強く持っている気がする。いろいろなことを知っているより、分かりませんと無知なふりをする方が、かわいげがあると思われる雰囲気。（女性・20歳代）
- 私は生まれは鹿児島ではないのですが、やはり地方は男性が強く、よく女のくせに！女はだまれ！など特に高齢の方など普通に話されるのでここでは女性の地位はとても低く感じます。（女性・40歳代）
- 鹿児島は、全国的に見ても、男尊女卑の考えが強い県だと感じる。若い世代、子ども達はそうではないが、高齢者（自分達の親世代）はその考えがとても強く、その考えを変えることはできず、考え方の違いにとってもストレスを感じる。（女性・40歳代）
- 「女性なんだから～して当たり前。～するのはおかしい。」という発言が年配の方ほど多い。鹿児島はまだまだ男尊女卑だと感じる。（女性・40歳代）
- 年配の親世代が慣習・しきたりなどで「女性は〇〇すべき」「嫁は〇〇すべき」「長男は〇〇すべき」という考えを持っているため、長男の嫁は親族の中で一番下の扱いをされています。（女性・50歳代）
- 自分の妻を「嫁」という男性。自分の夫を「旦那」という女性。無意識に使っている言葉自体に違和感と不快感があります。（女性・50歳代）
- やはり、年齢の上の方（主に男の方）は女性を下に見ることが多い。（生活や職場全般に）考え方の基本がそうなのだと思います。（女性・60歳代）
- 地域性又は県民性からか控えめな女性をよしとする傾向が男女共（特に年配等）にあるように思います。例：「女のくせに」（女性・60歳代）
- 女性も職業、子育ての最中にもかかわらず未だに長男の嫁ということで慣習やしきたりなど自分達が行ってきた価値観の押しつけなどで女性に負担がかかり精神的に疲弊している人もいる（特に農村、田舎で）。（女性・60歳代）
- 男性だからとか女性だからできること、できないことを決めつけてくる人が多いことです。（男性・30歳代）
- 女性としての仕事、活動が正当に評価されていない。（男性・50歳代）
- 責任のある判断をすべき場面で、男性に女性から判断を求められることがある。（男性・50歳代）
- 全国を会社の転勤で周って37年ぶりに鹿児島へ帰ってきて4年、男尊女卑がまだ残っていると感ずることがある。（男性・60歳代）
- 未だに、世間一般の物事の考え方が、男性中心で進んでおり、動いていると感じている。（男性・70歳以上）

■ その他（42件）

【主な意見】

- 役職等に選ばれるのは男性が多いことは以前から感じていたが、それを選ぶ方にも男性が多く、その辺りも不平等が生まれる原因の一つではないかと感じる。（女性・40歳代）
- 男女平等が広く言われているが、女性の不平等ばかりが取り上げられている。男性トイレや風呂場の清掃を女性が平気でしていることがとても不快だが、そのことについては問題になっていない。（男性・40歳代）
- 女性は何かあると差別だセクハラだとすぐ言うが、地域活動や、体を使うことになると、男性だからやるべきだと主張してくる。土地柄か、地域的にも似たことがある。（無回答・30歳代）

(3) 男女共同参画の関連用語の認知度

問2 あなたは、男女共同参画に関連の深い用語について知っていますか。
(各項目についてあてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 2-23)

男女共同参画の関連用語の認知度についてみると、「よく知っている」と回答した割合は「男女雇用機会均等法」(35.1%)、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律(DV防止法)」(25.5%)、「ジェンダー」(24.7%)、「男女共同参画社会」(19.9%)、「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」(12.7%)を除く他の用語は1割に満たない。また、「知らない」と回答した割合は「鹿児島県男女共同参画基本計画(3次)」(70.2%)、「積極的改善措置(ポジティブ・アクション)」(66.7%)、「鹿児島県男女共同参画センター」(63.0%)、「鹿児島県男女共同参画推進条例」(60.1%)、「ダイバーシティ」(57.7%)、「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」(56.8%)で半数を超えている。

[性別、性・年代別] (図表 2-24～図表 2-27)

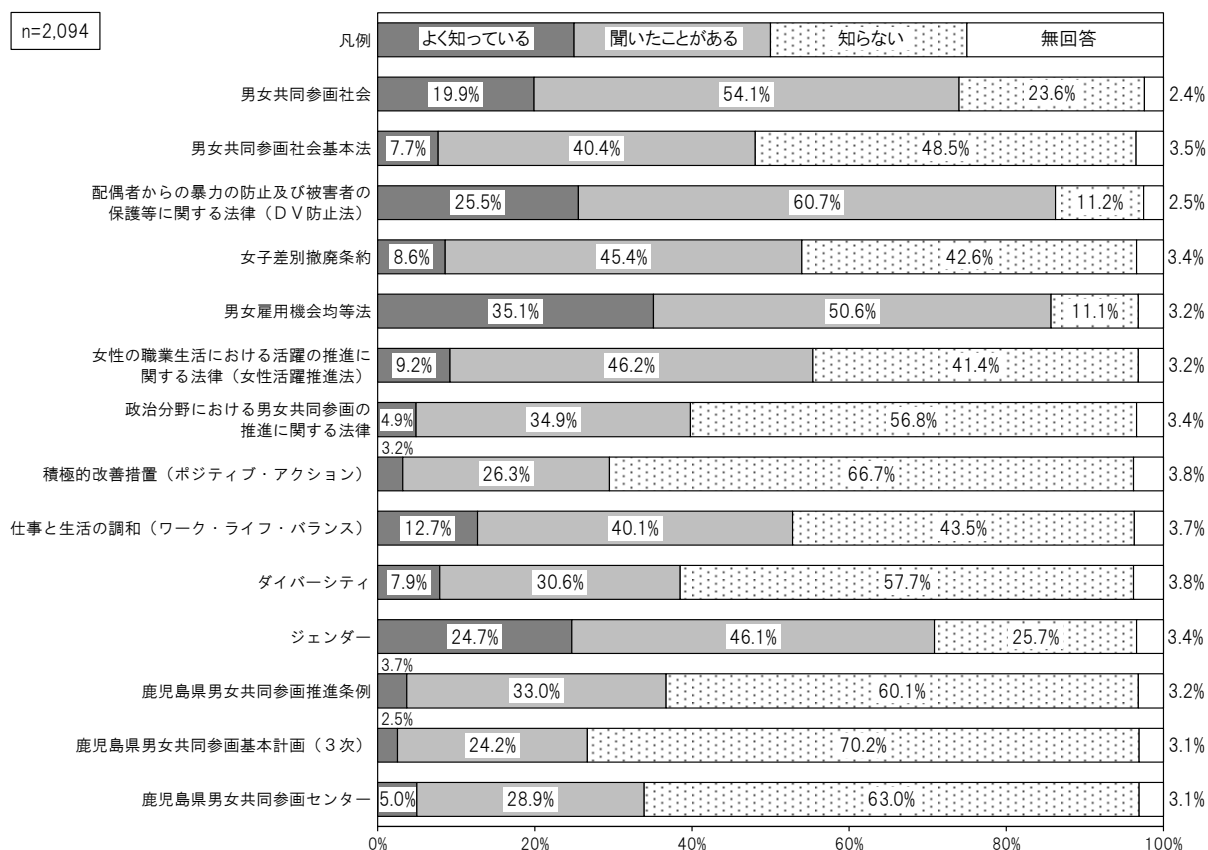
性別でみると、「よく知っている」と回答した割合は「女子差別撤廃条約」、「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」、「ジェンダー」、「鹿児島県男女共同参画センター」を除く用語については、男性が女性より高くなっている。

性・年代別でみると、「ジェンダー」を「よく知っている」と回答した割合は30歳代以下の女性と20歳代以下の男性で4割を超えている。一方、女性の30歳代は「鹿児島県男女共同参画基本計画(3次)」,女性の40歳代は「鹿児島県男女共同参画推進条例」,「鹿児島県男女共同参画基本計画(3次)」を「よく知っている」と回答した人はいなかった。

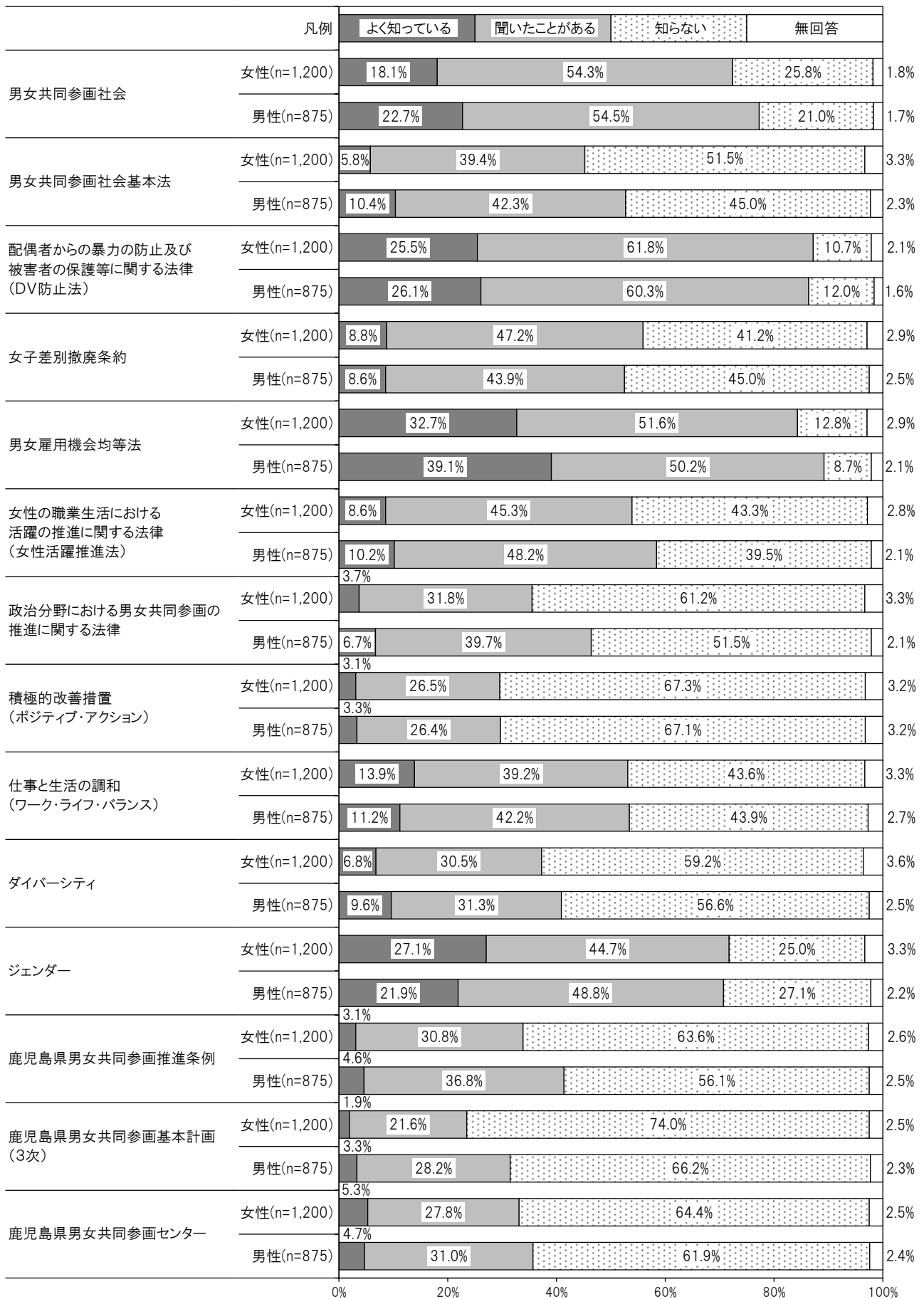
[前回調査との比較] (図表 2-28)

前回調査と比較すると、「よく知っている」と「聞いたことがある」を合わせた割合は、「男女共同参画社会基本法」を除く全ての用語で増加している。特に「ジェンダー」は36.4ポイント増加している。

図表 2-23 男女共同参画の関連用語の認知度【総計】



図表 2-24 男女共同参画の関連用語の認知度【性別】



図表 2-25 男女共同参画の関連用語の認知度【性・年代別】1/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 男女共同参画社会 | | | | 男女共同参画社会基本法 | | | | 配偶者からの暴力の防止 及び被害者の保護等に關 する法律(DV防止法) | | | | 女子差別撤廃条約 | | | | 男女雇用機会均等法 | | | |
|--------------------|-------|----------|----------|------|-------|-------------|----------|------|-----|---|----------|------|-------|----------|----------|------|-----|-----------|----------|------|-------|
| | | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 |
| | | 総計 | 2,094 | 416 | 1,132 | 495 | 51 | 161 | 845 | 1,015 | 73 | 535 | 1,272 | 234 | 53 | 180 | 951 | 892 | 71 | 735 | 1,060 |
| 女性 | 1,200 | 217 | 652 | 309 | 22 | 70 | 473 | 618 | 39 | 306 | 741 | 128 | 25 | 105 | 566 | 494 | 35 | 392 | 619 | 154 | 35 |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 22 | 54 | 13 | 0 | 17 | 49 | 23 | 0 | 25 | 46 | 18 | 0 | 12 | 46 | 30 | 1 | 30 | 45 | 14 | 0 |
| 30歳代 | 115 | 18 | 66 | 31 | 0 | 5 | 55 | 54 | 1 | 33 | 73 | 9 | 0 | 7 | 62 | 46 | 0 | 40 | 65 | 10 | 0 |
| 40歳代 | 193 | 25 | 104 | 63 | 1 | 5 | 72 | 114 | 2 | 41 | 135 | 15 | 2 | 10 | 94 | 85 | 4 | 83 | 98 | 10 | 2 |
| 50歳代 | 191 | 35 | 109 | 46 | 1 | 10 | 79 | 99 | 3 | 49 | 128 | 12 | 2 | 15 | 90 | 84 | 2 | 67 | 112 | 11 | 1 |
| 60歳代 | 277 | 45 | 166 | 62 | 4 | 10 | 110 | 152 | 5 | 66 | 189 | 21 | 1 | 19 | 135 | 120 | 3 | 81 | 159 | 35 | 2 |
| 70歳以上 | 332 | 71 | 152 | 93 | 16 | 23 | 107 | 174 | 28 | 91 | 168 | 53 | 20 | 42 | 137 | 128 | 25 | 90 | 139 | 73 | 30 |
| 男性 | 875 | 199 | 477 | 184 | 15 | 91 | 370 | 394 | 20 | 228 | 528 | 105 | 14 | 75 | 384 | 394 | 22 | 342 | 439 | 76 | 18 |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 15 | 25 | 5 | 0 | 11 | 23 | 11 | 0 | 11 | 28 | 6 | 0 | 9 | 23 | 13 | 0 | 18 | 23 | 4 | 0 |
| 30歳代 | 72 | 10 | 44 | 17 | 1 | 7 | 36 | 29 | 0 | 10 | 53 | 9 | 0 | 5 | 32 | 34 | 1 | 22 | 42 | 8 | 0 |
| 40歳代 | 124 | 17 | 60 | 45 | 2 | 5 | 43 | 73 | 3 | 25 | 84 | 14 | 1 | 5 | 59 | 58 | 2 | 50 | 64 | 8 | 2 |
| 50歳代 | 121 | 22 | 71 | 28 | 0 | 14 | 41 | 63 | 3 | 34 | 69 | 16 | 2 | 10 | 38 | 71 | 2 | 56 | 58 | 5 | 2 |
| 60歳代 | 218 | 63 | 111 | 42 | 2 | 28 | 94 | 94 | 2 | 63 | 133 | 21 | 1 | 20 | 98 | 96 | 4 | 98 | 103 | 15 | 2 |
| 70歳以上 | 294 | 72 | 165 | 47 | 10 | 26 | 133 | 123 | 12 | 85 | 160 | 39 | 10 | 26 | 134 | 121 | 13 | 98 | 148 | 36 | 12 |

図表 2-26 男女共同参画の関連用語の認知度【性・年代別】2/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 女性の職業生活における 活躍の推進に関する法律 (女性活躍推進法) | | | | 政治分野における男女共同 参画の推進に関する法律 | | | | 積極的改善措置 (ポジティブ・アクション) | | | | 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) | | | | ダイバーシティ | | | |
|--------------------|-------|---|----------|------|-----|-----------------------------|----------|------|-----|--------------------------|----------|------|-----|----------------------------|----------|------|-----|---------|----------|------|-----|
| | | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 |
| | | 総計 | 2,094 | 192 | 968 | 867 | 67 | 103 | 730 | 1,189 | 72 | 66 | 551 | 1,397 | 80 | 265 | 840 | 911 | 78 | 165 | 641 |
| 女性 | 1,200 | 103 | 543 | 520 | 34 | 44 | 382 | 734 | 40 | 37 | 318 | 807 | 38 | 167 | 470 | 523 | 40 | 81 | 366 | 710 | 43 |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 11 | 35 | 43 | 0 | 3 | 28 | 58 | 0 | 6 | 18 | 65 | 0 | 35 | 31 | 23 | 0 | 16 | 41 | 32 | 0 |
| 30歳代 | 115 | 13 | 62 | 40 | 0 | 3 | 35 | 77 | 0 | 3 | 30 | 82 | 0 | 28 | 44 | 43 | 0 | 12 | 60 | 42 | 1 |
| 40歳代 | 193 | 14 | 90 | 87 | 2 | 1 | 44 | 147 | 1 | 1 | 41 | 148 | 3 | 31 | 68 | 91 | 3 | 15 | 83 | 92 | 3 |
| 50歳代 | 191 | 13 | 97 | 80 | 1 | 4 | 68 | 117 | 2 | 4 | 56 | 129 | 2 | 27 | 81 | 81 | 2 | 19 | 78 | 92 | 2 |
| 60歳代 | 277 | 15 | 141 | 118 | 3 | 8 | 100 | 166 | 3 | 4 | 89 | 180 | 4 | 16 | 134 | 123 | 4 | 9 | 68 | 195 | 7 |
| 70歳以上 | 332 | 37 | 116 | 151 | 28 | 25 | 106 | 168 | 33 | 19 | 82 | 202 | 29 | 30 | 109 | 162 | 31 | 12 | 36 | 254 | 30 |
| 男性 | 875 | 89 | 422 | 346 | 18 | 75 | 319 | 506 | 99 | 57 | 247 | 608 | 87 | 90 | 328 | 488 | 93 | 86 | 108 | 765 | 90 |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 10 | 22 | 13 | 0 | 3 | 22 | 20 | 0 | 2 | 14 | 29 | 0 | 12 | 24 | 9 | 0 | 10 | 17 | 18 | 0 |
| 30歳代 | 72 | 6 | 41 | 25 | 0 | 2 | 22 | 48 | 0 | 2 | 16 | 54 | 0 | 13 | 33 | 26 | 0 | 8 | 28 | 36 | 0 |
| 40歳代 | 124 | 12 | 57 | 54 | 1 | 8 | 39 | 76 | 1 | 4 | 28 | 91 | 1 | 15 | 53 | 55 | 1 | 18 | 60 | 45 | 1 |
| 50歳代 | 121 | 15 | 50 | 55 | 1 | 7 | 34 | 78 | 2 | 4 | 31 | 84 | 2 | 21 | 39 | 58 | 3 | 18 | 53 | 49 | 1 |
| 60歳代 | 218 | 27 | 100 | 88 | 3 | 21 | 82 | 113 | 2 | 8 | 59 | 146 | 5 | 22 | 90 | 101 | 5 | 21 | 57 | 137 | 3 |
| 70歳以上 | 294 | 19 | 152 | 110 | 13 | 18 | 148 | 115 | 13 | 9 | 83 | 182 | 20 | 15 | 130 | 134 | 15 | 9 | 59 | 209 | 17 |

図表 2-27 男女共同参画の関連用語の認知度【性・年代別】 3/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | ジェンダー | | | | 鹿児島県男女共同参画 推進条例 | | | | 鹿児島県男女共同参画 基本計画(3次)※1 | | | | 鹿児島県男女共同 参画センター | | | | |
|--------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|----------|--------------|--------------|--------------------------|----------|--------------|--------------|--------------------|----------|--------------|--------------|------|
| | | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 | |
| 総計 | 2,094 | 518 | 965 | 539 | 72 | 77 | 692 | 1,258 | 67 | 52 | 507 | 1,471 | 64 | 105 | 605 | 1,319 | 65 | |
| | 100.0% | 24.7% | 46.1% | 25.7% | 3.4% | 3.7% | 33.0% | 60.1% | 3.2% | 2.5% | 24.2% | 70.2% | 3.1% | 5.0% | 28.9% | 63.0% | 3.1% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 325 | 536 | 300 | 39 | 37 | 369 | 763 | 31 | 23 | 259 | 888 | 30 | 64 | 333 | 773 | 30 |
| | | 100.0% | 27.1% | 44.7% | 25.0% | 3.3% | 3.1% | 30.8% | 63.6% | 2.6% | 1.9% | 21.6% | 74.0% | 2.5% | 5.3% | 27.8% | 64.4% | 2.5% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 39 | 42 | 8 | 0 | 5 | 23 | 61 | 0 | 4 | 21 | 64 | 0 | 7 | 24 | 58 | 0 |
| | | 100.0% | 43.8% | 47.2% | 9.0% | 0.0% | 5.6% | 25.8% | 68.5% | 0.0% | 4.5% | 23.6% | 71.9% | 0.0% | 7.9% | 27.0% | 65.2% | 0.0% |
| | 30歳代 | 115 | 51 | 52 | 11 | 1 | 1 | 34 | 80 | 0 | 0 | 26 | 89 | 0 | 6 | 37 | 72 | 0 |
| | | 100.0% | 44.3% | 45.2% | 9.6% | 0.9% | 0.9% | 29.6% | 69.6% | 0.0% | 0.0% | 22.6% | 77.4% | 0.0% | 5.2% | 32.2% | 62.2% | 0.0% |
| | 40歳代 | 193 | 72 | 94 | 25 | 2 | 0 | 57 | 135 | 1 | 0 | 28 | 164 | 1 | 3 | 59 | 130 | 1 |
| | | 100.0% | 37.3% | 48.7% | 13.0% | 1.0% | 0.0% | 29.5% | 69.9% | 0.5% | 0.0% | 14.5% | 85.0% | 0.5% | 1.6% | 30.6% | 67.4% | 0.5% |
| | 50歳代 | 191 | 65 | 98 | 25 | 3 | 5 | 63 | 122 | 1 | 3 | 44 | 142 | 2 | 13 | 59 | 118 | 1 |
| | | 100.0% | 34.0% | 51.3% | 13.1% | 1.6% | 2.6% | 33.0% | 63.9% | 0.5% | 1.6% | 23.0% | 74.3% | 1.0% | 6.8% | 30.9% | 61.8% | 0.5% |
| | 60歳代 | 277 | 57 | 137 | 78 | 5 | 6 | 89 | 179 | 3 | 5 | 61 | 208 | 3 | 10 | 77 | 187 | 3 |
| | | 100.0% | 20.6% | 49.5% | 28.2% | 1.8% | 2.2% | 32.1% | 64.6% | 1.1% | 1.8% | 22.0% | 75.1% | 1.1% | 3.6% | 27.8% | 67.5% | 1.1% |
| | 70歳以上 | 332 | 41 | 113 | 151 | 27 | 20 | 101 | 185 | 26 | 11 | 78 | 219 | 24 | 25 | 76 | 206 | 25 |
| | | 100.0% | 12.3% | 34.0% | 45.5% | 8.1% | 6.0% | 30.4% | 55.7% | 7.8% | 3.3% | 23.5% | 66.0% | 7.2% | 7.5% | 22.9% | 62.0% | 7.5% |
| 男性 | 875 | 192 | 427 | 237 | 19 | 40 | 322 | 491 | 22 | 29 | 247 | 579 | 20 | 41 | 271 | 542 | 21 | |
| | 100.0% | 21.9% | 48.8% | 27.1% | 2.2% | 4.6% | 36.8% | 56.1% | 2.5% | 3.3% | 28.2% | 66.2% | 2.3% | 4.7% | 31.0% | 61.9% | 2.4% | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 21 | 17 | 7 | 0 | 3 | 17 | 24 | 1 | 4 | 13 | 28 | 0 | 3 | 15 | 27 | 0 | |
| | 100.0% | 46.7% | 37.8% | 15.6% | 0.0% | 6.7% | 37.8% | 53.3% | 2.2% | 8.9% | 28.9% | 62.2% | 0.0% | 6.7% | 33.3% | 60.0% | 0.0% | |
| 30歳代 | 72 | 21 | 43 | 8 | 0 | 1 | 24 | 47 | 0 | 2 | 18 | 52 | 0 | 4 | 25 | 43 | 0 | |
| | 100.0% | 29.2% | 59.7% | 11.1% | 0.0% | 1.4% | 33.3% | 65.3% | 0.0% | 2.8% | 25.0% | 72.2% | 0.0% | 5.6% | 34.7% | 59.7% | 0.0% | |
| 40歳代 | 124 | 40 | 68 | 14 | 2 | 1 | 44 | 78 | 1 | 1 | 34 | 88 | 1 | 4 | 39 | 80 | 1 | |
| | 100.0% | 32.3% | 54.8% | 11.3% | 1.6% | 0.8% | 35.5% | 62.9% | 0.8% | 0.8% | 27.4% | 71.0% | 0.8% | 3.2% | 31.5% | 64.5% | 0.8% | |
| 50歳代 | 121 | 28 | 71 | 20 | 2 | 6 | 34 | 80 | 1 | 6 | 22 | 92 | 1 | 7 | 29 | 84 | 1 | |
| | 100.0% | 23.1% | 58.7% | 16.5% | 1.7% | 5.0% | 28.1% | 66.1% | 0.8% | 5.0% | 18.2% | 76.0% | 0.8% | 5.8% | 24.0% | 69.4% | 0.8% | |
| 60歳代 | 218 | 52 | 104 | 60 | 2 | 18 | 86 | 112 | 2 | 9 | 68 | 139 | 2 | 10 | 67 | 137 | 4 | |
| | 100.0% | 23.9% | 47.7% | 27.5% | 0.9% | 8.3% | 39.4% | 51.4% | 0.9% | 4.1% | 31.2% | 63.8% | 0.9% | 4.6% | 30.7% | 62.8% | 1.8% | |
| 70歳以上 | 294 | 30 | 124 | 127 | 13 | 11 | 117 | 149 | 17 | 7 | 92 | 179 | 16 | 13 | 96 | 170 | 15 | |
| | 100.0% | 10.2% | 42.2% | 43.2% | 4.4% | 3.7% | 39.8% | 50.7% | 5.8% | 2.4% | 31.3% | 60.9% | 5.4% | 4.4% | 32.7% | 57.8% | 5.1% | |

図表 2-28 男女共同参画の関連用語の認知度【総計，前回調査】

| 凡例 | | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない | 無回答 |
|-----------------------------------|-------------------|---------|----------|-------|------|
| 男女共同参画社会 | 今回調査(n=2,094) | 19.9% | 54.1% | 23.6% | 2.4% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 18.8% | 53.2% | 23.8% | 4.2% |
| 男女共同参画社会基本法 | 今回調査(n=2,094) | 7.7% | 40.4% | 48.5% | 3.5% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 8.6% | 39.7% | 46.9% | 4.8% |
| 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律(DV防止法) | 今回調査(n=2,094) | 25.5% | 60.7% | 11.2% | 2.5% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 29.6% | 55.1% | 10.6% | 4.7% |
| 女子差別撤廃条約 | 今回調査(n=2,094) | 8.6% | 45.4% | 42.6% | 3.4% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 8.9% | 42.1% | 43.7% | 5.3% |
| 男女雇用機会均等法 | 今回調査(n=2,094) | 35.1% | 50.6% | 11.1% | 3.2% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 35.6% | 47.9% | 10.9% | 5.6% |
| 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法) | 今回調査(n=2,094) | 9.2% | 46.2% | 41.4% | 3.2% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 7.9% | 42.6% | 44.3% | 5.2% |
| 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律 | 今回調査(n=2,094) | 4.9% | 34.9% | 56.8% | 3.4% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 設問なし | | | |
| 積極的改善措置(ポジティブ・アクション) | 今回調査(n=2,094) | 3.2% | 26.3% | 66.7% | 3.8% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 3.8% | 24.4% | 66.5% | 5.3% |
| 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス) | 今回調査(n=2,094) | 12.7% | 40.1% | 43.5% | 3.7% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 10.8% | 36.1% | 47.2% | 5.9% |
| ダイバーシティ | 今回調査(n=2,094) | 7.9% | 30.6% | 57.7% | 3.8% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 3.4% | 18.4% | 73.0% | 5.3% |
| ジェンダー | 今回調査(n=2,094) | 24.7% | 46.1% | 25.7% | 3.4% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 8.8% | 25.6% | 59.9% | 5.7% |
| 鹿児島県男女共同参画推進条例 | 今回調査(n=2,094) | 3.7% | 33.0% | 60.1% | 3.2% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 3.2% | 28.9% | 62.6% | 5.3% |
| 鹿児島県男女共同参画基本計画(3次)※1 | 今回調査(n=2,094) | 2.5% | 24.2% | 70.2% | 3.1% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 2.1% | 20.3% | 72.5% | 5.2% |
| 鹿児島県男女共同参画センター | 今回調査(n=2,094) | 5.0% | 28.9% | 63.0% | 3.1% |
| | 平成28年度調査(n=2,227) | 4.8% | 25.8% | 64.3% | 5.1% |

※1 平成28年度調査の「鹿児島県男女共同参画基本計画(2次)」と比較している。

(4) 男女が社会のあらゆる分野で平等になるために、最も重要だと思うこと

問3 あなたは、今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために、何が最も重要だと思いますか。(各項目についてあてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 2-29)

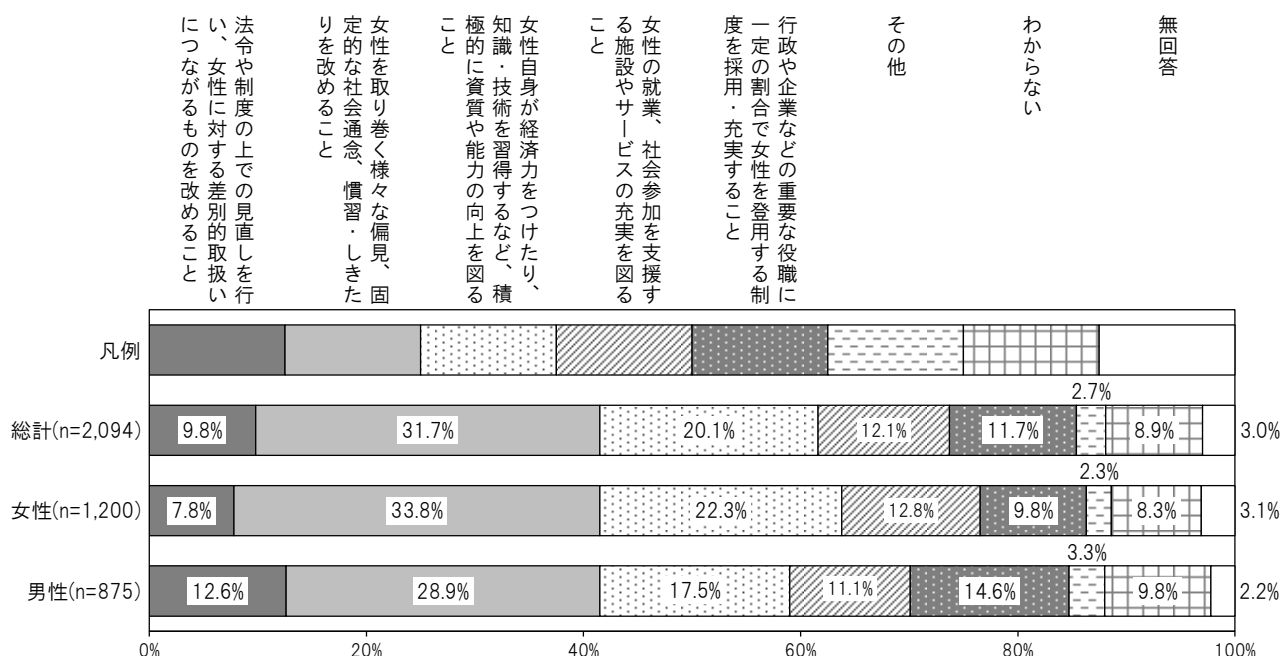
男女が社会のあらゆる分野で平等になるために最も重要だと思うことについてみると、「女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改めること」(31.7%)と回答した割合が最も高く、次いで「女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること」(20.1%)、「女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること」(12.1%)、「行政や企業などの重要な役職に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること」(11.7%)、「法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いにつながるものを改めること」(9.8%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 2-29, 図表 2-30)

性別でみると、男女とも「女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改めること」と回答した割合が最も高くなっている。また、女性は「女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改めること」、「女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること」、「女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること」が男性より高く、男性は「法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いにつながるものを改めること」、「行政や企業などの重要な役職に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること」が女性より高くなっている。

性・年代別でみると、70歳以上の女性は「女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること」と回答した割合が最も高くなっている。

図表 2-29 男女が社会のあらゆる分野で平等になるために、最も重要だと思うこと【総計、性別】



図表 2-30 男女が社会のあらゆる分野で平等になるために、最も重要だと思うこと【性・年代別】

| | | サンプル数 | 法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いにつながるものを改めること | 女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること | 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること | 女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること | 行政や企業などの重要な役職に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること | その他 | わからない | 無回答 |
|--------------------|-----------|-----------------|---|-------------------------------------|--|--------------------------------|---|------------|-------------|------------|
| 上段：度数 下段：構成比(%) | | | | | | | | | | |
| 総計 | | 2,094 100.0% | 205 9.8% | 664 31.7% | 421 20.1% | 254 12.1% | 246 11.7% | 56 2.7% | 186 8.9% | 62 3.0% |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 100.0% | 94 7.8% | 405 33.8% | 267 22.3% | 154 12.8% | 117 9.8% | 27 2.3% | 99 8.3% | 37 3.1% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 100.0% | 9 10.1% | 38 42.7% | 12 13.5% | 14 15.7% | 8 9.0% | 1 1.1% | 7 7.9% | 0 0.0% |
| | 30歳代 | 115 100.0% | 8 7.0% | 45 39.1% | 17 14.8% | 20 17.4% | 12 10.4% | 6 5.2% | 4 3.5% | 3 2.6% |
| | 40歳代 | 193 100.0% | 14 7.3% | 87 45.1% | 40 20.7% | 18 9.3% | 12 6.2% | 7 3.6% | 10 5.2% | 5 2.6% |
| | 50歳代 | 191 100.0% | 24 12.6% | 77 40.3% | 32 16.8% | 24 12.6% | 18 9.4% | 6 3.1% | 4 2.1% | 6 3.1% |
| | 60歳代 | 277 100.0% | 20 7.2% | 83 30.0% | 72 26.0% | 41 14.8% | 29 10.5% | 4 1.4% | 21 7.6% | 7 2.5% |
| | 70歳以上 | 332 100.0% | 18 5.4% | 74 22.3% | 94 28.3% | 37 11.1% | 38 11.4% | 3 0.9% | 53 16.0% | 15 4.5% |
| | 男性 | 875 100.0% | 110 12.6% | 253 28.9% | 153 17.5% | 97 11.1% | 128 14.6% | 29 3.3% | 86 9.8% | 19 2.2% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 100.0% | 6 13.3% | 14 31.1% | 7 15.6% | 5 11.1% | 4 8.9% | 5 11.1% | 4 8.9% | 0 0.0% |
| | 30歳代 | 72 100.0% | 11 15.3% | 15 20.8% | 13 18.1% | 8 11.1% | 10 13.9% | 1 1.4% | 13 18.1% | 1 1.4% |
| | 40歳代 | 124 100.0% | 15 12.1% | 38 30.6% | 23 18.5% | 14 11.3% | 9 7.3% | 10 8.1% | 14 11.3% | 1 0.8% |
| | 50歳代 | 121 100.0% | 9 7.4% | 42 34.7% | 19 15.7% | 15 12.4% | 17 14.0% | 7 5.8% | 9 7.4% | 3 2.5% |
| | 60歳代 | 218 100.0% | 26 11.9% | 68 31.2% | 41 18.8% | 26 11.9% | 33 15.1% | 5 2.3% | 15 6.9% | 4 1.8% |
| | 70歳以上 | 294 100.0% | 43 14.6% | 76 25.9% | 50 17.0% | 29 9.9% | 55 18.7% | 1 0.3% | 30 10.2% | 10 3.4% |

3. 就業について

(1) 女性が職業をもつことについての意識

問4 一般的に女性が職業をもつことについて、あなたはどのようにお考えですか。
(あてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 3-1)

女性が職業をもつことについて聞いたところ、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」(52.3%)と回答した割合が最も高く、初めて半数を超えた。次いで「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい」(29.4%)、「子どもができるまでは、職業をもつ方がよい」(4.3%)、「結婚するまでは、職業をもつ方がよい」(2.1%)の順となっている。

[性別, 性・年代別] (図表 3-1, 図表 3-2)

性別で見ると、男女とも「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答した割合が最も高くなっている。

性・年代別で見ると、「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい」と回答した割合は男女とも70歳以上で約4割となっている。また、30～40歳代の女性と50～60歳代の男性の約6割が「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答している。

[性・職業別] (図表 3-2)

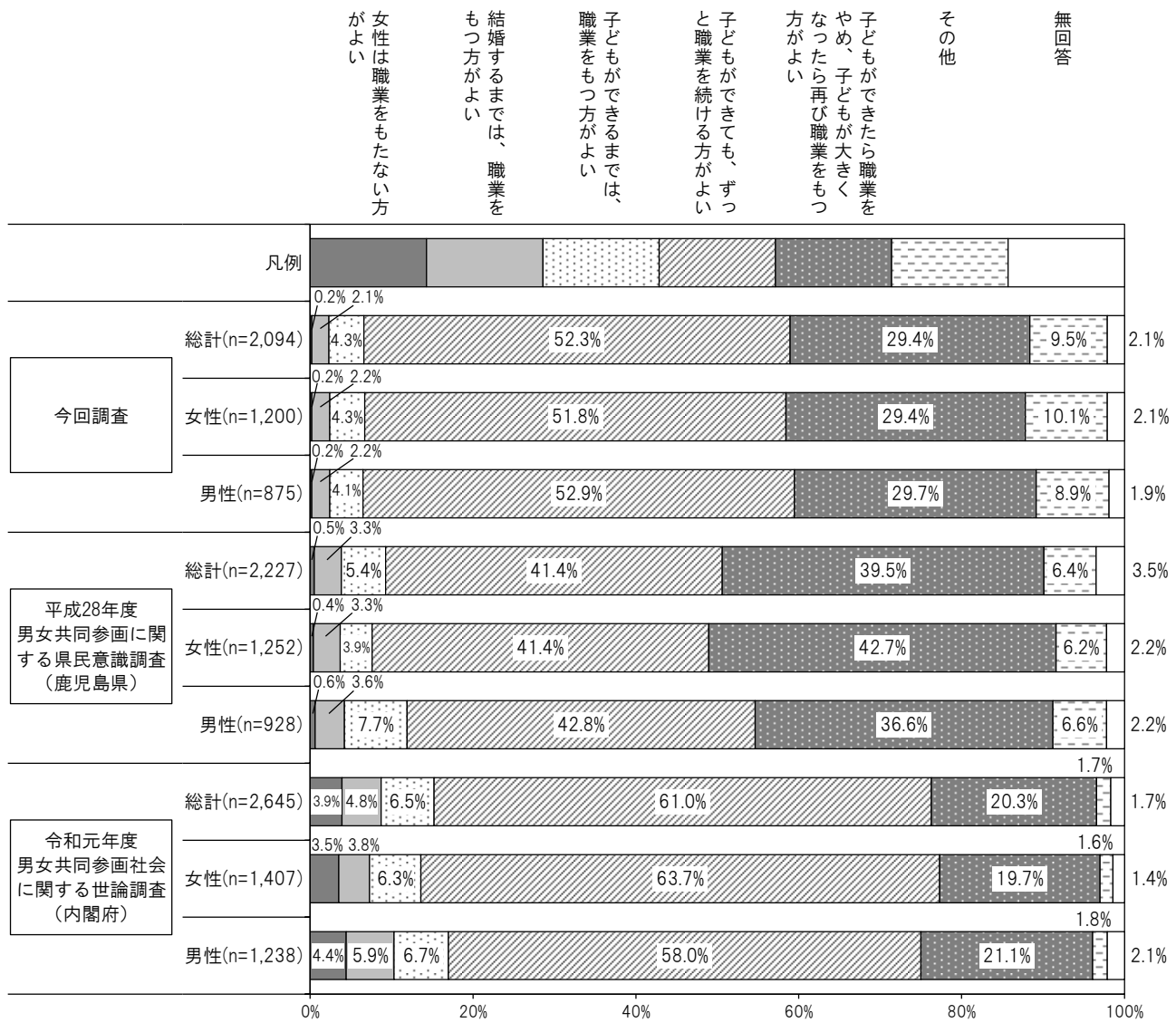
性・職業別で見ると、男女とも「雇用者」では「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答した割合が約6割となっている。

[前回調査, 内閣府調査との比較] (図表 3-1)

前回調査と比較すると、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答した割合は10.9ポイント増加、「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい」と回答した割合は10.1ポイント減少している。

内閣府調査と比較すると、「子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい」と回答した割合は8.7ポイント低くなっており、「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい」と回答した割合は、9.1ポイント高くなっている。

図表 3-1 女性が職業をもつことについての意識【総計、性別、前回調査、内閣府調査】



図表 3-2 女性が職業をもつことについての意識【性・年代別，性・職業別】

| | | サンプル数 | 女性は職業をもたない方がよい | 結婚するまでは、職業をもつ方がよい | 子どもができるまでは、職業をもつ方がよい | 子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい | 子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい | その他 | 無回答 | |
|-------|-----------|--------------------|----------------|-------------------|----------------------|-----------------------|---------------------------------------|-------------------|-------------|-----------|
| | | 上段：度数 下段：構成比(%) | | | | | | | | |
| 総計 | | 2,094 100.0% | 4 0.2% | 45 2.1% | 90 4.3% | 1,095 52.3% | 616 29.4% | 199 9.5% | 45 2.1% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 100.0% | 2 0.2% | 26 2.2% | 52 4.3% | 621 51.8% | 353 29.4% | 121 10.1% | 25 2.1% | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 100.0% | 0 0.0% | 5 5.6% | 7 7.9% | 48 53.9% | 19 21.3% | 9 10.1% | 1 1.1% | |
| | 30歳代 | 115 100.0% | 0 0.0% | 1 0.9% | 5 4.3% | 68 59.1% | 21 18.3% | 20 17.4% | 0 0.0% | |
| | 40歳代 | 193 100.0% | 0 0.0% | 1 0.5% | 6 3.1% | 119 61.7% | 38 19.7% | 25 13.0% | 4 2.1% | |
| | 50歳代 | 191 100.0% | 0 0.0% | 1 0.5% | 8 4.2% | 100 52.4% | 59 30.9% | 21 11.0% | 2 1.0% | |
| | 60歳代 | 277 100.0% | 0 0.0% | 7 2.5% | 10 3.6% | 137 49.5% | 88 31.8% | 29 10.5% | 6 2.2% | |
| | 70歳以上 | 332 100.0% | 2 0.6% | 11 3.3% | 16 4.8% | 147 44.3% | 127 38.3% | 17 5.1% | 12 3.6% | |
| | 男性 | 875 100.0% | 2 0.2% | 19 2.2% | 36 4.1% | 463 52.9% | 260 29.7% | 78 8.9% | 17 1.9% | |
| | 10歳代・20歳代 | 45 100.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 4.4% | 27 60.0% | 7 15.6% | 8 17.8% | 1 2.2% | |
| | 30歳代 | 72 100.0% | 0 0.0% | 1 1.4% | 2 2.8% | 35 48.6% | 18 25.0% | 12 16.7% | 4 5.6% | |
| | 40歳代 | 124 100.0% | 1 0.8% | 3 2.4% | 7 5.6% | 67 54.0% | 22 17.7% | 22 17.7% | 2 1.6% | |
| | 50歳代 | 121 100.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 3 2.5% | 74 61.2% | 24 19.8% | 19 15.7% | 1 0.8% | |
| | 60歳代 | 218 100.0% | 1 0.5% | 4 1.8% | 9 4.1% | 128 58.7% | 67 30.7% | 7 3.2% | 2 0.9% | |
| | 70歳以上 | 294 100.0% | 0 0.0% | 11 3.7% | 13 4.4% | 131 44.6% | 122 41.5% | 10 3.4% | 7 2.4% | |
| 性・職業別 | 女性 | 自営業主 | 81 100.0% | 0 0.0% | 5 6.2% | 3 3.7% | 40 49.4% | 23 28.4% | 10 12.3% | 0 0.0% |
| | | 家族従事者 | 43 100.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 3 7.0% | 20 46.5% | 17 39.5% | 2 4.7% | 1 2.3% |
| | | 雇用者 | 585 100.0% | 0 0.0% | 5 0.9% | 18 3.1% | 345 59.0% | 139 23.8% | 69 11.8% | 9 1.5% |
| | | 無職 | 469 100.0% | 2 0.4% | 14 3.0% | 28 6.0% | 211 45.0% | 169 36.0% | 39 8.3% | 6 1.3% |
| | 男性 | 自営業主 | 152 100.0% | 0 0.0% | 2 1.3% | 3 2.0% | 75 49.3% | 53 34.9% | 15 9.9% | 4 2.6% |
| | | 家族従事者 | 11 100.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 5 45.5% | 6 54.5% | 0 0.0% | 0 0.0% |
| | | 雇用者 | 431 100.0% | 1 0.2% | 5 1.2% | 17 3.9% | 244 56.6% | 115 26.7% | 48 11.1% | 1 0.2% |
| | | 無職 | 254 100.0% | 1 0.4% | 10 3.9% | 15 5.9% | 128 50.4% | 82 32.3% | 13 5.1% | 5 2.0% |

(2) 現在の職業

問 5-1 あなたの職業をお選びください。(あてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 3-3)

現在の職業についてみると、「雇用者」(48.9%)と回答した割合が最も高く、次いで「無職」(34.8%)、「自営業主」(11.2%)、「家族従事者」(2.6%)の順となっている。詳細にみると、『雇用者』の「常勤の勤め」(30.2%)と回答した割合が最も高く、次いで『無職』の「主婦・主夫」(20.2%)、『雇用者』の「非常勤の勤め」(18.7%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 3-3, 図表 3-4)

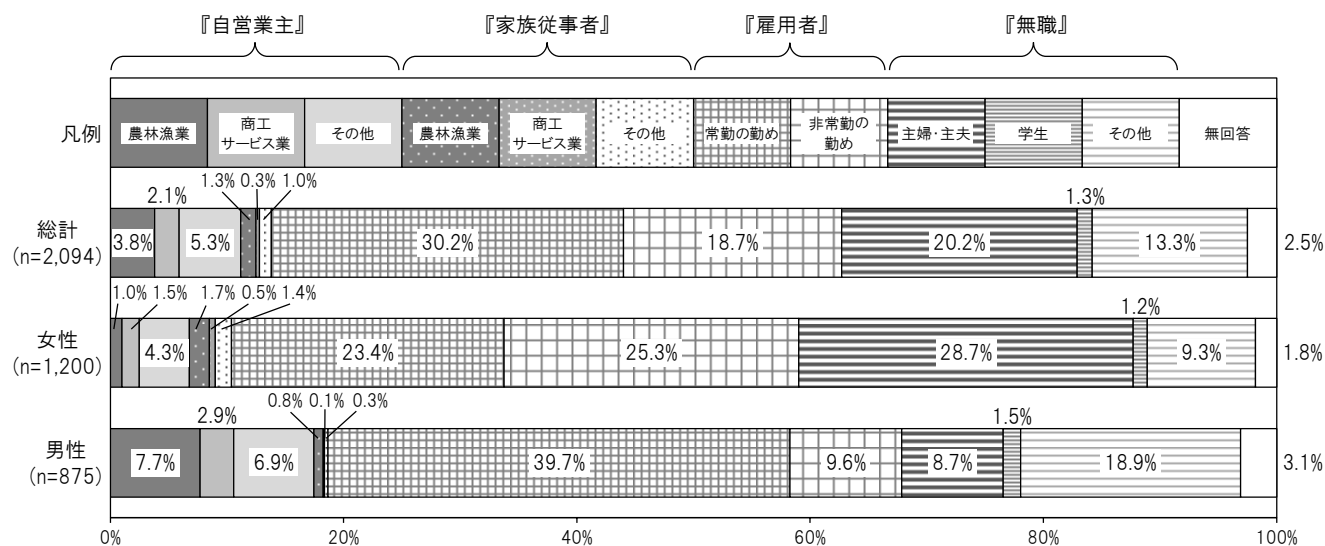
性別でみると、女性は『無職』が男性より10.1ポイント高く、特に「主婦・主夫」は20.0ポイント高くなっている。また、『雇用者』の「非常勤の勤め」も男性より15.7ポイント高くなっている。一方、男性は女性より『自営業主』が10.6ポイント、『雇用者』の「常勤の勤め」が16.3ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、『自営業主』と回答した男性の割合は50歳以上で高くなっている。また、50歳代以下の女性と60歳以下の男性は『雇用者』の「常勤の勤め」と回答した割合が最も高く、60歳以上の女性は『無職』の「主婦・主夫」が最も高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 3-5)

前回調査と比較すると、回答傾向に大きな差はみられないが、その中で『雇用者』は増加傾向がみられる。

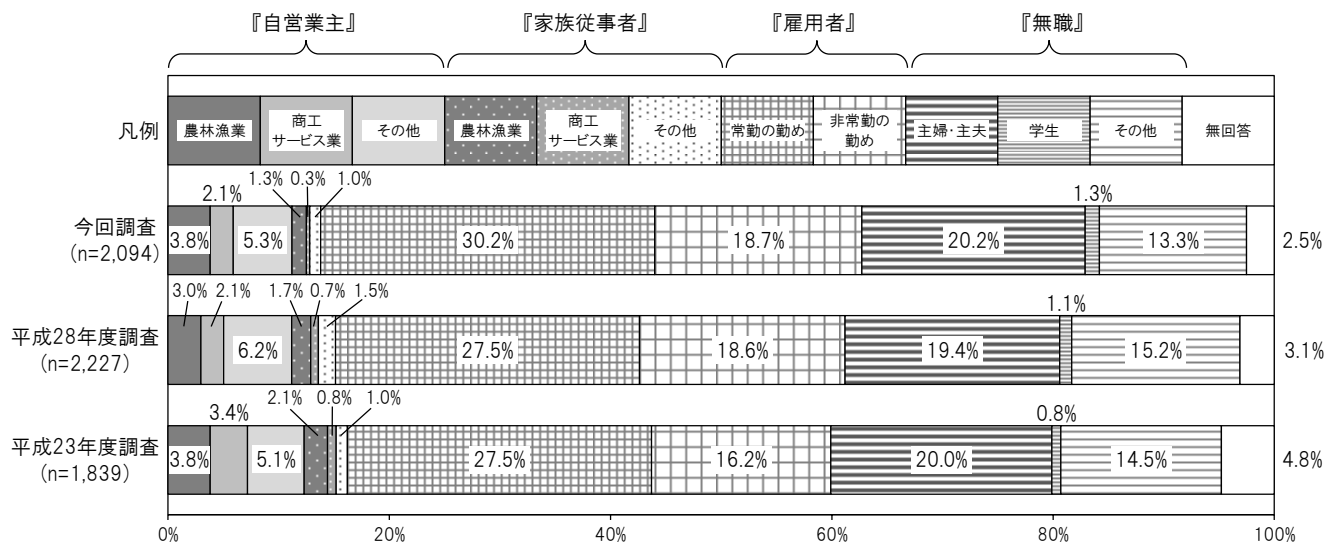
図表 3-3 現在の職業【総計、性別】



図表 3-4 現在の職業【性・年代別】

| | サンプル数 | 自営業主 | | | 家族従事者 | | | 雇用者 | | | 無職 | | | 無回答 | | | | |
|----------------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|---------------|----------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| | | 農林漁業 | 商工サービス業 | その他の自営業 | 農林漁業 | 商工サービス業 | その他の家族従事者 | 常勤の勤め(社員、職員等) | 非常勤の勤め(パート、アルバイト、臨時職員、嘱託等) | 主婦・主夫 | 学生 | その他の無職 | | | | | | |
| 上段: 度数 下段: 構成比(%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 100.0% | 235 11.2% | 80 3.8% | 44 2.1% | 111 5.3% | 55 2.6% | 27 1.3% | 7 0.3% | 21 1.0% | 1,023 48.9% | 632 30.2% | 391 18.7% | 728 34.8% | 423 20.2% | 27 1.3% | 278 13.3% | 53 2.5% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 100.0% | 81 6.8% | 12 1.0% | 18 1.5% | 51 4.3% | 43 3.6% | 20 1.7% | 6 0.5% | 17 1.4% | 585 48.8% | 281 23.4% | 304 25.3% | 469 39.1% | 344 28.7% | 14 1.2% | 111 9.3% | 22 1.8% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 100.0% | 4 4.5% | 1 1.1% | 1 1.1% | 2 2.2% | 1 1.1% | 1 1.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 59 66.3% | 41 46.1% | 18 20.2% | 25 28.1% | 6 6.7% | 14 15.7% | 5 5.6% | 0 0.0% |
| | 30歳代 | 115 100.0% | 4 3.5% | 0 0.0% | 1 0.9% | 3 2.6% | 3 2.6% | 1 0.9% | 1 0.9% | 1 0.9% | 91 79.1% | 51 44.3% | 40 34.8% | 17 14.8% | 14 12.2% | 0 0.0% | 3 2.6% | 0 0.0% |
| | 40歳代 | 193 100.0% | 18 9.3% | 1 0.5% | 4 2.1% | 13 6.7% | 4 2.1% | 1 0.5% | 1 0.5% | 2 1.0% | 152 78.8% | 78 40.4% | 74 38.3% | 18 9.3% | 15 7.8% | 0 0.0% | 3 1.6% | 1 0.5% |
| | 50歳代 | 191 100.0% | 8 4.2% | 0 0.0% | 1 0.5% | 7 3.7% | 8 4.2% | 4 2.1% | 1 0.5% | 3 1.6% | 135 70.7% | 69 36.1% | 66 34.6% | 39 20.4% | 30 15.7% | 0 0.0% | 9 4.7% | 1 0.5% |
| | 60歳代 | 277 100.0% | 23 8.3% | 5 1.8% | 5 1.8% | 13 4.7% | 14 5.1% | 5 1.8% | 1 0.4% | 8 2.9% | 110 39.7% | 33 11.9% | 77 27.8% | 125 45.1% | 105 37.9% | 0 0.0% | 20 7.2% | 5 1.8% |
| | 70歳以上 | 332 100.0% | 24 7.2% | 5 1.5% | 6 1.8% | 13 3.9% | 13 3.9% | 8 2.4% | 2 0.6% | 3 0.9% | 37 11.1% | 9 2.7% | 28 8.4% | 243 73.2% | 172 51.8% | 0 0.0% | 71 21.4% | 15 4.5% |
| | 男性 | 875 100.0% | 152 17.4% | 67 7.7% | 25 2.9% | 60 6.9% | 11 1.3% | 7 0.8% | 1 0.1% | 3 0.3% | 431 49.3% | 347 39.7% | 84 9.6% | 254 29.0% | 76 8.7% | 13 1.5% | 165 18.9% | 27 3.1% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 100.0% | 4 8.9% | 2 4.4% | 1 2.2% | 1 2.2% | 1 2.2% | 1 2.2% | 0 0.0% | 0 0.0% | 25 55.6% | 21 46.7% | 4 8.9% | 15 33.3% | 1 2.2% | 13 28.9% | 1 2.2% | 0 0.0% |
| | 30歳代 | 72 100.0% | 6 8.3% | 3 4.2% | 0 0.0% | 3 4.2% | 1 1.4% | 1 1.4% | 0 0.0% | 0 0.0% | 62 86.1% | 58 80.6% | 4 5.6% | 2 2.8% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 2.8% | 1 1.4% |
| | 40歳代 | 124 100.0% | 10 8.1% | 2 1.6% | 4 3.2% | 4 3.2% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 107 86.3% | 102 82.3% | 5 4.0% | 4 3.2% | 2 1.6% | 0 0.0% | 2 1.6% | 3 2.4% |
| | 50歳代 | 121 100.0% | 19 15.7% | 7 5.8% | 2 1.7% | 10 8.3% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 92 76.0% | 90 74.4% | 2 1.7% | 5 4.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 5 4.1% | 5 4.1% |
| | 60歳代 | 218 100.0% | 48 22.0% | 21 9.6% | 6 2.8% | 21 9.6% | 2 0.9% | 2 0.9% | 0 0.0% | 0 0.0% | 106 48.6% | 63 28.9% | 43 19.7% | 60 27.5% | 16 7.3% | 0 0.0% | 44 20.2% | 2 0.9% |
| | 70歳以上 | 294 100.0% | 64 21.8% | 31 10.5% | 12 4.1% | 21 7.1% | 7 2.4% | 3 1.0% | 1 0.3% | 3 1.0% | 39 13.3% | 13 4.4% | 26 8.8% | 168 57.1% | 57 19.4% | 0 0.0% | 111 37.8% | 16 5.4% |

図表 3-5 現在の職業【総計, 前回調査】



(3) 今後希望する就労形態

問 5-2 【問 5-1 で無職「9」～「11」と答えた方へお尋ねします。】
 あなたはどのような形で働きたいですか。(あてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 3-6)

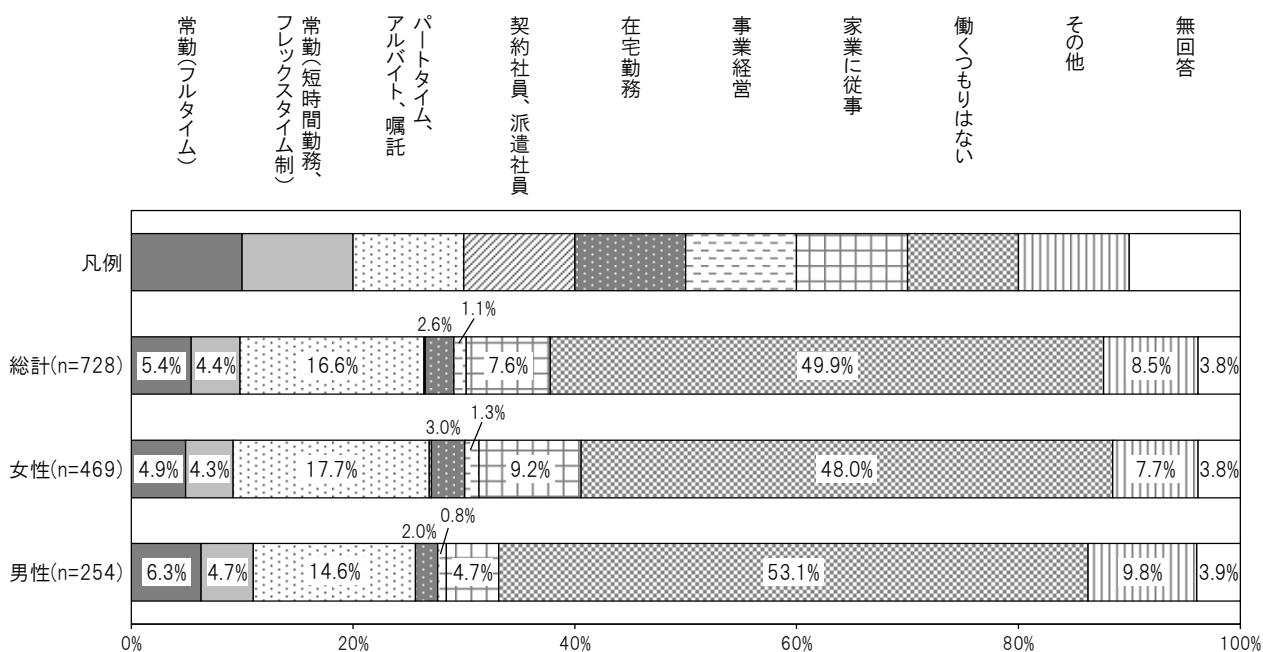
今後希望する就労形態についてみると、「働くつもりはない(働くことができない場合を含む)」(49.9%)と回答した割合が最も高く、次いで「パートタイム、アルバイト、嘱託」(16.6%)、「家業に従事」(7.6%)、「常勤(フルタイム)」(5.4%)、「常勤(短時間勤務、フレックスタイム制)」(4.4%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 3-6, 図表 3-7)

性別でみると、女性は「パートタイム、アルバイト、嘱託」、「在宅勤務」、「事業経営」、「家業に従事」と回答した割合が男性より高くなっている。一方、男性は「働くつもりはない」と半数以上が回答している。

性・年代別でみると、男女とも20歳代以下は「常勤(フルタイム)」と回答した割合が最も高く、30～50歳代の女性は「パートタイム、アルバイト、嘱託」が最も高くなっている。また、男女とも60歳代は約4割、70歳以上は約6割が「働くつもりはない」と回答している。

図表 3-6 今後希望する就労形態【総計、性別】



図表 3-7 今後希望する就労形態【性・年代別】

| | | サンプル数 | 常勤(フルタイム) | 常勤(短時間勤務、フレックスタイム制) | 嘱託 パートタイム、アルバイト | 契約社員、派遣社員 | 在宅勤務 | 事業経営 | 家業に従事 | その他 (働くことができない場合を含む) | その他 | 無回答 |
|----------------------|-----------|--------------|--------------|---------------------|--------------------|--------------|--------------|-------|--------------|-------------------------|-------|------|
| 上段: 度数 下段: 構成比(%) | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | | 728 | 39 | 32 | 121 | 1 | 19 | 8 | 55 | 363 | 62 | 28 |
| | | 100.0% | 5.4% | 4.4% | 16.6% | 0.1% | 2.6% | 1.1% | 7.6% | 49.9% | 8.5% | 3.8% |
| 性・年代別 | 女性 | 469 | 23 | 20 | 83 | 1 | 14 | 6 | 43 | 225 | 36 | 18 |
| | | 100.0% | 4.9% | 4.3% | 17.7% | 0.2% | 3.0% | 1.3% | 9.2% | 48.0% | 7.7% | 3.8% |
| | 10歳代・20歳代 | 25 | 9 | 5 | 4 | 0 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | | 100.0% | 36.0% | 20.0% | 16.0% | 0.0% | 8.0% | 4.0% | 0.0% | 8.0% | 0.0% | 8.0% |
| | 30歳代 | 17 | 1 | 1 | 8 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 |
| | | 100.0% | 5.9% | 5.9% | 47.1% | 0.0% | 5.9% | 11.8% | 5.9% | 11.8% | 0.0% | 5.9% |
| | 40歳代 | 18 | 1 | 2 | 7 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 | 1 | 0 |
| | | 100.0% | 5.6% | 11.1% | 38.9% | 0.0% | 5.6% | 5.6% | 0.0% | 27.8% | 5.6% | 0.0% |
| | 50歳代 | 39 | 0 | 5 | 14 | 0 | 2 | 1 | 3 | 9 | 2 | 3 |
| | | 100.0% | 0.0% | 12.8% | 35.9% | 0.0% | 5.1% | 2.6% | 7.7% | 23.1% | 5.1% | 7.7% |
| | 60歳代 | 125 | 6 | 4 | 32 | 1 | 3 | 0 | 12 | 56 | 8 | 3 |
| | | 100.0% | 4.8% | 3.2% | 25.6% | 0.8% | 2.4% | 0.0% | 9.6% | 44.8% | 6.4% | 2.4% |
| | 70歳以上 | 243 | 6 | 3 | 16 | 0 | 5 | 1 | 27 | 151 | 25 | 9 |
| | | 100.0% | 2.5% | 1.2% | 6.6% | 0.0% | 2.1% | 0.4% | 11.1% | 62.1% | 10.3% | 3.7% |
| 男性 | 254 | 16 | 12 | 37 | 0 | 5 | 2 | 12 | 135 | 25 | 10 | |
| | 100.0% | 6.3% | 4.7% | 14.6% | 0.0% | 2.0% | 0.8% | 4.7% | 53.1% | 9.8% | 3.9% | |
| 10歳代・20歳代 | 15 | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | |
| | 100.0% | 73.3% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 0.0% | 13.3% | |
| 30歳代 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| | 100.0% | 0.0% | 50.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 50.0% | 0.0% | 0.0% | |
| 40歳代 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 25.0% | 25.0% | 0.0% | 25.0% | 25.0% | 0.0% | |
| 50歳代 | 5 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| | 100.0% | 0.0% | 40.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 20.0% | 20.0% | 0.0% | |
| 60歳代 | 60 | 0 | 5 | 15 | 0 | 1 | 1 | 5 | 26 | 4 | 3 | |
| | 100.0% | 0.0% | 8.3% | 25.0% | 0.0% | 1.7% | 1.7% | 8.3% | 43.3% | 6.7% | 5.0% | |
| 70歳以上 | 168 | 5 | 3 | 21 | 0 | 3 | 0 | 7 | 105 | 19 | 5 | |
| | 100.0% | 3.0% | 1.8% | 12.5% | 0.0% | 1.8% | 0.0% | 4.2% | 62.5% | 11.3% | 3.0% | |

(4) 職場における性別による処遇の違い

問6 【問5-1で雇用者「7」又は「8」と答えた方へお尋ねします。】
あなたの職場では、性別によって処遇が異なりますか。(あてはまるものをすべて選択)

[全体] (図表 3-8)

職場における性別による処遇の違いについてみると、「特に性別により処遇が異なっていることはない」(45.7%)と回答した割合が最も高く、次いで「賃金に格差がある」(15.1%)、「管理職への登用に差がある」(13.2%)、「女性を補助的な業務や雑用(お茶汲み等)に従事させる傾向がある」(12.7%)、「昇進、昇格に格差がある」(12.4%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 3-8, 図表 3-9)

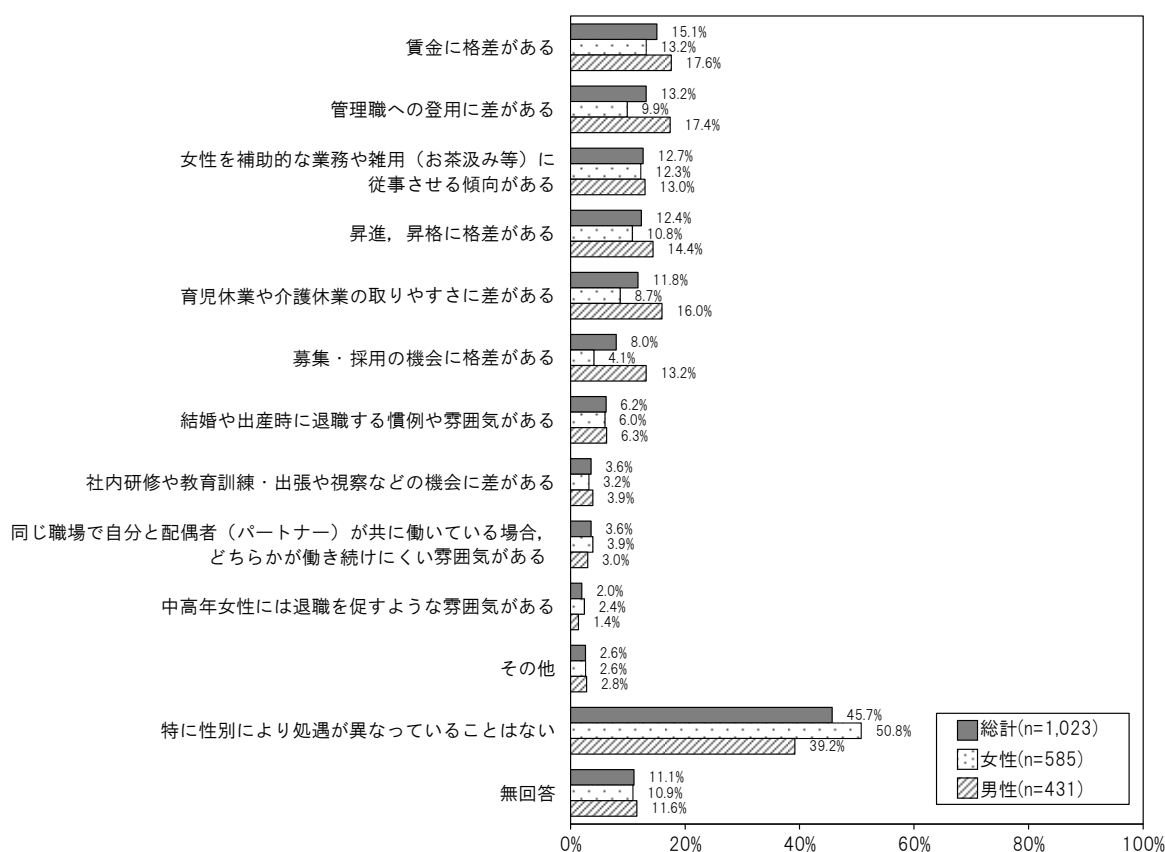
性別でみると、女性は「特に性別により処遇が異なっていることはない」と回答した割合が男性より11.6ポイント高く、その他に「中高年女性には退職を促すような雰囲気がある」、「同じ職場で自分と配偶者(パートナー)が共に働いている場合、どちらかが働き続けにくい雰囲気がある」でもわずかに高くなっている。一方、「募集・採用の機会に格差がある」、「管理職への登用に差がある」、「育児休業や介護休業の取りやすさに差がある」などと回答した割合は、男性が女性を上回っている。

性・年代別でみると、「特に性別により処遇が異なっていることはない」と回答した割合は、30歳以上の女性と40歳以上の男性は年代が上がるほど高くなっている。また、30歳代の女性は「女性を補助的な業務や雑用(お茶汲み等)に従事させる傾向がある」、「昇進、昇格に格差がある」、「管理職への登用に差がある」、「結婚や出産時に退職する慣例や雰囲気がある」、「育児休業や介護休業の取りやすさに差がある」と回答した割合が他の年代より高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 3-10)

前回調査と比較すると、回答傾向に大きな差はみられない。その中で「育児休業や介護休業の取りやすさに差がある」、「特に性別により処遇が異なっていることはない」などでは増加傾向、「賃金に格差がある」、「女性を補助的な業務や雑用(お茶汲み等)に従事させる傾向がある」などでは減少傾向がみられる。

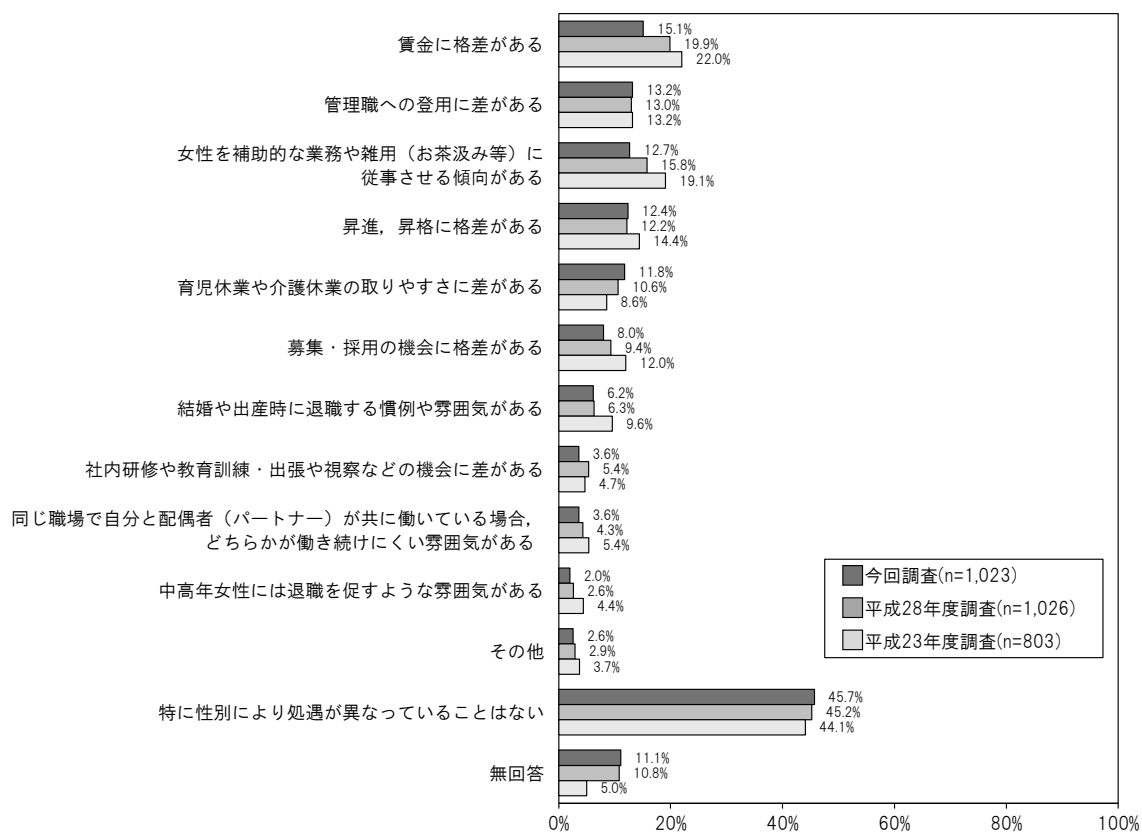
図表 3-8 職場における性別による処遇の違い・複数回答【総計、性別】



図表 3-9 職場における性別による処遇の違い・複数回答【性・年代別】

| | サンプル数 | 募集・採用の機会に格差がある | 賃金に格差がある | 女性を補助的な業務や雑用(お茶汲み等)に従事させる傾向がある | 昇進、昇格に格差がある | 管理職への登用に差がある | 結婚や出産時に退職する慣例や雰囲気がある | 中高年女性には退職を促すような雰囲気がある | 社内研修や教育訓練・出張や視察などの機会に差がある | 育児休業や介護休業の取りやすさに差がある | 同じ職場で自分と配偶者(パートナー)が共に働いている場合、どちらかが働き続けにくい雰囲気がある | その他 | 特に性別により処遇が異なっていることとはない | 無回答 | |
|-------|-----------|----------------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------|---|------------|------------------------|--------------|-------------|
| | | 上段: 度数 下段: 構成比(%) | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 1,023 | 82 8.0% | 154 15.1% | 130 12.7% | 127 12.4% | 135 13.2% | 63 6.2% | 20 2.0% | 37 3.6% | 121 11.8% | 37 3.6% | 27 2.6% | 468 45.7% | 114 11.1% | |
| 性・年代別 | 女性 | 585 | 24 4.1% | 77 13.2% | 72 12.3% | 63 10.8% | 58 9.9% | 35 6.0% | 14 2.4% | 19 3.2% | 51 8.7% | 23 3.9% | 15 2.6% | 297 50.8% | 64 10.9% |
| | 10歳代・20歳代 | 59 | 3 5.1% | 6 10.2% | 9 15.3% | 5 8.5% | 6 10.2% | 3 5.1% | 0 0.0% | 1 1.7% | 8 13.6% | 5 8.5% | 1 1.7% | 33 55.9% | 5 8.5% |
| | 30歳代 | 91 | 1 1.1% | 14 15.4% | 19 20.9% | 18 19.8% | 12 13.2% | 12 13.2% | 3 3.3% | 2 2.2% | 16 17.6% | 6 6.6% | 4 4.4% | 34 37.4% | 7 7.7% |
| | 40歳代 | 152 | 8 5.3% | 11 7.2% | 14 9.2% | 14 9.2% | 14 9.2% | 9 5.9% | 1 0.7% | 6 3.9% | 13 8.6% | 6 3.9% | 5 3.3% | 78 51.3% | 20 13.2% |
| | 50歳代 | 135 | 5 3.7% | 22 16.3% | 16 11.9% | 13 9.6% | 14 10.4% | 1 0.7% | 4 3.0% | 8 5.9% | 9 6.7% | 4 3.0% | 3 2.2% | 70 51.9% | 13 9.6% |
| | 60歳代 | 110 | 3 2.7% | 17 15.5% | 12 10.9% | 11 10.0% | 12 10.9% | 8 7.3% | 6 5.5% | 2 1.8% | 5 4.5% | 2 1.8% | 2 1.8% | 61 55.5% | 12 10.9% |
| | 70歳以上 | 37 | 4 10.8% | 6 16.2% | 2 5.4% | 2 5.4% | 0 0.0% | 2 5.4% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 21 56.8% | 7 18.9% |
| | 男性 | 431 | 57 13.2% | 76 17.6% | 56 13.0% | 62 14.4% | 75 17.4% | 27 6.3% | 6 1.4% | 17 3.9% | 69 16.0% | 13 3.0% | 12 2.8% | 169 39.2% | 50 11.6% |
| | 10歳代・20歳代 | 25 | 6 24.0% | 2 8.0% | 2 8.0% | 3 12.0% | 3 12.0% | 1 4.0% | 1 4.0% | 1 4.0% | 5 20.0% | 1 4.0% | 2 8.0% | 11 44.0% | 2 8.0% |
| | 30歳代 | 62 | 13 21.0% | 5 8.1% | 12 19.4% | 7 11.3% | 10 16.1% | 9 14.5% | 1 1.6% | 0 0.0% | 16 25.8% | 1 1.6% | 0 0.0% | 23 37.1% | 6 9.7% |
| | 40歳代 | 107 | 13 12.1% | 19 17.8% | 18 16.8% | 21 19.6% | 24 22.4% | 5 4.7% | 0 0.0% | 6 5.6% | 24 22.4% | 3 2.8% | 3 2.8% | 35 32.7% | 12 11.2% |
| | 50歳代 | 92 | 6 6.5% | 15 16.3% | 11 12.0% | 14 15.2% | 25 27.2% | 3 3.3% | 3 3.3% | 4 4.3% | 18 19.6% | 3 3.3% | 4 4.3% | 36 39.1% | 11 12.0% |
| | 60歳代 | 106 | 13 12.3% | 26 24.5% | 9 8.5% | 15 14.2% | 9 8.5% | 7 6.6% | 1 0.9% | 6 5.7% | 5 4.7% | 5 4.7% | 1 0.9% | 42 39.6% | 15 14.2% |
| | 70歳以上 | 39 | 6 15.4% | 9 23.1% | 4 10.3% | 2 5.1% | 4 10.3% | 2 5.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 2.6% | 0 0.0% | 2 5.1% | 22 56.4% | 4 10.3% |

図表 3-10 職場における性別による処遇の違い・複数回答【総計、前回調査】



(5) 政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるもの

問7 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるものは何だと思いますか。(あてはまるものをすべて選択)

[全体] (図表 3-11)

政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるものについてみると、「保育・介護・家事などにおける配偶者（パートナー）などの家族の支援が十分ではないこと」(47.5%)と回答した割合が最も高く、次いで「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」(37.1%)、「女性はリーダーにふさわしくないという偏見が存在すること」(30.8%)、「長時間労働の改善が十分でないこと」(26.8%)、「セクシュアルハラスメントやマタニティ・ハラスメント等のハラスメントが存在すること」(26.6%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 3-11, 図表 3-12)

性別でみると、女性は「保育・介護・家事などにおける配偶者（パートナー）などの家族の支援が十分ではないこと」、「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと」と回答した割合が男性より10.0ポイント以上高くなっている。

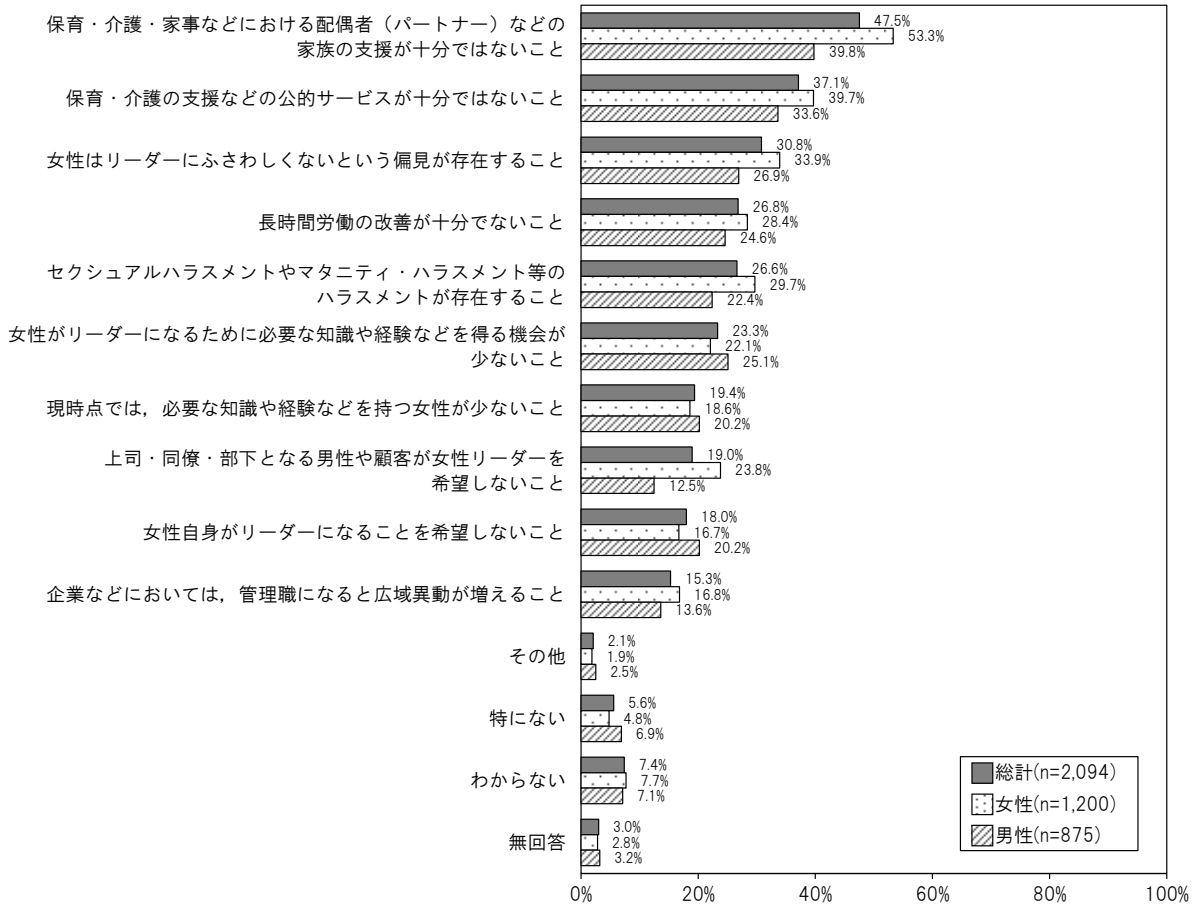
性・年代別でみると、女性は「女性はリーダーにふさわしくないという偏見が存在すること」や、「セクシュアルハラスメントやマタニティ・ハラスメント等のハラスメントが存在すること」と回答した割合が50歳代以下で高くなっている。「女性がリーダーになるために必要な知識や経験などを得る機会が少ないこと」と回答した男性の割合は、年代が上がるほど高くなる傾向がみられる。また、30歳代の男性は「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」と回答した割合が最も高くなっている。

[前回調査、内閣府調査との比較] (図表 3-13, 図表 3-14)

前回調査と比較すると、「保育・介護・家事などにおける配偶者（パートナー）などの家族の支援が十分ではないこと」は5.4ポイント増加、「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」は7.0ポイント減少している。

内閣府調査と比較すると、「女性自身がリーダーになることを希望しないこと」と回答した割合が5.1ポイント高くなっている。一方、「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと」、「長時間労働の改善が十分でないこと」と回答した割合は12.0ポイント以上低く、その他に「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」、「企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること」などでも低くなっている。

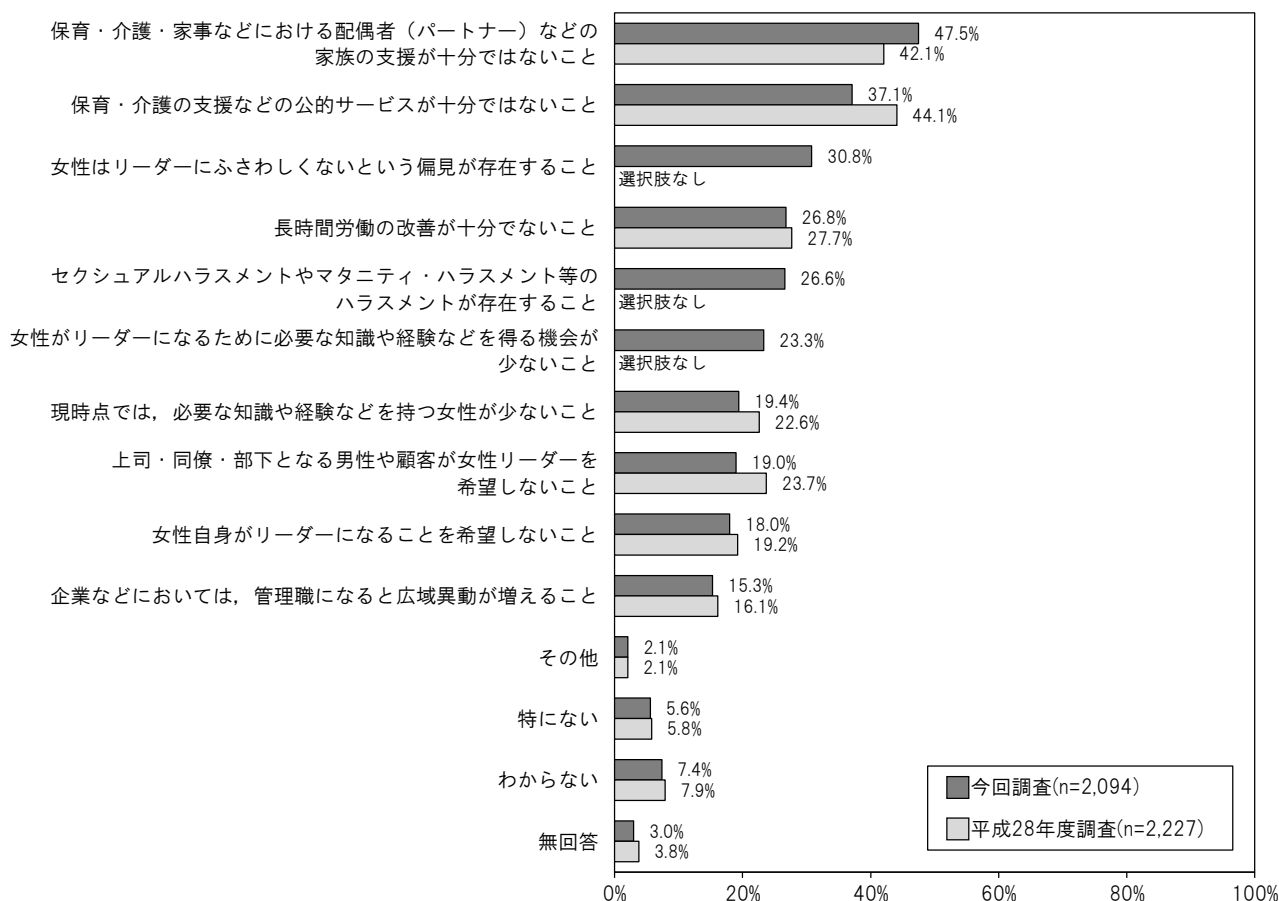
図表 3-11 政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるもの・複数回答【総計，性別】



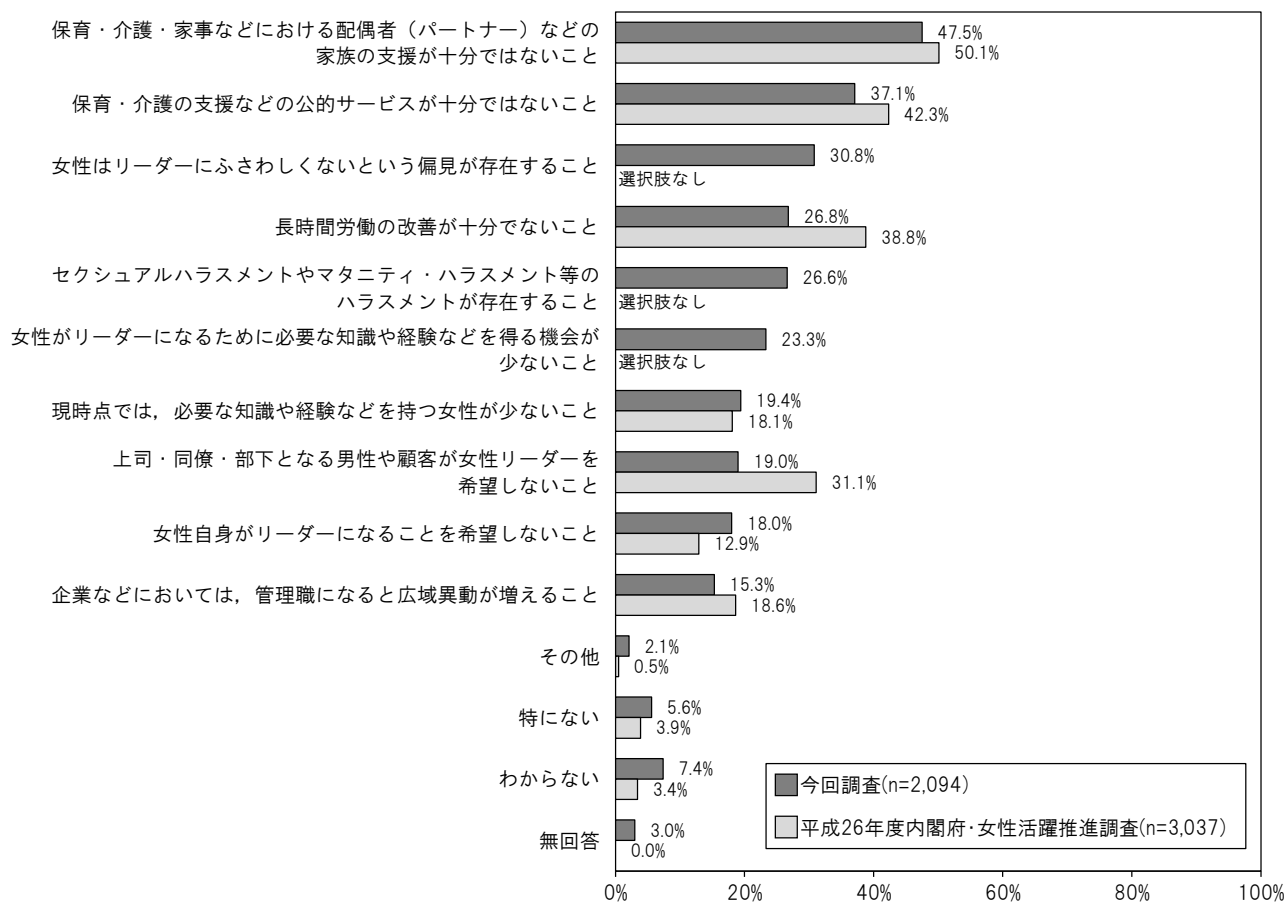
図表 3-12 政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるもの・複数回答【性・年代別】

| | サンプル数 | 障害となるもの | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|--|-----|------|-------|
| | | 現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと | 女性がリーダーになるために必要な知識や経験などを得る機会が少ないこと | 女性自身がリーダーになることを希望しないこと | 女性はリーダーにふさわしくないという偏見が存在すること | 上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと | 長時間労働の改善が十分でないこと | 企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること | 配偶者（パートナー）などの家族の支援が十分ではないこと | 保育・介護・家事などにおけるサービスが十分ではないこと | 保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと | セクシュアルハラスメントやマタニティ・ハラスメント等のハラスメントが存在すること | その他 | 特にない | わからない |
| 総計 | 2,094 | 407 | 488 | 377 | 645 | 398 | 561 | 321 | 994 | 776 | 556 | 45 | 117 | 155 | 63 |
| 女性 | 1,200 | 223 | 265 | 200 | 407 | 286 | 341 | 201 | 639 | 476 | 356 | 23 | 57 | 92 | 33 |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 8 | 11 | 13 | 38 | 19 | 25 | 12 | 45 | 30 | 33 | 2 | 1 | 10 | 2 |
| 30歳代 | 115 | 14 | 22 | 19 | 46 | 30 | 43 | 19 | 68 | 52 | 45 | 4 | 2 | 6 | 3 |
| 40歳代 | 193 | 30 | 32 | 32 | 78 | 56 | 56 | 39 | 112 | 83 | 72 | 8 | 12 | 8 | 3 |
| 50歳代 | 191 | 36 | 46 | 38 | 79 | 60 | 59 | 46 | 123 | 95 | 75 | 2 | 5 | 3 | 1 |
| 60歳代 | 277 | 64 | 78 | 50 | 92 | 64 | 90 | 51 | 156 | 122 | 78 | 2 | 12 | 15 | 5 |
| 70歳以上 | 332 | 70 | 75 | 47 | 73 | 57 | 66 | 34 | 134 | 93 | 52 | 5 | 24 | 50 | 19 |
| 男性 | 875 | 177 | 220 | 177 | 235 | 109 | 215 | 119 | 348 | 294 | 196 | 22 | 60 | 62 | 28 |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 5 | 4 | 9 | 14 | 9 | 5 | 6 | 17 | 14 | 15 | 2 | 3 | 4 | 2 |
| 30歳代 | 72 | 9 | 13 | 13 | 22 | 6 | 17 | 4 | 23 | 25 | 20 | 4 | 4 | 9 | 1 |
| 40歳代 | 124 | 26 | 21 | 21 | 37 | 26 | 38 | 14 | 57 | 43 | 31 | 4 | 7 | 8 | 3 |
| 50歳代 | 121 | 27 | 29 | 29 | 38 | 13 | 24 | 20 | 43 | 38 | 34 | 7 | 7 | 7 | 1 |
| 60歳代 | 218 | 46 | 62 | 57 | 60 | 30 | 56 | 40 | 96 | 76 | 45 | 2 | 10 | 12 | 6 |
| 70歳以上 | 294 | 64 | 91 | 48 | 64 | 25 | 75 | 35 | 112 | 98 | 51 | 3 | 29 | 21 | 15 |

図表 3-13 政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるもの・複数回答【総計，前回調査】



図表 3-14 政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるもの・複数回答【総計，内閣府調査】



(6) 管理職への昇進に対するイメージ

問8 あなたは、管理職以上に昇進することについてどのようなイメージを持っていますか。
(あてはまるものをすべて選択)

[全体] (図表 3-15)

管理職への昇進に対するイメージについてみると、「責任が重くなる」(69.4%)と回答した割合が最も高く、次いで「能力が認められた結果である」(51.6%)、「賃金が上がる」(40.0%)、「やるべき仕事が増える」(35.3%)、「仕事と家庭の両立が困難になる」(33.7%)の順となっている。

[性別, 性・年代別] (図表 3-15, 図表 3-16)

性別でみると、男女とも全ての年代で「責任が重くなる」と回答した割合が最も高くなっている。「仕事と家庭の両立が困難になる」と回答した割合は女性が男性より23.0ポイント高く、「自分自身で決められる事柄が多くなる」、「家族から評価される」と回答した割合は男性が女性より7.0ポイント以上高くなっている。

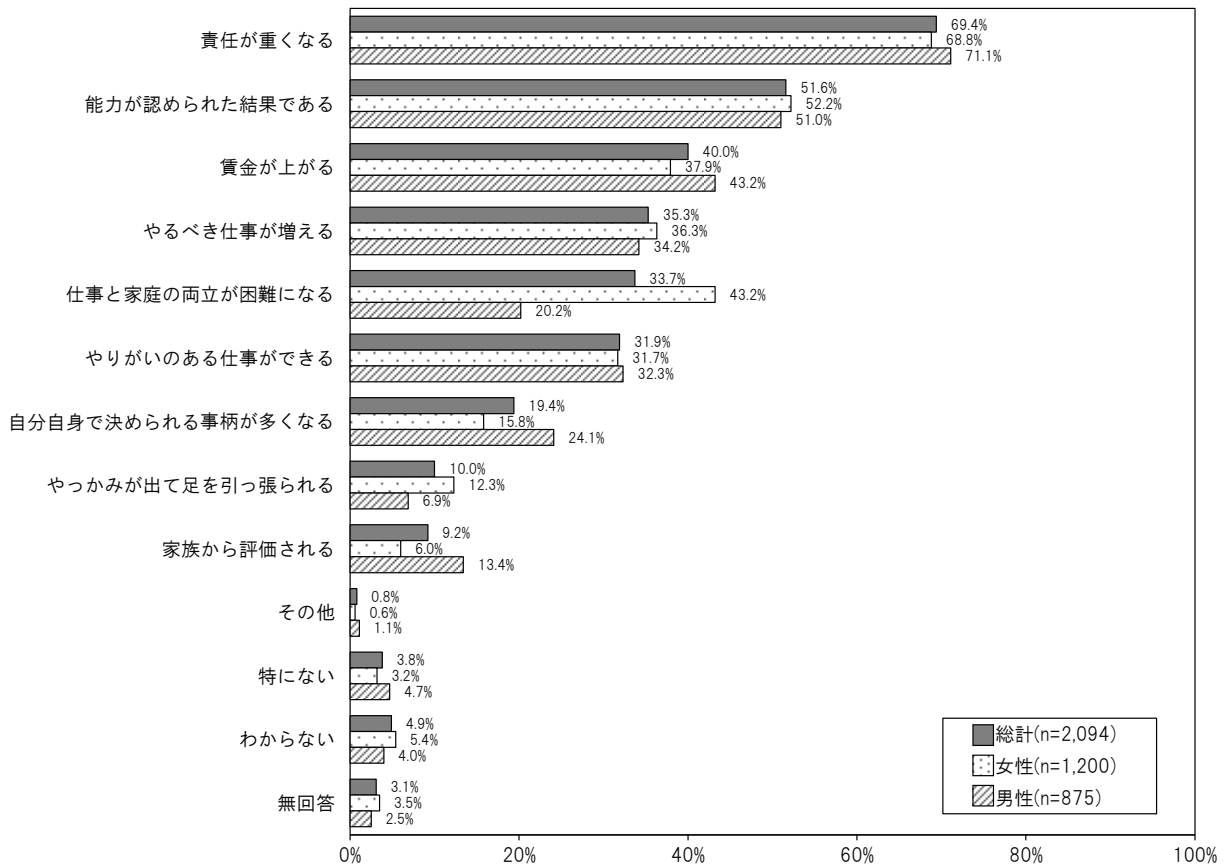
性・年代別でみると、女性は、30歳代と50歳代の8割以上が「責任が重くなる」、30歳代の約半数が「仕事と家庭の両立が困難になる」と回答している。男性は40歳代の半数以上が「やるべき仕事が増える」と回答している。

[前回調査, 内閣府調査との比較] (図表 3-17, 図表 3-18)

前回調査と比較すると、「賃金が上がる」と回答した割合が5.0ポイント、「責任が重くなる」、「やるべき仕事が増える」が4.2ポイント増加している。一方、「仕事と家庭の両立が困難になる」、「家族から評価される」などは減少している。

内閣府調査と比較すると、「賃金が上がる」と回答した割合が5.0ポイント高くなっている。一方、「自分自身で決められる事柄が多くなる」が7.4ポイント低く、その他に「やりがいのある仕事ができる」、「能力が認められた結果である」などでも低くなっている。

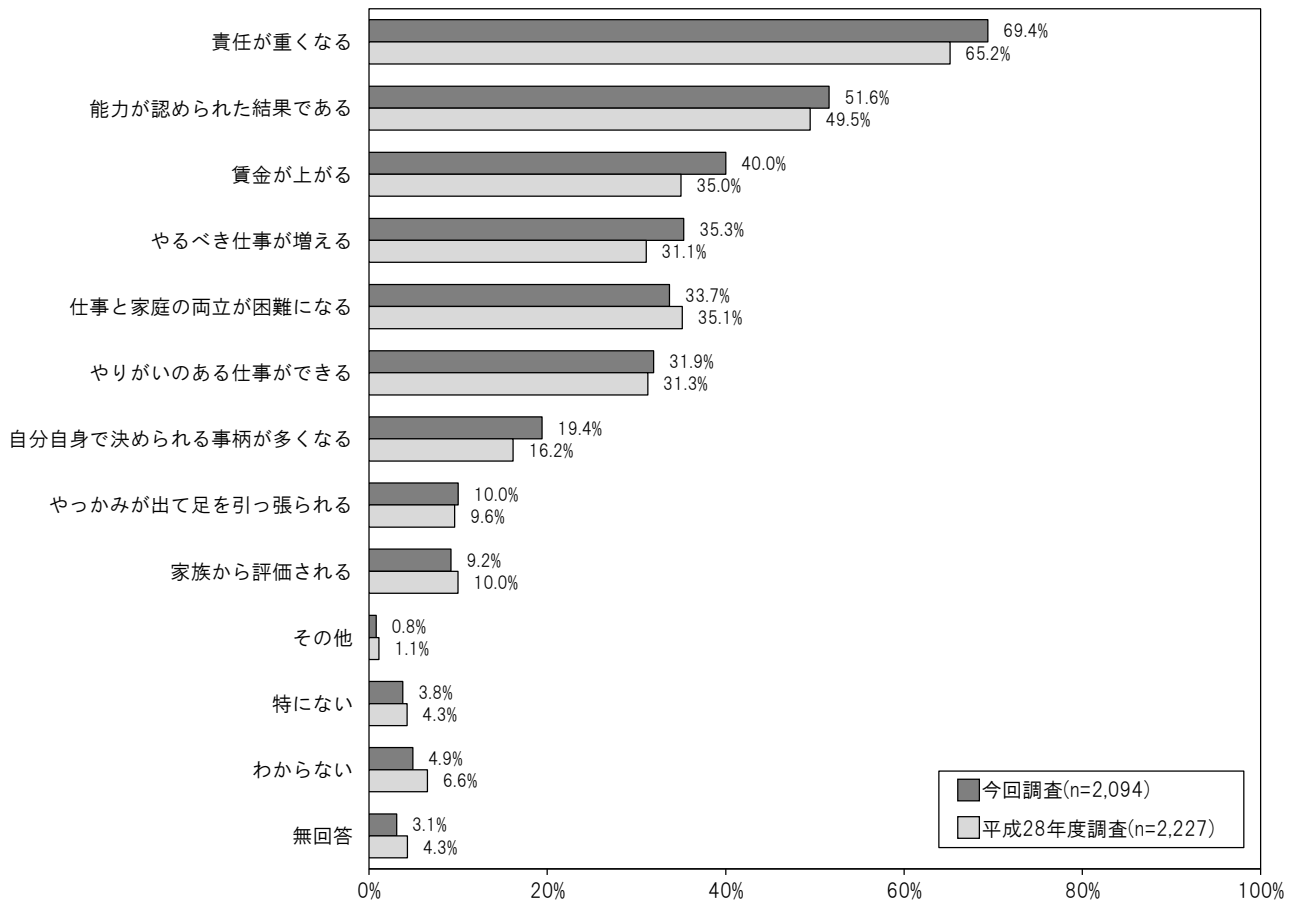
図表 3-15 管理職への昇進に対するイメージ・複数回答【総計、性別】



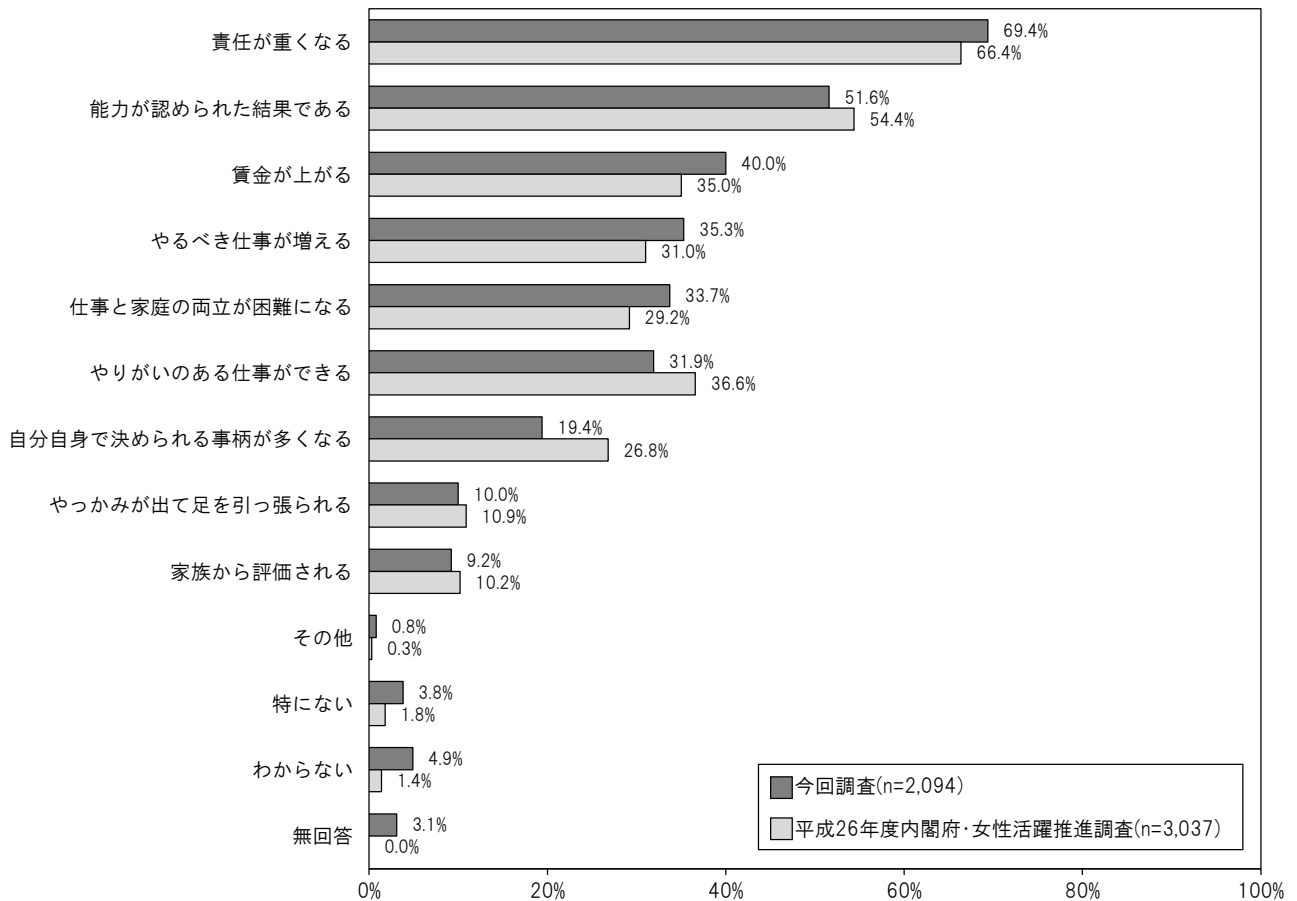
図表 3-16 管理職への昇進に対するイメージ・複数回答【性・年代別】

| | サンプル数 | やりがいのある仕事ができる | 賃金が上がる | 能力が認められた結果である | 家族から評価される | 自分自身で決められる事柄が多くなる | やるべき仕事が増える | 責任が重くなる | 引っ張られる | やっかみが出て足を引っ張られる | 仕事と家庭の両立が困難になる | その他 | 特にない | わからない | 無回答 |
|-----------|-------|---------------|--------|---------------|-----------|-------------------|------------|---------|--------|-----------------|----------------|-----|------|-------|-----|
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 | 668 | 838 | 1,081 | 192 | 407 | 740 | 1,454 | 209 | 705 | 17 | 79 | 103 | 64 | |
| 女性 | 1,200 | 380 | 455 | 626 | 72 | 189 | 436 | 825 | 148 | 518 | 7 | 38 | 65 | 42 | |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 23 | 51 | 47 | 8 | 16 | 49 | 69 | 6 | 33 | 1 | 2 | 6 | 2 | |
| 30歳代 | 115 | 36 | 65 | 70 | 2 | 16 | 55 | 95 | 11 | 59 | 3 | 1 | 0 | 3 | |
| 40歳代 | 193 | 69 | 92 | 120 | 11 | 31 | 86 | 147 | 33 | 85 | 0 | 2 | 0 | 4 | |
| 50歳代 | 191 | 59 | 90 | 111 | 15 | 38 | 90 | 154 | 34 | 93 | 0 | 4 | 1 | 0 | |
| 60歳代 | 277 | 86 | 83 | 141 | 16 | 38 | 94 | 198 | 28 | 128 | 2 | 8 | 8 | 9 | |
| 70歳以上 | 332 | 107 | 73 | 136 | 20 | 49 | 61 | 159 | 36 | 118 | 1 | 21 | 50 | 24 | |
| 男性 | 875 | 283 | 378 | 446 | 117 | 211 | 299 | 622 | 60 | 177 | 10 | 41 | 35 | 22 | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 16 | 22 | 25 | 6 | 13 | 21 | 32 | 4 | 9 | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| 30歳代 | 72 | 17 | 43 | 35 | 11 | 17 | 25 | 55 | 4 | 20 | 1 | 1 | 3 | 0 | |
| 40歳代 | 124 | 30 | 73 | 63 | 17 | 27 | 65 | 98 | 9 | 28 | 2 | 3 | 3 | 2 | |
| 50歳代 | 121 | 33 | 56 | 62 | 16 | 37 | 46 | 93 | 11 | 25 | 2 | 4 | 3 | 0 | |
| 60歳代 | 218 | 82 | 106 | 122 | 31 | 52 | 66 | 168 | 15 | 46 | 3 | 11 | 3 | 2 | |
| 70歳以上 | 294 | 105 | 78 | 139 | 36 | 65 | 76 | 176 | 17 | 49 | 1 | 20 | 22 | 16 | |

図表 3-17 管理職への昇進に対するイメージ・複数回答【総計，前回調査】



図表 3-18 管理職への昇進に対するイメージ・複数回答【総計，内閣府調査】



(7) 女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なこと

問9 あなたは、女性が出産後も離職せずに同じ職場で働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なことは何だと思いますか。(あてはまるものをすべて選択)

[全体] (図表 3-19)

女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なことについてみると、「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」(76.0%)と回答した割合が最も高く、次いで「男性の家事・育児参画への理解・意識改革」(54.6%)、「育児休業後に職場復帰しやすくするための支援制度の充実」(47.4%)、「職場における育児・介護との両立支援制度の充実」(44.8%)、「女性が働き続けることへの周囲の理解・意識改革」(43.0%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 3-19, 図表 3-20)

性別でみると、「男性の家事・育児参画への理解・意識改革」と回答した割合は女性が男性より10.4ポイント高くなっている。男性は「家事・育児支援サービスの充実」、「働き続けることへの女性自身の意識改革」などと回答した割合が女性より高くなっている。

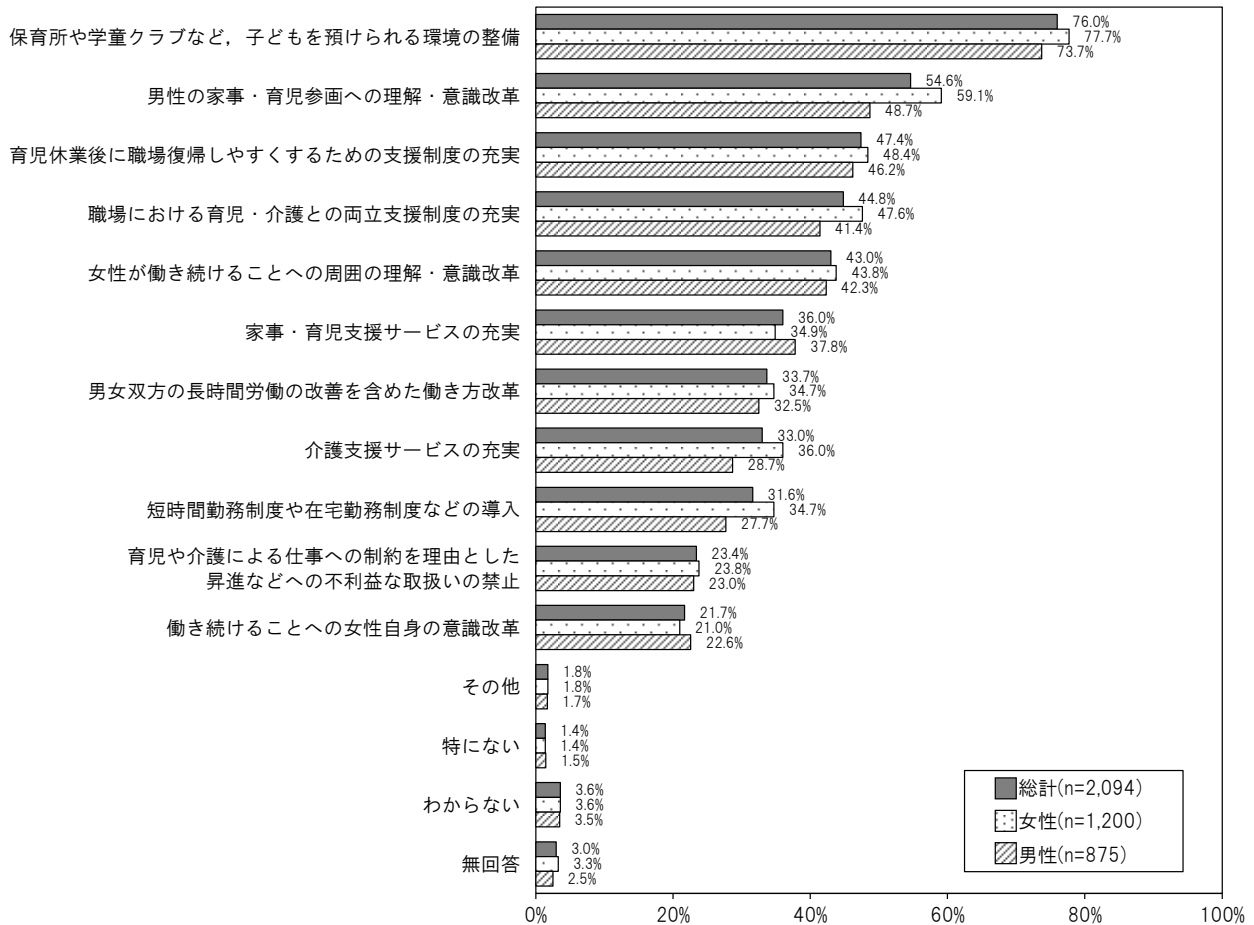
性・年代別でみると、男女とも全ての年代で「保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備」と回答した割合が最も高く、特に30歳代以下の女性が約9割となっており、「育児休業後に職場復帰しやすくするための支援制度の充実」と回答した割合は、30歳代の女性は6割を超えている。また、「家事・育児支援サービスの充実」と回答した女性の割合は年代が下がるほど高くなっている。

[前回調査、内閣府調査との比較] (図表 3-21, 図表 3-22)

前回調査と比較すると、「男性の家事・育児参画への理解・意識改革」と回答した割合が8.5ポイント増加している。一方、「介護支援サービスの充実」、「働き続けることへの女性自身の意識改革」は減少している。

内閣府調査と比較すると、「男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革」が7.8ポイント、「男性の家事・育児参画への理解・意識改革」が6.0ポイント高く、「家事・育児支援サービスの充実」は11.1ポイント低くなっている。

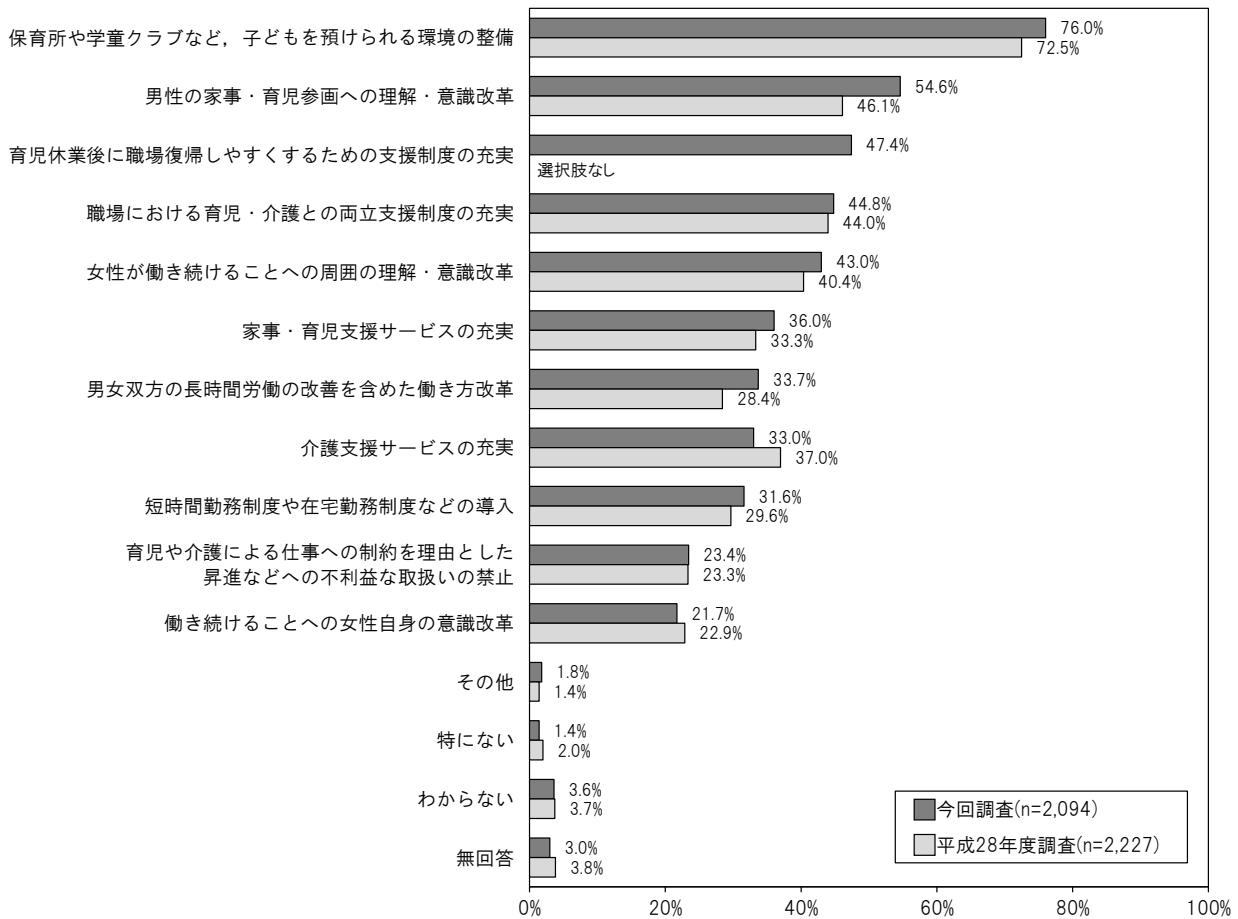
図表 3-19 女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なこと・複数回答【総計、性別】



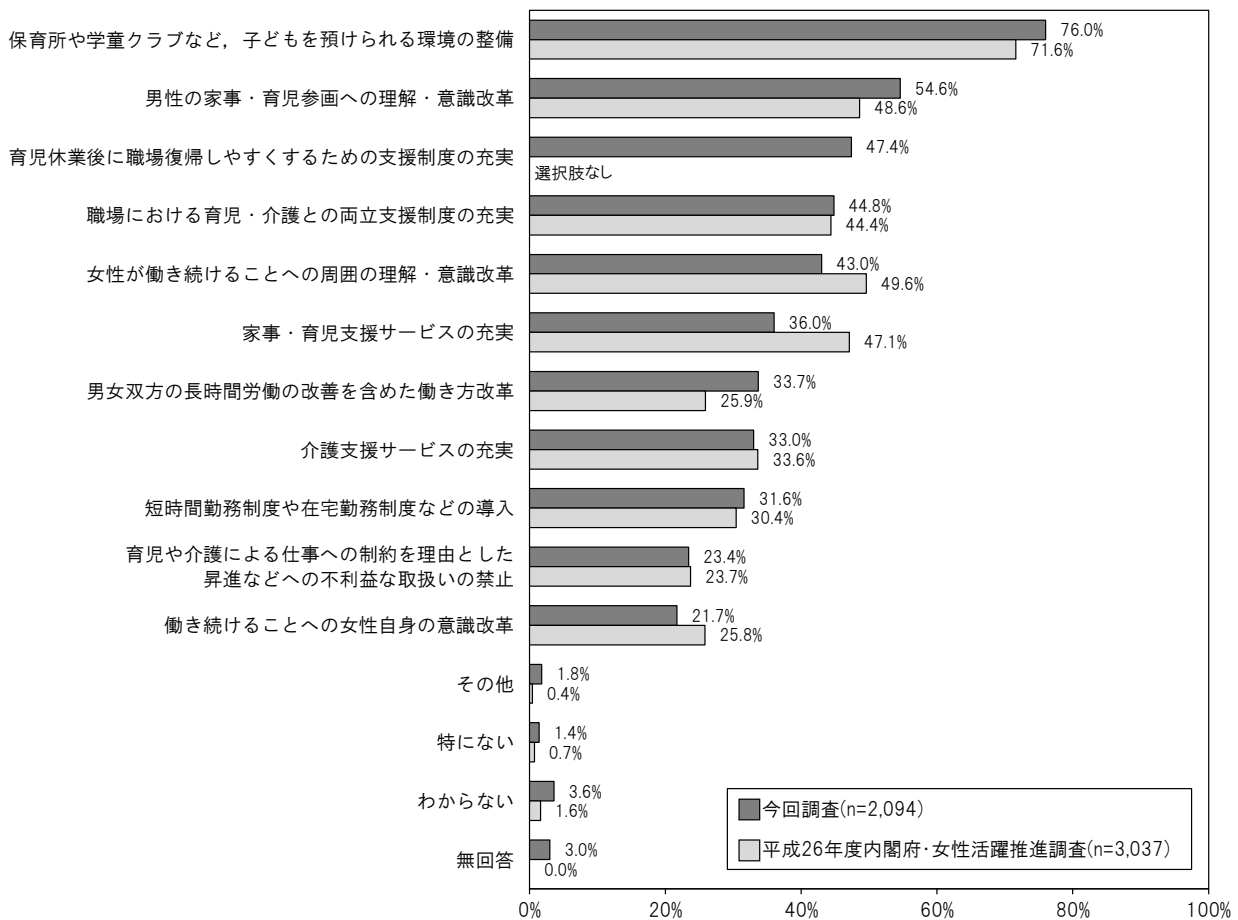
図表 3-20 女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なこと・複数回答【性・年代別】

| 性・年代別 | サンプル数 | 保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備 | 介護支援サービスの充実 | 家事・育児支援サービスの充実 | 男性の家事・育児参画への理解・意識改革 | 女性が働き続けることへの周囲の理解・意識改革 | 働き続けることへの女性自身の意識改革 | 男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革 | 職場における育児・介護との両立支援制度の充実 | 短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入 | 育児や介護による仕事への制約を理由とした昇進などへの不利益な取扱いの禁止 | 育児休業後に職場復帰しやすくするための支援制度の充実 | その他 | 特にない | わからない | 無回答 |
|-----------|-------|----------------------------|-------------|----------------|---------------------|------------------------|--------------------|------------------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|----------------------------|-----|------|-------|-----|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 | 1,591 | 691 | 754 | 1,143 | 901 | 455 | 705 | 939 | 662 | 490 | 992 | 37 | 30 | 75 | 62 |
| 女性 | 1,200 | 932 | 432 | 419 | 709 | 526 | 252 | 416 | 571 | 416 | 285 | 581 | 22 | 17 | 43 | 40 |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 77 | 27 | 46 | 66 | 40 | 10 | 50 | 47 | 37 | 25 | 49 | 1 | 0 | 4 | 2 |
| 30歳代 | 115 | 102 | 35 | 52 | 81 | 58 | 21 | 49 | 67 | 61 | 43 | 71 | 7 | 0 | 0 | 3 |
| 40歳代 | 193 | 158 | 77 | 87 | 133 | 97 | 41 | 76 | 99 | 75 | 43 | 91 | 5 | 3 | 1 | 4 |
| 50歳代 | 191 | 160 | 98 | 86 | 138 | 90 | 50 | 74 | 109 | 78 | 55 | 93 | 4 | 0 | 0 | 1 |
| 60歳代 | 277 | 218 | 101 | 76 | 153 | 122 | 56 | 86 | 135 | 88 | 63 | 145 | 2 | 2 | 7 | 9 |
| 70歳以上 | 332 | 214 | 92 | 71 | 136 | 119 | 73 | 81 | 112 | 76 | 55 | 132 | 3 | 12 | 31 | 21 |
| 男性 | 875 | 645 | 251 | 331 | 426 | 370 | 198 | 284 | 362 | 242 | 201 | 404 | 15 | 13 | 31 | 22 |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 33 | 12 | 23 | 25 | 22 | 11 | 14 | 19 | 16 | 9 | 18 | 2 | 0 | 1 | 2 |
| 30歳代 | 72 | 57 | 21 | 37 | 36 | 30 | 18 | 33 | 29 | 27 | 21 | 28 | 1 | 0 | 4 | 1 |
| 40歳代 | 124 | 91 | 33 | 54 | 73 | 57 | 33 | 49 | 55 | 42 | 38 | 52 | 3 | 2 | 4 | 3 |
| 50歳代 | 121 | 91 | 39 | 49 | 64 | 58 | 35 | 43 | 53 | 36 | 38 | 59 | 5 | 1 | 3 | 0 |
| 60歳代 | 218 | 168 | 70 | 70 | 107 | 90 | 50 | 65 | 93 | 62 | 41 | 106 | 3 | 3 | 6 | 1 |
| 70歳以上 | 294 | 204 | 76 | 98 | 121 | 113 | 51 | 80 | 113 | 59 | 54 | 140 | 1 | 7 | 13 | 15 |

図表 3-21 女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なこと・複数回答【総計，前回調査】



図表 3-22 女性が働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なこと・複数回答【総計，内閣府調査】



4. 家庭生活について

(1) 家庭における夫婦の役割分担について

問 10 【現在、結婚している方にお尋ねします。】
あなたの家庭では、現在、次のような事柄を主に誰が行っていますか。
(各項目ではあてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 4-1)

家庭における夫婦の役割分担についてみると、「妻」と回答した割合は「家事」(63.2%)、「育児」(38.4%)、「介護・看護」(24.8%)（「該当しない」を除く）でそれぞれ最も高くなっている。一方、「夫」と回答した割合は「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」(23.1%)を除くといずれも3%未満となっている。また、「夫と妻が分担」と回答した割合は、「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」(31.7%)で最も高く、次いで「家事」(28.9%)、「育児」(24.2%)となっている。

[性別、性・年代別] (図表 4-2～図表 4-4)

性別でみると、女性は全ての役割分担で「妻」と回答した割合が男性より高く、男性は「夫」と回答した割合が女性より高くなっており、男女間での意識の差がみられる。また、男性は「夫と妻が分担」と回答した割合は「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」を除く全ての役割分担で女性より高くなっている。

性・年代別でみると、男女とも「夫と妻が分担」と回答した割合は「育児」で30～40歳代が高くなっている。「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」は、40～50歳代と70歳以上の女性は「妻」と回答した割合が最も高く、30～50歳代の男性は「夫と妻が分担」と回答した割合が最も高くなっている。

[性・夫婦の就労状況別] (図表 4-3～図表 4-4)

性・夫婦の就労状況別でみると、男女とも「家事」について全ての就労状況で「妻」と回答した割合が最も高くなっている。特に、「配偶者(パートナー)のみ職業がある」、「どちらも職業がない」と回答した女性では7割を超えている。「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」について「配偶者(パートナー)のみ職業がある」、「どちらも職業がない」と回答した男性では「夫」と回答した割合が最も高くなっている。

[性・職業別] (図表 4-3～図表 4-4)

性・職業別でみると、「家事」、「育児」について、女性の全ての職業で「妻」と回答した割合が最も高くなっているが、「雇用者」では「夫と妻が分担」と回答した割合が男女とも他の職業より高くなっている。また、「介護・看護」については、（「該当しない」を除き）女性の全ての職業で「妻」と回答した割合が最も高く、男性の全ての職業で「夫と妻が分担」と回答した割合が最も高くなっている。

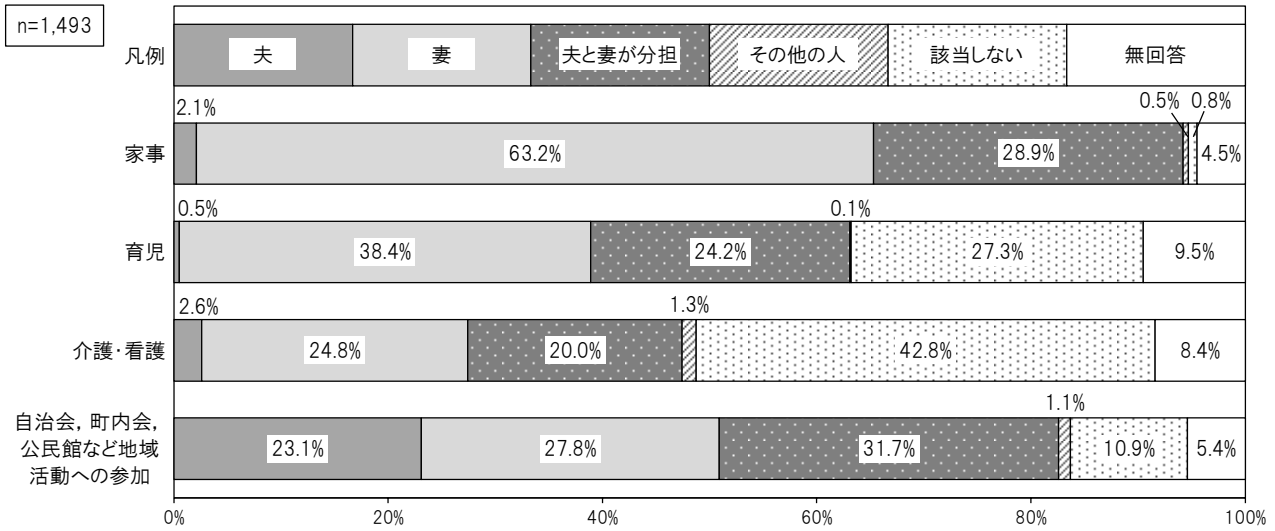
[「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別] (図表 4-5～図表 4-8)

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別でみると、「反対」の人は全ての役割分担において「夫と妻が分担」と回答した割合が高くなっている。「自治会、町内会、公民館など地域活動への参加」については、全ての考え方で「夫と妻が分担」と回答した割合が最も高くなっている。

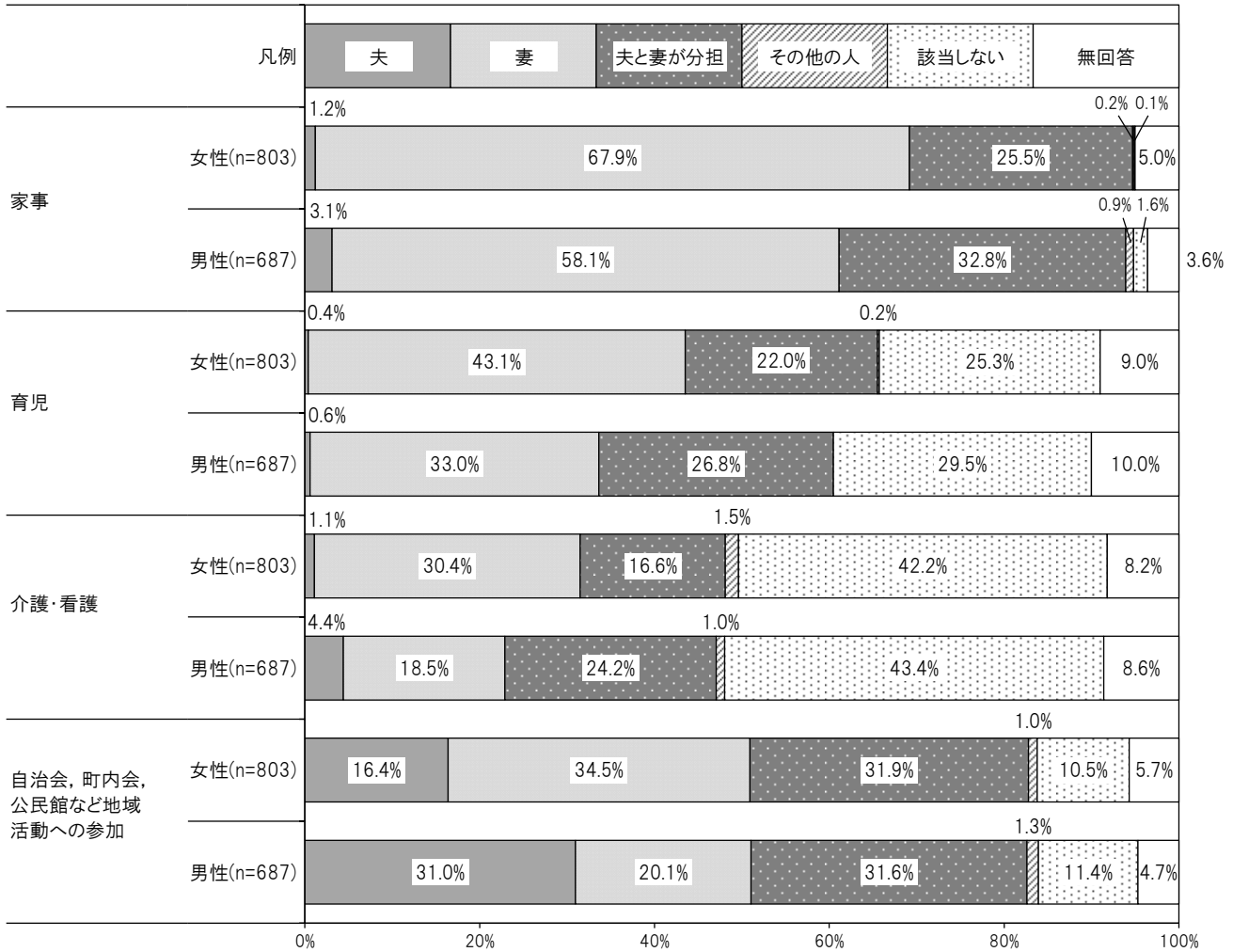
[前回調査との比較] (図表 4-9～図表 4-12)

前回調査と比較すると、全ての役割分担で「妻」と回答した割合が減少しており、特に「家事」については前回調査より6.1ポイント減少している。また、全ての役割分担で「夫と妻が分担」と回答した割合は前回調査より増加している。

図表 4-1 家庭における夫婦の役割分担について【総計】



図表 4-2 家庭における夫婦の役割分担について【性別】



※今回調査は、「自分」と「配偶者」を性別ごとに「夫」と「妻」として集計している。
 (男性の「自分」及び女性の「配偶者」を「夫」、男性の「配偶者」及び女性の「自分」を「妻」として集計。
 ただし、性別が「無回答」の場合の回答は「無回答」に含まれる。)

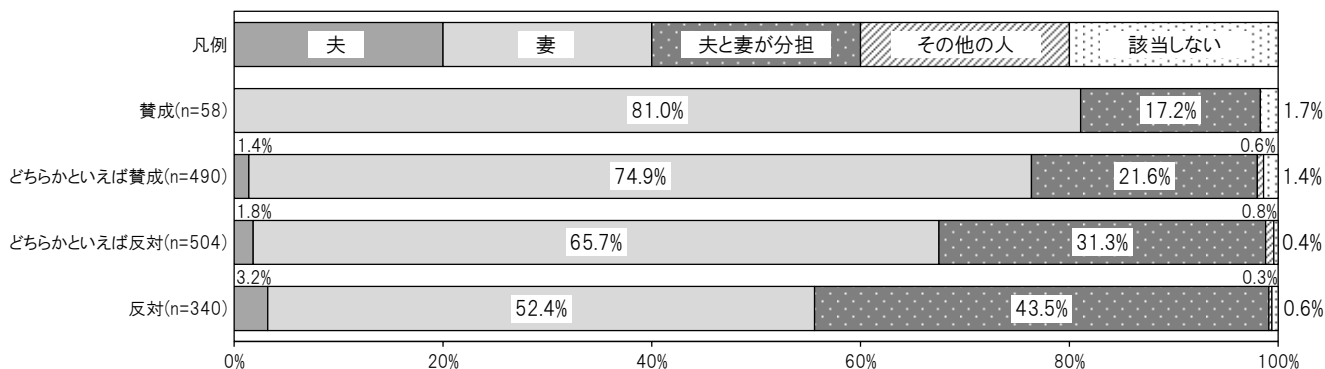
図表 4-3 家庭における夫婦の役割分担について【性・年代別，性・就労状況別，性・職業別】1/2

| | サンプル数 | 家事 | | | | | | 育児 | | | | | |
|--------------------|--------|------|--------------|--------------|-------|-------|-------|------|--------------|--------------|-------|--------------|-------|
| | | 夫 | 妻 | 夫と妻が分担 | その他の人 | 該当しない | 無回答 | 夫 | 妻 | 夫と妻が分担 | その他の人 | 該当しない | 無回答 |
| 上段：度数 下段：構成比(%) | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 1,493 | 31 | 944 | 431 | 8 | 12 | 67 | 7 | 573 | 361 | 2 | 408 | 142 |
| | 100.0% | 2.1% | 63.2% | 28.9% | 0.5% | 0.8% | 4.5% | 0.5% | 38.4% | 24.2% | 0.1% | 27.3% | 9.5% |
| 性・年代別 | | | | | | | | | | | | | |
| 女性 | 803 | 10 | 545 | 205 | 2 | 1 | 40 | 3 | 346 | 177 | 2 | 203 | 72 |
| | 100.0% | 1.2% | 67.9% | 25.5% | 0.2% | 0.1% | 5.0% | 0.4% | 43.1% | 22.0% | 0.2% | 25.3% | 9.0% |
| 10歳代・20歳代 | 22 | 0 | 10 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0 | 3 | 0 |
| | 100.0% | 0.0% | 45.5% | 54.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 45.5% | 40.9% | 0.0% | 13.6% | 0.0% |
| 30歳代 | 83 | 1 | 49 | 31 | 0 | 0 | 2 | 0 | 36 | 34 | 0 | 11 | 2 |
| | 100.0% | 1.2% | 59.0% | 37.3% | 0.0% | 0.0% | 2.4% | 0.0% | 43.4% | 41.0% | 0.0% | 13.3% | 2.4% |
| 40歳代 | 145 | 1 | 86 | 56 | 0 | 0 | 2 | 0 | 65 | 57 | 0 | 20 | 3 |
| | 100.0% | 0.7% | 59.3% | 38.6% | 0.0% | 0.0% | 1.4% | 0.0% | 44.8% | 39.3% | 0.0% | 13.8% | 2.1% |
| 50歳代 | 139 | 2 | 95 | 37 | 0 | 1 | 4 | 0 | 74 | 28 | 0 | 30 | 7 |
| | 100.0% | 1.4% | 68.3% | 26.6% | 0.0% | 0.7% | 2.9% | 0.0% | 53.2% | 20.1% | 0.0% | 21.6% | 5.0% |
| 60歳代 | 210 | 1 | 158 | 41 | 1 | 0 | 9 | 0 | 97 | 28 | 0 | 68 | 17 |
| | 100.0% | 0.5% | 75.2% | 19.5% | 0.5% | 0.0% | 4.3% | 0.0% | 46.2% | 13.3% | 0.0% | 32.4% | 8.1% |
| 70歳以上 | 202 | 5 | 145 | 28 | 1 | 0 | 23 | 3 | 63 | 20 | 2 | 71 | 43 |
| | 100.0% | 2.5% | 71.8% | 13.9% | 0.5% | 0.0% | 11.4% | 1.5% | 31.2% | 9.9% | 1.0% | 35.1% | 21.3% |
| 男性 | 687 | 21 | 399 | 225 | 6 | 11 | 25 | 4 | 227 | 184 | 0 | 203 | 69 |
| | 100.0% | 3.1% | 58.1% | 32.8% | 0.9% | 1.6% | 3.6% | 0.6% | 33.0% | 26.8% | 0.0% | 29.5% | 10.0% |
| 10歳代・20歳代 | 10 | 0 | 4 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 2 | 0 |
| | 100.0% | 0.0% | 40.0% | 50.0% | 0.0% | 10.0% | 0.0% | 0.0% | 50.0% | 30.0% | 0.0% | 20.0% | 0.0% |
| 30歳代 | 58 | 1 | 28 | 28 | 0 | 0 | 1 | 0 | 21 | 30 | 0 | 6 | 1 |
| | 100.0% | 1.7% | 48.3% | 48.3% | 0.0% | 0.0% | 1.7% | 0.0% | 36.2% | 51.7% | 0.0% | 10.3% | 1.7% |
| 40歳代 | 96 | 2 | 52 | 41 | 0 | 0 | 1 | 1 | 40 | 44 | 0 | 9 | 2 |
| | 100.0% | 2.1% | 54.2% | 42.7% | 0.0% | 0.0% | 1.0% | 1.0% | 41.7% | 45.8% | 0.0% | 9.4% | 2.1% |
| 50歳代 | 92 | 5 | 52 | 31 | 1 | 2 | 1 | 1 | 35 | 33 | 0 | 21 | 2 |
| | 100.0% | 5.4% | 56.5% | 33.7% | 1.1% | 2.2% | 1.1% | 1.1% | 38.0% | 35.9% | 0.0% | 22.8% | 2.2% |
| 60歳代 | 179 | 5 | 107 | 65 | 1 | 0 | 1 | 0 | 55 | 40 | 0 | 71 | 13 |
| | 100.0% | 2.8% | 59.8% | 36.3% | 0.6% | 0.0% | 0.6% | 0.0% | 30.7% | 22.3% | 0.0% | 39.7% | 7.3% |
| 70歳以上 | 251 | 8 | 155 | 55 | 4 | 8 | 21 | 2 | 71 | 34 | 0 | 93 | 51 |
| | 100.0% | 3.2% | 61.8% | 21.9% | 1.6% | 3.2% | 8.4% | 0.8% | 28.3% | 13.5% | 0.0% | 37.1% | 20.3% |
| 性・夫婦の就労状況別 | | | | | | | | | | | | | |
| 女性 | 418 | 2 | 268 | 139 | 1 | 1 | 7 | 1 | 187 | 122 | 1 | 93 | 14 |
| | 100.0% | 0.5% | 64.1% | 33.3% | 0.2% | 0.2% | 1.7% | 0.2% | 44.7% | 29.2% | 0.2% | 22.2% | 3.3% |
| 自分のみ職業がある | 51 | 2 | 29 | 16 | 0 | 0 | 4 | 0 | 23 | 4 | 1 | 17 | 6 |
| | 100.0% | 3.9% | 56.9% | 31.4% | 0.0% | 0.0% | 7.8% | 0.0% | 45.1% | 7.8% | 2.0% | 33.3% | 11.8% |
| 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 | 2 | 97 | 17 | 0 | 0 | 8 | 0 | 61 | 25 | 0 | 27 | 11 |
| | 100.0% | 1.6% | 78.2% | 13.7% | 0.0% | 0.0% | 6.5% | 0.0% | 49.2% | 20.2% | 0.0% | 21.8% | 8.9% |
| どちらも職業がない | 197 | 3 | 145 | 31 | 1 | 0 | 17 | 2 | 74 | 25 | 0 | 63 | 33 |
| | 100.0% | 1.5% | 73.6% | 15.7% | 0.5% | 0.0% | 8.6% | 1.0% | 37.6% | 12.7% | 0.0% | 32.0% | 16.8% |
| どちらも職業がある | 321 | 5 | 187 | 121 | 1 | 2 | 5 | 1 | 124 | 105 | 0 | 74 | 17 |
| | 100.0% | 1.6% | 58.3% | 37.7% | 0.3% | 0.6% | 1.6% | 0.3% | 38.6% | 32.7% | 0.0% | 23.1% | 5.3% |
| 自分のみ職業がある | 137 | 6 | 83 | 44 | 1 | 2 | 1 | 1 | 34 | 50 | 0 | 42 | 10 |
| | 100.0% | 4.4% | 60.6% | 32.1% | 0.7% | 1.5% | 0.7% | 0.7% | 24.8% | 36.5% | 0.0% | 30.7% | 7.3% |
| 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 | 2 | 29 | 22 | 1 | 0 | 1 | 0 | 21 | 6 | 0 | 22 | 6 |
| | 100.0% | 3.6% | 52.7% | 40.0% | 1.8% | 0.0% | 1.8% | 0.0% | 38.2% | 10.9% | 0.0% | 40.0% | 10.9% |
| どちらも職業がない | 169 | 8 | 100 | 37 | 3 | 7 | 14 | 2 | 48 | 22 | 0 | 65 | 32 |
| | 100.0% | 4.7% | 59.2% | 21.9% | 1.8% | 4.1% | 8.3% | 1.2% | 28.4% | 13.0% | 0.0% | 38.5% | 18.9% |
| 性・職業別 | | | | | | | | | | | | | |
| 女性 | 62 | 0 | 38 | 21 | 0 | 0 | 3 | 1 | 20 | 12 | 1 | 20 | 8 |
| | 100.0% | 0.0% | 61.3% | 33.9% | 0.0% | 0.0% | 4.8% | 1.6% | 32.3% | 19.4% | 1.6% | 32.3% | 12.9% |
| 自営業主 | 41 | 0 | 31 | 6 | 0 | 0 | 4 | 0 | 18 | 5 | 1 | 12 | 5 |
| | 100.0% | 0.0% | 75.6% | 14.6% | 0.0% | 0.0% | 9.8% | 0.0% | 43.9% | 12.2% | 2.4% | 29.3% | 12.2% |
| 家族従事者 | 380 | 4 | 237 | 130 | 1 | 1 | 7 | 0 | 176 | 110 | 0 | 82 | 12 |
| | 100.0% | 1.1% | 62.4% | 34.2% | 0.3% | 0.3% | 1.8% | 0.0% | 46.3% | 28.9% | 0.0% | 21.6% | 3.2% |
| 雇用者 | 307 | 4 | 232 | 47 | 1 | 0 | 23 | 2 | 129 | 48 | 0 | 86 | 42 |
| | 100.0% | 1.3% | 75.6% | 15.3% | 0.3% | 0.0% | 7.5% | 0.7% | 42.0% | 15.6% | 0.0% | 28.0% | 13.7% |
| 無職 | 122 | 2 | 78 | 36 | 2 | 0 | 4 | 0 | 39 | 28 | 0 | 44 | 11 |
| | 100.0% | 1.6% | 63.9% | 29.5% | 1.6% | 0.0% | 3.3% | 0.0% | 32.0% | 23.0% | 0.0% | 36.1% | 9.0% |
| 男性 | 8 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 2 |
| | 100.0% | 0.0% | 62.5% | 25.0% | 0.0% | 0.0% | 12.5% | 0.0% | 12.5% | 25.0% | 0.0% | 37.5% | 25.0% |
| 家族従事者 | 338 | 9 | 196 | 125 | 1 | 4 | 3 | 2 | 123 | 125 | 0 | 74 | 14 |
| | 100.0% | 2.7% | 58.0% | 37.0% | 0.3% | 1.2% | 0.9% | 0.6% | 36.4% | 37.0% | 0.0% | 21.9% | 4.1% |
| 雇用者 | 200 | 9 | 110 | 58 | 2 | 7 | 14 | 2 | 59 | 26 | 0 | 79 | 34 |
| | 100.0% | 4.5% | 55.0% | 29.0% | 1.0% | 3.5% | 7.0% | 1.0% | 29.5% | 13.0% | 0.0% | 39.5% | 17.0% |
| 無職 | | | | | | | | | | | | | |

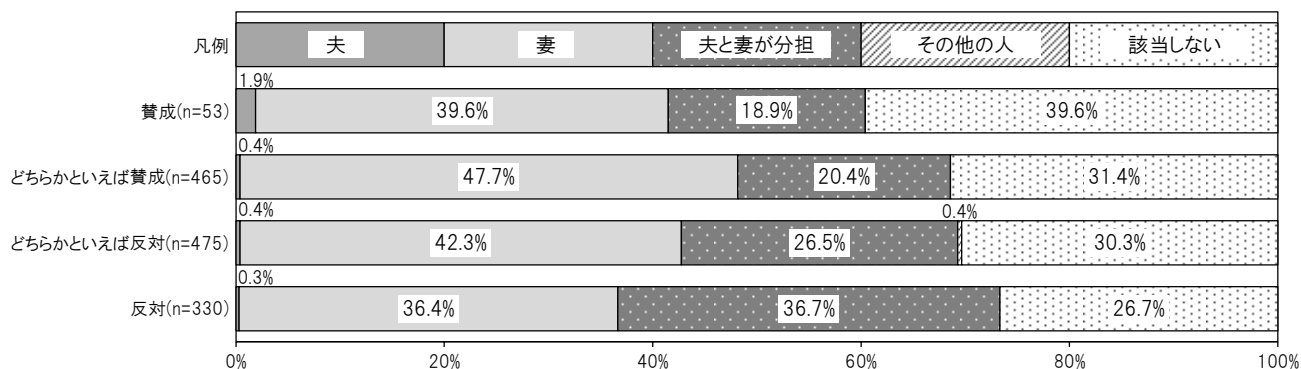
図表 4-4 家庭における夫婦の役割分担について【性・年代別、性・就労状況別、性・職業別】 2/2

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 介護・看護 | | | | | | 自治会、町内会、公民館など地域活動への参加 | | | | | | |
|--------------------|-------------------|--------|-------|--------------|-------|--------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|-------|--------------|-------|
| | | 夫 | 妻 | 夫と妻が分担 | その他の人 | 該当しない | 無回答 | 夫 | 妻 | 夫と妻が分担 | その他の人 | 該当しない | 無回答 | |
| 総計 | 1,493 | 39 | 371 | 299 | 19 | 639 | 126 | 345 | 415 | 473 | 17 | 162 | 81 | |
| | 100.0% | 2.6% | 24.8% | 20.0% | 1.3% | 42.8% | 8.4% | 23.1% | 27.8% | 31.7% | 1.1% | 10.9% | 5.4% | |
| 性・年代別 | 女性 | 803 | 9 | 244 | 133 | 12 | 339 | 66 | 132 | 277 | 256 | 8 | 84 | 46 |
| | | 100.0% | 1.1% | 30.4% | 16.6% | 1.5% | 42.2% | 8.2% | 16.4% | 34.5% | 31.9% | 1.0% | 10.5% | 5.7% |
| | 10歳代・20歳代 | 22 | 0 | 0 | 3 | 0 | 19 | 0 | 5 | 3 | 5 | 0 | 9 | 0 |
| | | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 13.6% | 0.0% | 86.4% | 0.0% | 22.7% | 13.6% | 22.7% | 0.0% | 40.9% | 0.0% |
| | 30歳代 | 83 | 0 | 17 | 4 | 2 | 58 | 2 | 10 | 24 | 19 | 0 | 28 | 2 |
| | | 100.0% | 0.0% | 20.5% | 4.8% | 2.4% | 69.9% | 2.4% | 12.0% | 28.9% | 22.9% | 0.0% | 33.7% | 2.4% |
| | 40歳代 | 145 | 2 | 40 | 23 | 1 | 73 | 6 | 20 | 55 | 51 | 3 | 13 | 3 |
| | | 100.0% | 1.4% | 27.6% | 15.9% | 0.7% | 50.3% | 4.1% | 13.8% | 37.9% | 35.2% | 2.1% | 9.0% | 2.1% |
| | 50歳代 | 139 | 2 | 47 | 33 | 2 | 49 | 6 | 16 | 56 | 47 | 2 | 12 | 6 |
| | | 100.0% | 1.4% | 33.8% | 23.7% | 1.4% | 35.3% | 4.3% | 11.5% | 40.3% | 33.8% | 1.4% | 8.6% | 4.3% |
| | 60歳代 | 210 | 1 | 79 | 38 | 3 | 72 | 17 | 35 | 71 | 83 | 0 | 11 | 10 |
| | | 100.0% | 0.5% | 37.6% | 18.1% | 1.4% | 34.3% | 8.1% | 16.7% | 33.8% | 39.5% | 0.0% | 5.2% | 4.8% |
| | 70歳以上 | 202 | 4 | 61 | 31 | 4 | 67 | 35 | 46 | 67 | 50 | 3 | 11 | 25 |
| | | 100.0% | 2.0% | 30.2% | 15.3% | 2.0% | 33.2% | 17.3% | 22.8% | 33.2% | 24.8% | 1.5% | 5.4% | 12.4% |
| 男性 | 687 | 30 | 127 | 166 | 7 | 298 | 59 | 213 | 138 | 217 | 9 | 78 | 32 | |
| | 100.0% | 4.4% | 18.5% | 24.2% | 1.0% | 43.4% | 8.6% | 31.0% | 20.1% | 31.6% | 1.3% | 11.4% | 4.7% | |
| 10歳代・20歳代 | 10 | 0 | 1 | 1 | 0 | 8 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | |
| | 100.0% | 0.0% | 10.0% | 10.0% | 0.0% | 80.0% | 0.0% | 40.0% | 20.0% | 20.0% | 0.0% | 20.0% | 0.0% | |
| 30歳代 | 58 | 0 | 7 | 5 | 0 | 45 | 1 | 11 | 8 | 20 | 2 | 16 | 1 | |
| | 100.0% | 0.0% | 12.1% | 8.6% | 0.0% | 77.6% | 1.7% | 19.0% | 13.8% | 34.5% | 3.4% | 27.6% | 1.7% | |
| 40歳代 | 96 | 4 | 13 | 21 | 0 | 57 | 1 | 23 | 25 | 31 | 0 | 15 | 2 | |
| | 100.0% | 4.2% | 13.5% | 21.9% | 0.0% | 59.4% | 1.0% | 24.0% | 26.0% | 32.3% | 0.0% | 15.6% | 2.1% | |
| 50歳代 | 92 | 3 | 17 | 37 | 0 | 33 | 2 | 24 | 20 | 36 | 0 | 11 | 1 | |
| | 100.0% | 3.3% | 18.5% | 40.2% | 0.0% | 35.9% | 2.2% | 26.1% | 21.7% | 39.1% | 0.0% | 12.0% | 1.1% | |
| 60歳代 | 179 | 8 | 42 | 54 | 4 | 62 | 9 | 65 | 36 | 61 | 3 | 10 | 4 | |
| | 100.0% | 4.5% | 23.5% | 30.2% | 2.2% | 34.6% | 5.0% | 36.3% | 20.1% | 34.1% | 1.7% | 5.6% | 2.2% | |
| 70歳以上 | 251 | 15 | 46 | 48 | 3 | 93 | 46 | 86 | 47 | 67 | 4 | 23 | 24 | |
| | 100.0% | 6.0% | 18.3% | 19.1% | 1.2% | 37.1% | 18.3% | 34.3% | 18.7% | 26.7% | 1.6% | 9.2% | 9.6% | |
| 性・夫婦の就労状況別 | 女性 | 418 | 3 | 114 | 76 | 6 | 205 | 14 | 59 | 148 | 147 | 2 | 52 | 10 |
| | | 100.0% | 0.7% | 27.3% | 18.2% | 1.4% | 49.0% | 3.3% | 14.1% | 35.4% | 35.2% | 0.5% | 12.4% | 2.4% |
| | 自分のみ職業がある | 51 | 1 | 16 | 8 | 0 | 20 | 6 | 5 | 18 | 19 | 2 | 4 | 3 |
| | | 100.0% | 2.0% | 31.4% | 15.7% | 0.0% | 39.2% | 11.8% | 9.8% | 35.3% | 37.3% | 3.9% | 7.8% | 5.9% |
| | 配偶者(パートナ-)のみ職業がある | 124 | 1 | 43 | 14 | 2 | 53 | 11 | 23 | 41 | 36 | 1 | 15 | 8 |
| | | 100.0% | 0.8% | 34.7% | 11.3% | 1.6% | 42.7% | 8.9% | 18.5% | 33.1% | 29.0% | 0.8% | 12.1% | 6.5% |
| | どちらもない | 197 | 2 | 71 | 35 | 4 | 57 | 28 | 42 | 68 | 52 | 3 | 11 | 21 |
| | | 100.0% | 1.0% | 36.0% | 17.8% | 2.0% | 28.9% | 14.2% | 21.3% | 34.5% | 26.4% | 1.5% | 5.6% | 10.7% |
| | 男性 | 321 | 13 | 63 | 81 | 1 | 149 | 14 | 102 | 68 | 107 | 5 | 30 | 9 |
| | | 100.0% | 4.0% | 19.6% | 25.2% | 0.3% | 46.4% | 4.4% | 31.8% | 21.2% | 33.3% | 1.6% | 9.3% | 2.8% |
| | 自分のみ職業がある | 137 | 4 | 21 | 37 | 2 | 66 | 7 | 35 | 34 | 42 | 2 | 21 | 3 |
| | | 100.0% | 2.9% | 15.3% | 27.0% | 1.5% | 48.2% | 5.1% | 25.5% | 24.8% | 30.7% | 1.5% | 15.3% | 2.2% |
| | 配偶者(パートナ-)のみ職業がある | 55 | 0 | 13 | 13 | 0 | 22 | 7 | 17 | 12 | 17 | 0 | 7 | 2 |
| | | 100.0% | 0.0% | 23.6% | 23.6% | 0.0% | 40.0% | 12.7% | 30.9% | 21.8% | 30.9% | 0.0% | 12.7% | 3.6% |
| どちらもない | 169 | 12 | 30 | 34 | 4 | 61 | 28 | 58 | 23 | 50 | 2 | 20 | 16 | |
| | 100.0% | 7.1% | 17.8% | 20.1% | 2.4% | 36.1% | 16.6% | 34.3% | 13.6% | 29.6% | 1.2% | 11.8% | 9.5% | |
| 性・職業別 | 女性 | 62 | 0 | 13 | 9 | 0 | 33 | 7 | 10 | 20 | 22 | 0 | 7 | 3 |
| | | 100.0% | 0.0% | 21.0% | 14.5% | 0.0% | 53.2% | 11.3% | 16.1% | 32.3% | 35.5% | 0.0% | 11.3% | 4.8% |
| | 家族従事者 | 41 | 1 | 16 | 6 | 0 | 13 | 5 | 8 | 12 | 13 | 0 | 4 | 4 |
| | | 100.0% | 2.4% | 39.0% | 14.6% | 0.0% | 31.7% | 12.2% | 19.5% | 29.3% | 31.7% | 0.0% | 9.8% | 9.8% |
| | 雇用者 | 380 | 3 | 106 | 69 | 5 | 184 | 13 | 51 | 134 | 134 | 5 | 46 | 10 |
| | | 100.0% | 0.8% | 27.9% | 18.2% | 1.3% | 48.4% | 3.4% | 13.4% | 35.3% | 35.3% | 1.3% | 12.1% | 2.6% |
| | 無職 | 307 | 4 | 107 | 46 | 6 | 107 | 37 | 59 | 107 | 86 | 3 | 27 | 25 |
| | | 100.0% | 1.3% | 34.9% | 15.0% | 2.0% | 34.9% | 12.1% | 19.2% | 34.9% | 28.0% | 1.0% | 8.8% | 8.1% |
| | 男性 | 122 | 3 | 23 | 30 | 2 | 52 | 12 | 46 | 21 | 37 | 1 | 10 | 7 |
| | | 100.0% | 2.5% | 18.9% | 24.6% | 1.6% | 42.6% | 9.8% | 37.7% | 17.2% | 30.3% | 0.8% | 8.2% | 5.7% |
| 家族従事者 | 8 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 1 | 4 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | |
| | 100.0% | 0.0% | 25.0% | 25.0% | 0.0% | 37.5% | 12.5% | 50.0% | 12.5% | 12.5% | 0.0% | 12.5% | 12.5% | |
| 雇用者 | 338 | 14 | 61 | 89 | 2 | 162 | 10 | 91 | 80 | 113 | 6 | 42 | 6 | |
| | 100.0% | 4.1% | 18.0% | 26.3% | 0.6% | 47.9% | 3.0% | 26.9% | 23.7% | 33.4% | 1.8% | 12.4% | 1.8% | |
| 無職 | 200 | 12 | 33 | 43 | 3 | 79 | 30 | 67 | 30 | 64 | 2 | 24 | 13 | |
| | 100.0% | 6.0% | 16.5% | 21.5% | 1.5% | 39.5% | 15.0% | 33.5% | 15.0% | 32.0% | 1.0% | 12.0% | 6.5% | |

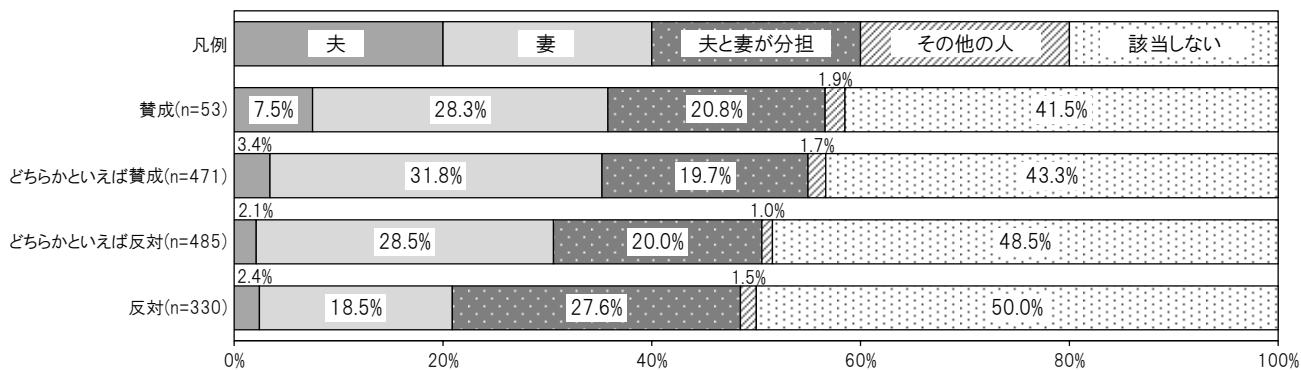
図表 4-5 家庭における夫婦の役割分担について **家事**【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



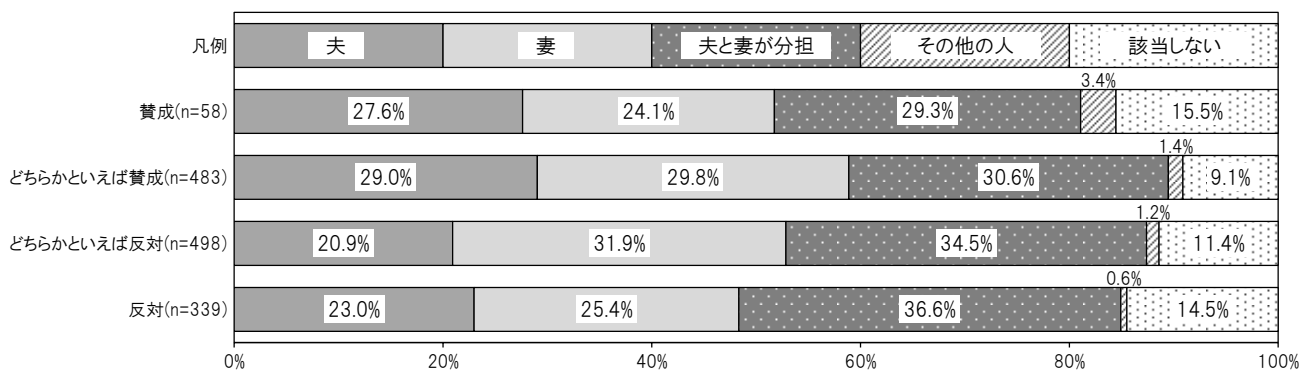
図表 4-6 家庭における夫婦の役割分担について **育児**【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



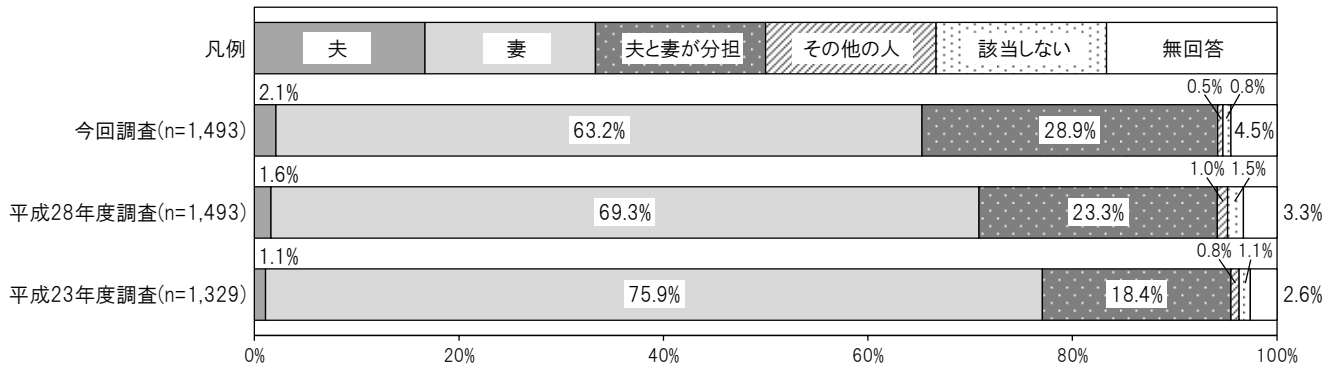
図表 4-7 家庭における夫婦の役割分担について **介護・看護**【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



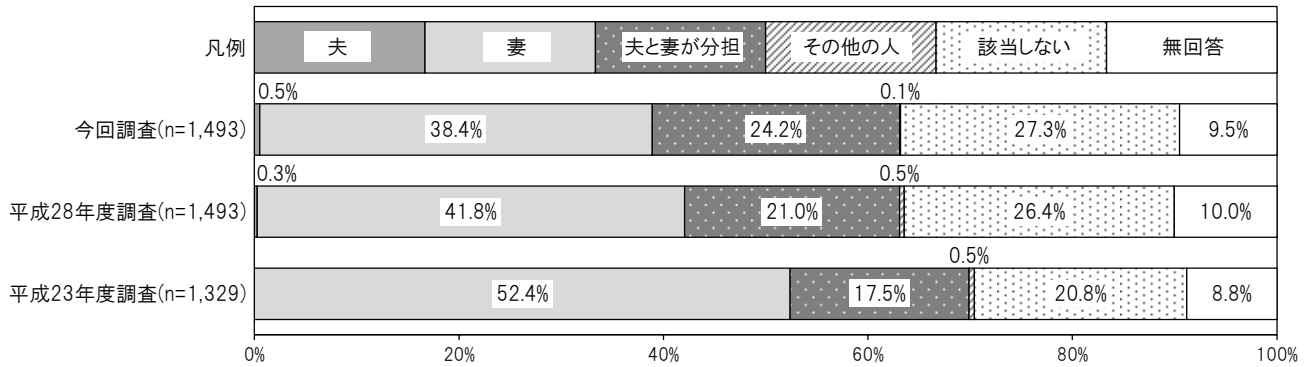
図表 4-8 家庭における夫婦の役割分担について **自治会、町内会、公民館など地域活動への参加**【「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方別】



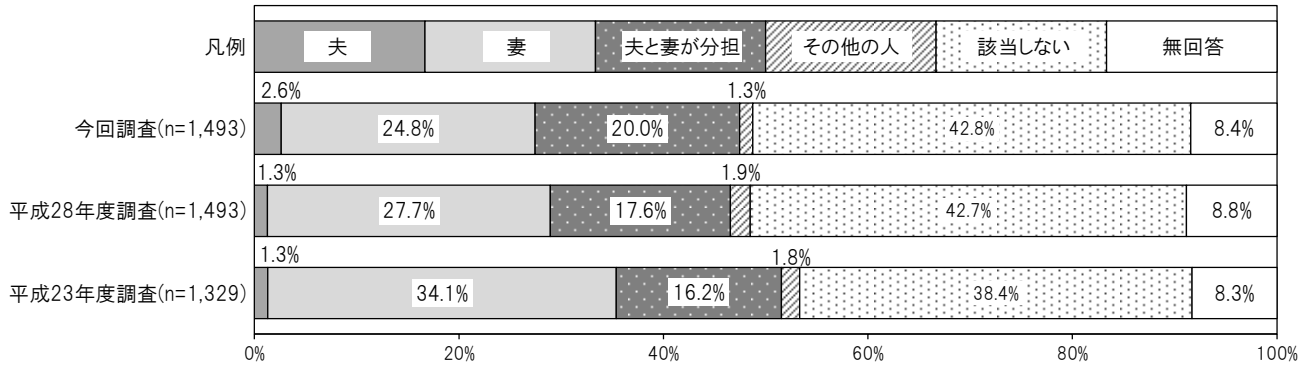
図表 4-9 家庭における夫婦の役割分担について **家事**【総計，前回調査】



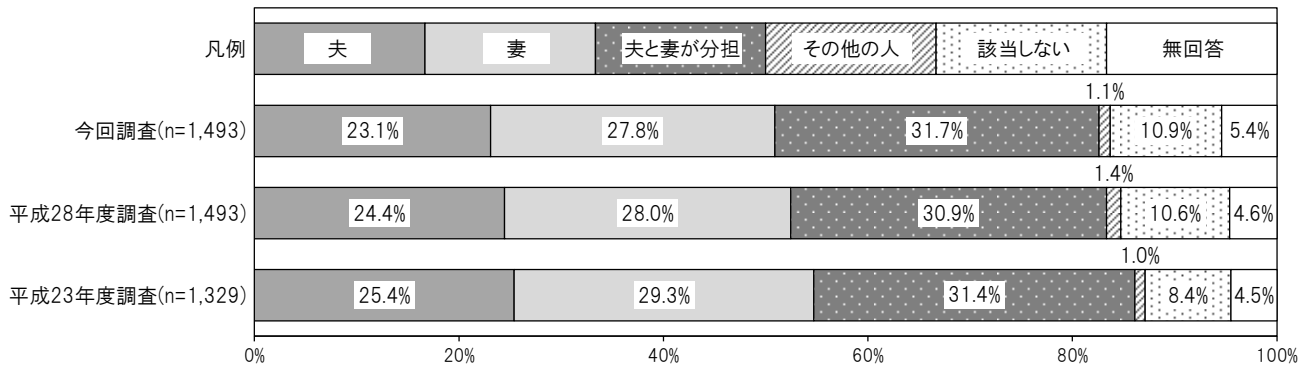
図表 4-10 家庭における夫婦の役割分担について **育児**【総計，前回調査】



図表 4-11 家庭における夫婦の役割分担について **介護・看護**【総計，前回調査】



図表 4-12 家庭における夫婦の役割分担について **自治会，町内会，公民館など地域活動への参加**【総計，前回調査】



(2) 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について

問 11 あなたは、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、どのようにお考えですか。(あてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 4-13)

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について聞いたところ、「反対」と「どちらかといえば反対」を合わせて『否定』、「賛成」と「どちらかといえば賛成」を合わせて『肯定』とすると、『否定』(60.4%)する人の割合が『肯定』(35.5%)する人の割合を大きく上回っており、「どちらかといえば反対」(35.7%)と回答した割合が最も高く、次いで「どちらかといえば賛成」(31.5%)、「反対」(24.7%)、「賛成」(4.0%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 4-13, 図表 4-14)

性別で見ると、女性は「どちらかといえば反対」(38.2%)、男性は「どちらかといえば賛成」(37.3%)と回答した割合が最も高くなっている。また、男女とも『否定』が『肯定』を上回り、女性では33.9ポイント、男性では12.3ポイント高くなっている。

性・年代別で見ると、「賛成」と回答した割合は男女とも70歳以上で高くなっている。一方、「反対」と回答した割合は男女とも年代が下がるほど高くなる傾向がみられる。

[性・職業別] (図表 4-14)

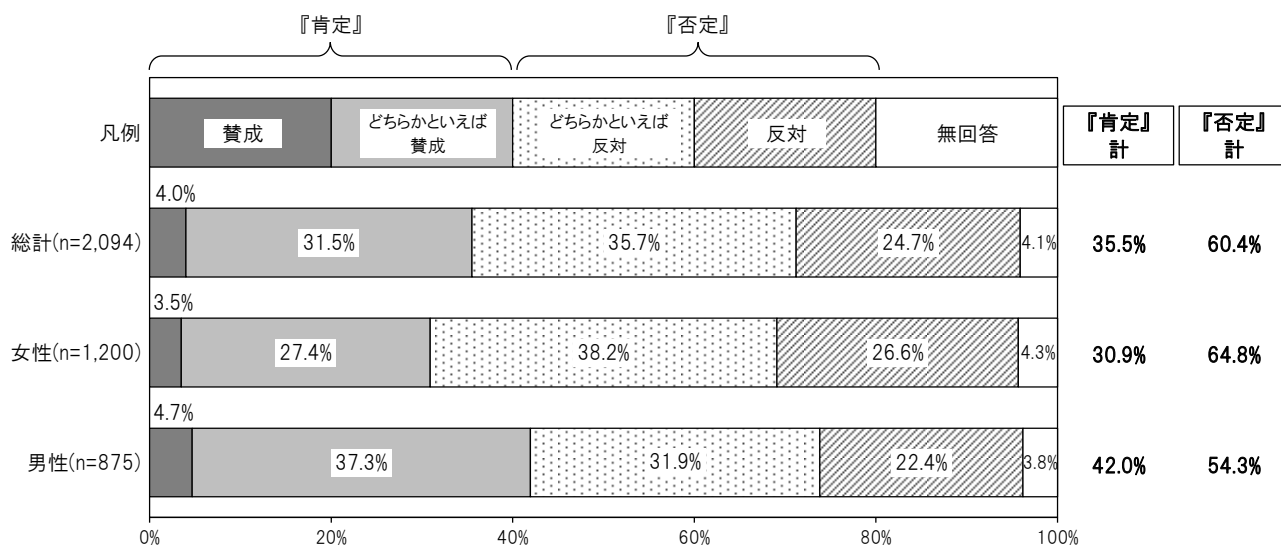
性・職業別で見ると、女性の全ての職業と男性の「雇用者」は「どちらかといえば反対」と回答した割合が最も高く、男性のその他の職業は「どちらかといえば賛成」が最も高くなっている。

[前回調査、内閣府調査との比較] (図表 4-15)

前回調査と比較すると、『否定』する人の割合は増加傾向がみられ、前回調査より12.1ポイント増加している。

内閣府調査と比較すると、『否定』する人の割合は0.6ポイント上回っているが、『肯定』する人の割合も0.5ポイント上回っている。

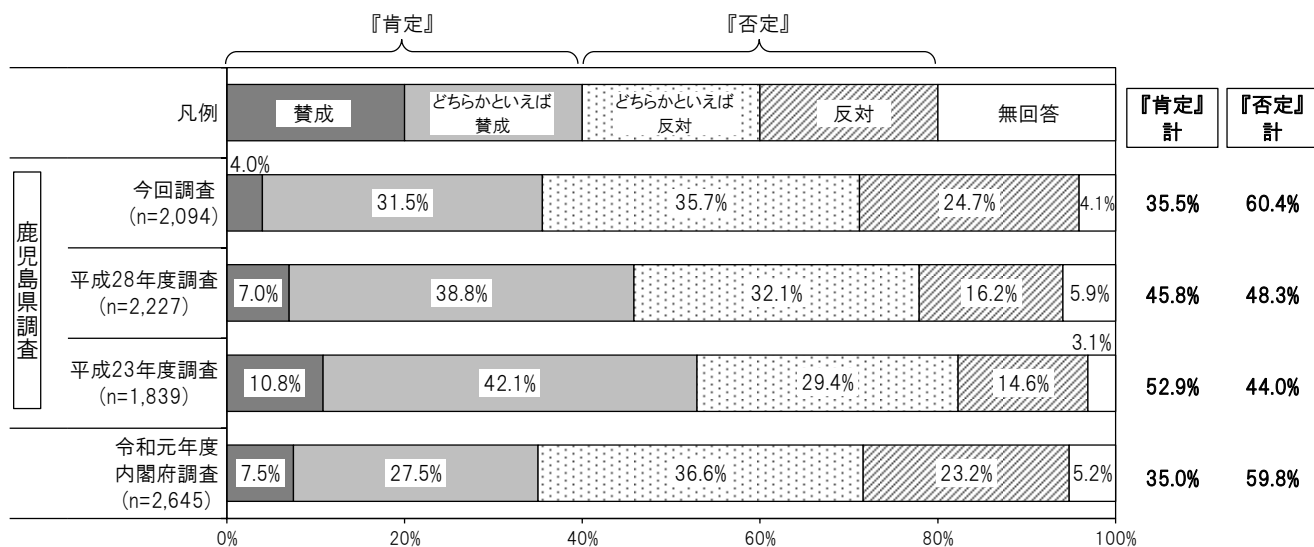
図表 4-13 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について【総計、性別】



図表 4-14 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について【性・年代別，性・職業別】

| | | サンプル数 | 賛成 | どちらかといえば賛成 | どちらかといえば反対 | 反対 | 無回答 |
|--------------------|-----------|-------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| 上段:度数 下段:構成比(%) | | | | | | | |
| 総計 | | 2,094 | 83 4.0% | 660 31.5% | 747 35.7% | 518 24.7% | 86 4.1% |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 42 3.5% | 329 27.4% | 458 38.2% | 319 26.6% | 52 4.3% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 2 2.2% | 12 13.5% | 33 37.1% | 41 46.1% | 1 1.1% |
| | 30歳代 | 115 | 1 0.9% | 22 19.1% | 46 40.0% | 43 37.4% | 3 2.6% |
| | 40歳代 | 193 | 0 0.0% | 48 24.9% | 80 41.5% | 57 29.5% | 8 4.1% |
| | 50歳代 | 191 | 1 0.5% | 53 27.7% | 75 39.3% | 56 29.3% | 6 3.1% |
| | 60歳代 | 277 | 11 4.0% | 76 27.4% | 116 41.9% | 64 23.1% | 10 3.6% |
| | 70歳以上 | 332 | 27 8.1% | 117 35.2% | 106 31.9% | 58 17.5% | 24 7.2% |
| | 男性 | 875 | 41 4.7% | 326 37.3% | 279 31.9% | 196 22.4% | 33 3.8% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 0 0.0% | 11 24.4% | 16 35.6% | 17 37.8% | 1 2.2% |
| | 30歳代 | 72 | 1 1.4% | 21 29.2% | 27 37.5% | 22 30.6% | 1 1.4% |
| | 40歳代 | 124 | 3 2.4% | 37 29.8% | 37 29.8% | 39 31.5% | 8 6.5% |
| | 50歳代 | 121 | 5 4.1% | 35 28.9% | 41 33.9% | 36 29.8% | 4 3.3% |
| | 60歳代 | 218 | 9 4.1% | 90 41.3% | 75 34.4% | 38 17.4% | 6 2.8% |
| | 70歳以上 | 294 | 23 7.8% | 132 44.9% | 83 28.2% | 43 14.6% | 13 4.4% |
| 性・職業別 | 女性 | | | | | | |
| | 自営業主 | 81 | 4 4.9% | 17 21.0% | 32 39.5% | 21 25.9% | 7 8.6% |
| | 家族従事者 | 43 | 3 7.0% | 16 37.2% | 16 37.2% | 6 14.0% | 2 4.7% |
| | 雇用者 | 585 | 3 0.5% | 126 21.5% | 245 41.9% | 198 33.8% | 13 2.2% |
| | 無職 | 469 | 31 6.6% | 162 34.5% | 162 34.5% | 91 19.4% | 23 4.9% |
| | 男性 | | | | | | |
| | 自営業主 | 152 | 7 4.6% | 64 42.1% | 44 28.9% | 33 21.7% | 4 2.6% |
| | 家族従事者 | 11 | 1 9.1% | 6 54.5% | 2 18.2% | 2 18.2% | 0 0.0% |
| | 雇用者 | 431 | 18 4.2% | 141 32.7% | 151 35.0% | 107 24.8% | 14 3.2% |
| | 無職 | 254 | 12 4.7% | 106 41.7% | 72 28.3% | 50 19.7% | 14 5.5% |

図表 4-15 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について【総計，前回調査，内閣府調査】



5. 仕事と家庭・地域への取組について

(1) 地域における活動への参加状況

問 12-1 あなたは、現在、次のような地域における活動に参加していますか。
(あてはまるものをすべて選択)

[全体] (図表 5-1)

地域における活動への参加状況についてみると、「自治会、町内会などの地区を単位とした団体活動」(42.1%)と回答した割合が最も高く、次いで「スポーツや趣味、文化振興などに関わるサークル活動」(16.6%)、「子ども会、PTA、スポーツ少年団などの子どもの活動に関わる団体活動」(14.7%)、「婦人(女性)会、老人クラブ、青年団などの団体活動」(13.1%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 5-1, 図表 5-2)

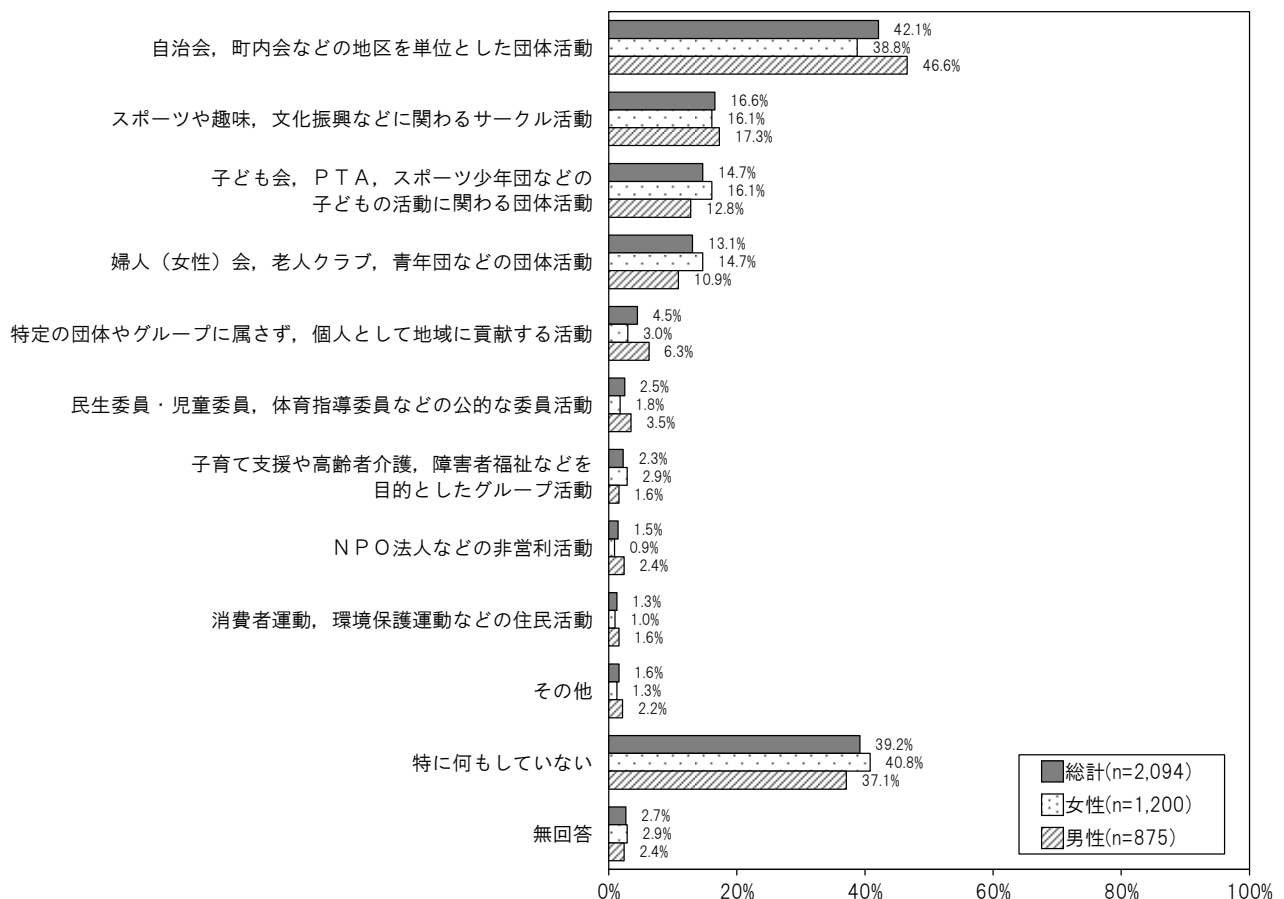
性別でみると、女性は「婦人(女性)会、老人クラブ、青年団などの団体活動」、「子ども会、PTA、スポーツ少年団などの子どもの活動に関わる団体活動」などと回答した割合が男性より高く、男性は「自治会、町内会などの地区を単位とした団体活動」などで女性より高くなっている。

性・年代別でみると、「自治会、町内会などの地区を単位とした団体活動」と回答した割合は男女とも20歳代以下で低くなっており、40歳代の女性では「子ども会、PTA、スポーツ少年団などの子どもの活動に関わる団体活動」と回答した割合が最も高く、半数を超えている。また、男女とも30歳代以下では「特に何もしていない」と回答した割合が最も高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 5-3)

前回調査と比較すると、回答傾向に大きな差はみられない。

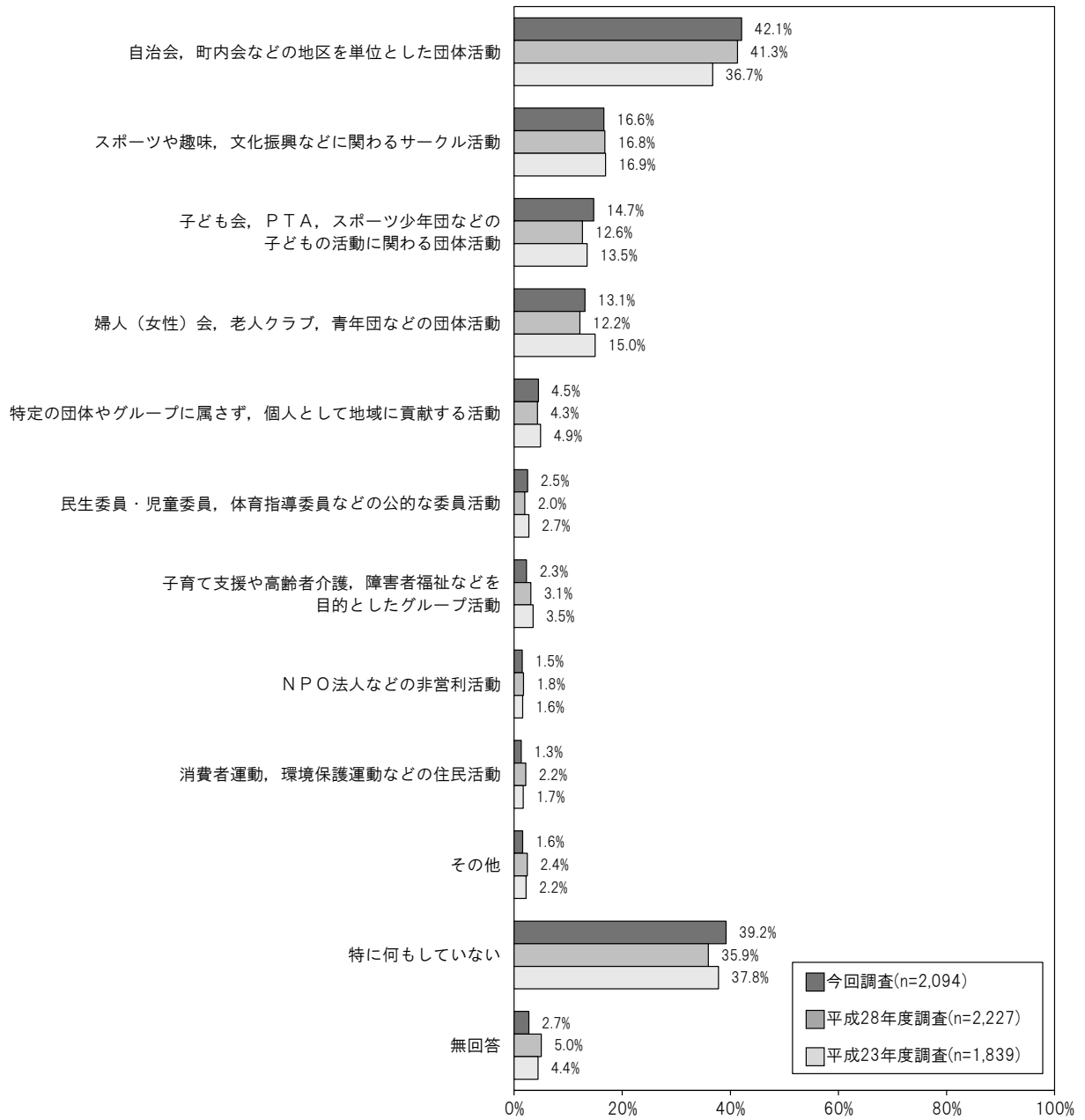
図表 5-1 地域における活動への参加状況・複数回答【総計、性別】



図表 5-2 地域における活動への参加状況・複数回答【性・年代別、性・職業別】

| | | サンプル数 | 自治会、町内会などの地区を単位とした団体活動 | 婦人(女性)会、老人クラブ、青年などの団体活動 | 子ども会、PTA、スポーツ少年団などの子どもの活動に関する団体活動 | 住民活動 | 消費者運動、環境保護運動などの | 民生委員・児童委員、体育指導委員などの公的な委員活動 | 動 | 子育て支援や高齢者介護、障害者福祉などを目的としたグループ活動 | NPO法人などの非営利活動 | 特定の団体やグループに属さず、個人として地域に貢献する活動 | スポーツや趣味、文化振興などに関わるサークル活動 | その他 | 特に何もしていない | 無回答 |
|----------------------|-----------|--------------|------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------|-----------------|----------------------------|------|---------------------------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|-------|-----------|-----|
| 上段: 度数 下段: 構成比(%) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | | 2,094 | 881 | 275 | 307 | 28 | 52 | 49 | 32 | 95 | 347 | 34 | 820 | 56 | | |
| | | - | 42.1% | 13.1% | 14.7% | 1.3% | 2.5% | 2.3% | 1.5% | 4.5% | 16.6% | 1.6% | 39.2% | 2.7% | | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 465 | 176 | 193 | 12 | 21 | 35 | 11 | 36 | 193 | 15 | 489 | 35 | | |
| | | - | 38.8% | 14.7% | 16.1% | 1.0% | 1.8% | 2.9% | 0.9% | 3.0% | 16.1% | 1.3% | 40.8% | 2.9% | | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 10 | 4 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 6 | 1 | 68 | 2 | | |
| | | - | 11.2% | 4.5% | 3.4% | 0.0% | 0.0% | 1.1% | 0.0% | 1.1% | 6.7% | 1.1% | 76.4% | 2.2% | | |
| | 30歳代 | 115 | 41 | 5 | 45 | 1 | 1 | 6 | 3 | 0 | 13 | 0 | 47 | 2 | | |
| | | - | 35.7% | 4.3% | 39.1% | 0.9% | 0.9% | 5.2% | 2.6% | 0.0% | 11.3% | 0.0% | 40.9% | 1.7% | | |
| | 40歳代 | 193 | 85 | 12 | 100 | 0 | 1 | 5 | 2 | 7 | 17 | 1 | 64 | 3 | | |
| | | - | 44.0% | 6.2% | 51.8% | 0.0% | 0.5% | 2.6% | 1.0% | 3.6% | 8.8% | 0.5% | 33.2% | 1.6% | | |
| | 50歳代 | 191 | 70 | 21 | 27 | 1 | 3 | 7 | 0 | 2 | 28 | 3 | 80 | 3 | | |
| | | - | 36.6% | 11.0% | 14.1% | 0.5% | 1.6% | 3.7% | 0.0% | 1.0% | 14.7% | 1.6% | 41.9% | 1.6% | | |
| | 60歳代 | 277 | 126 | 42 | 8 | 2 | 7 | 5 | 3 | 13 | 51 | 3 | 102 | 6 | | |
| | | - | 45.5% | 15.2% | 2.9% | 0.7% | 2.5% | 1.8% | 1.1% | 4.7% | 18.4% | 1.1% | 36.8% | 2.2% | | |
| | 70歳以上 | 332 | 132 | 91 | 9 | 8 | 9 | 11 | 3 | 13 | 77 | 7 | 127 | 19 | | |
| | | - | 39.8% | 27.4% | 2.7% | 2.4% | 2.7% | 3.3% | 0.9% | 3.9% | 23.2% | 2.1% | 38.3% | 5.7% | | |
| 男性 | 875 | 408 | 95 | 112 | 14 | 31 | 14 | 21 | 55 | 151 | 19 | 325 | 21 | | | |
| | - | 46.6% | 10.9% | 12.8% | 1.6% | 3.5% | 1.6% | 2.4% | 6.3% | 17.3% | 2.2% | 37.1% | 2.4% | | | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 11 | 4 | 4 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 13 | 1 | 22 | 0 | | | |
| | - | 24.4% | 8.9% | 8.9% | 2.2% | 2.2% | 4.4% | 2.2% | 0.0% | 28.9% | 2.2% | 48.9% | 0.0% | | | |
| 30歳代 | 72 | 30 | 8 | 21 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 14 | 0 | 31 | 1 | | | |
| | - | 41.7% | 11.1% | 29.2% | 0.0% | 1.4% | 2.8% | 1.4% | 0.0% | 19.4% | 0.0% | 43.1% | 1.4% | | | |
| 40歳代 | 124 | 63 | 8 | 45 | 0 | 6 | 1 | 3 | 3 | 19 | 1 | 41 | 3 | | | |
| | - | 50.8% | 6.5% | 36.3% | 0.0% | 4.8% | 0.8% | 2.4% | 2.4% | 15.3% | 0.8% | 33.1% | 2.4% | | | |
| 50歳代 | 121 | 58 | 13 | 24 | 1 | 2 | 0 | 7 | 5 | 21 | 2 | 42 | 2 | | | |
| | - | 47.9% | 10.7% | 19.8% | 0.8% | 1.7% | 0.0% | 5.8% | 4.1% | 17.4% | 1.7% | 34.7% | 1.7% | | | |
| 60歳代 | 218 | 114 | 21 | 11 | 5 | 9 | 3 | 6 | 20 | 28 | 6 | 84 | 3 | | | |
| | - | 52.3% | 9.6% | 5.0% | 2.3% | 4.1% | 1.4% | 2.8% | 9.2% | 12.8% | 2.8% | 38.5% | 1.4% | | | |
| 70歳以上 | 294 | 132 | 41 | 7 | 7 | 12 | 6 | 3 | 27 | 56 | 8 | 105 | 12 | | | |
| | - | 44.9% | 13.9% | 2.4% | 2.4% | 4.1% | 2.0% | 1.0% | 9.2% | 19.0% | 2.7% | 35.7% | 4.1% | | | |
| 性・職業別 | 女性 | 自営業主 | 81 | 37 | 18 | 14 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 17 | 0 | 25 | 5 | |
| | | | - | 45.7% | 22.2% | 17.3% | 2.5% | 1.2% | 1.2% | 3.7% | 4.9% | 21.0% | 0.0% | 30.9% | 6.2% | |
| | | 家族従事者 | 43 | 19 | 11 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 10 | 0 | 14 | 1 | |
| | | | - | 44.2% | 25.6% | 11.6% | 4.7% | 2.3% | 7.0% | 2.3% | 2.3% | 23.3% | 0.0% | 32.6% | 2.3% | |
| | 雇用者 | 585 | 222 | 53 | 136 | 4 | 9 | 18 | 1 | 13 | 62 | 6 | 256 | 11 | | |
| | | - | 37.9% | 9.1% | 23.2% | 0.7% | 1.5% | 3.1% | 0.2% | 2.2% | 10.6% | 1.0% | 43.8% | 1.9% | | |
| | 無職 | 469 | 183 | 92 | 38 | 4 | 10 | 13 | 6 | 18 | 103 | 8 | 185 | 12 | | |
| | | - | 39.0% | 19.6% | 8.1% | 0.9% | 2.1% | 2.8% | 1.3% | 3.8% | 22.0% | 1.7% | 39.4% | 2.6% | | |
| 男性 | 自営業主 | 152 | 82 | 21 | 21 | 3 | 5 | 2 | 6 | 14 | 21 | 5 | 50 | 4 | | |
| | | - | 53.9% | 13.8% | 13.8% | 2.0% | 3.3% | 1.3% | 3.9% | 9.2% | 13.8% | 3.3% | 32.9% | 2.6% | | |
| | 家族従事者 | 11 | 7 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | | |
| | | - | 63.6% | 18.2% | 9.1% | 0.0% | 9.1% | 9.1% | 0.0% | 0.0% | 27.3% | 0.0% | 18.2% | 0.0% | | |
| 雇用者 | 431 | 204 | 34 | 83 | 4 | 12 | 9 | 9 | 21 | 73 | 5 | 162 | 5 | | | |
| | - | 47.3% | 7.9% | 19.3% | 0.9% | 2.8% | 2.1% | 2.1% | 4.9% | 16.9% | 1.2% | 37.6% | 1.2% | | | |
| 無職 | 254 | 106 | 34 | 4 | 6 | 12 | 1 | 4 | 18 | 50 | 9 | 101 | 10 | | | |
| | - | 41.7% | 13.4% | 1.6% | 2.4% | 4.7% | 0.4% | 1.6% | 7.1% | 19.7% | 3.5% | 39.8% | 3.9% | | | |

図表 5-3 地域における活動への参加状況・複数回答【総計，前回調査】



(2) 地域における活動のやりがいや苦勞していること

問 12-2 【問 12-1 で「1」～「10」と答えた方にお尋ねします。】

あなたが地域における活動に参加するなかで感じている、活動のやりがいや苦勞していることなどがありましたら教えてください。(自由記述)

地域における活動のやりがいや苦勞していることについて聞いたところ、回答件数は 532 件で、その内訳は「活動のやりがい」が 149 件、「苦勞していること」が 354 件、「活動内容」が 12 件、「その他」が 17 件であり、主な意見等を掲載した。

また、その内容は、「活動のやりがい」については、「人とのつながり・ふれあい、仲間づくり」(70 件)、「地域貢献・社会貢献」(28 件)、「活動自体の楽しみ」(26 件)といったことが挙げられている。

また、「苦勞していること」については、「参加者の減少・固定化」(72 件)、「高齢化の影響」(43 件)、「慣習の押しつけ」(38 件)、「地域活動に対する意識・理解」(31 件)、「仕事との両立が困難」(30 件)といったことが挙げられている。

【活動のやりがい (149 件)】

■ 人とのつながり・ふれあい、仲間づくり (70 件)

【主な意見】

- 夫婦共、県外出身なので、鹿児島島の文化に触れ、ご近所さんで、知り合いやお友達ができただけが、すごくよかったです。(女性・40 歳代)
- 自治会の役員になっているので大変だと感じることも多いが、同じ地区の人と接すること、会うこともなかなかないので参加すること、自治会の仕事をするのも人とのつながりということを考えてと大事なことだと思っている。(女性・60 歳代)
- 町内会に入っているので順番で班長が回って来ます。年度初めに、集金、町内会費などを集めたり、年に 3 回ぐらいの公園の掃除に参加しております。かねて会わない人とも会えるので楽しいです。(女性・70 歳以上)
- 活動に参加することにより、地域の方と知り合い、互いに励まし合い助け合うことができることを認識しました。(女性・70 歳以上)
- グラウンドゴルフ、コロバン体操に参加しています。自分の健康につながり、皆様と仲良く活動できて地域に感謝しています。(女性・70 歳以上)
- 地域活動での苦勞や矛盾を感じたことはありませんが、お互いにコミュニケーションが図られ人との輪が広がっていること。また、安否確認等での声掛けで、笑顔が返ってくる時がささやかな喜びとなっております。(女性・70 歳以上)
- いろいろな人とつながりができることにやりがいを感じる。(男性・20 歳代)
- おやじの会でたくさんの方と出会ったこと、同じ作業をして終わった後の達成感はよいこと。その活動でなかなか人が集まらず、苦勞する。(男性・40 歳代)
- 自治会の中で、定年退職する人が増えている中で、外に出て、いろいろな活動に参加する機会が増えた。仕事をしていた時とは、違う人付き合いができるようになった。(男性・60 歳代)

■ 地域貢献・社会貢献 (28 件)

【主な意見】

- 今はコロナ禍であり、仕事を日常しているので最低限の参加しかできないが若い世代がかなり入ってきているので、自分が定年を迎えた時、地域の活動、子どもの見守り隊等、若い世代のバックアップができるような活動をしていこうと思っている。(女性・50 歳代)
- 団地内の清掃をしています。周囲にゴミもなくきれいになると気持ちよくなります。高齢(80 代)の方が多く一緒に参加を促す声かけもしづらい。(女性・60 歳代)

- 現在、民生委員として活動中。頼りにされること、社会貢献ができることに生きがいを感じている。このコロナ禍の中、町内会活動を含め、思うような活動ができていない。(女性・60歳代)
- 自分が住んでいる地域に対する恩返しできることにやりがいを感じる。(男性・30歳代)
- やりがいとして、①次世代や子ども達に引き継ぐ思いで取り組んでいる。②離島ならではの結びの精神を共有できる思い。(男性・50歳代)
- 地域の方々との親睦、協力し合い安心、安全な地域づくりへの参加にやりがいを感じている。(男性・50歳代)

■ 活動自体の楽しみ (26件)

【主な意見】

- 公民館を利用してのサークル活動を行っておりますが、参加者がとても生き生きと活動しています。そこでは男女の区別なく仲良く会を運営できています。(女性・60歳代)

■ 参加者が喜ぶ姿 (9件)

【主な意見】

- 子ども食堂ボランティアに参加しています。「ありがとう」と言ってもらえることが嬉しいです。大学生なので勉強が忙しくなるとなかなか参加できませんが、できるだけ続けたいと思います。(女性・10歳代)
- 地域の活動をする中で、特に児童や高齢者の笑顔に数多く接することができ、とてもやりがいを感じている。(男性・70歳以上)

■ 子どもとのふれあいや子どもが喜ぶこと (7件)

【主な意見】

- 一緒に関わる役員との価値観の違いに苦労する。子どもに関わる活動にはリーダーと一緒に楽しみてやりがいを感じる。(女性・40歳代)

■ 高齢者が喜ぶ姿 (5件)

【主な意見】

- 老人の人達を病院や買い物に連れて行き喜ばれる。(女性・60歳代)

■ その他 (4件)

【主な意見】

- 現在自治会長をしている会長が女性だと、班長などの役職にも女性自らなってくれる人が増えた。(女性・30歳代)

[苦勞していること (354件)]

■ 参加者の減少・固定化 (72件)

【主な意見】

- 活動する人は限られた人ばかりでもっと参加してほしい。参加していろいろな方達と知り合って、いいことがたくさんあります。勉強にもなります。(女性・60歳代)
- 喜んで参加する人がいる反面、参加を呼びかけても動いてくれない人々への対応が難しい。(女性・70歳以上)
- 町内会活動に御夫婦で熱心に協力なさる方のおかげで成り立っているような気がする。一方、全く参加されない方もいて不均衡な状態が常習化しているようなので、会員への相互理解に苦慮している。(男性・60歳代)

- 地域に家を建てる若い方があまり自治会に入会されず、行事への参加意見などがとれない。また住む方の顔と名前が分からず自然災害時に地域の連携が取れない。(男性・60歳代)
- 高齢者の多い組織活動のため、もっと若い方の加入・参加が必要と感じている。昼間帯の活動が主体で多いので、若い方は昼間帯に仕事で不在が多く、どうしても夜間帯しか参加が望めない状況である。(男性・70歳以上)
- 公民活動(役員)やスポーツ団体の役員を経験してみて中高年の参加者が少なくなっていることが運営している上で厳しいと思った(少子化で特定の人にしわ寄せがより多くなっている)。(男性・70歳以上)

■ 高齢化の影響 (43件)

【主な意見】

- 住んでいる地域は高齢化が進んでいるので、できる活動には積極的に参加するように心がけている。(女性・40歳代)
- 高齢者の町内会活動は身体的に限界があるので、退会を気兼ねなくできる”きまり”ができてほしいです。(女性・70歳以上)

■ 慣習の押しつけ (38件)

【主な意見】

- 共働きのため自治会の活動参加がきついことがある。昔ながらの慣習がとても嫌です(神様(?)の像が一年に一度持ち回りで家に置かなければならない)。(女性・30歳代)
- 町内会の集まりなどに行くとうわさ話が広がり、30代後半の女子だから早く結婚した方がよいと言われるのが苦痛。(女性・30歳代)
- 子ども達の活動のサポートができていると感じる喜びはありますが、PTAなどはかなり強制的に参加せざるを得ない環境で疑問に思います。仕事や家庭の事情を抱えて余裕のない方への配慮に欠けた慣習です。(女性・40歳代)
- 転勤族である自分が「ちょっとおかしいな…」という決まり事など「このことは以前からそうしているから」等、町内会長の一言で決まってしまうのはおかしいと思うが、それが通っているのが現実。やはり年配(70歳以上)の方々は変化することに抵抗がある方がいらっしやる。もちろんそうでない方もいらっしやるが、そういう方ほど黙っておられます。(女性・50歳代)
- 現在に合った活動へ変えていきたいが、昔からの決まり事を変えることになかなか同意を得られない(自治会等)。(女性・50歳代)
- 自治会における昔からの慣習で「自治会会員の全員参加」。農繁期の用水路清掃、自治会内における神社の祭典への参加など、強制加入による苦勞。(女性・50歳代)
- 町内会で班長になった年は全ての活動に参加することが前提なので、その一年間がとても苦痛です。踊りや出し物、運動会、敬老会、スポーツ大会、文化祭など多々あります。(女性・50歳代)
- 地域活動(特に草刈り)に欠席すると罰則金が発生した。(女性・60歳代)
- 活動に参加することは別によいこと、うれしいこととして受けとめていますが、仕事がある時に参加できない場合にペナルティ、たとえば罰金を払わなければならないとか…。他の人の目を気にして会社を休まなければならない…。(女性・60歳代)
- 年配の方達が上から目線で話すこと。平等ではない。古くから住んでいる方が上の立場と勘違いしている。(男性・40歳代)
- 地域の行事にて、ソフトボール大会や野球、駅伝、マラソン大会など選手を集めるのが大変であり、参加したくない方や年をとって参加できない方が増えている。見直してもらいたいが高年自治会にいる方達はあまり変える気がない。(男性・40歳代)

■ 地域活動に対する意識・理解 (31 件)

【主な意見】

- 自治会の必要性等の理解に乏しいためか脱退される方が後を絶たないこと。(女性・40 歳代)
- 地域活動への無関心さを強く感じる。関心がある人は強くあり、ない人は全くなし。また、時代の流れに伴い、地域活動内容の見直しも必要と思う。(女性・40 歳代)
- 地域のごみ当番や交通安全活動等に特別な理由がないにもかかわらず、子どもがいる、いないは別として全く地域の活動に協力されない方がいる。強制ではないが、不公平さを感じる。(男性・50 歳代)

■ 仕事との両立が困難 (30 件)

【主な意見】

- 仕事をしていると、休みも取りづらいし、休みの日ぐらいゆっくりしたい気持ちがあるので、やりがいは感じない。やらなきゃいけない雰囲気なので、仕方なくやっている。(女性・40 歳代)
- 近所の子どもの学校で顔見知りができるのは楽しいです。PTAで仕事を休まないといけなのはつらいです。(女性・50 歳代)
- 地域活動で役員となった場合、自分の仕事を調整したり、休みの日も活動しなくてはならずしっかり休息できない。(女性・50 歳代)
- 現在働いているので役や行事などなかなか出れない。仕事を休んで行かないとならない。(女性・60 歳代)

■ 役員のなり手の不足 (24 件)

【主な意見】

- 自治会の役員や会合が苦痛。ゴミステーションの利用のためには自治会の加入が条件になっている。市役所職員の家庭は自治会に加入しなければならない。(女性・20 歳代)
- 地域での係も多く、子どもも少なく学校で役員もある。何でも参加はとても疲れる。(女性・50 歳代)

■ 時間の確保が困難 (17 件)

【主な意見】

- 様々な方と知り合えることは楽しい。ただ、仕事、家事で疲れている時に子どもの活動のために休日が使われるので疲労が蓄積されづらい。(女性・50 歳代)
- 介護をしているためできることのみに参加。もう少し活動したいと思っていますが、時間的に制約がある。(女性・60 歳代)

■ 地域のコミュニケーションの希薄化 (11 件)

【主な意見】

- 都市部では近隣とのコミュニケーションが昔のようにとれないこと。(男性・60 歳代)

■ 男性優位の風土・慣習 (10 件)

【主な意見】

- 町内会、PTA等、女性・母親がするものであるという固定概念。また男性は仕事が忙しく、そういう活動は、女性がやるべきものだという考え、女性ばかりなので参加しにくい、という考え。今の時代は、女性もほぼ仕事をしているので、昔のほとんどが専業主婦だった時代とやり方を変えなくてはいけない。しかしながら、やり方が昔のままで、町内会、PTAの活動がとても負担になっている。(女性・40 歳代)
- 女性はほぼ裏方。行事が多すぎて仕事、家庭生活等の両立が大変な時がある。(女性・50 歳代)

- 自治会で行事等の役割が順番で回ってきます。男性数人の中に女性1人の時もあり、苦痛でたまりません（朝から夜までの時もあります）。（女性・50歳代）
- 自治会は退職者の男性が多く現役時代の職場の考えを地域に持ち込み活動するので周りが大変苦勞する。（女性・70歳以上）
- 少子高齢化が進んで、地域の役員を担う人が高齢者しかいない。意識改革も進むこともなく、若者が地域以外に住むという現象が続いている。旧態依然とした男尊女卑の社会から抜け出せない。（男性・60歳代）

■ 活動自体や人間関係が困難・面倒（10件）

【主な意見】

- 自治会の奉仕作業が身体的理由でつらい。（男性・70歳以上）

■ 価値観の違い・世代間の考え方の違い（10件）

【主な意見】

- 世代による価値観の違い。PTA活動に参加するために有給休暇を使っており、本来の意味での休暇になっていない（PTA活動は母親中心）。（女性・40歳代）
- やりがいとしては、人様から喜んでいただける、役に立っているという達成感、少しでも組織がよい方向に進んでいるというひそかな喜び。苦勞は、意見などがある時に、古参の方々との距離感や、性格が強い方との接し方等だろうか。組織の運営には一定のルールがあるので、それに則りながら建設的に意見を述べ、自分がどのくらい貢献（行動）できるのか悩むときはある。（女性・50歳代）
- 世代間で地域活動に対する考え方の違いが大きい。（女性・60歳代）

■ 家事・子育てとの両立が困難（8件）

【主な意見】

- 自宅に小さい子が複数名いると参加したくてもできない（子ども達もストレスをためてしまう）。みんなが自分のできること（ex 在宅でできることなら協力できる）を話し合っ、それぞれの得意分野を生かせるような、一人ひとりができれば主体的に取り組みやすいシステムができればなあと思います。（女性・30歳代）

■ 男性の参加の不足（6件）

【主な意見】

- 地域の草刈り作業に若い家庭の方々は、男性が出て来ず年々作業することが増えている。女性を出して重労働を避ける傾向が若い世代に見受けられ残念。もっと皆で地域を盛り上げたい。（男性・30歳代）

■ 過疎化の影響（4件）

【主な意見】

- 限界集落で人がいなくなり、「役」を伴侶とともに一手にこなさなければならず、しんどい。（女性・60歳代）

■ 排他的な風土（4件）

【主な意見】

- 年齢層の違いや同じ地域でずっと暮らしている方、他の地域から転入して来た方などで価値観や考え方の相違があり、物事のとらえ方も千差万別であるため、苦勞することも多い。（男性・40歳代）

■ その他（36件）

【主な意見】

- 行政（自治体）は自治会を推奨しているが、自治会の必要性が変化して入会するメリットが少なくなっている。（男性・50歳代）

[その他（17件）]

【主な意見】

- 同じ関係を持って活動に参加できるため、できる人ができる時にできることを行うことがよい。（男性・60歳代）

(3) 男女の仕事，家庭生活，地域活動の優先度

問 13-1 生活の中での、「仕事」，「家庭生活」，「地域・個人の生活」（地域活動・学習・趣味・付き合い等）の優先度について，あなたはどのようにお考えですか。
（あてはまるものを1つだけ選択）

問 13-2 それでは，あなたの希望はどれにあてはまりますか。（あてはまるものを1つだけ選択）

[全体]（図表 5-4～図表 5-5）

男女の仕事，家庭生活，地域活動の優先度についてみると、『現状』では，「仕事」と「家庭生活」とともに優先（26.5%）と回答した割合が最も高く，次いで「家庭生活」を優先（23.9%），「仕事」を優先（15.3%）の順となっている。一方，『希望』では，「仕事」と「家庭生活」とともに優先（28.6%）と回答した割合が最も高く，次いで「家庭生活」を優先（24.8%），「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」とともに優先（15.0%）の順となっている。

『現状』と『希望』を比較すると，「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」とともに優先と回答した割合は『現状』より5.6ポイント高く，「仕事」を優先と回答した割合は『現状』より11.8ポイント低くなっており，ギャップがみられる。

[性別，性・年代別]（図表 5-4～図表 5-5，図表 5-6～図表 5-7）

性別でみると，『現状』では，女性は「家庭生活」を優先（30.3%）と回答した割合が最も高く，男性は「仕事」と「家庭生活」とともに優先（26.5%）が最も高くなっている。また，女性は「家庭生活」を優先と回答した割合が男性より15.2ポイント高く，男性は「仕事」を優先と回答した割合が女性よりも10.2ポイント高いことから，女性は家庭生活を優先し，男性は家庭生活以外に仕事も優先している傾向がみられる。一方，『希望』では，男女とも『現状』より「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」とともに優先が高く，「仕事」を優先が低くなっている。また，女性は「家庭生活」を優先と回答した割合が男性より8.0ポイント高く，男性は「仕事」を優先と回答した割合が女性よりも4.5ポイント高くなっている。

性・年代別でみると，『現状』では，60歳以上の女性，70歳以上の男性で「家庭生活」を優先と回答した割合が最も高く，20歳代以下と50歳代の男性は「仕事」を優先と回答した割合が最も高くなっている。また，「家庭生活」と「地域・個人の生活」とともに優先と回答した割合は60歳以上の女性と70歳以上の男性で高くなっている。一方，『希望』では，70歳以上の女性は「家庭生活」を優先と回答した割合が最も高く，それ以外の年代では「仕事」と「家庭生活」とともに優先が最も高くなっている。また，「家庭生活」を優先と回答した割合は30～40歳代の男性で高くなっている。

[性・職業別]（図表 5-6～図表 5-7）

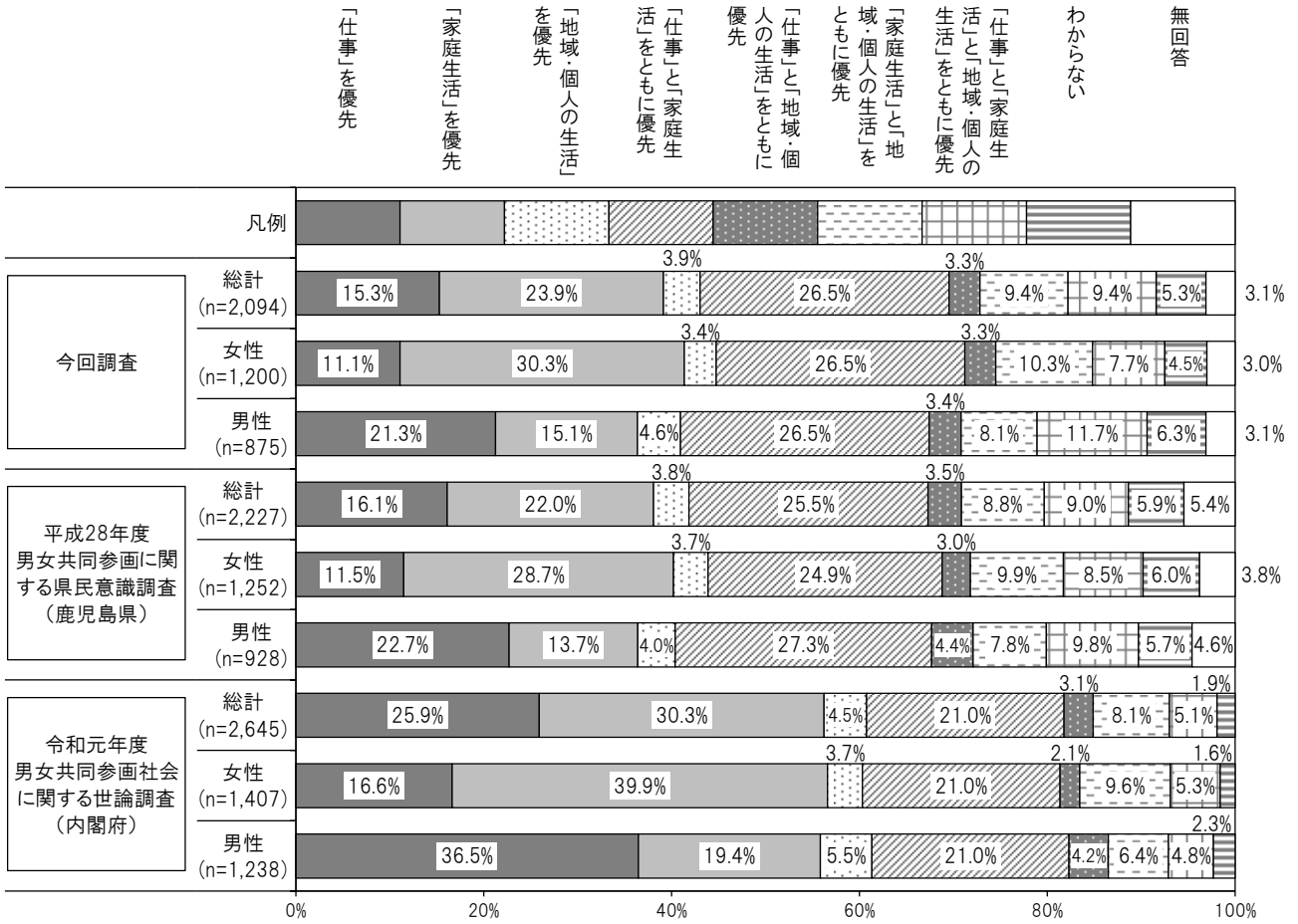
性・職業別でみると，『現状』では，女性の「家族従事者」と「無職」，男性の「無職」と回答した人は「家庭生活」を優先と回答した割合が最も高く，その他の職業は「仕事」と「家庭生活」とともに優先が最も高くなっている。『希望』でも，男女とも「無職」と回答した人は「家庭生活」を優先と回答した割合が最も高くなっている。

[前回調査，内閣府調査との比較]（図表 5-4～図表 5-5）

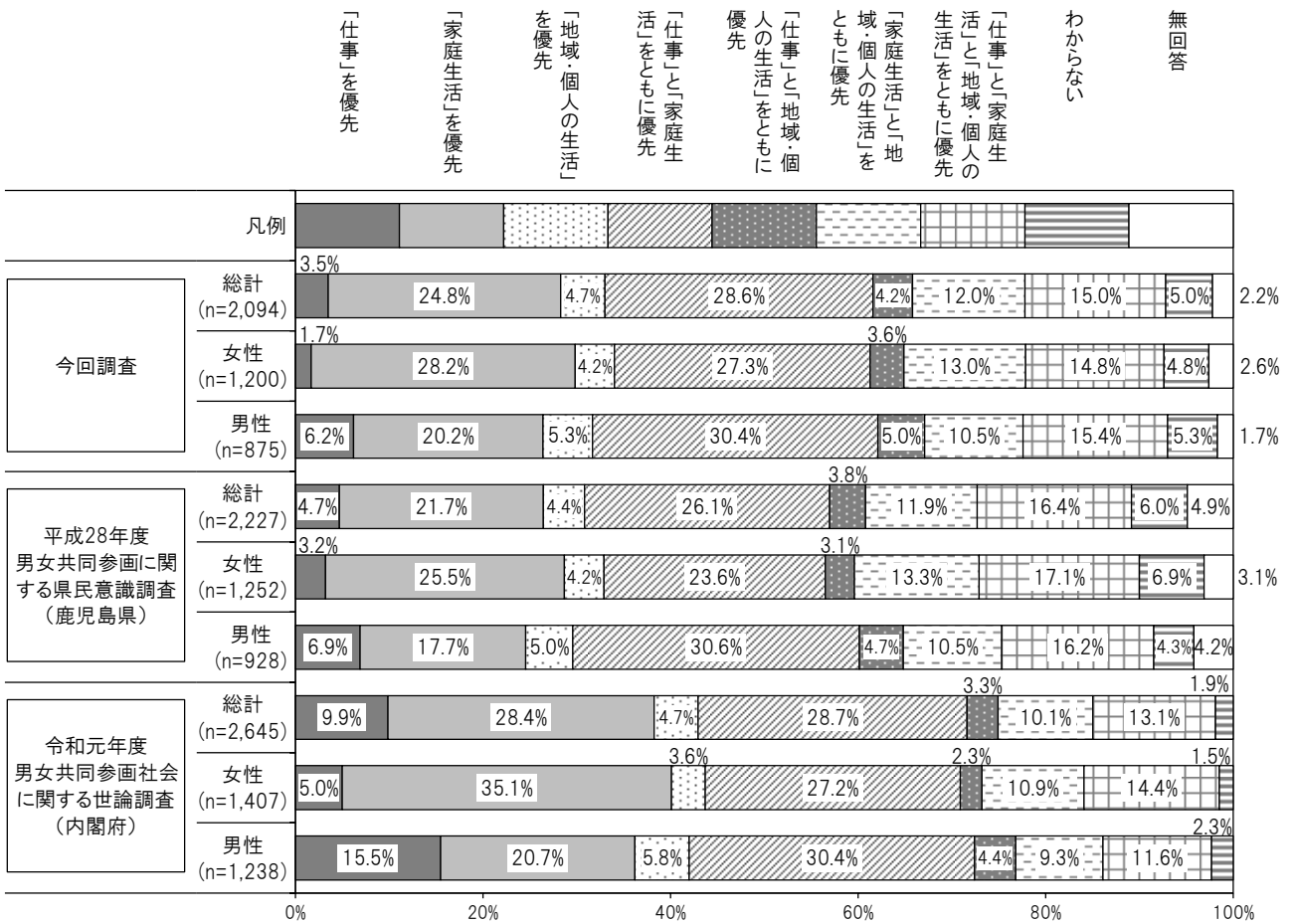
前回調査と比較すると，『現状』では回答傾向に大きな差はみられない。『希望』では，「家庭生活」を優先，「仕事」と「家庭生活」とともに優先と回答した割合は増加傾向がみられる。

内閣府調査と比較すると，『現状』では，「仕事」を優先と回答した割合が10.6ポイント，「家庭生活」を優先と回答した割合が6.4ポイント低くなっている。一方，「仕事」と「家庭生活」とともに優先，「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」とともに優先などでは高くなっている。『希望』では，「仕事」を優先と回答した割合が6.4ポイント，「家庭生活」を優先と回答した割合が3.6ポイント低くなっている。

図表 5-4 男女の仕事、家庭生活、地域活動の優先度 **現状** 【総計、性別、前回調査、内閣府調査】



図表 5-5 男女の仕事、家庭生活、地域活動の優先度 **希望** 【総計、性別、前回調査、内閣府調査】



図表 5-6 男女の仕事、家庭生活、地域活動の優先度 **現状** 【性・年代別、性・職業別】

| 上段: 度数 下段: 構成比(%) | | サンプル数 | 「仕事」を優先している | 「家庭生活」を優先している | 「地域・個人の生活」を優先している | 「仕事」と「家庭生活」をともに優先している | 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している | 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している | 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している | わからない | 無回答 |
|----------------------|-----------|-----------------|--------------------|---------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-------------|------------|
| 総計 | | 2,094 100.0% | 321 15.3% | 501 23.9% | 82 3.9% | 554 26.5% | 69 3.3% | 196 9.4% | 196 9.4% | 110 5.3% | 65 3.1% |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 100.0% | 133 11.1% | 363 30.3% | 41 3.4% | 318 26.5% | 39 3.3% | 124 10.3% | 92 7.7% | 54 4.5% | 36 3.0% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 100.0% | 17 19.1% | 18 20.2% | 4 4.5% | 23 25.8% | 10 11.2% | 7 7.9% | 2 2.2% | 8 9.0% | 0 0.0% |
| | 30歳代 | 115 100.0% | 13 11.3% | 39 33.9% | 6 5.2% | 41 35.7% | 3 2.6% | 3 2.6% | 6 5.2% | 2 1.7% | 2 1.7% |
| | 40歳代 | 193 100.0% | 31 16.1% | 62 32.1% | 3 1.6% | 65 33.7% | 2 1.0% | 7 3.6% | 15 7.8% | 5 2.6% | 3 1.6% |
| | 50歳代 | 191 100.0% | 30 15.7% | 49 25.7% | 1 0.5% | 66 34.6% | 8 4.2% | 12 6.3% | 21 11.0% | 2 1.0% | 2 1.0% |
| | 60歳代 | 277 100.0% | 25 9.0% | 80 28.9% | 6 2.2% | 79 28.5% | 9 3.2% | 36 13.0% | 26 9.4% | 8 2.9% | 8 2.9% |
| | 70歳以上 | 332 100.0% | 16 4.8% | 114 34.3% | 21 6.3% | 43 13.0% | 7 2.1% | 59 17.8% | 22 6.6% | 29 8.7% | 21 6.3% |
| | 男性 | 875 100.0% | 186 21.3% | 132 15.1% | 40 4.6% | 232 26.5% | 30 3.4% | 71 8.1% | 102 11.7% | 55 6.3% | 27 3.1% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 100.0% | 10 22.2% | 7 15.6% | 5 11.1% | 9 20.0% | 1 2.2% | 2 4.4% | 3 6.7% | 7 15.6% | 1 2.2% |
| | 30歳代 | 72 100.0% | 14 19.4% | 11 15.3% | 1 1.4% | 30 41.7% | 6 8.3% | 1 1.4% | 4 5.6% | 3 4.2% | 2 2.8% |
| | 40歳代 | 124 100.0% | 36 29.0% | 13 10.5% | 5 4.0% | 50 40.3% | 1 0.8% | 5 4.0% | 10 8.1% | 2 1.6% | 2 1.6% |
| | 50歳代 | 121 100.0% | 43 35.5% | 7 5.8% | 0 0.0% | 43 35.5% | 5 4.1% | 3 2.5% | 16 13.2% | 3 2.5% | 1 0.8% |
| | 60歳代 | 218 100.0% | 48 22.0% | 34 15.6% | 10 4.6% | 60 27.5% | 8 3.7% | 13 6.0% | 31 14.2% | 11 5.0% | 3 1.4% |
| | 70歳以上 | 294 100.0% | 35 11.9% | 60 20.4% | 19 6.5% | 40 13.6% | 9 3.1% | 46 15.6% | 38 12.9% | 29 9.9% | 18 6.1% |
| 性・職業別 | 女性 | 81 100.0% | 16 19.8% | 10 12.3% | 3 3.7% | 30 37.0% | 5 6.2% | 1 1.2% | 11 13.6% | 0 0.0% | 5 6.2% |
| | 家族従事者 | 43 100.0% | 6 14.0% | 13 30.2% | 2 4.7% | 13 30.2% | 1 2.3% | 0 0.0% | 7 16.3% | 1 2.3% | 0 0.0% |
| | 雇用者 | 585 100.0% | 101 17.3% | 110 18.8% | 9 1.5% | 243 41.5% | 29 5.0% | 21 3.6% | 57 9.7% | 10 1.7% | 5 0.9% |
| | 無職 | 469 100.0% | 10 2.1% | 227 48.4% | 27 5.8% | 29 6.2% | 4 0.9% | 100 21.3% | 15 3.2% | 37 7.9% | 20 4.3% |
| | 男性 | 152 100.0% | 37 24.3% | 16 10.5% | 7 4.6% | 41 27.0% | 9 5.9% | 3 2.0% | 34 22.4% | 3 2.0% | 2 1.3% |
| | 家族従事者 | 11 100.0% | 1 9.1% | 1 9.1% | 1 9.1% | 5 45.5% | 1 9.1% | 0 0.0% | 2 18.2% | 0 0.0% | 0 0.0% |
| | 雇用者 | 431 100.0% | 132 30.6% | 36 8.4% | 13 3.0% | 157 36.4% | 13 3.0% | 11 2.6% | 52 12.1% | 11 2.6% | 6 1.4% |
| | 無職 | 254 100.0% | 9 3.5% | 77 30.3% | 16 6.3% | 25 9.8% | 4 1.6% | 57 22.4% | 13 5.1% | 38 15.0% | 15 5.9% |

図表 5-7 男女の仕事、家庭生活、地域活動の優先度 **希望** 【性・年代別、性・職業別】

| | | サンプル数 | 「仕事」を優先したい | 「家庭生活」を優先したい | 「地域個人の生活」を優先したい | 「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい | 「仕事」と「地域個人の生活」をともに優先したい | 「家庭生活」と「地域個人の生活」をともに優先したい | 「仕事」と「家庭生活」と「地域個人の生活」をともに優先したい | わからない | 無回答 | |
|--------------------|-----------|-----------------|---------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------|------------|
| 上段：度数 下段：構成比(%) | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | | 2,094 100.0% | 74 3.5% | 520 24.8% | 98 4.7% | 598 28.6% | 88 4.2% | 251 12.0% | 314 15.0% | 104 5.0% | 47 2.2% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 100.0% | 20 1.7% | 338 28.2% | 50 4.2% | 327 27.3% | 43 3.6% | 156 13.0% | 177 14.8% | 58 4.8% | 31 2.6% | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 100.0% | 3 3.4% | 20 22.5% | 7 7.9% | 21 23.6% | 5 5.6% | 11 12.4% | 17 19.1% | 5 5.6% | 0 0.0% | |
| | 30歳代 | 115 100.0% | 1 0.9% | 30 26.1% | 3 2.6% | 50 43.5% | 4 3.5% | 8 7.0% | 15 13.0% | 2 1.7% | 2 1.7% | |
| | 40歳代 | 193 100.0% | 2 1.0% | 64 33.2% | 7 3.6% | 66 34.2% | 4 2.1% | 11 5.7% | 32 16.6% | 5 2.6% | 2 1.0% | |
| | 50歳代 | 191 100.0% | 4 2.1% | 43 22.5% | 5 2.6% | 62 32.5% | 9 4.7% | 18 9.4% | 41 21.5% | 7 3.7% | 2 1.0% | |
| | 60歳代 | 277 100.0% | 6 2.2% | 81 29.2% | 10 3.6% | 86 31.0% | 7 2.5% | 34 12.3% | 36 13.0% | 11 4.0% | 6 2.2% | |
| | 70歳以上 | 332 100.0% | 4 1.2% | 99 29.8% | 18 5.4% | 42 12.7% | 14 4.2% | 74 22.3% | 34 10.2% | 28 8.4% | 19 5.7% | |
| | 男性 | 875 100.0% | 54 6.2% | 177 20.2% | 46 5.3% | 266 30.4% | 44 5.0% | 92 10.5% | 135 15.4% | 46 5.3% | 15 1.7% | |
| | 10歳代・20歳代 | 45 100.0% | 2 4.4% | 8 17.8% | 5 11.1% | 16 35.6% | 2 4.4% | 2 4.4% | 6 13.3% | 4 8.9% | 0 0.0% | |
| | 30歳代 | 72 100.0% | 5 6.9% | 22 30.6% | 2 2.8% | 23 31.9% | 2 2.8% | 3 4.2% | 11 15.3% | 4 5.6% | 0 0.0% | |
| | 40歳代 | 124 100.0% | 7 5.6% | 30 24.2% | 5 4.0% | 49 39.5% | 5 4.0% | 9 7.3% | 16 12.9% | 2 1.6% | 1 0.8% | |
| | 50歳代 | 121 100.0% | 8 6.6% | 21 17.4% | 4 3.3% | 49 40.5% | 6 5.0% | 7 5.8% | 23 19.0% | 2 1.7% | 1 0.8% | |
| | 60歳代 | 218 100.0% | 14 6.4% | 41 18.8% | 11 5.0% | 72 33.0% | 13 6.0% | 18 8.3% | 39 17.9% | 9 4.1% | 1 0.5% | |
| | 70歳以上 | 294 100.0% | 18 6.1% | 55 18.7% | 19 6.5% | 57 19.4% | 16 5.4% | 52 17.7% | 40 13.6% | 25 8.5% | 12 4.1% | |
| 性・職業別 | 女性 | 自営業主 | 81 100.0% | 5 6.2% | 13 16.0% | 3 3.7% | 35 43.2% | 3 3.7% | 3 3.7% | 16 19.8% | 1 1.2% | 2 2.5% |
| | | 家族従事者 | 43 100.0% | 2 4.7% | 12 27.9% | 0 0.0% | 14 32.6% | 2 4.7% | 4 9.3% | 9 20.9% | 0 0.0% | 0 0.0% |
| | | 雇用者 | 585 100.0% | 9 1.5% | 131 22.4% | 20 3.4% | 228 39.0% | 26 4.4% | 31 5.3% | 112 19.1% | 20 3.4% | 8 1.4% |
| | | 無職 | 469 100.0% | 4 0.9% | 180 38.4% | 27 5.8% | 46 9.8% | 11 2.3% | 116 24.7% | 37 7.9% | 32 6.8% | 16 3.4% |
| | 男性 | 自営業主 | 152 100.0% | 10 6.6% | 16 10.5% | 5 3.3% | 53 34.9% | 15 9.9% | 8 5.3% | 41 27.0% | 4 2.6% | 0 0.0% |
| | | 家族従事者 | 11 100.0% | 2 18.2% | 3 27.3% | 0 0.0% | 1 9.1% | 1 9.1% | 0 0.0% | 4 36.4% | 0 0.0% | 0 0.0% |
| | | 雇用者 | 431 100.0% | 34 7.9% | 85 19.7% | 19 4.4% | 166 38.5% | 19 4.4% | 30 7.0% | 66 15.3% | 8 1.9% | 4 0.9% |
| | | 無職 | 254 100.0% | 4 1.6% | 69 27.2% | 21 8.3% | 40 15.7% | 8 3.1% | 52 20.5% | 21 8.3% | 31 12.2% | 8 3.1% |

(4) 男性が家事，子育て，介護，地域活動へ参加するために必要なこと

問 14 あなたは、今後、男性が女性とともに家事，子育て，介護，地域活動に積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。（あてはまるものを3つ以内で選択）

[全体] (図表 5-8)

男性が家事，子育て，介護，地域活動へ参加するために必要なことについてみると、「夫婦や家族間で互いの立場を理解し，コミュニケーションをよくはかること」(53.1%)と回答した割合が最も高く，次いで「家事などについて，性別によらず，身に付けることができるような育て方をすること」(40.1%)，「男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」(31.6%)，「労働時間短縮や休暇制度を普及することで，仕事以外の時間をより多く持てるようにすること」(23.3%)，「社会の中で男性による家事，子育て，介護，地域活動についてもその評価を高めること」(20.3%)の順となっている。

[性別，性・年代別] (図表 5-8，図表 5-9)

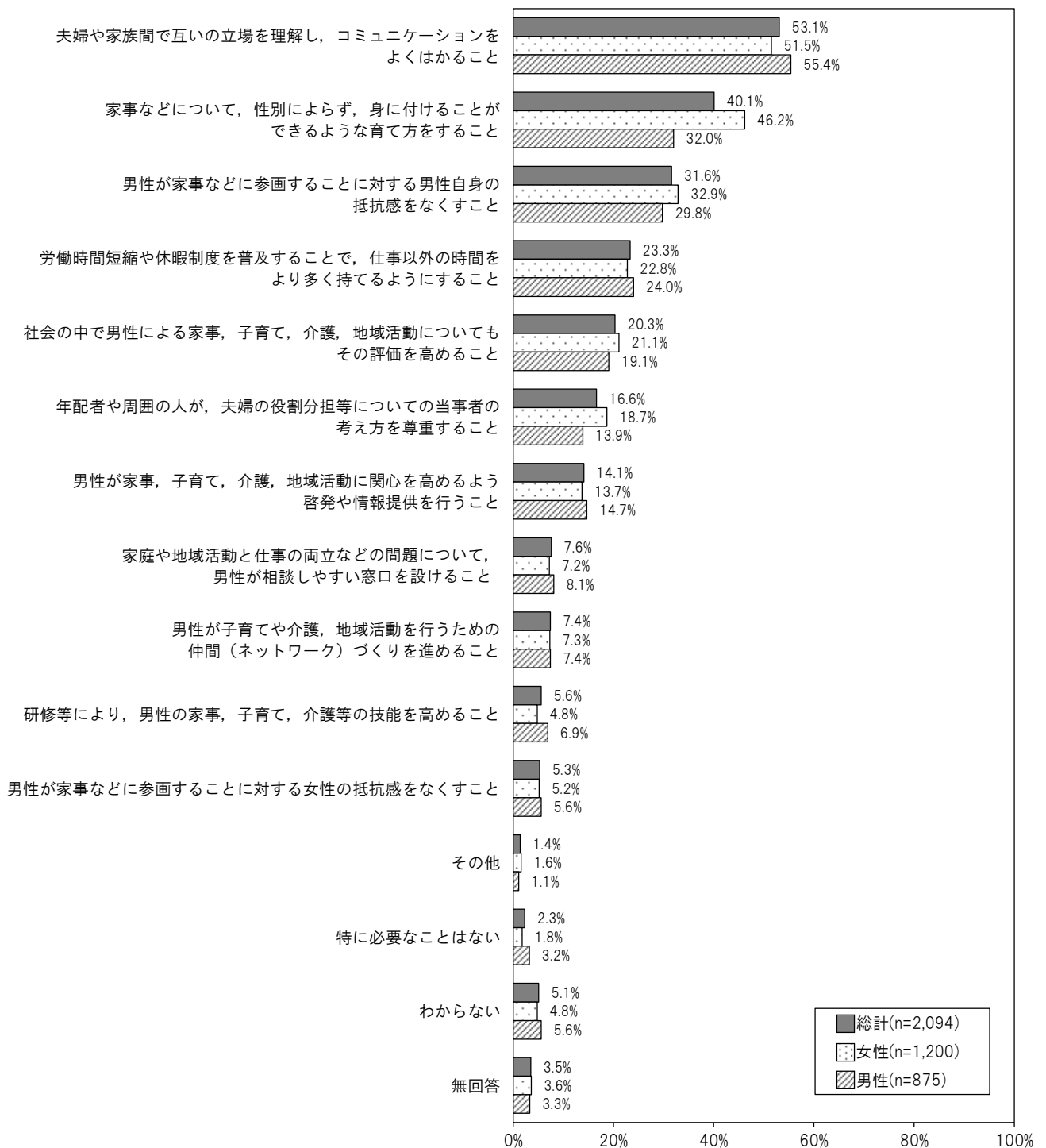
性別でみると，女性は「家事などについて，性別によらず，身に付けることができるような育て方をすること」と回答した割合が男性より14.2ポイント高く，その他に「年配者や周囲の人が，夫婦の役割分担等についての当事者の考え方を尊重すること」などでも高くなっている。一方，男性は「夫婦や家族間で互いの立場を理解し，コミュニケーションをよくはかること」などと回答した割合が女性より高くなっている。

性・年代別でみると，50歳代の女性を除いた全ての年代において，「夫婦や家族間で互いの立場を理解し，コミュニケーションをよくはかること」と回答した割合が最も高くなっている。また，女性では「労働時間短縮や休暇制度を普及することで，仕事以外の時間をより多く持てるようにすること」と回答した割合は年代が下がるほど高くなる傾向がみられる。他にも，40～60歳代の女性で「家事などについて，性別によらず，身に付けることができるような育て方をすること」と回答した割合が高く，約半数となっている。

[前回調査との比較] (図表 5-10)

前回調査と比較すると，「家庭や地域活動と仕事の両立などの問題について，男性が相談しやすい窓口を設けること」，「男性が家事，子育て，介護，地域活動に関心を高めるよう啓発や情報提供を行うこと」が前回調査よりわずかに減少している以外は増加しているが，回答傾向に大きな差はみられない。

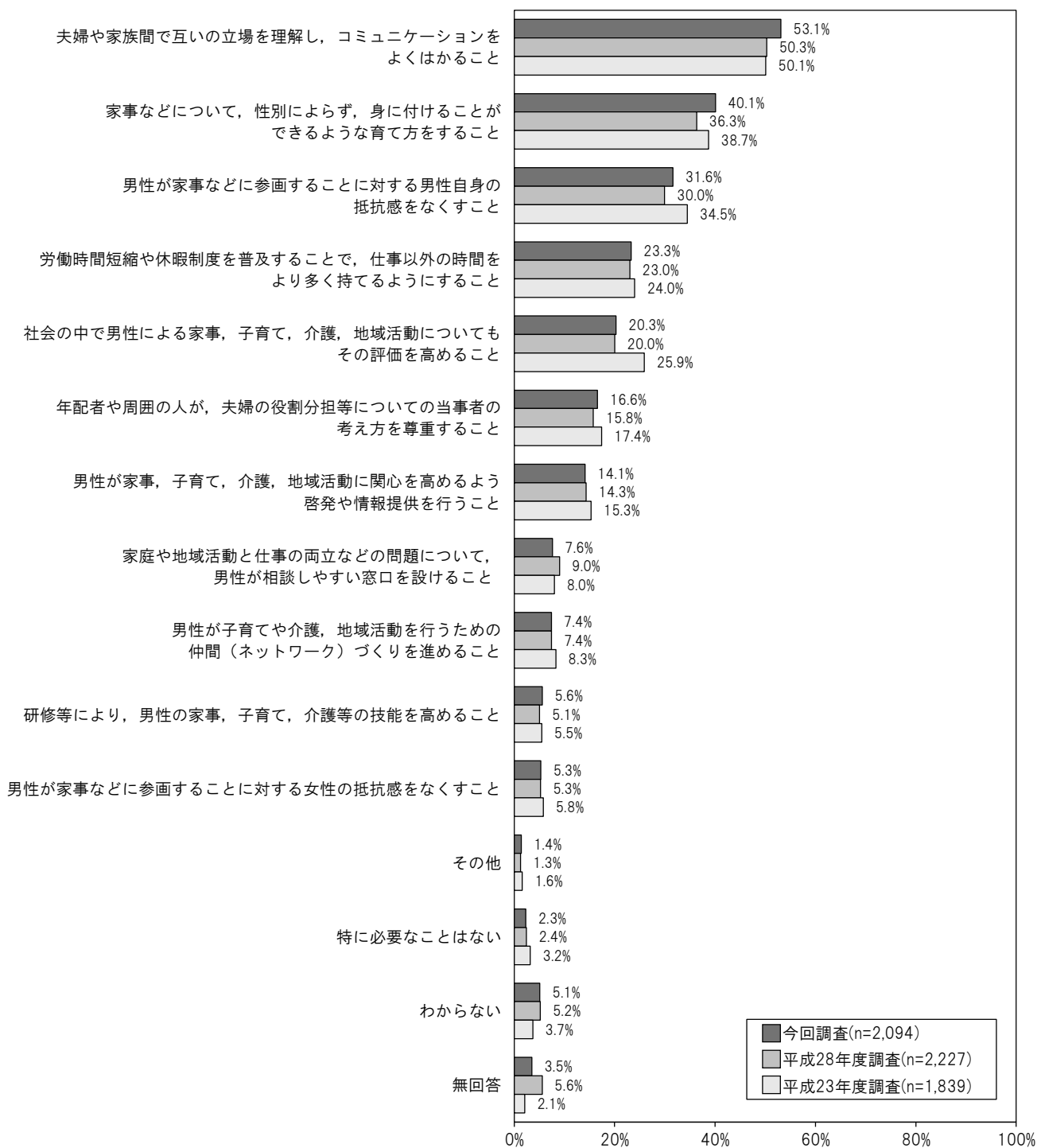
図表 5-8 男性が家事，子育て，介護，地域活動へ参加するために必要なこと・複数回答【総計，性別】



図表 5-9 男性が家事、子育て、介護、地域活動へ参加するために必要なこと・複数回答【性・年代別、性・職業別】

| 上段: 度数 下段: 構成比(%) | | サンプル数 | 男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと | 男性が家事などに参画することに対する女性の抵抗感をなくすこと | 夫や家族間で互いの立場を理解し、「コミニケーションをよくはかること」 | 年配者や周囲の人が、夫婦の役割分担等についての当事者の考え方を尊重すること | 社会の中で男性による家事、子育て、介護、地域活動についてもその評価を高めること | 家事などについて、性別によらず、身に付けることができるような育て方をすること | 労働時間短縮や休暇制度を普及することで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること | 男性が家事、子育て、介護、地域活動に関心を高めるよう啓発や情報提供を行うこと | 研修等により、男性の家事、子育て、介護等の技能を高めること | 男性が子育てや介護、地域活動を行うための仲間(ネットワーキング)づくりを進めること | 家庭や地域活動と仕事の両立などの問題について男性が相談しやすい窓口を設けること | その他 | 特に必要なことはなし | わからない | 無回答 |
|----------------------|-----------|-------|----------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|---|--|--|--|-------------------------------|---|---|------|------------|-------|------|
| 総計 | | 2,094 | 661 | 111 | 1,112 | 348 | 425 | 839 | 487 | 295 | 118 | 155 | 159 | 29 | 49 | 107 | 73 |
| | | - | 31.6% | 5.3% | 53.1% | 16.6% | 20.3% | 40.1% | 23.3% | 14.1% | 5.6% | 7.4% | 7.6% | 1.4% | 2.3% | 5.1% | 3.5% |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 395 | 62 | 618 | 224 | 253 | 554 | 274 | 164 | 57 | 87 | 86 | 19 | 21 | 57 | 43 |
| | | - | 32.9% | 5.2% | 51.5% | 18.7% | 21.1% | 46.2% | 22.8% | 13.7% | 4.8% | 7.3% | 7.2% | 1.6% | 1.8% | 4.8% | 3.6% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 38 | 3 | 40 | 23 | 16 | 39 | 37 | 8 | 2 | 4 | 11 | 1 | 0 | 6 | 1 |
| | | - | 42.7% | 3.4% | 44.9% | 25.8% | 18.0% | 43.8% | 41.6% | 9.0% | 2.2% | 4.5% | 12.4% | 1.1% | 0.0% | 6.7% | 1.1% |
| | 30歳代 | 115 | 42 | 6 | 62 | 20 | 25 | 49 | 39 | 18 | 4 | 4 | 5 | 3 | 0 | 3 | 6 |
| | | - | 36.5% | 5.2% | 53.9% | 17.4% | 21.7% | 42.6% | 33.9% | 15.7% | 3.5% | 3.5% | 4.3% | 2.6% | 0.0% | 2.6% | 5.2% |
| | 40歳代 | 193 | 67 | 10 | 101 | 31 | 46 | 95 | 57 | 21 | 8 | 18 | 10 | 4 | 1 | 3 | 7 |
| | | - | 34.7% | 5.2% | 52.3% | 16.1% | 23.8% | 49.2% | 29.5% | 10.9% | 4.1% | 9.3% | 5.2% | 2.1% | 0.5% | 1.6% | 3.6% |
| | 50歳代 | 191 | 68 | 10 | 95 | 40 | 39 | 103 | 55 | 26 | 8 | 15 | 15 | 3 | 2 | 1 | 4 |
| | | - | 35.6% | 5.2% | 49.7% | 20.9% | 20.4% | 53.9% | 28.8% | 13.6% | 4.2% | 7.9% | 7.9% | 1.6% | 1.0% | 0.5% | 2.1% |
| | 60歳代 | 277 | 94 | 14 | 151 | 58 | 59 | 138 | 50 | 37 | 14 | 24 | 19 | 1 | 5 | 10 | 5 |
| | | - | 33.9% | 5.1% | 54.5% | 20.9% | 21.3% | 49.8% | 18.1% | 13.4% | 5.1% | 8.7% | 6.9% | 0.4% | 1.8% | 3.6% | 1.8% |
| | 70歳以上 | 332 | 85 | 18 | 168 | 51 | 68 | 128 | 36 | 53 | 20 | 22 | 26 | 7 | 13 | 34 | 20 |
| | | - | 25.6% | 5.4% | 50.6% | 15.4% | 20.5% | 38.6% | 10.8% | 16.0% | 6.0% | 6.6% | 7.8% | 2.1% | 3.9% | 10.2% | 6.0% |
| 男性 | 875 | 261 | 49 | 485 | 122 | 167 | 280 | 210 | 129 | 60 | 65 | 71 | 10 | 28 | 49 | 29 | |
| | - | 29.8% | 5.6% | 55.4% | 13.9% | 19.1% | 32.0% | 24.0% | 14.7% | 6.9% | 7.4% | 8.1% | 1.1% | 3.2% | 5.6% | 3.3% | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 14 | 3 | 23 | 7 | 10 | 13 | 13 | 6 | 5 | 4 | 4 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| | - | 31.1% | 6.7% | 51.1% | 15.6% | 22.2% | 28.9% | 28.9% | 13.3% | 11.1% | 8.9% | 8.9% | 0.0% | 0.0% | 4.4% | 4.4% | |
| 30歳代 | 72 | 23 | 2 | 41 | 12 | 16 | 23 | 24 | 5 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 5 | 2 | |
| | - | 31.9% | 2.8% | 56.9% | 16.7% | 22.2% | 31.9% | 33.3% | 6.9% | 4.2% | 6.9% | 2.8% | 2.8% | 2.8% | 6.9% | 2.8% | |
| 40歳代 | 124 | 33 | 7 | 79 | 15 | 25 | 33 | 48 | 14 | 0 | 8 | 6 | 2 | 3 | 5 | 3 | |
| | - | 26.6% | 5.6% | 63.7% | 12.1% | 20.2% | 26.6% | 38.7% | 11.3% | 0.0% | 6.5% | 4.8% | 1.6% | 2.4% | 4.0% | 2.4% | |
| 50歳代 | 121 | 29 | 9 | 68 | 14 | 18 | 47 | 37 | 12 | 8 | 7 | 6 | 5 | 3 | 8 | 3 | |
| | - | 24.0% | 7.4% | 56.2% | 11.6% | 14.9% | 38.8% | 30.6% | 9.9% | 6.6% | 5.8% | 5.0% | 4.1% | 2.5% | 6.6% | 2.5% | |
| 60歳代 | 218 | 74 | 13 | 135 | 31 | 42 | 74 | 51 | 37 | 17 | 17 | 17 | 1 | 3 | 9 | 3 | |
| | - | 33.9% | 6.0% | 61.9% | 14.2% | 19.3% | 33.9% | 23.4% | 17.0% | 7.8% | 7.8% | 7.8% | 0.5% | 1.4% | 4.1% | 1.4% | |
| 70歳以上 | 294 | 88 | 15 | 139 | 43 | 56 | 90 | 37 | 55 | 27 | 24 | 36 | 0 | 16 | 20 | 16 | |
| | - | 29.9% | 5.1% | 47.3% | 14.6% | 19.0% | 30.6% | 12.6% | 18.7% | 9.2% | 8.2% | 12.2% | 0.0% | 5.4% | 6.8% | 5.4% | |
| 性・職業別 | 女性 | 81 | 31 | 2 | 45 | 12 | 19 | 34 | 17 | 5 | 2 | 9 | 4 | 0 | 1 | 4 | 4 |
| | | - | 38.3% | 2.5% | 55.6% | 14.8% | 23.5% | 42.0% | 21.0% | 6.2% | 2.5% | 11.1% | 4.9% | 0.0% | 1.2% | 4.9% | 4.9% |
| | 家族従事者 | 43 | 13 | 2 | 23 | 8 | 11 | 14 | 12 | 6 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| | | - | 30.2% | 4.7% | 53.5% | 18.6% | 25.6% | 32.6% | 27.9% | 14.0% | 4.7% | 0.0% | 0.0% | 2.3% | 4.7% | 4.7% | 4.7% |
| | 雇用者 | 585 | 214 | 32 | 304 | 114 | 122 | 296 | 150 | 81 | 26 | 45 | 37 | 11 | 4 | 14 | 16 |
| | | - | 36.6% | 5.5% | 52.0% | 19.5% | 20.9% | 50.6% | 25.6% | 13.8% | 4.4% | 7.7% | 6.3% | 1.9% | 0.7% | 2.4% | 2.7% |
| | 無職 | 469 | 134 | 25 | 242 | 85 | 97 | 205 | 94 | 70 | 27 | 33 | 44 | 7 | 12 | 34 | 15 |
| | | - | 28.6% | 5.3% | 51.6% | 18.1% | 20.7% | 43.7% | 20.0% | 14.9% | 5.8% | 7.0% | 9.4% | 1.5% | 2.6% | 7.2% | 3.2% |
| 男性 | 152 | 47 | 8 | 90 | 26 | 23 | 45 | 31 | 23 | 7 | 14 | 10 | 0 | 6 | 8 | 7 | |
| | - | 30.9% | 5.3% | 59.2% | 17.1% | 15.1% | 29.6% | 20.4% | 15.1% | 4.6% | 9.2% | 6.6% | 0.0% | 3.9% | 5.3% | 4.6% | |
| 家族従事者 | 11 | 5 | 1 | 9 | 0 | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | - | 45.5% | 9.1% | 81.8% | 0.0% | 27.3% | 18.2% | 18.2% | 9.1% | 0.0% | 18.2% | 27.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | |
| 雇用者 | 431 | 122 | 24 | 257 | 55 | 87 | 148 | 133 | 57 | 24 | 32 | 29 | 10 | 7 | 15 | 11 | |
| | - | 28.3% | 5.6% | 59.6% | 12.8% | 20.2% | 34.3% | 30.9% | 13.2% | 5.6% | 7.4% | 6.7% | 2.3% | 1.6% | 3.5% | 2.6% | |
| 無職 | 254 | 81 | 14 | 116 | 38 | 51 | 78 | 42 | 46 | 28 | 16 | 26 | 0 | 15 | 23 | 7 | |
| | - | 31.9% | 5.5% | 45.7% | 15.0% | 20.1% | 30.7% | 16.5% | 18.1% | 11.0% | 6.3% | 10.2% | 0.0% | 5.9% | 9.1% | 2.8% | |

図表 5-10 男性が家事，子育て，介護，地域活動へ参加するために必要なこと・複数回答【総計，前回調査】



6. 男女の人権について

(1) 交際相手や配偶者等から暴力や嫌がらせを受けた経験

問 15 【交際相手については全員、配偶者等についてはこれまでに結婚したことのある方に、お尋ねします。】あなたはこれまでに、あなたの恋人や元恋人などの交際相手や、配偶者から次のようなことをされたことがありますか。ここでの「配偶者」には、婚姻届を出していない事実婚や別居中の夫婦、元配偶者も含まれます。(各項目であてはまるものを1つだけ選択)

ア) 10 歳代又は 20 歳代に交際相手から暴力や嫌がらせを受けた経験

[全体] (図表 6-1, 図表 6-4)

10 歳代又は 20 歳代に交際相手から暴力や嫌がらせを受けた経験についてみると、「いずれかの暴力」を受けた経験は、「あった」(8.7%)、「なかった」(66.2%)となっている。

暴力の種類別でみると、「10 歳代にあった」、「20 歳代にあった」、「10・20 歳代ともあった」を合わせた『あった』と回答した人の割合は、「精神的な嫌がらせ・脅迫」(5.1%)と回答した割合が最も高く、次いで「身体に対する暴行」(4.6%)、「性的な行為の強要」(3.5%)の順となっている。また、いずれの暴力も「20 歳代にあった」と回答した人の割合が高くなっている。

[性別、性・年代別] (図表 6-1, 図表 6-2, 図表 6-3)

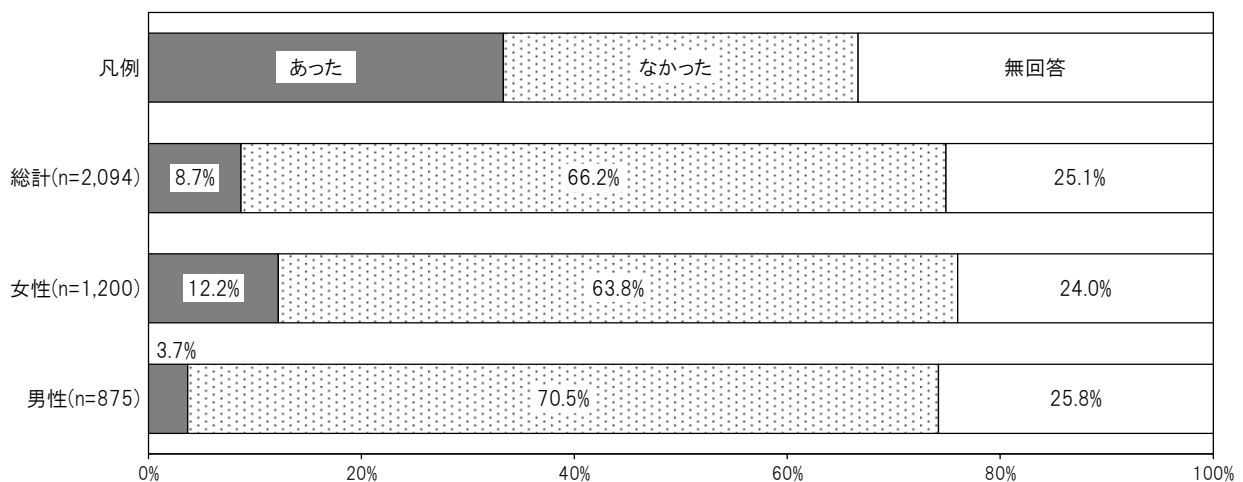
性別でみると、「いずれかの暴力」を受けた経験が「あった」と回答した割合は、女性(12.2%)が男性(3.7%)より 8.5 ポイント高くなっている。また、暴力の種類別では「身体に対する暴行」(女性:6.1%, 男性:2.1%)、「精神的な嫌がらせ・脅迫」(女性:7.0%, 男性:2.3%)、「性的な行為の強要」(女性:5.6%, 男性:0.5%)といずれの暴力でも 5%以上の女性が『あった』と回答しており、男性より高くなっている。

性・年代別でみると、「いずれかの暴力」を受けた経験が「あった」と回答した割合は、30～50 歳代の女性が約 2 割、50 歳代の男性が 1 割弱となっている。また、いずれの暴力でも 30～50 歳代の女性は『あった』と回答した割合が高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 6-4)

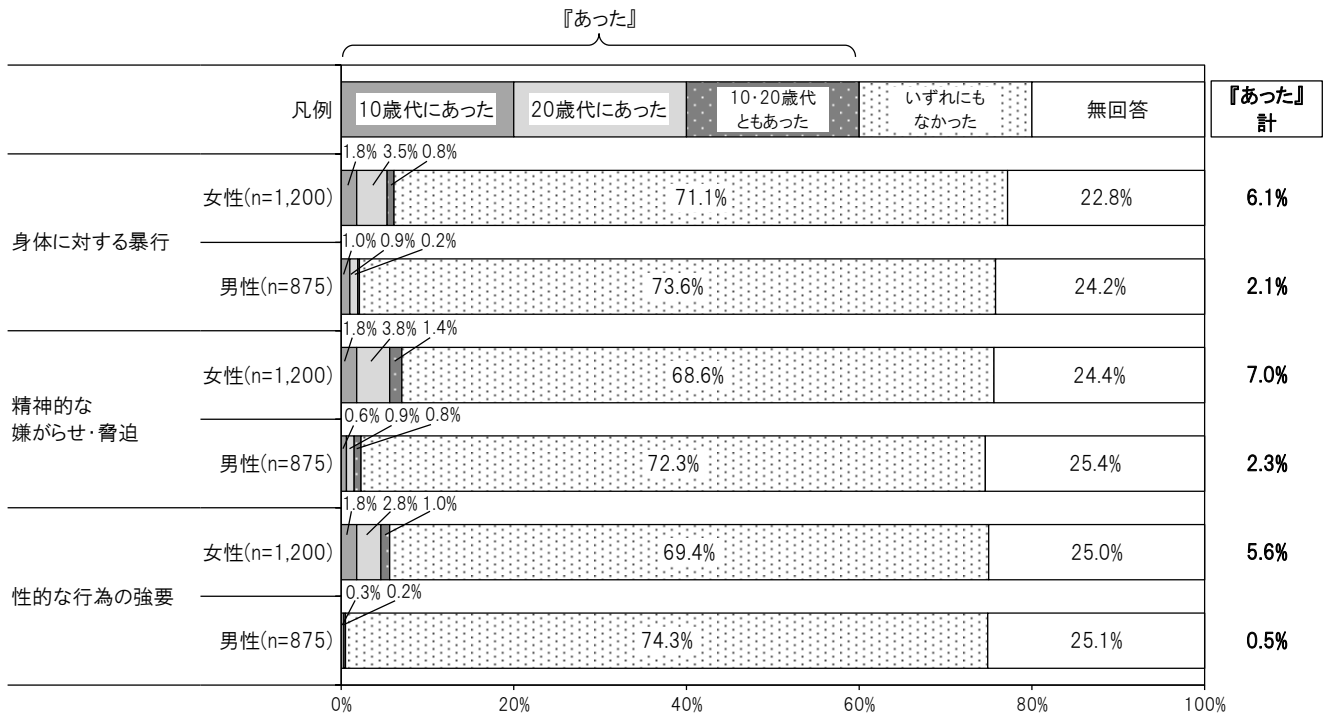
前回調査と比較すると、「身体に対する暴行」、「精神的な嫌がらせ・脅迫」、「性的な行為の強要」のいずれの暴力でも『あった』と回答した人の割合は、前回調査よりわずかに減少している。

図表 6-1 10 歳代又は 20 歳代に交際相手から暴力や嫌がらせを受けた経験 **いずれかの暴力** 【総計、性別】



※ 「いずれかの暴力」は、「身体に対する暴行」「精神的嫌がらせ・脅迫」「性的な行為の強要」に対して次の内容で集計している。「あった」:いずれかの項目で1つでも「10 歳代にあった」「20 歳代にあった」「10・20 歳代ともあった」と回答した人、「なかった」:全ての項目で「いずれにもなかった」と回答した人。

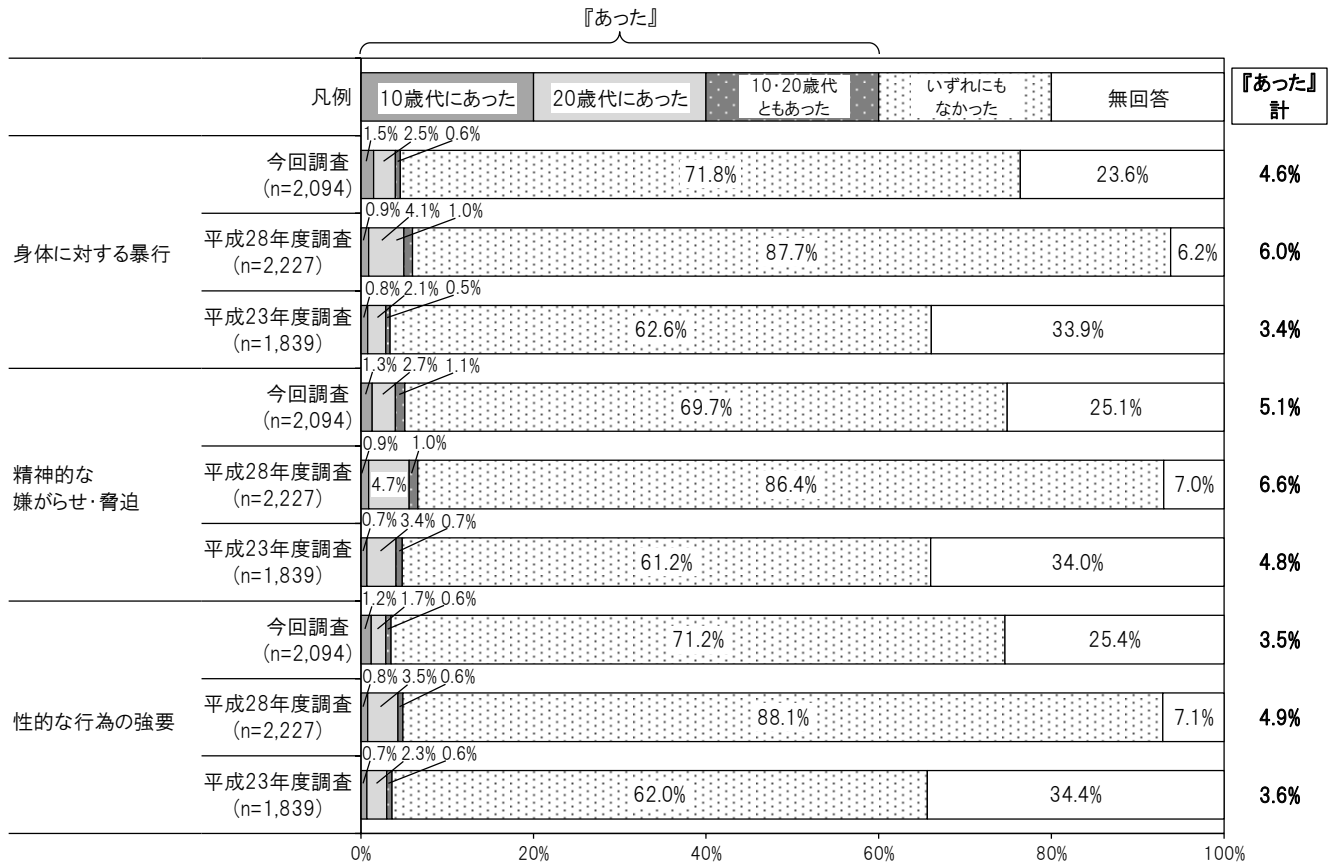
図表 6-2 10歳代又は20歳代に交際相手から暴力や嫌がらせを受けた経験【性別】



図表 6-3 10歳代又は20歳代に交際相手から暴力や嫌がらせを受けた経験【性・年代別】

| 性・年代別 | サンプル数 | いずれかの暴力 「身体に対する暴行」, 「精神的な嫌がらせ・脅迫」, 「性的な行為の強要」 のいずれかの暴力を受けた | | | 身体に対する暴行 なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなどの身体に対する暴行を受けた | | | | | 精神的な嫌がらせ・脅迫 人格を否定するような暴言や交友関係を細かく監視するなどの精神的な嫌がらせを受けた、あるいは、あなたもしくはあなたの家族に危害を加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫を受けた | | | | | 性的な行為の強要 いやがっているのに性的な行為を強要された | | | | |
|-----------|-------|--|------------|-----|--|----------|--------------|-----------|-----|---|----------|--------------|-----------|-----|----------------------------------|----------|--------------|-----------|-----|
| | | あった | なかった | 無回答 | 10歳代にあった | 20歳代にあった | 10・20歳代ともあった | いずれにもなかった | 無回答 | 10歳代にあった | 20歳代にあった | 10・20歳代ともあった | いずれにもなかった | 無回答 | 10歳代にあった | 20歳代にあった | 10・20歳代ともあった | いずれにもなかった | 無回答 |
| | | 上段: 度数 | 下段: 構成比(%) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 | 182 | 1,386 | 526 | 32 | 53 | 12 | 1,503 | 494 | 27 | 57 | 24 | 1,460 | 526 | 25 | 36 | 12 | 1,490 | 531 |
| 女性 | 1,200 | 146 | 766 | 288 | 22 | 42 | 10 | 853 | 273 | 21 | 46 | 17 | 823 | 293 | 22 | 33 | 12 | 833 | 300 |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 10 | 75 | 4 | 1 | 2 | 0 | 82 | 4 | 3 | 3 | 2 | 77 | 4 | 5 | 1 | 0 | 79 | 4 |
| 30歳代 | 115 | 23 | 84 | 8 | 7 | 2 | 1 | 96 | 9 | 8 | 5 | 2 | 90 | 10 | 6 | 7 | 1 | 93 | 8 |
| 40歳代 | 193 | 36 | 141 | 16 | 9 | 7 | 1 | 157 | 19 | 5 | 14 | 5 | 150 | 19 | 5 | 9 | 3 | 157 | 19 |
| 50歳代 | 191 | 34 | 129 | 28 | 2 | 11 | 5 | 145 | 28 | 2 | 13 | 3 | 143 | 30 | 2 | 10 | 2 | 146 | 31 |
| 60歳代 | 277 | 27 | 181 | 69 | 0 | 15 | 1 | 197 | 64 | 0 | 9 | 3 | 195 | 70 | 3 | 5 | 2 | 196 | 71 |
| 70歳以上 | 332 | 15 | 155 | 162 | 2 | 5 | 2 | 175 | 148 | 3 | 1 | 2 | 167 | 159 | 1 | 1 | 4 | 160 | 166 |
| 男性 | 875 | 32 | 617 | 226 | 9 | 8 | 2 | 644 | 212 | 5 | 8 | 7 | 633 | 222 | 3 | 2 | 0 | 650 | 220 |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 0 | 42 | 3 | 0 | 0 | 0 | 42 | 3 | 0 | 0 | 0 | 42 | 3 | 0 | 0 | 0 | 42 | 3 |
| 30歳代 | 72 | 5 | 57 | 10 | 1 | 2 | 0 | 59 | 10 | 0 | 3 | 0 | 59 | 10 | 0 | 1 | 0 | 61 | 10 |
| 40歳代 | 124 | 5 | 100 | 19 | 1 | 0 | 0 | 105 | 18 | 3 | 0 | 2 | 100 | 19 | 0 | 0 | 0 | 106 | 18 |
| 50歳代 | 121 | 10 | 94 | 17 | 2 | 3 | 0 | 99 | 17 | 0 | 5 | 3 | 95 | 18 | 1 | 0 | 0 | 103 | 17 |
| 60歳代 | 218 | 6 | 160 | 52 | 2 | 3 | 0 | 162 | 51 | 1 | 0 | 0 | 164 | 53 | 0 | 1 | 0 | 165 | 52 |
| 70歳以上 | 294 | 6 | 164 | 124 | 3 | 0 | 2 | 177 | 112 | 1 | 0 | 2 | 173 | 118 | 2 | 0 | 0 | 173 | 119 |

図表 6-4 10 歳代又は 20 歳代に交際相手から暴力や嫌がらせを受けた経験【総計，前回調査】



※平成 23 年度調査では、「10 歳代又は 20 歳代に交際相手がいた (いる)」と回答した 1,227 人を対象に調査している。ここでは、今回調査と比較するため、「10 歳代又は 20 歳代に交際相手がいなかった (いない)」474 人と「無回答」138 人を「無回答」に計上し、比較している。

イ) 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験

[全体] (図表 6-5, 図表 6-6)

これまでに結婚(事実婚含む)したことがある1,781人を対象に、配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験について聞いたところ、「いずれかの暴力」を受けた経験は、「何度もあった」(8.6%)と「1, 2度あった」(11.2%)を合わせて、約2割の人が『あった』と回答している。

暴力の種類別でみると、『あった』と回答した割合は、「身体に対する暴行」(13.0%)が最も高く、次いで「精神的な嫌がらせ・脅迫」(12.4%),「性的な行為の強要」(7.7%)となっている。

[性別, 性・年代別] (図表 6-5, 図表 6-7, 図表 6-8)

性別でみると、「いずれかの暴力」を受けた経験が『あった』と回答した割合は、女性(27.2%)が男性(10.0%)を大きく上回っている。また、「身体に対する暴行」(女性:18.6%, 男性:5.7%), 「精神的な嫌がらせ・脅迫」(女性:16.1%, 男性:7.4%), 「性的な行為の強要」(女性:12.5%, 男性:1.3%)といずれの暴力でも約1~2割の女性が『あった』と回答しており、「身体に対する暴行」, 「性的な行為の強要」では女性が男性より10.0ポイント以上高くなっている。

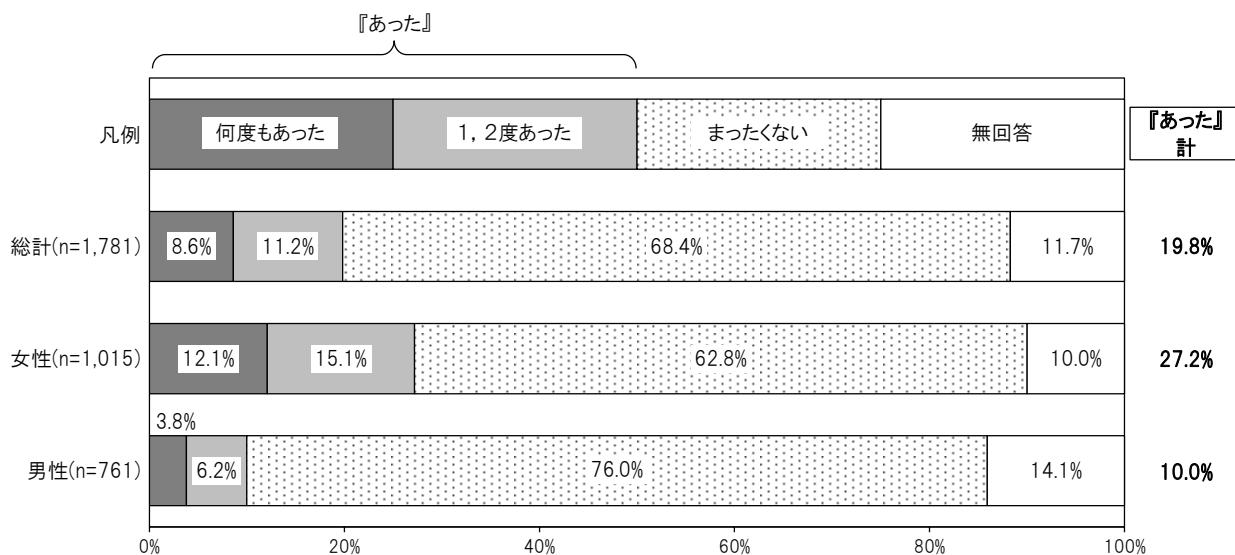
性・年代別でみると、男女とも50歳代ではいずれの暴力でも『あった』と回答した割合が高くなっている。

[前回調査, 内閣府調査との比較] (図表 6-9~図表 6-12)

前回調査と比較すると、「いずれかの暴力」を受けた経験が『あった』と回答した割合は減少傾向がみられ、前回調査より8.6ポイント減少している。

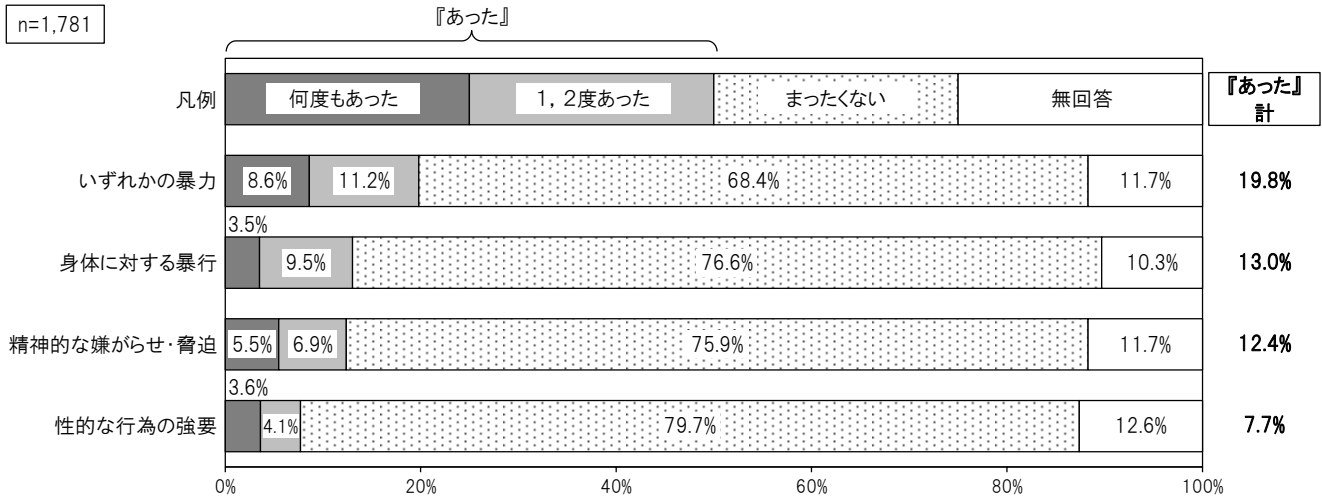
内閣府調査と比較すると、いずれの暴力についても「何度もあった」と回答した割合がわずかに高くなっているが、回答傾向に大きな差はみられない。

図表 6-5 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験 **いずれかの暴力** 【総計, 性別】

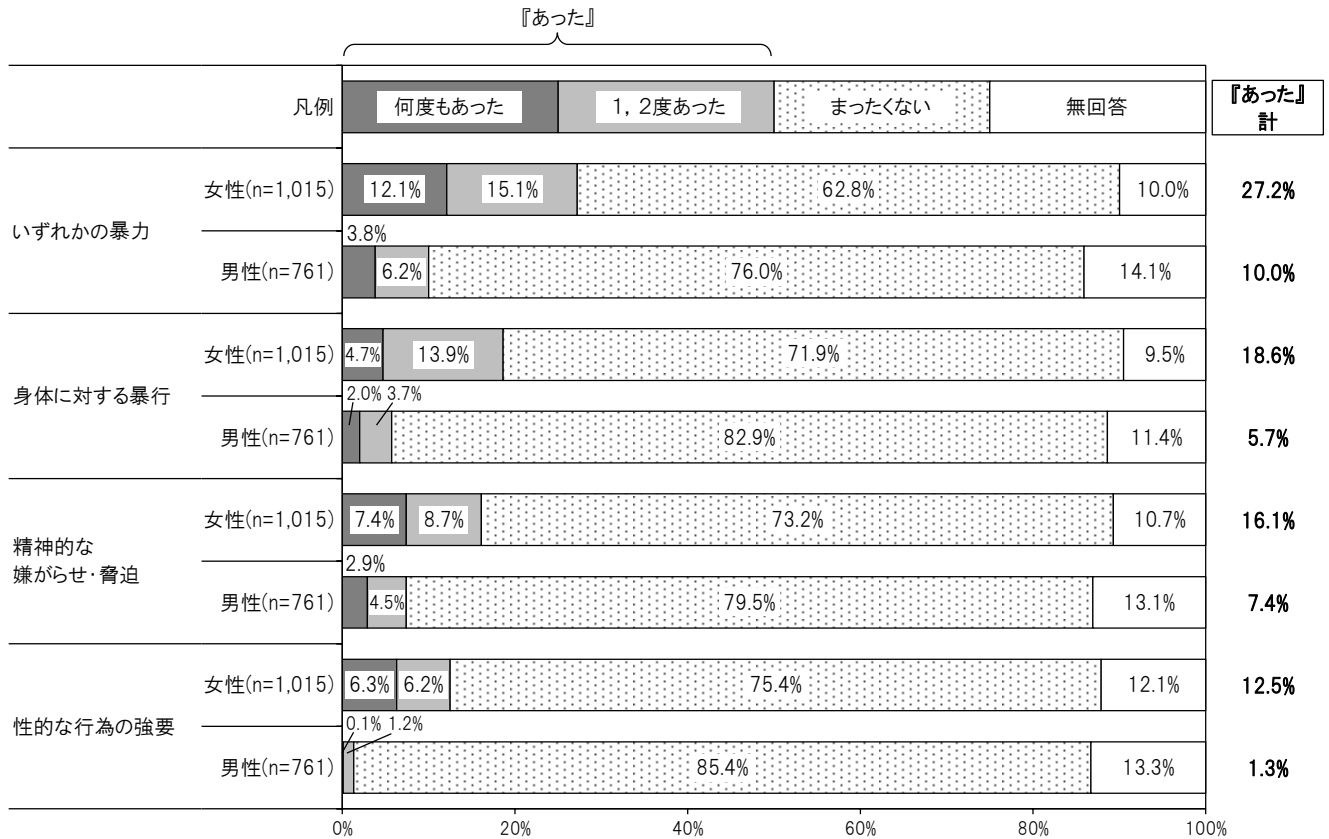


※「いずれかの暴力」は、「身体に対する暴行」「精神的嫌がらせ・脅迫」「性的な行為の強要」に対して次の内容で集計している。「何度もあった」: いずれかの項目で1つでも「何度もあった」と回答した人, 「1, 2度あった」: いずれかの項目で1つでも「1, 2度あった」と回答した人 (いずれかの項目で1つでも「何度もあった」と回答した人を除く), 「まったくない」: 全ての項目で「まったくない」と回答した人。

図表 6-6 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験【総計, 暴行の種類別】



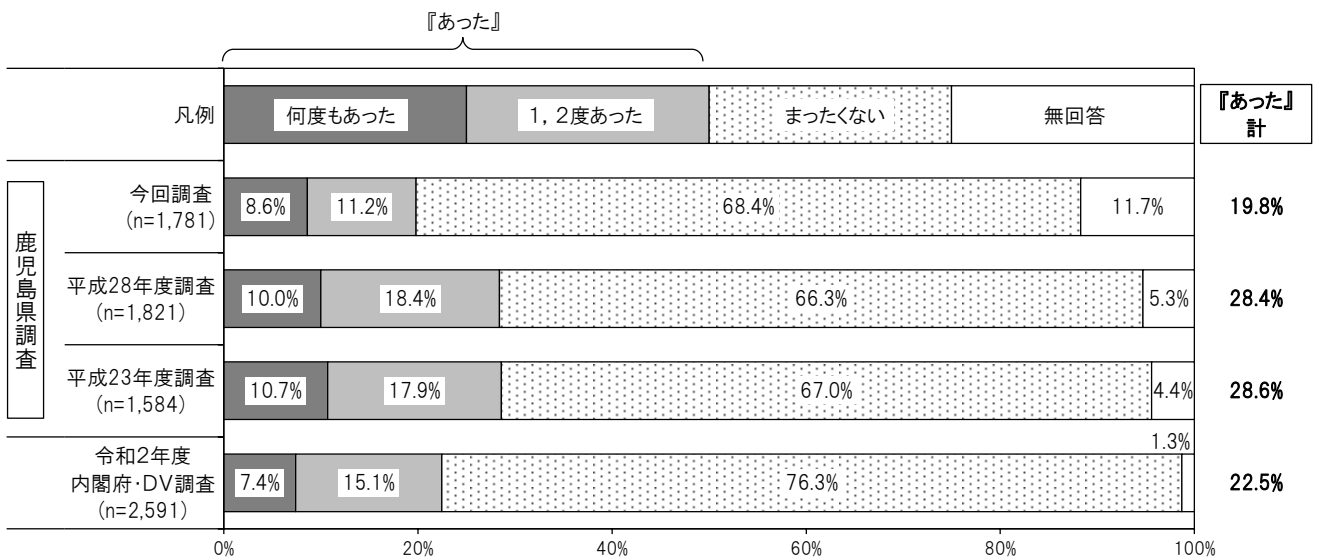
図表 6-7 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験【性別, 暴行の種類別】



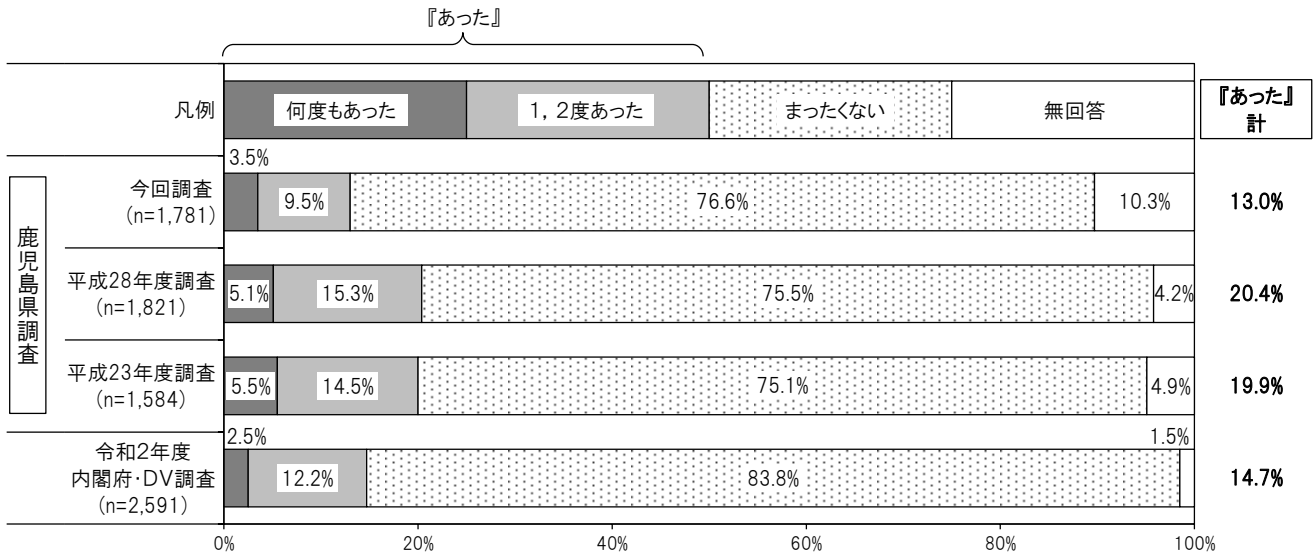
図表 6-8 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験【性・年代別】

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | いずれかの暴力 「身体に対する暴行」, 「精神的な嫌がらせ・脅迫」, 「性的な行為の強要」 のいずれかの暴力を受けた | | | | 身体に対する暴行 なぐったり、けったり、物を 投げつけたり、突き飛ばしたり するなどの身体に対する暴 行を受けた | | | | 精神的な嫌がらせ・脅迫 人格を否定するような暴言や 交友関係を細かく監視するな どの精神的な嫌がらせを受け た、あるいは、あなたもしく はあなたの家族に危害を加え られるのではないかと恐怖を 感じるような脅迫を受けた | | | | 性的な行為の強要 いやがっているのに性的な行 為を強要された | | | | |
|--------------------|-----------|--|---------------|--------------|-------|--|---------------|--------------|-------|---|---------------|--------------|-------|--------------------------------------|---------------|--------------|-------|-----|
| | | 何度もあった | 一、二度あった | まったくくない | 無回答 | 何度もあった | 一、二度あった | まったくくない | 無回答 | 何度もあった | 一、二度あった | まったくくない | 無回答 | 何度もあった | 一、二度あった | まったくくない | 無回答 | |
| 総計 | 1,781 | 153 | 200 | 1,219 | 209 | 63 | 170 | 1,365 | 183 | 98 | 122 | 1,352 | 209 | 65 | 73 | 1,419 | 224 | |
| | 100.0% | 8.6% | 11.2% | 68.4% | 11.7% | 3.5% | 9.5% | 76.6% | 10.3% | 5.5% | 6.9% | 75.9% | 11.7% | 3.6% | 4.1% | 79.7% | 12.6% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,015 | 123 | 153 | 637 | 102 | 48 | 141 | 730 | 96 | 75 | 88 | 743 | 109 | 64 | 63 | 765 | 123 |
| | 100.0% | 12.1% | 15.1% | 62.8% | 10.0% | 4.7% | 13.9% | 71.9% | 9.5% | 7.4% | 8.7% | 73.2% | 10.7% | 6.3% | 6.2% | 75.4% | 12.1% | |
| | 10歳代・20歳代 | 25 | 0 | 1 | 23 | 1 | 0 | 0 | 24 | 1 | 0 | 0 | 24 | 1 | 0 | 1 | 23 | 1 |
| | 100.0% | 0.0% | 4.0% | 92.0% | 4.0% | 0.0% | 0.0% | 96.0% | 4.0% | 0.0% | 0.0% | 96.0% | 4.0% | 0.0% | 4.0% | 92.0% | 4.0% | |
| | 30歳代 | 87 | 3 | 8 | 65 | 11 | 0 | 8 | 68 | 11 | 2 | 5 | 70 | 10 | 2 | 4 | 69 | 12 |
| | 100.0% | 3.4% | 9.2% | 74.7% | 12.6% | 0.0% | 9.2% | 78.2% | 12.6% | 2.3% | 5.7% | 80.5% | 11.5% | 2.3% | 4.6% | 79.3% | 13.8% | |
| | 40歳代 | 158 | 13 | 21 | 114 | 10 | 2 | 21 | 126 | 9 | 10 | 10 | 129 | 9 | 6 | 5 | 136 | 11 |
| | 100.0% | 8.2% | 13.3% | 72.2% | 6.3% | 1.3% | 13.3% | 79.7% | 5.7% | 6.3% | 6.3% | 81.6% | 5.7% | 3.8% | 3.2% | 86.1% | 7.0% | |
| | 50歳代 | 169 | 34 | 29 | 92 | 14 | 16 | 24 | 115 | 14 | 20 | 25 | 109 | 15 | 19 | 9 | 124 | 17 |
| | 100.0% | 20.1% | 17.2% | 54.4% | 8.3% | 9.5% | 14.2% | 68.0% | 8.3% | 11.8% | 14.8% | 64.5% | 8.9% | 11.2% | 5.3% | 73.4% | 10.1% | |
| | 60歳代 | 259 | 30 | 44 | 170 | 15 | 11 | 43 | 191 | 14 | 19 | 25 | 198 | 17 | 14 | 22 | 202 | 21 |
| | 100.0% | 11.6% | 17.0% | 65.6% | 5.8% | 4.2% | 16.6% | 73.7% | 5.4% | 7.3% | 9.7% | 76.4% | 6.6% | 5.4% | 8.5% | 78.0% | 8.1% | |
| | 70歳以上 | 314 | 43 | 49 | 171 | 51 | 19 | 45 | 203 | 47 | 24 | 22 | 211 | 57 | 23 | 22 | 208 | 61 |
| | 100.0% | 13.7% | 15.6% | 54.5% | 16.2% | 6.1% | 14.3% | 64.6% | 15.0% | 7.6% | 7.0% | 67.2% | 18.2% | 7.3% | 7.0% | 66.2% | 19.4% | |
| 男性 | 761 | 29 | 47 | 578 | 107 | 15 | 28 | 631 | 87 | 22 | 34 | 605 | 100 | 1 | 9 | 650 | 101 | |
| 100.0% | 3.8% | 6.2% | 76.0% | 14.1% | 2.0% | 3.7% | 82.9% | 11.4% | 2.9% | 4.5% | 79.5% | 13.1% | 0.1% | 1.2% | 85.4% | 13.3% | | |
| 10歳代・20歳代 | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | |
| 100.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% | | |
| 30歳代 | 61 | 5 | 0 | 49 | 7 | 3 | 0 | 51 | 7 | 2 | 0 | 52 | 7 | 0 | 0 | 53 | 8 | |
| 100.0% | 8.2% | 0.0% | 80.3% | 11.5% | 4.9% | 0.0% | 83.6% | 11.5% | 3.3% | 0.0% | 85.2% | 11.5% | 0.0% | 0.0% | 86.9% | 13.1% | | |
| 40歳代 | 104 | 2 | 10 | 82 | 10 | 0 | 5 | 90 | 9 | 2 | 7 | 85 | 10 | 0 | 0 | 95 | 9 | |
| 100.0% | 1.9% | 9.6% | 78.8% | 9.6% | 0.0% | 4.8% | 86.5% | 8.7% | 1.9% | 6.7% | 81.7% | 9.6% | 0.0% | 0.0% | 91.3% | 8.7% | | |
| 50歳代 | 105 | 10 | 9 | 79 | 7 | 6 | 3 | 88 | 8 | 8 | 10 | 80 | 7 | 1 | 1 | 95 | 8 | |
| 100.0% | 9.5% | 8.6% | 75.2% | 6.7% | 5.7% | 2.9% | 83.8% | 7.6% | 7.6% | 9.5% | 76.2% | 6.7% | 1.0% | 1.0% | 90.5% | 7.6% | | |
| 60歳代 | 199 | 5 | 9 | 162 | 23 | 3 | 8 | 167 | 21 | 5 | 5 | 166 | 23 | 0 | 4 | 174 | 21 | |
| 100.0% | 2.5% | 4.5% | 81.4% | 11.6% | 1.5% | 4.0% | 83.9% | 10.6% | 2.5% | 2.5% | 83.4% | 11.6% | 0.0% | 2.0% | 87.4% | 10.6% | | |
| 70歳以上 | 281 | 7 | 19 | 195 | 60 | 3 | 12 | 224 | 42 | 5 | 12 | 211 | 53 | 0 | 4 | 222 | 55 | |
| 100.0% | 2.5% | 6.8% | 69.4% | 21.4% | 1.1% | 4.3% | 79.7% | 14.9% | 1.8% | 4.3% | 75.1% | 18.9% | 0.0% | 1.4% | 79.0% | 19.6% | | |

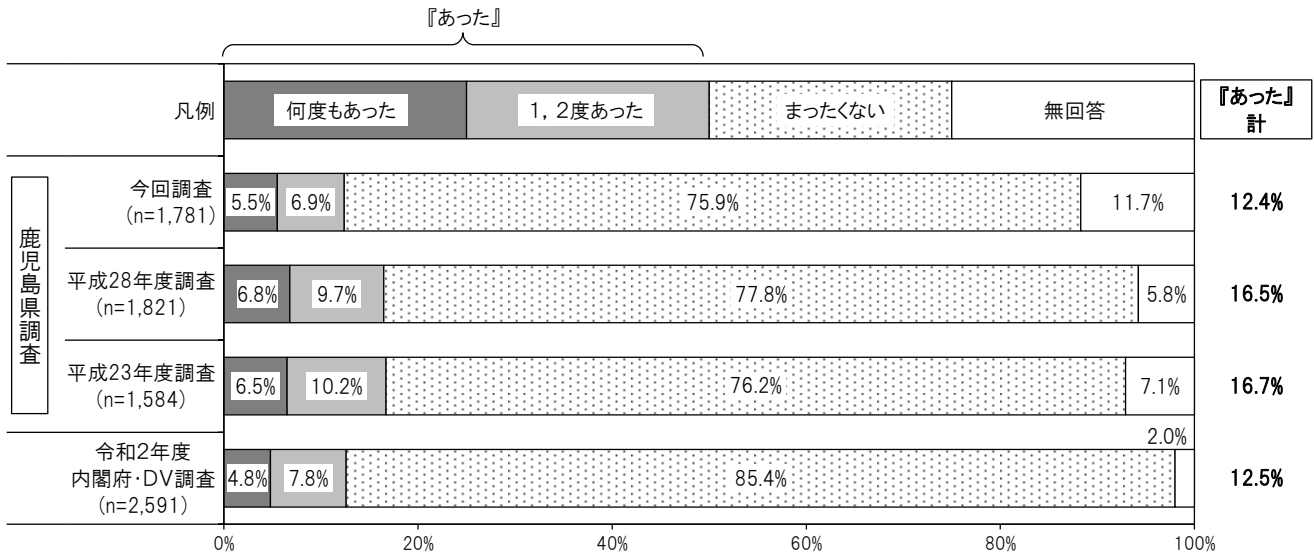
図表 6-9 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験 **いずれかの暴力**【総計，前回調査，内閣府調査】



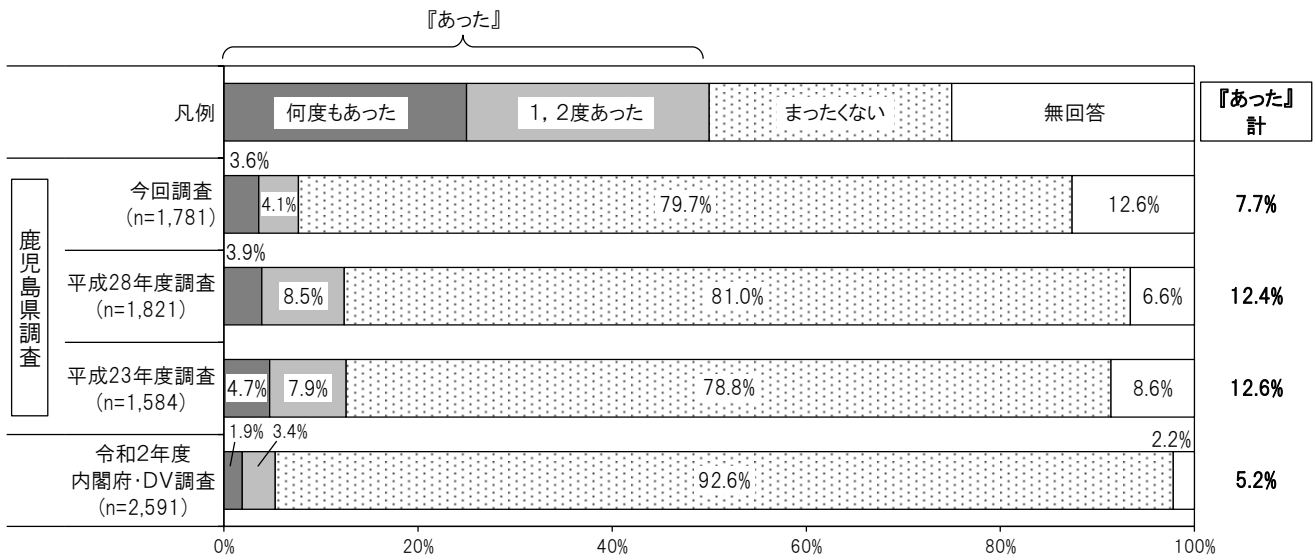
図表 6-10 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験 **身体に対する暴行** 【総計, 前回調査, 内閣府調査】



図表 6-11 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験 **精神的な嫌がらせ・脅迫** 【総計, 前回調査, 内閣府調査】



図表 6-12 配偶者や親しい異性から暴力や嫌がらせを受けた経験 **性的な行為の強要** 【総計, 前回調査, 内閣府調査】



(2) 暴力や嫌がらせ等についての相談先

問 16-1 【問 15 で 1 つでも行為を受けたことがあった方にお尋ねします。】
あなたはそのことを、誰かに打ち明けたり相談したりしましたか。
(あてはまるものをすべて選択)

[全体] (図表 6-13)

暴力や嫌がらせ等についての相談先についてみると、「どこ（だれ）にも相談しなかった（できなかった）」(53.1%)と回答した割合が最も高く、次いで「友人，知人に相談した」(24.4%)、「家族や親戚に相談した」(21.8%)、「医療関係者（医師，看護師，助産師など）に相談した」(2.9%)、「警察に連絡・相談した」(2.0%)の順となっている。

[性別，性・年代別] (図表 6-13，図表 6-14)

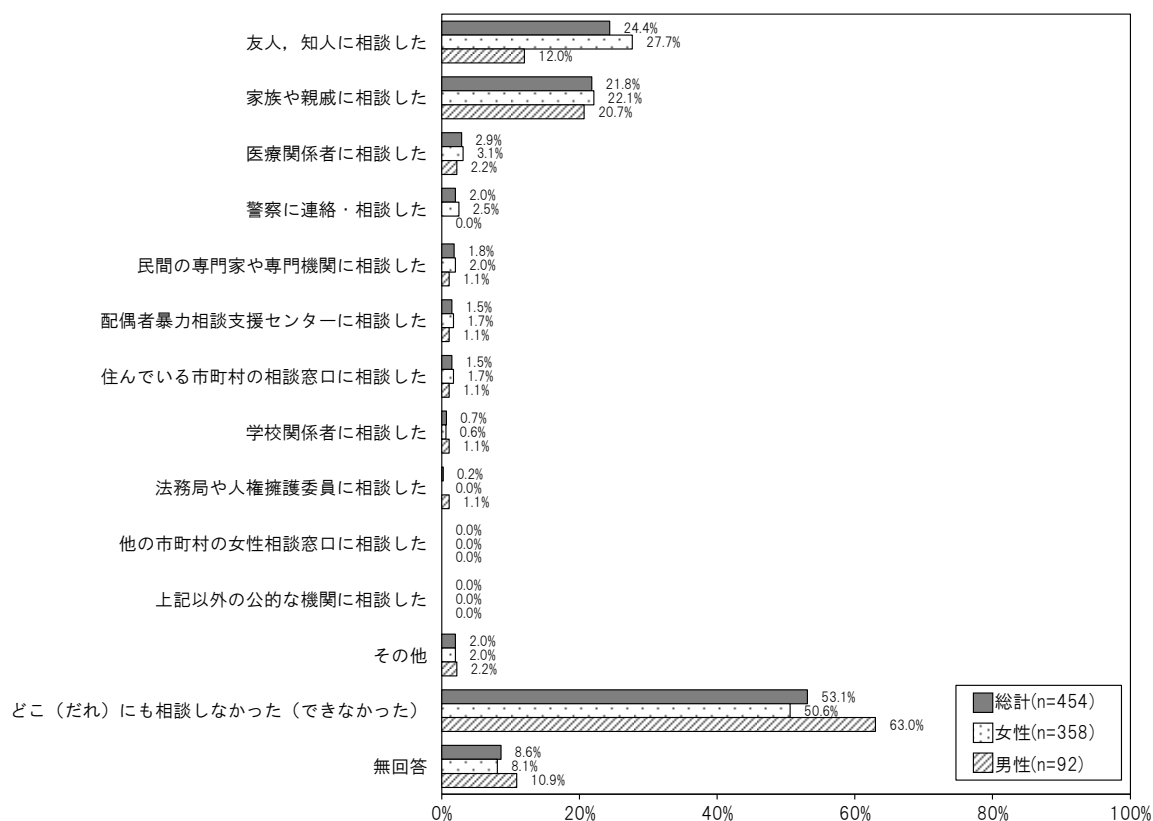
性別でみると，女性は「友人，知人に相談した」と回答した割合が男性より 15.7 ポイント高く，男性は「どこ（だれ）にも相談しなかった（できなかった）」と回答した割合が女性より 12.4 ポイント高くなっている。

性・年代別でみると，30 歳代以下の女性は「友人，知人に相談した」と回答した割合が最も高く，それ以外の年代では「どこ（だれ）にも相談しなかった（できなかった）」が最も高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 6-15)

前回調査と比較すると，「どこ（だれ）にも相談しなかった（できなかった）」と回答した割合は 10.9 ポイント増加しているが，その他に「家族や親戚に相談した」が 3.7 ポイント，「友人や知人に相談した」などでも増加している。

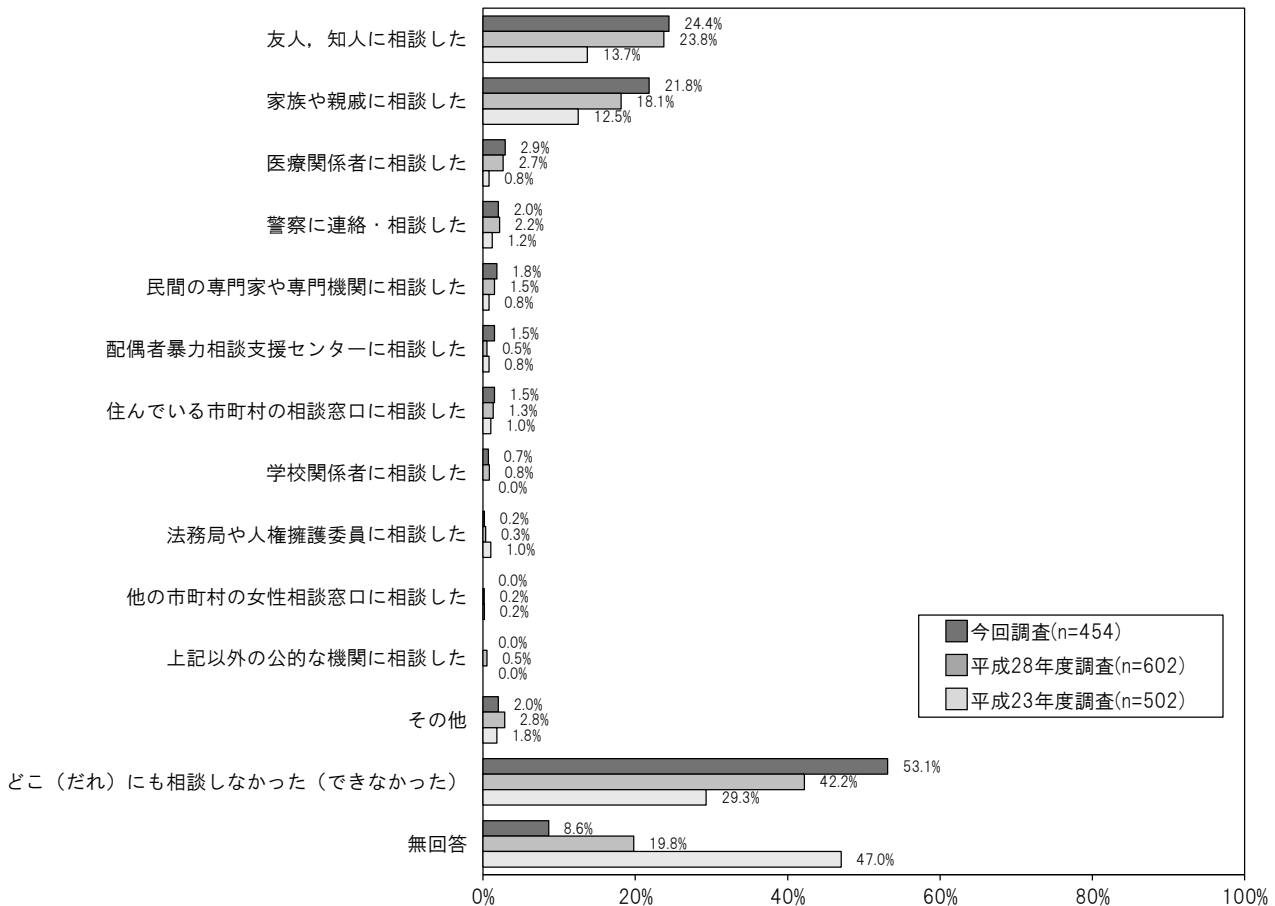
図表 6-13 暴力や嫌がらせ等についての相談先・複数回答【総計，性別】



図表 6-14 暴力や嫌がらせ等についての相談先・複数回答【性・年代別】

| | | サンプル数 | 家族や親戚に相談した | 友人、知人に相談した | 学校関係者(教員、養護教員、スクールカウンセラーなど)に相談した | 医療関係者(医師、看護師、助産師など)に相談した | 民間の専門家や専門機関(弁護士、弁護士会、カウンセラー、カウンセリング機関、民間シッターなど)に相談した | 配偶者暴力相談支援センター(県女性相談センター、県男女共同参画センター)などに相談した | 警察に連絡・相談した | 法務局や人権擁護委員に相談した | 住んでいる市町村の相談窓口(住民相談、婦人相談員や女性相談など)に相談した | 他の市町村の女性相談窓口(婦人相談員や女性相談など)に相談した | 上記(6)〜10以外の公的な機関に相談した | その他 | どこ(だれ)にも相談しなかった(できなかった) | 無回答 |
|--------------------|-----------|-------|------------|------------|----------------------------------|--------------------------|--|---|------------|-----------------|---------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------|-------------------------|-------|
| 上段:度数 下段:構成比(%) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | | 454 | 99 | 111 | 3 | 13 | 8 | 7 | 9 | 1 | 7 | 0 | 0 | 9 | 241 | 39 |
| | | - | 21.8% | 24.4% | 0.7% | 2.9% | 1.8% | 1.5% | 2.0% | 0.2% | 1.5% | 0.0% | 0.0% | 2.0% | 53.1% | 8.6% |
| 性・年代別 | 女性 | 358 | 79 | 99 | 2 | 11 | 7 | 6 | 9 | 0 | 6 | 0 | 0 | 7 | 181 | 29 |
| | | - | 22.1% | 27.7% | 0.6% | 3.1% | 2.0% | 1.7% | 2.5% | 0.0% | 1.7% | 0.0% | 0.0% | 2.0% | 50.6% | 8.1% |
| | 10歳代・20歳代 | 10 | 2 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| | | - | 20.0% | 50.0% | 10.0% | 10.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 40.0% | 0.0% |
| | 30歳代 | 28 | 4 | 16 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 1 |
| | | - | 14.3% | 57.1% | 0.0% | 7.1% | 0.0% | 3.6% | 3.6% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 32.1% | 3.6% |
| | 40歳代 | 59 | 14 | 23 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 30 | 3 |
| | | - | 23.7% | 39.0% | 0.0% | 0.0% | 1.7% | 1.7% | 3.4% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 3.4% | 50.8% | 5.1% |
| | 50歳代 | 80 | 19 | 26 | 0 | 4 | 5 | 3 | 5 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 41 | 2 |
| | | - | 23.8% | 32.5% | 0.0% | 5.0% | 6.3% | 3.8% | 6.3% | 0.0% | 3.8% | 0.0% | 0.0% | 1.3% | 51.3% | 2.5% |
| | 60歳代 | 81 | 17 | 16 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 43 | 10 |
| | | - | 21.0% | 19.8% | 0.0% | 2.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 2.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 53.1% | 12.3% |
| | 70歳以上 | 98 | 23 | 13 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 52 | 13 |
| | | - | 23.5% | 13.3% | 1.0% | 2.0% | 1.0% | 1.0% | 1.0% | 0.0% | 1.0% | 0.0% | 0.0% | 4.1% | 53.1% | 13.3% |
| 男性 | 92 | 19 | 11 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 58 | 10 | |
| | - | 20.7% | 12.0% | 1.1% | 2.2% | 1.1% | 1.1% | 0.0% | 1.1% | 1.1% | 0.0% | 0.0% | 2.2% | 63.0% | 10.9% | |
| 10歳代・20歳代 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | - | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | |
| 30歳代 | 7 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | |
| | - | 28.6% | 0.0% | 14.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 14.3% | 57.1% | 0.0% | |
| 40歳代 | 15 | 5 | 4 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 8 | 1 | |
| | - | 33.3% | 26.7% | 0.0% | 13.3% | 6.7% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 53.3% | 6.7% | |
| 50歳代 | 22 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | |
| | - | 13.6% | 13.6% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 81.8% | 0.0% | |
| 60歳代 | 18 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 2 | |
| | - | 16.7% | 16.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 5.6% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 5.6% | 61.1% | 11.1% | |
| 70歳以上 | 30 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 7 | |
| | - | 20.0% | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 56.7% | 23.3% | |

図表 6-15 暴力や嫌がらせ等についての相談先・複数回答【総計, 前回調査】



(3) 相談しなかった（できなかった）理由

問 16-2 【問 16-1 で「13 どこ（だれ）にも相談しなかった（できなかった）」と答えた方にお尋ねします。】
あなたが、どこ（だれ）にも相談しなかった（できなかった）のは、なぜですか。
（あてはまるものをすべて選択）

[全体] (図表 6-16)

暴力や嫌がらせ等を受けたとき相談しなかった（できなかった）理由についてみると、「相談するほどのことではないと思ったから」（31.5%）が最も高く、次いで「相談してもむだだと思ったから」（27.0%）、「自分さえがまんすれば、なんとかこのままやっていけると思ったから」（26.1%）、「自分にも悪いところがあると思ったから」（25.7%）、「恥ずかしくてだれにも言えなかったから」（25.3%）の順となっている。

[性別，性・年代別] (図表 6-16，図表 6-17)

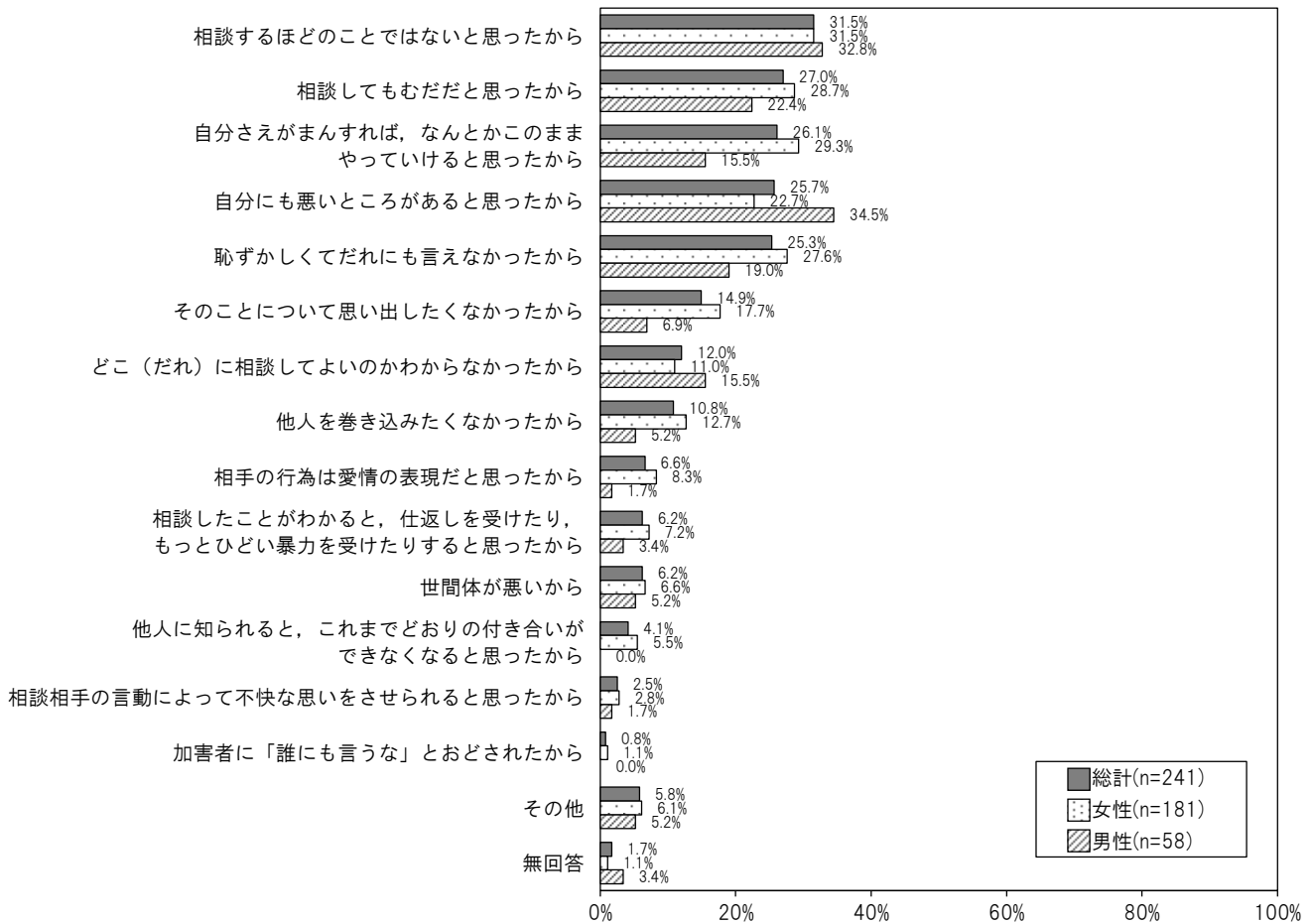
性別で見ると、女性は「相談するほどのことではないと思ったから」と回答した割合が最も高く、「自分さえがまんすれば、なんとかこのままやっていけると思ったから」、「そのことについて思い出したくなかったから」は男性より 10.0 ポイント以上高くなっている。一方、男性は「自分にも悪いところがあると思ったから」が最も高く、女性より 11.8 ポイント高くなっている。

性・年代別で見ると、50～60 歳代の女性と 50 歳代の男性は「相談してもむだだと思ったから」と回答した割合が最も高く、男女とも 70 歳以上では「相談するほどのことではないと思ったから」が最も高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 6-18)

前回調査と比較すると、「相談してもむだだと思ったから」、「恥ずかしくてだれにも言えなかったから」、「そのことについて思い出したくなかったから」と回答した割合は前回調査より増加し、一方、「自分さえがまんすれば、なんとかこのままやっていけると思ったから」、「相談するほどのことではないと思ったから」は減少している。

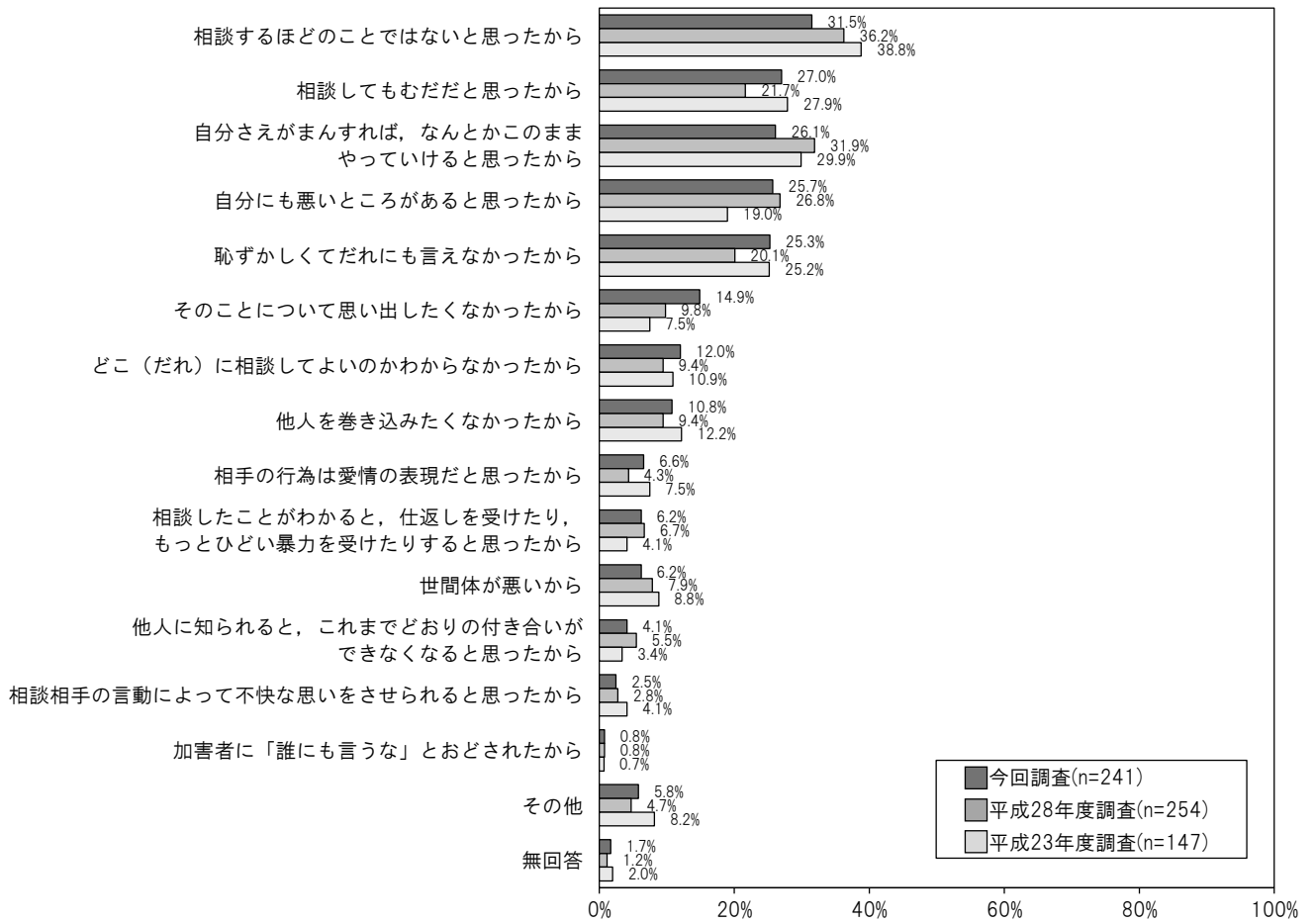
図表 6-16 相談しなかった(できなかった)理由・複数回答【総計, 性別】



図表 6-17 相談しなかった(できなかった)理由・複数回答【性・年代別】

| 性・年代別 | サンプル数 | 理由 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-------|---------------------|----------------|---------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------------|-----------------|--------------------|--|----------|------------------------------------|------------------------------|----------------------|-----|-----|
| | | 相談するほどのことではないと思ったから | 相談してもむだだと思ったから | 自分さえがまんすれば、なんとかこのままやっていけると思ったから | 自分にも悪いところがあると思ったから | 恥ずかしくてだれにも言えなかったから | そのことについて思い出したくなかったから | どこ(だれ)に相談してよいのかわからなかったから | 他人を巻き込みたくなかったから | 相手の行為は愛情の表現だと思ったから | 相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けたりすると思ったから | 世間体が悪いから | 他人に知られると、これまでどおりの付き合いができなくなると思ったから | 相談相手の言動によって不快な思いをさせられると思ったから | 加害者に「誰にも言うな」とおどされたから | その他 | 無回答 |
| 総計 | 241 | 29 | 61 | 65 | 15 | 2 | 6 | 63 | 15 | 26 | 10 | 36 | 62 | 16 | 76 | 14 | 4 |
| 女性 | 181 | 20 | 50 | 52 | 13 | 2 | 5 | 53 | 12 | 23 | 10 | 32 | 41 | 15 | 57 | 11 | 2 |
| 10歳代・20歳代 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| 30歳代 | 9 | 3 | 5 | 2 | 1 | 0 | 1 | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 40歳代 | 30 | 4 | 10 | 7 | 2 | 1 | 0 | 6 | 1 | 2 | 4 | 9 | 10 | 3 | 8 | 3 | 0 |
| 50歳代 | 41 | 6 | 11 | 17 | 2 | 0 | 1 | 14 | 3 | 8 | 3 | 10 | 4 | 2 | 10 | 2 | 0 |
| 60歳代 | 43 | 5 | 11 | 14 | 4 | 1 | 2 | 10 | 4 | 5 | 1 | 9 | 8 | 2 | 12 | 3 | 2 |
| 70歳以上 | 52 | 2 | 12 | 11 | 3 | 0 | 1 | 19 | 4 | 6 | 1 | 15 | 6 | 22 | 3 | 0 | |
| 男性 | 58 | 9 | 11 | 13 | 2 | 0 | 1 | 9 | 3 | 3 | 0 | 4 | 20 | 1 | 19 | 3 | 2 |
| 10歳代・20歳代 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30歳代 | 4 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40歳代 | 8 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 4 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 50歳代 | 18 | 2 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 2 | 1 |
| 60歳代 | 11 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 70歳以上 | 17 | 3 | 5 | 4 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 9 | 0 | 0 |

図表 6-18 相談しなかった(できなかった)理由・複数回答【総計, 前回調査】



(4) 男女間における暴力を防止するために必要なこと

問 17 あなたは、男女間における暴力を防止するためには、今後、どのようなことが必要だと思いますか。(あてはまるものをすべて選択)

[全体] (図表 6-19)

男女間における暴力を防止するために必要なことについてみると、「学校で児童・生徒・学生に対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う」(60.6%)と回答した割合が最も高く、次いで「被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やす」(50.0%)、「家庭で保護者が子どもに対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う」(47.2%)、「加害者への罰則を強化する」(41.9%)、「暴力をふるったことのある者に対し、二度と繰り返さないための教育を行う」(30.4%)の順となっており、学校や家庭における人権問題や暴力を防止するための若年層への教育が求められていると思われる。

[性別、性・年代別] (図表 6-19, 図表 6-20)

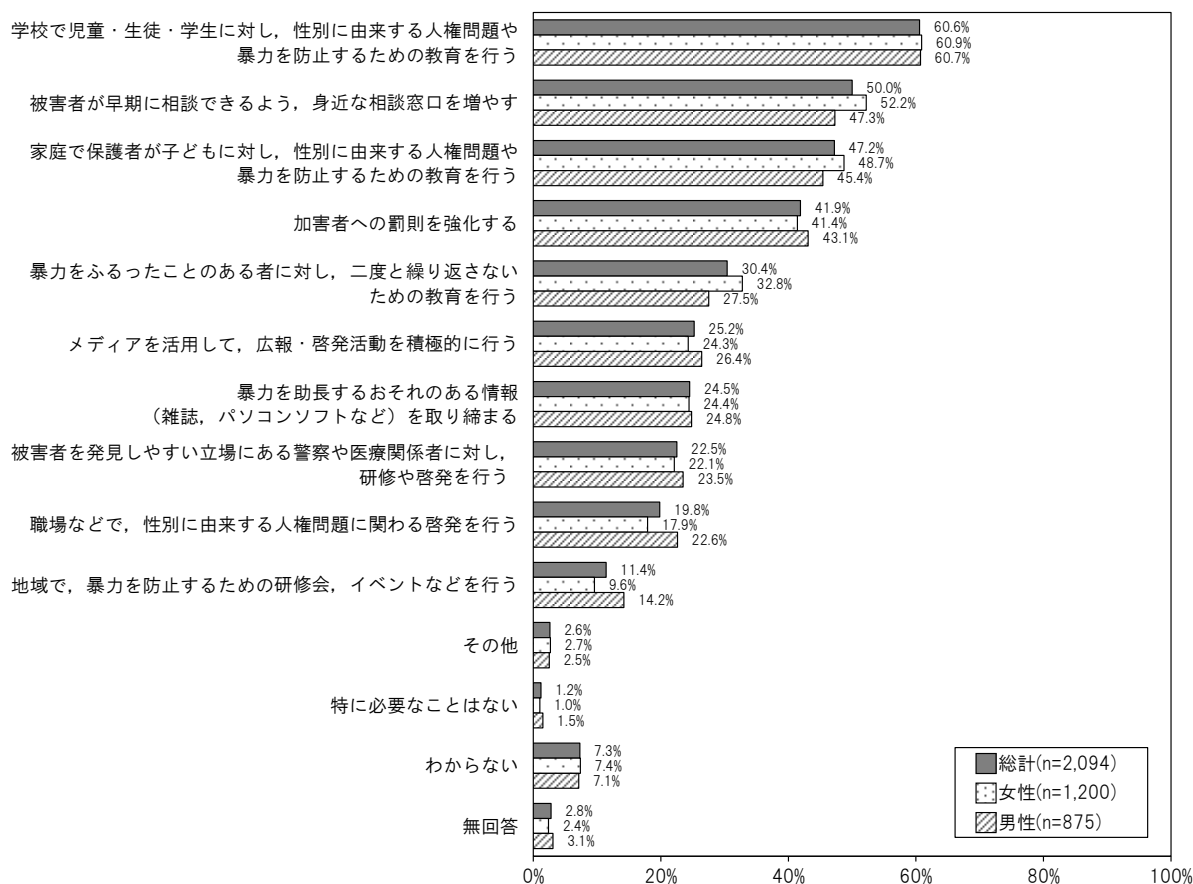
性別でみると、「暴力をふるったことのある者に対し、二度と繰り返さないための教育を行う」、「被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やす」と回答した割合は女性が男性より高く、「職場などで、性別に由来する人権問題に関わる啓発を行う」、「地域で、暴力を防止するための研修会、イベントなどを行う」と回答した割合は男性が女性より高くなっている。

性・年代別でみると、30歳代の男性は「加害者への罰則を強化する」と回答した割合が最も高く、その他の年代では「学校で児童・生徒・学生に対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う」と回答した割合が最も高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 6-21)

前回調査と比較すると、「加害者への罰則を強化する」、「被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やす」、「メディアを活用して、広報・啓発活動を積極的に行う」と回答した割合は、前回調査より5.0ポイント以上増加している。

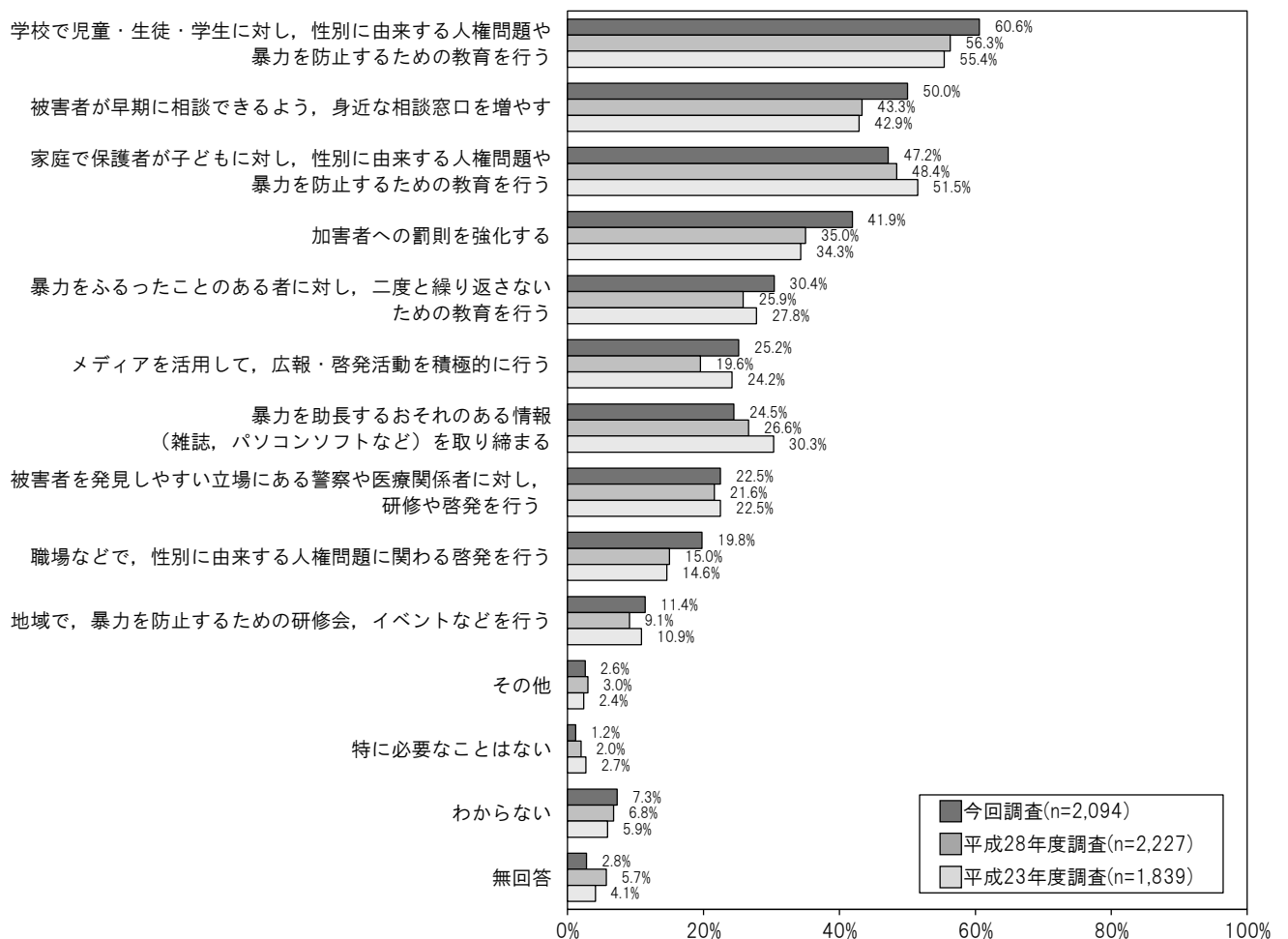
図表 6-19 男女間における暴力を防止するために必要なこと・複数回答【総計、性別】



図表 6-20 男女間における暴力を防止するために必要なこと・複数回答【性・年代別】

| 性・年代別 | サンプル数 | 必要なこと・複数回答 | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-----------|--|----------------------------|---|--------------|------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|
| | | 学校で児童・生徒・学生に対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う | 被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やす | 家庭で保護者が子どもに対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う | 加害者への罰則を強化する | 暴力をふるったことのある者に対し、二度と繰り返さないための教育を行う | メディアを活用して、広報・啓発活動を積極的に行う | 暴力を助長するおそれのある情報(雑誌、パソコンソフトなど)を取り締まる | 被害者を発見しやすい立場にある警察や医療関係者に対し、研修や啓発を行う | 職場などで、性別に由来する人権問題に関わる啓発を行う | 地域で、暴力を防止するための研修会、イベントなどを行う | その他 | 特に必要なことはない | わからない | 無回答 | |
| 総計 | 2,094 | 988 (47.2%) | 1,270 (60.6%) | 415 (19.8%) | 239 (11.4%) | 527 (25.2%) | 637 (30.4%) | 877 (41.9%) | 513 (24.5%) | 1,046 (50.0%) | 472 (22.5%) | 54 (2.6%) | 26 (1.2%) | 153 (7.3%) | 58 (2.8%) | |
| 女性 | 1,200 | 584 (48.7%) | 60.9% | 215 (17.9%) | 115 (9.6%) | 292 (24.3%) | 394 (32.8%) | 497 (41.4%) | 293 (24.4%) | 626 (52.2%) | 265 (22.1%) | 32 (2.7%) | 12 (1.0%) | 89 (7.4%) | 29 (2.4%) | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 39 (43.8%) | 62.9% | 11 (12.4%) | 5 (5.6%) | 21 (23.6%) | 27 (30.3%) | 55 (61.8%) | 12 (13.5%) | 51 (57.3%) | 29 (32.6%) | 4 (4.5%) | 0 (0.0%) | 5 (5.6%) | 0 (0.0%) |
| | 30歳代 | 115 | 59 (51.3%) | 65.2% | 23 (20.0%) | 12 (10.4%) | 32 (27.8%) | 43 (37.4%) | 70 (60.9%) | 30 (26.1%) | 63 (54.8%) | 38 (33.0%) | 7 (6.1%) | 0 (0.0%) | 5 (4.3%) | 1 (0.9%) |
| | 40歳代 | 193 | 95 (49.2%) | 63.7% | 123 (17.6%) | 34 (9.3%) | 57 (29.5%) | 75 (38.9%) | 103 (53.4%) | 44 (22.8%) | 105 (54.4%) | 47 (24.4%) | 6 (3.1%) | 1 (0.5%) | 11 (5.7%) | 2 (1.0%) |
| | 50歳代 | 191 | 100 (52.4%) | 58.6% | 112 (39.9%) | 12 (6.3%) | 51 (26.7%) | 65 (34.0%) | 91 (47.6%) | 54 (28.3%) | 105 (55.0%) | 44 (23.0%) | 5 (2.6%) | 1 (0.5%) | 10 (5.2%) | 2 (1.0%) |
| | 60歳代 | 277 | 147 (53.1%) | 65.7% | 182 (63.9%) | 35 (12.6%) | 65 (23.5%) | 91 (32.9%) | 98 (35.4%) | 67 (24.2%) | 158 (57.0%) | 52 (18.8%) | 3 (1.1%) | 2 (0.7%) | 14 (5.1%) | 5 (1.8%) |
| | 70歳以上 | 332 | 143 (43.1%) | 54.5% | 181 (13.6%) | 33 (9.9%) | 64 (19.3%) | 93 (28.0%) | 78 (23.5%) | 85 (25.6%) | 143 (43.1%) | 54 (16.3%) | 7 (2.1%) | 8 (2.4%) | 43 (13.0%) | 19 (5.7%) |
| | 男性 | 875 | 397 (45.4%) | 60.7% | 531 (22.6%) | 198 (14.2%) | 231 (26.4%) | 241 (27.5%) | 377 (43.1%) | 217 (24.8%) | 414 (47.3%) | 206 (23.5%) | 22 (2.5%) | 13 (1.5%) | 62 (7.1%) | 27 (3.1%) |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 23 (51.1%) | 68.9% | 31 (28.9%) | 13 (13.3%) | 11 (24.4%) | 16 (35.6%) | 28 (62.2%) | 9 (20.0%) | 22 (48.9%) | 15 (33.3%) | 1 (2.2%) | 0 (0.0%) | 2 (4.4%) | 0 (0.0%) |
| | 30歳代 | 72 | 35 (48.6%) | 59.7% | 43 (18.1%) | 5 (6.9%) | 12 (16.7%) | 19 (26.4%) | 44 (61.1%) | 14 (19.4%) | 29 (40.3%) | 18 (25.0%) | 2 (2.8%) | 1 (1.4%) | 5 (6.9%) | 1 (1.4%) |
| | 40歳代 | 124 | 71 (57.3%) | 66.9% | 83 (21.8%) | 27 (13.7%) | 24 (19.4%) | 39 (31.5%) | 69 (55.6%) | 23 (18.5%) | 61 (49.2%) | 40 (32.3%) | 3 (2.4%) | 1 (0.8%) | 10 (8.1%) | 2 (1.6%) |
| | 50歳代 | 121 | 50 (41.3%) | 54.5% | 66 (27.3%) | 33 (14.9%) | 48 (39.7%) | 32 (26.4%) | 57 (47.1%) | 32 (26.4%) | 64 (52.9%) | 33 (27.3%) | 7 (5.8%) | 2 (1.7%) | 7 (5.8%) | 1 (0.8%) |
| | 60歳代 | 218 | 97 (44.5%) | 66.1% | 144 (24.3%) | 25 (11.5%) | 59 (27.1%) | 50 (22.9%) | 80 (36.7%) | 61 (28.0%) | 104 (47.7%) | 50 (22.9%) | 6 (2.8%) | 1 (0.5%) | 14 (6.4%) | 5 (2.3%) |
| | 70歳以上 | 294 | 121 (41.2%) | 55.8% | 164 (20.1%) | 59 (18.0%) | 53 (26.2%) | 77 (28.9%) | 99 (33.7%) | 78 (26.5%) | 134 (45.6%) | 50 (17.0%) | 3 (1.0%) | 8 (2.7%) | 23 (7.8%) | 18 (6.1%) |

図表 6-21 男女間における暴力を防止するために必要なこと・複数回答【総計，前回調査】



7. 男女共同参画センターについて

(1) 「県男女共同参画センター」の認知・利用経験

問 18 県では、男女共同参画を推進するための総合的活動拠点施設として、かごしま県民交流センター内に「県男女共同参画センター」を設置していますが、あなたは、同センターの事業を利用したことがありますか。(各項目でははまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 7-1)

「県男女共同参画センター」の認知・利用経験について、「利用したことがある」と「利用したことはないが知っている」を合わせた割合でみると「意識啓発・人材育成事業」(12.6%)の利用等が最も高く、次いで「情報提供事業」(11.1%)、「相談事業」(10.1%)となっている。一方、利用したことが「まったくない」と回答した割合は、「相談事業」(86.5%)、「情報提供事業」(85.4%)、「意識啓発・人材育成事業」(84.8%)となっており、全ての事業において8割を超えている。

[性別、性・年代別] (図表 7-2, 図表 7-3)

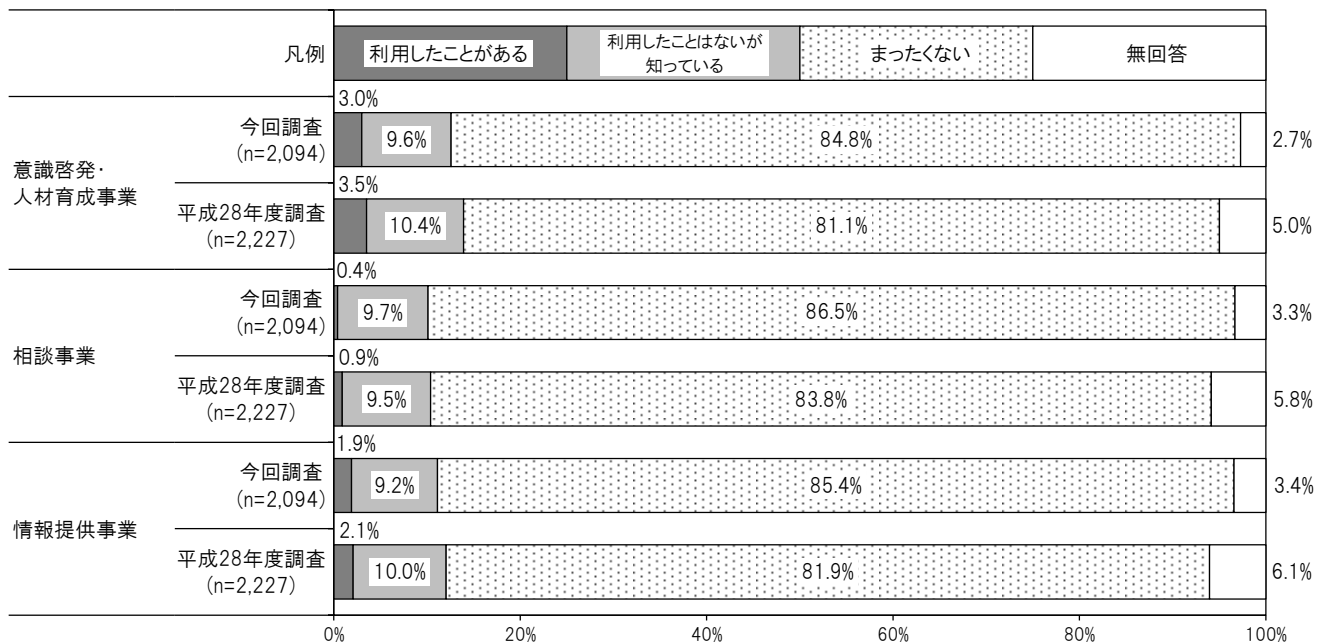
性別でみると、回答傾向に大きな差はみられないが、「利用したことがある」と回答した割合は、全ての事業で女性が男性よりわずかに高くなっている。

性・年代別でみると、「利用したことがある」と回答した割合は全ての事業で50歳代の女性が一番多い。50歳代の男性は、全ての事業で「利用したことがある」と回答した人はいなかった。

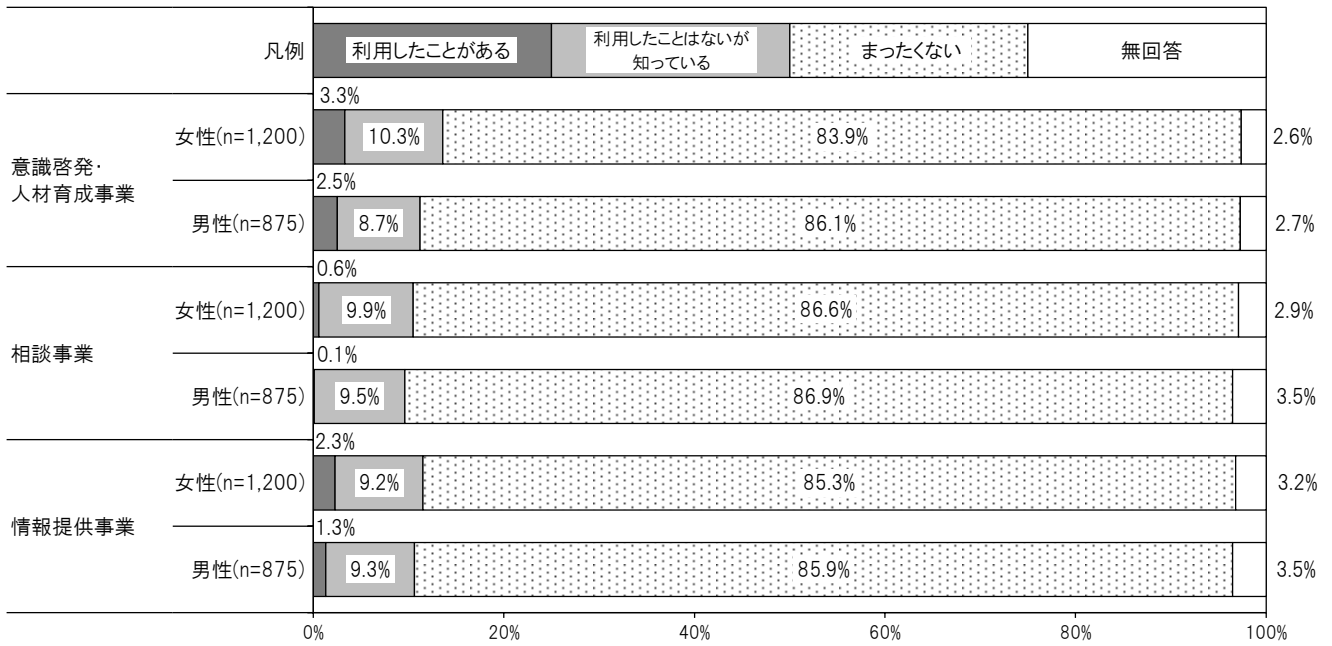
[前回調査との比較] (図表 7-1)

前回調査と比較すると、回答傾向に大きな差はみられない。

図表 7-1 「県男女共同参画センター」の認知・利用経験【総計, 前回調査】



図表 7-2 「県男女共同参画センター」の認知・利用経験【性別】



図表 7-3 「県男女共同参画センター」の認知・利用経験【性・年代別】

| 性・年代別 | サンプル数 | 意識啓発・人材育成事業 | | | | 相談事業 | | | | 情報提供事業 | | | |
|-----------|--------|-------------|-----------------|--------------|------|-----------|-----------------|--------------|------|-----------|-----------------|--------------|------|
| | | 利用したことがある | 利用したことはないが知っている | まったくない | 無回答 | 利用したことがある | 利用したことはないが知っている | まったくない | 無回答 | 利用したことがある | 利用したことはないが知っている | まったくない | 無回答 |
| 総計 | 2,094 | 63 | 200 | 1,775 | 56 | 9 | 204 | 1,812 | 69 | 40 | 193 | 1,789 | 72 |
| | 100.0% | 3.0% | 9.6% | 84.8% | 2.7% | 0.4% | 9.7% | 86.5% | 3.3% | 1.9% | 9.2% | 85.4% | 3.4% |
| 女性 | 1,200 | 39 | 123 | 1,007 | 31 | 7 | 119 | 1,039 | 35 | 28 | 110 | 1,024 | 38 |
| | 100.0% | 3.3% | 10.3% | 83.9% | 2.6% | 0.6% | 9.9% | 86.6% | 2.9% | 2.3% | 9.2% | 85.3% | 3.2% |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 2 | 5 | 82 | 0 | 0 | 6 | 83 | 0 | 3 | 6 | 79 | 1 |
| | 100.0% | 2.2% | 5.6% | 92.1% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 93.3% | 0.0% | 3.4% | 6.7% | 88.8% | 1.1% |
| 30歳代 | 115 | 2 | 16 | 97 | 0 | 1 | 18 | 96 | 0 | 2 | 16 | 97 | 0 |
| | 100.0% | 1.7% | 13.9% | 84.3% | 0.0% | 0.9% | 15.7% | 83.5% | 0.0% | 1.7% | 13.9% | 84.3% | 0.0% |
| 40歳代 | 193 | 3 | 19 | 169 | 2 | 1 | 17 | 172 | 3 | 4 | 14 | 173 | 2 |
| | 100.0% | 1.6% | 9.8% | 87.6% | 1.0% | 0.5% | 8.8% | 89.1% | 1.6% | 2.1% | 7.3% | 89.6% | 1.0% |
| 50歳代 | 191 | 15 | 22 | 153 | 1 | 3 | 24 | 163 | 1 | 12 | 18 | 160 | 1 |
| | 100.0% | 7.9% | 11.5% | 80.1% | 0.5% | 1.6% | 12.6% | 85.3% | 0.5% | 6.3% | 9.4% | 83.8% | 0.5% |
| 60歳代 | 277 | 4 | 26 | 244 | 3 | 1 | 31 | 243 | 2 | 1 | 24 | 249 | 3 |
| | 100.0% | 1.4% | 9.4% | 88.1% | 1.1% | 0.4% | 11.2% | 87.7% | 0.7% | 0.4% | 8.7% | 89.9% | 1.1% |
| 70歳以上 | 332 | 13 | 34 | 260 | 25 | 1 | 22 | 280 | 29 | 6 | 32 | 263 | 31 |
| | 100.0% | 3.9% | 10.2% | 78.3% | 7.5% | 0.3% | 6.6% | 84.3% | 8.7% | 1.8% | 9.6% | 79.2% | 9.3% |
| 男性 | 875 | 22 | 76 | 753 | 24 | 1 | 83 | 760 | 31 | 11 | 81 | 752 | 31 |
| | 100.0% | 2.5% | 8.7% | 86.1% | 2.7% | 0.1% | 9.5% | 86.9% | 3.5% | 1.3% | 9.3% | 85.9% | 3.5% |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 2 | 4 | 39 | 0 | 0 | 5 | 40 | 0 | 0 | 6 | 39 | 0 |
| | 100.0% | 4.4% | 8.9% | 86.7% | 0.0% | 0.0% | 11.1% | 88.9% | 0.0% | 0.0% | 13.3% | 86.7% | 0.0% |
| 30歳代 | 72 | 4 | 4 | 63 | 1 | 0 | 4 | 66 | 2 | 1 | 6 | 63 | 2 |
| | 100.0% | 5.6% | 5.6% | 87.5% | 1.4% | 0.0% | 5.6% | 91.7% | 2.8% | 1.4% | 8.3% | 87.5% | 2.8% |
| 40歳代 | 124 | 4 | 10 | 106 | 4 | 1 | 11 | 109 | 3 | 4 | 12 | 104 | 4 |
| | 100.0% | 3.2% | 8.1% | 85.5% | 3.2% | 0.8% | 8.9% | 87.9% | 2.4% | 3.2% | 9.7% | 83.9% | 3.2% |
| 50歳代 | 121 | 0 | 13 | 105 | 3 | 0 | 15 | 103 | 3 | 0 | 14 | 104 | 3 |
| | 100.0% | 0.0% | 10.7% | 86.8% | 2.5% | 0.0% | 12.4% | 85.1% | 2.5% | 0.0% | 11.6% | 86.0% | 2.5% |
| 60歳代 | 218 | 5 | 17 | 193 | 3 | 0 | 18 | 197 | 3 | 3 | 17 | 195 | 3 |
| | 100.0% | 2.3% | 7.8% | 88.5% | 1.4% | 0.0% | 8.3% | 90.4% | 1.4% | 1.4% | 7.8% | 89.4% | 1.4% |
| 70歳以上 | 294 | 7 | 28 | 246 | 13 | 0 | 30 | 244 | 20 | 3 | 26 | 246 | 19 |
| | 100.0% | 2.4% | 9.5% | 83.7% | 4.4% | 0.0% | 10.2% | 83.0% | 6.8% | 1.0% | 8.8% | 83.7% | 6.5% |

(2) 男女共同参画の拠点施設として「県男女共同参画センター」に期待する役割

問 19 あなたは今後、「県男女共同参画センター」に男女共同参画の拠点施設としてどのような役割を期待しますか。(あてはまるものを3つ以内で選択)

[全体] (図表 7-4)

男女共同参画の拠点施設として「県男女共同参画センター」に期待する役割についてみると、「企業や学校等を対象とした男女共同参画を推進するためのセミナーの開催」(23.0%)と回答した割合が最も高く、次いで「男女共同参画を各地域で推進する人材の育成」(22.3%)、「女性の再就職やキャリアアップなどを支援するための講座の開催」(21.4%)、「男女共同参画に関する多様な学習機会の提供」(21.2%)、「男女共同参画に関する講演会、フォーラム等の開催」(15.8%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 7-4, 図表 7-5)

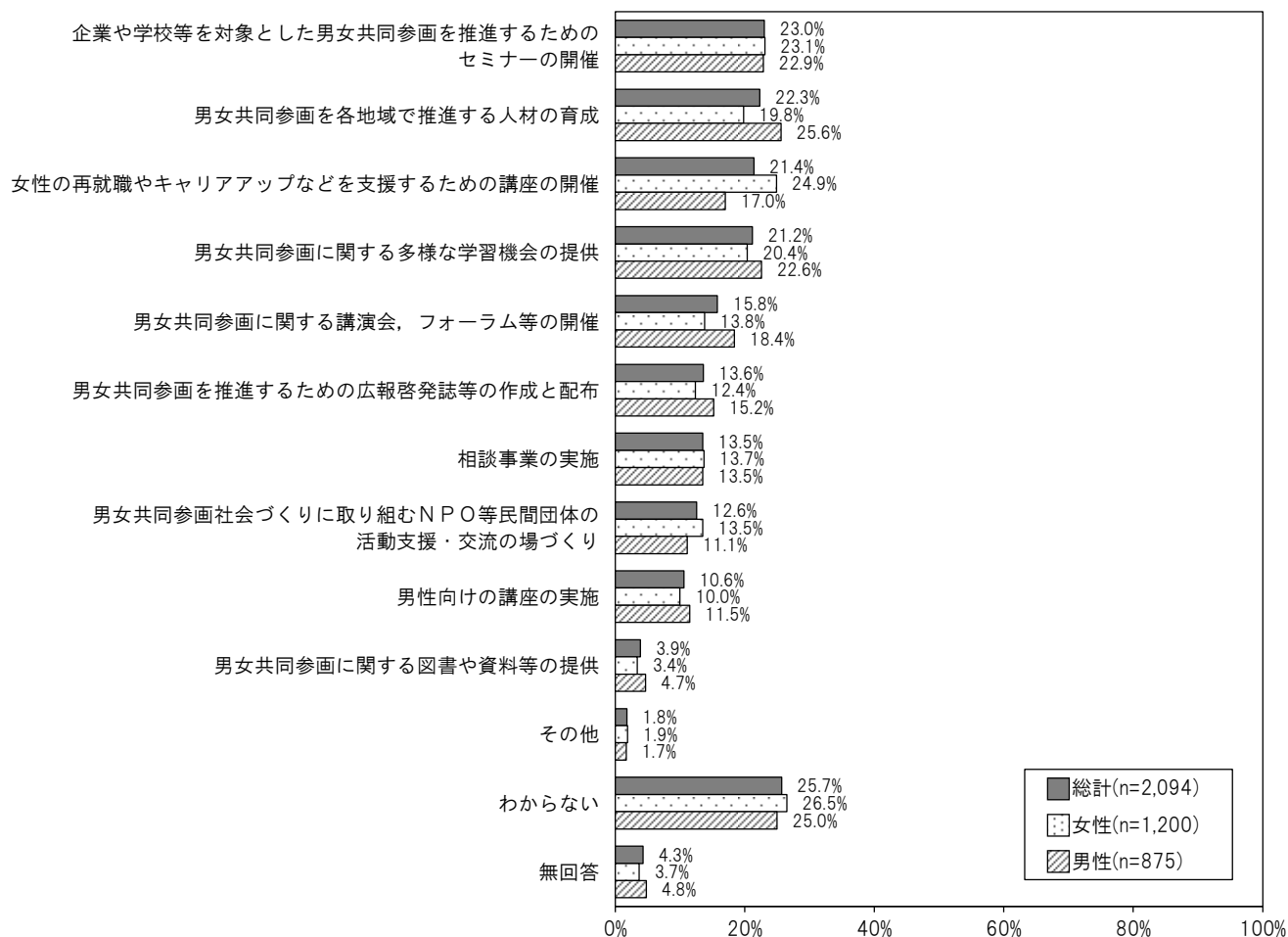
性別でみると、女性は「女性の再就職やキャリアアップなどを支援するための講座の開催」と回答した割合が男性より7.9ポイント高く、男性は「男女共同参画を各地域で推進する人材の育成」、「男女共同参画に関する講演会、フォーラム等の開催」などで女性より高くなっている。

性・年代別でみると、30～50歳代の女性は「女性の再就職やキャリアアップなどを支援するための講座の開催」と回答した割合が最も高くなっている。

[前回調査との比較] (図表 7-6)

前回調査と比較すると、回答傾向に大きな差はみられない。

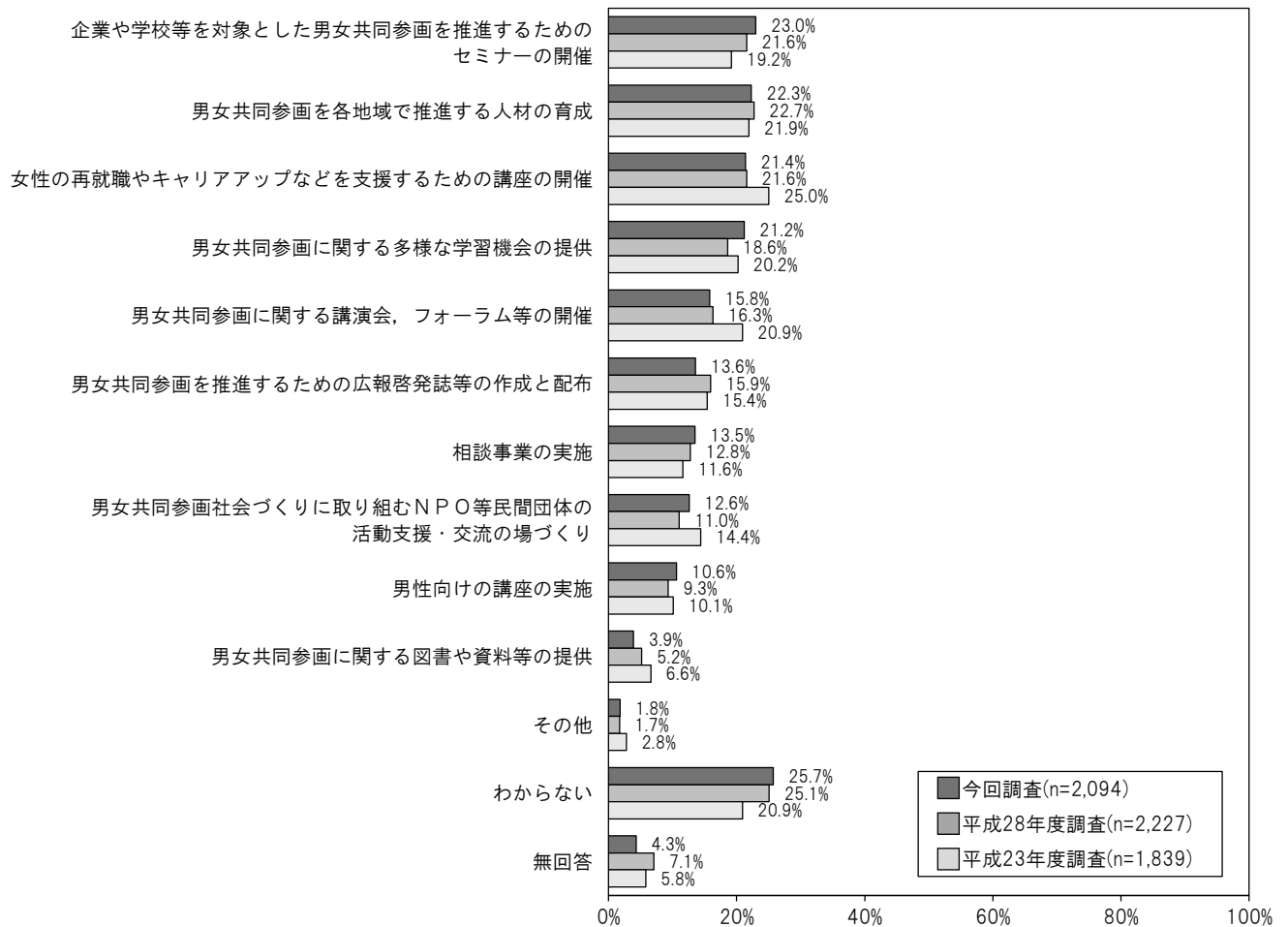
図表 7-4 男女共同参画の拠点施設として「県男女共同参画センター」に期待する役割・複数回答【総計、性別】



図表 7-5 男女共同参画の拠点施設として「県男女共同参画センター」に期待する役割・複数回答【性・年代別】

| 上段: 度数 下段: 構成比(%) | | サンプル数 | 男女共同参画に関する講演会・フォーラム等の開催 | 様々な学習機会の提供 | 男女共同参画を各地域で推進する人材の育成 | 企業や学校等を対象とした男女共同参画を推進するためのセミナーの開催 | 女性の再就職やキャリアアップなどを支援するための講座の開催 | 男性向けの講座の実施 | 相談事業の実施 | 男女共同参画社会づくりに取り組むNPO等民間団体の活動支援・交流の場づくり | 男女共同参画に関する図書や資料等の提供 | 男女共同参画を推進するための広報啓発誌等の作成と配布 | その他 | わからない | 無回答 |
|----------------------|-----------|-------|-------------------------|--------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|---------------------------------------|---------------------|----------------------------|------------|--------------|------------|
| 総計 | | 2,094 | 331 15.8% | 444 21.2% | 467 22.3% | 481 23.0% | 448 21.4% | 222 10.6% | 283 13.5% | 263 12.6% | 82 3.9% | 284 13.6% | 38 1.8% | 539 25.7% | 90 4.3% |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 165 13.8% | 245 20.4% | 237 19.8% | 277 23.1% | 299 24.9% | 120 10.0% | 164 13.7% | 162 13.5% | 41 3.4% | 149 12.4% | 23 1.9% | 318 26.5% | 44 3.7% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 2 2.2% | 16 18.0% | 10 11.2% | 29 32.6% | 23 25.8% | 11 12.4% | 17 19.1% | 10 11.2% | 5 5.6% | 7 7.9% | 1 1.1% | 27 30.3% | 1 1.1% |
| | 30歳代 | 115 | 9 7.8% | 15 13.0% | 15 13.0% | 34 29.6% | 40 34.8% | 9 7.8% | 26 22.6% | 11 9.6% | 5 4.3% | 9 7.8% | 7 6.1% | 26 22.6% | 2 1.7% |
| | 40歳代 | 193 | 18 9.3% | 36 18.7% | 36 18.7% | 42 21.8% | 59 30.6% | 21 10.9% | 30 15.5% | 23 11.9% | 2 1.0% | 14 7.3% | 5 2.6% | 54 28.0% | 5 2.6% |
| | 50歳代 | 191 | 25 13.1% | 43 22.5% | 50 26.2% | 48 25.1% | 66 34.6% | 25 13.1% | 34 17.8% | 25 13.1% | 6 3.1% | 18 9.4% | 4 2.1% | 43 22.5% | 0 0.0% |
| | 60歳代 | 277 | 51 18.4% | 71 25.6% | 66 23.8% | 64 23.1% | 69 24.9% | 26 9.4% | 33 11.9% | 35 12.6% | 6 2.2% | 43 15.5% | 2 0.7% | 60 21.7% | 10 3.6% |
| | 70歳以上 | 332 | 59 17.8% | 64 19.3% | 60 18.1% | 58 17.5% | 42 12.7% | 28 8.4% | 23 6.9% | 58 17.5% | 17 5.1% | 57 17.2% | 4 1.2% | 108 32.5% | 25 7.5% |
| | 男性 | 875 | 161 18.4% | 198 22.6% | 224 25.6% | 200 22.9% | 149 17.0% | 101 11.5% | 118 13.5% | 97 11.1% | 41 4.7% | 133 15.2% | 15 1.7% | 219 25.0% | 42 4.8% |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 3 6.7% | 9 20.0% | 7 15.6% | 13 28.9% | 10 22.2% | 9 20.0% | 7 15.6% | 3 6.7% | 2 4.4% | 2 4.4% | 1 2.2% | 12 26.7% | 1 2.2% |
| | 30歳代 | 72 | 7 9.7% | 8 11.1% | 14 19.4% | 11 15.3% | 16 22.2% | 8 11.1% | 11 15.3% | 5 6.9% | 3 4.2% | 6 8.3% | 2 2.8% | 26 36.1% | 3 4.2% |
| | 40歳代 | 124 | 16 12.9% | 25 20.2% | 24 19.4% | 28 22.6% | 22 17.7% | 19 15.3% | 22 17.7% | 15 12.1% | 3 2.4% | 10 8.1% | 5 4.0% | 35 28.2% | 4 3.2% |
| | 50歳代 | 121 | 24 19.8% | 27 22.3% | 27 22.3% | 28 23.1% | 20 16.5% | 19 15.7% | 30 24.8% | 8 6.6% | 3 2.5% | 17 14.0% | 4 3.3% | 30 24.8% | 2 1.7% |
| | 60歳代 | 218 | 49 22.5% | 53 24.3% | 79 36.2% | 58 26.6% | 45 20.6% | 18 8.3% | 23 10.6% | 29 13.3% | 11 5.0% | 38 17.4% | 2 0.9% | 43 19.7% | 8 3.7% |
| | 70歳以上 | 294 | 62 21.1% | 76 25.9% | 73 24.8% | 62 21.1% | 36 12.2% | 28 9.5% | 25 8.5% | 37 12.6% | 19 6.5% | 60 20.4% | 1 0.3% | 72 24.5% | 24 8.2% |

図表 7-6 男女共同参画の拠点施設として「県男女共同参画センター」に期待する役割・複数回答【総計, 前回調査】



8. 県の男女共同参画施策について

(1) 「男女共同参画社会」を形成していくために県が力を入れるべきこと

問 20 あなたは、「男女共同参画社会」を形成していくために、県は今後どのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。(あてはまるものを3つ以内で選択)

[全体] (図表 8-1)

「男女共同参画社会」を形成していくために県が力を入れるべきことについてみると、「子どもの頃から、男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる」(51.0%)と回答した割合が最も高く、次いで「職場における労働時間短縮や育児・介護休業制度の普及促進など、仕事と家庭が両立できる就労環境づくりを進める」(29.4%)、「保育の施設・サービス、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実させる」(25.5%)、「女性に対する暴力(セクハラやDVなど)の防止や被害者支援に取り組む」(17.3%)、「生涯学習の場における男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる」(12.9%)、「学校や家庭で、男女の人権に関わる啓発を進める」(12.9%)の順となっている。

[性別、性・年代別] (図表 8-1, 図表 8-2)

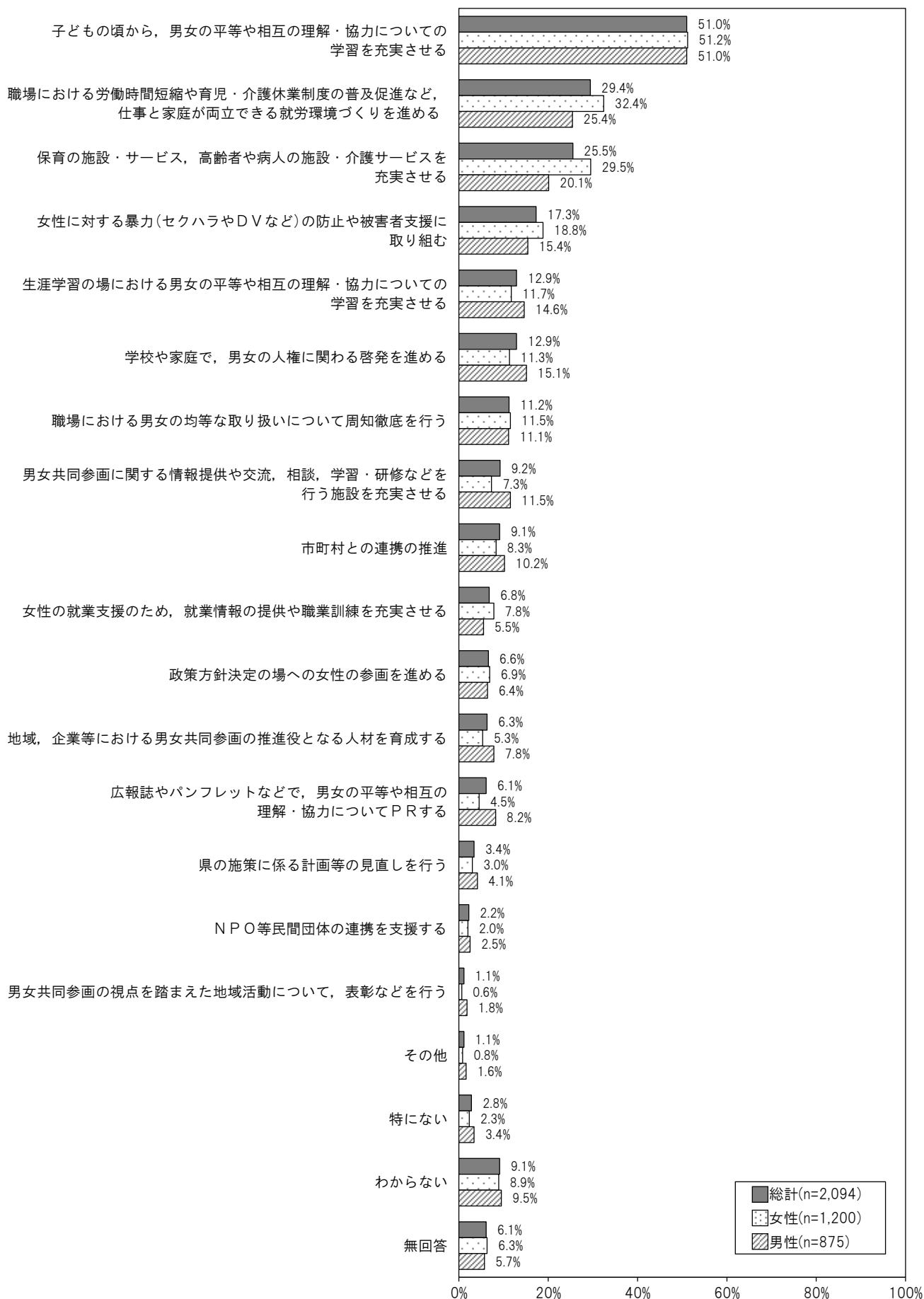
性別でみると、女性は「保育の施設・サービス、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実させる」と回答した割合が9.4ポイント、「職場における労働時間短縮や育児・介護休業制度の普及促進など、仕事と家庭が両立できる就労環境づくりを進める」が7.0ポイント男性より高くなっている。

性・年代別でみると、男女とも全ての年代で「子どもの頃から、男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる」と回答した割合が最も高くなっている。また、30歳代以下の女性は「職場における労働時間短縮や育児・介護休業制度の普及促進など、仕事と家庭が両立できる就労環境づくりを進める」と回答した割合が約4割となっている。

[前回調査との比較] (図表 8-3)

前回調査と比較すると、「子どもの頃から、男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる」と回答した割合は前回調査より8.0ポイント増加している。一方、「保育の施設・サービス、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実させる」と回答した割合は6.6ポイント減少している。

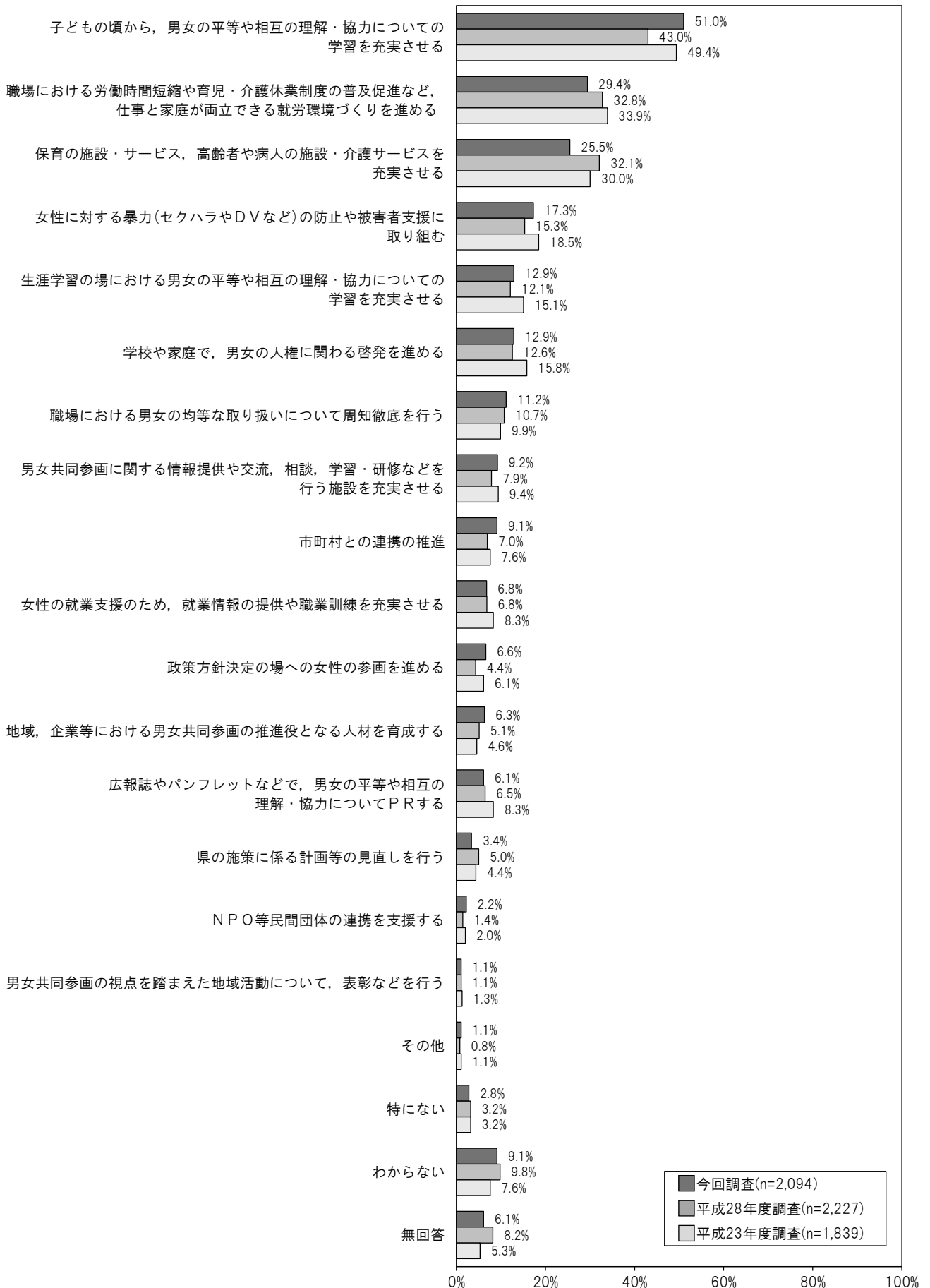
図表 8-1 「男女共同参画社会」を形成していくために県が力を入れるべきこと・複数回答【総計，性別】



図表 8-2 「男女共同参画社会」を形成していくために県が力を入れるべきこと・複数回答【性・年代別】

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 県の施策に係る計画等の見直しを行う | 子どもの頃から、男女の平等や相互の理解協力についての学習を充実させる | 生涯学習の場における男女の平等や相互の理解協力についての学習を充実させる | 学校や家庭で、男女の人権に関わる啓発を進める | 広報紙やパンフレットなどで、男女の平等や相互の理解協力についてPRする | 女性に対する暴力(セクハラやDVなどの防止や被害者支援)に取り組む | 政策方針決定の場への女性の参画を進める | 職場における男女の均等な取り扱いについて周知徹底を行う | 進など、仕事と家庭が両立できる就労環境づくりを進める | 保育の施設サービス、高齢者や病人の施設・介護サービスを充実させる | 女性の就業支援のため、就業情報の提供や職業訓練を充実させる | 地域、企業等における男女共同参画の推進役となる人材を育成する | NPO等民間団体の連携を支援する | 男女共同参画に関する情報提供や交流、相談、学習、研修などをを行う施設を充実させる | 市町村との連携の推進 | 男女共同参画の視点を踏まえた地域活動について、表彰などを行う | その他 | 特になし | わからない | 無回答 | |
|--------------------|-----------|-------------------|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------|--|------------|--------------------------------|------|-------|-------|-------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2094 |
| 総計 | - | 3.4% | 51.0% | 12.9% | 12.9% | 6.1% | 17.3% | 6.6% | 11.2% | 29.4% | 25.5% | 6.8% | 6.3% | 2.2% | 9.2% | 9.1% | 1.1% | 1.1% | 2.8% | 9.1% | 6.1% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 36 | 614 | 140 | 136 | 54 | 225 | 83 | 138 | 389 | 354 | 94 | 63 | 24 | 88 | 100 | 7 | 9 | 28 | 107 | 75 |
| | - | 3.0% | 51.2% | 11.7% | 11.3% | 4.5% | 18.8% | 6.9% | 11.5% | 32.4% | 29.5% | 7.8% | 5.3% | 2.0% | 7.3% | 8.3% | 0.6% | 0.8% | 2.3% | 8.9% | 6.3% | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 2 | 43 | 8 | 10 | 4 | 21 | 5 | 19 | 37 | 29 | 8 | 4 | 1 | 1 | 6 | 0 | 0 | 1 | 11 | 3 |
| | - | 2.2% | 48.3% | 9.0% | 11.2% | 4.5% | 23.6% | 5.6% | 21.3% | 41.6% | 32.6% | 9.0% | 4.5% | 1.1% | 1.1% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 1.1% | 12.4% | 3.4% | |
| | 30歳代 | 115 | 5 | 58 | 19 | 12 | 4 | 22 | 11 | 22 | 45 | 39 | 13 | 5 | 1 | 5 | 5 | 0 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| | - | 4.3% | 50.4% | 16.5% | 10.4% | 3.5% | 19.1% | 9.6% | 19.1% | 39.1% | 33.9% | 11.3% | 4.3% | 0.9% | 4.3% | 4.3% | 0.0% | 3.5% | 1.7% | 2.6% | 2.6% | |
| | 40歳代 | 193 | 5 | 105 | 17 | 25 | 7 | 37 | 14 | 18 | 69 | 58 | 15 | 1 | 2 | 10 | 17 | 0 | 2 | 7 | 15 | 10 |
| | - | 2.6% | 54.4% | 8.8% | 13.0% | 3.6% | 19.2% | 7.3% | 9.3% | 35.8% | 30.1% | 7.8% | 0.5% | 1.0% | 5.2% | 8.8% | 0.0% | 1.0% | 3.6% | 7.8% | 5.2% | |
| | 50歳代 | 191 | 5 | 107 | 27 | 14 | 9 | 50 | 13 | 20 | 71 | 63 | 24 | 15 | 4 | 7 | 15 | 2 | 1 | 4 | 11 | 5 |
| | - | 2.6% | 56.0% | 14.1% | 7.3% | 4.7% | 26.2% | 6.8% | 10.5% | 37.2% | 33.0% | 12.6% | 7.9% | 2.1% | 3.7% | 7.9% | 1.0% | 0.5% | 2.1% | 5.8% | 2.6% | |
| | 60歳代 | 277 | 11 | 158 | 33 | 39 | 11 | 48 | 22 | 27 | 93 | 90 | 17 | 11 | 8 | 25 | 20 | 2 | 0 | 4 | 19 | 12 |
| | - | 4.0% | 57.0% | 11.9% | 14.1% | 4.0% | 17.3% | 7.9% | 9.7% | 33.6% | 32.5% | 6.1% | 4.0% | 2.9% | 9.0% | 7.2% | 0.7% | 0.0% | 1.4% | 6.9% | 4.3% | |
| | 70歳以上 | 332 | 8 | 142 | 36 | 36 | 19 | 47 | 18 | 32 | 74 | 75 | 17 | 27 | 8 | 39 | 37 | 3 | 2 | 10 | 48 | 40 |
| | - | 2.4% | 42.8% | 10.8% | 10.8% | 5.7% | 14.2% | 5.4% | 9.6% | 22.3% | 22.6% | 5.1% | 8.1% | 2.4% | 11.7% | 11.1% | 0.9% | 0.6% | 3.0% | 14.5% | 12.0% | |
| 男性 | 875 | 36 | 446 | 128 | 132 | 72 | 135 | 56 | 97 | 222 | 176 | 48 | 68 | 22 | 101 | 89 | 16 | 14 | 30 | 83 | 50 | |
| - | 4.1% | 51.0% | 14.6% | 15.1% | 8.2% | 15.4% | 6.4% | 11.1% | 25.4% | 20.1% | 5.5% | 7.8% | 2.5% | 11.5% | 10.2% | 1.8% | 1.6% | 3.4% | 9.5% | 5.7% | | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 2 | 20 | 9 | 7 | 0 | 9 | 5 | 7 | 10 | 11 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | |
| - | 4.4% | 44.4% | 20.0% | 15.6% | 0.0% | 20.0% | 11.1% | 15.6% | 22.2% | 24.4% | 4.4% | 6.7% | 4.4% | 8.9% | 6.7% | 2.2% | 0.0% | 2.2% | 6.7% | 2.2% | | |
| 30歳代 | 72 | 4 | 34 | 13 | 7 | 2 | 11 | 3 | 10 | 22 | 19 | 5 | 1 | 1 | 5 | 7 | 1 | 2 | 5 | 5 | 2 | |
| - | 5.6% | 47.2% | 18.1% | 9.7% | 2.8% | 15.3% | 4.2% | 13.9% | 30.6% | 26.4% | 6.9% | 1.4% | 1.4% | 6.9% | 9.7% | 1.4% | 2.8% | 6.9% | 6.9% | 2.8% | | |
| 40歳代 | 124 | 3 | 60 | 20 | 14 | 7 | 29 | 6 | 19 | 35 | 22 | 12 | 8 | 1 | 9 | 12 | 1 | 3 | 2 | 13 | 7 | |
| - | 2.4% | 48.4% | 16.1% | 11.3% | 5.6% | 23.4% | 4.8% | 15.3% | 28.2% | 17.7% | 9.7% | 6.5% | 0.8% | 7.3% | 9.7% | 0.8% | 2.4% | 1.6% | 10.5% | 5.6% | | |
| 50歳代 | 121 | 4 | 69 | 13 | 19 | 8 | 25 | 8 | 13 | 31 | 19 | 10 | 10 | 2 | 10 | 16 | 2 | 5 | 5 | 9 | 5 | |
| - | 3.3% | 57.0% | 10.7% | 15.7% | 6.6% | 20.7% | 6.6% | 10.7% | 25.6% | 15.7% | 8.3% | 8.3% | 1.7% | 8.3% | 13.2% | 1.7% | 4.1% | 4.1% | 7.4% | 4.1% | | |
| 60歳代 | 218 | 14 | 119 | 32 | 42 | 25 | 31 | 20 | 24 | 58 | 47 | 5 | 26 | 5 | 23 | 19 | 3 | 2 | 5 | 20 | 7 | |
| - | 6.4% | 54.6% | 14.7% | 19.3% | 11.5% | 14.2% | 9.2% | 11.0% | 26.6% | 21.6% | 2.3% | 11.9% | 2.3% | 10.6% | 8.7% | 1.4% | 0.9% | 2.3% | 9.2% | 3.2% | | |
| 70歳以上 | 294 | 9 | 144 | 41 | 43 | 30 | 30 | 14 | 24 | 66 | 58 | 14 | 20 | 11 | 50 | 32 | 8 | 2 | 12 | 32 | 28 | |
| - | 3.1% | 49.0% | 13.9% | 14.6% | 10.2% | 10.2% | 4.8% | 8.2% | 22.4% | 19.7% | 4.8% | 6.8% | 3.7% | 17.0% | 10.9% | 2.7% | 0.7% | 4.1% | 10.9% | 9.5% | | |

図表 8-3 「男女共同参画社会」を形成していくために県が力を入れるべきこと・複数回答【総計，前回調査】



(2) 男女共同参画社会の実現に向けた意見・要望等（自由意見）

問 21 男女共同参画社会の実現に向けて、ご意見・ご要望などがありましたら、ご自由にお書きください。（自由記述）

寄せられた自由意見の件数は 208 件であり、主な意見・要望を掲載している。

また、その内容は「男女共同参画社会の形成について」（59 件）、「男女共同参画に対する意識について」（40 件）、「男女共同参画に関する教育について」（27 件）、「男女共同参画に向けた啓発活動について」（23 件）、「男女共同参画に向けた行政の取組について」（20 件）、「就業について」（16 件）、「子育てについて」（5 件）、「家庭生活について」（5 件）、「その他」（13 件）となっている。

■ 男女共同参画社会の形成について（59 件）

【主な意見】

- 現在でも、時代や親の教えによって女性を下に見る人達がいる（自分もその女性から生まれたことを忘れていいのか？）。優秀な女性は社会で活躍するべきだと思うし、男性も妨げてはいけない。お互いに認め合う社会になってほしい。（女性・50 歳代）
- 女性のリーダーや、経営者も増えてきて、いいことも出てきていると思います。しかし、何かあるとどうしても、男性の意見に押されてしまったり、才能もつぶされていると思います。男・女の区別なく、気軽に発言や働ける生活の場や悩んだときにすぐ相談のできる場がもっとほしいです。（女性・50 歳代）
- 私達大人が身に付けてきた常識を疑うことからはじめ、子ども達の（10 代までの）意見を笑うことなく、受けとめ、自分達の常識を打ちこわしながら、新たな考えを構築していくことが、この社会の実現の第 1 歩となるのではと思う。（女性・60 歳代）
- 自分の子ども達、孫達を見ているとお互い補い助け合って生活しているように思います。男色・女色もなく好きなランドセル、制服もスカートだけでなくズボンも取り入れたり少しずつ多様性が培われていっていると思います。家庭でもですが学校生活の中で意見を出し合いながら学んでいく若者達に期待しています。（高齢者が受けた教育ではなかなか順応しようと思う気持ちで精一杯です。）（女性・60 歳代）
- 議員数を男女同じにすれば、自然と女性が生きやすい社会になる。簡単なこと。（女性・70 歳以上）
- 「男女共同参画社会の実現」文言は以前からよく耳にしますが、職場や一般社会にあまり浸透していない空気がある。これは長い歴史の中でも地域性の問題もあるのではないかと感じる。提案の一つとして組織の主要メンバーを男女半々にする組織づくりが必要だと思う。（女性・70 歳以上）
- 夫婦別姓の法律を決めてほしい。（女性・70 歳以上）
- 70 歳代の私達が、仕事、家庭を持った頃は、男中心の社会でそれを普通のこととして受け入れていましたが、子ども達（娘）の世代は男性も家事を手伝い、多分職場でも女性の立場がよくなっているのではと…。今孫達が社会へ出ようかとしています（女性）。これから女性の立場がもっとよくなれば…と期待しています。（女性・70 歳以上）
- 全ての人がそれぞれの役割を果たし、その人なりの能力を発揮できる場があれば男女共同参画できる気がする。（男性・40 歳代）
- 職場における女性管理職の積極的な登用、また、政治（議会など）への積極的参加できる社会、地域づくりが必要。（男性・50 歳代）
- 男女共同参画社会になったらよいですね。身体の違いだけはどうしようもないですが、現在はジェンダーやら分からないことばかりですが現実にも目を向けて多様性を認めて男女誰でもが認め合い自由な社会になってもらいたいと思っています。そのためには、広報活動の徹底と自由、平等の社会を作るためにも誰もが参加できる地域の自治会活動やスポーツ活動等に積極的に参加できるように支援と交流の場を多く作って行きたいですね。参加することが大事です。（男性・60 歳代）

- この活動を進めていく上で、根本的なことを思うと、各人の相手の存在、立場を尊重する心が重要ではないでしょうか。つきつめれば、人の命の尊厳、根源を認識する必要性に行き着かないか。過去に、生命だけは平等だ、と唱えた人もいたが、それぞれが互いに違いや個性を認め合い人を大切にすることを増やせば、真の男女共同参画社会が形成されるのではないだろうかと考えます。(男性・60歳代)
- 都市部と違って地方では女性の社会参加は進んでいる気がする。但し、役員などは依然として男性が主導している。女性が指導者として活躍できる環境をつくっていくことが必要ではないか。(男性・70歳以上)

■ 男女共同参画に対する意識について (40件)

【主な意見】

- 男女が全ての場面において平等になるということは、なかなか難しいことだと考えている。なぜなら、結婚をして出産するとなれば仕事を休んだり、体力を多く消費したりするのは、どうしても女性になってしまうからである。男女で役割が異なる時は、お互いが今できるベストを尽くし、尊重し合うことが大切である。しっかりとコミュニケーションを取って、補い合うという意識を持てば、互いに思いやりのある行動をできるのではないだろうか。また、男女平等に関する授業を子どもの時に行うことも必要。大人になってから、考え方や慣習を変えるのは簡単ではない。子どもの頃に、男女平等に関する正しい考え方を身に付けておけば、大人になってからも過去の教育を振り返り、男女間の難しい課題にぶつかっても最善な行動を取れるのではないかと思う。(女性・20歳代)
- 特に鹿児島県は男尊女卑の傾向が強いと思う。(女性・30歳代)
- 地方だからというイメージの払拭。鹿児島の男性は九州男児だから、口が悪いのは仕方ない。亭主関白等のイメージをなくす。年配ほど男は男らしく、女性を下に見ている傾向があるため。女性もしかり。女らしくと見ているし、言われていた。古い考えの撤廃。(女性・30歳代)
- 鹿児島という地域柄か特に男性優位と感ずることも多いように思います。職場の給与でも感ずる。(女性・40歳代)
- 子どもの時からの教育で若者は比較的意識は高いと思うが、教育啓蒙は継続した方がよいと思います。しかし高齢な方の理解を得ることの方が難しく、そのことで嫌な思いをしている方は多いと思います。考えも柔軟ではないので、そちらの対策をお願いしたいです。(女性・40歳代)
- 子ども達を教育するよりも大人の考え方を变えるべきです。地域活動に力を入れても、活動に参加しないと意味がない。参加できない独身がいることも知ってほしい。必死に働かないと一人分でも大変だから参加する時間がない。仕事に追われている。男性と同じ仕事をして、体力が続かずに辞めざるを得ない時がある。どうしても収入が減ってしまう。他人に助けを求められないので無理をしてしまう。平等にはなっていると感ずるが、自分の意見がわがままなのかもしれないと思い、言い出せないこともある。相談する場所はない平日8-17時が多く相談に行けない。有給を使ってまで行きたくはない。行けない。有給をそんなことで使えない。簡単に休めない。(女性・40歳代)
- 男性であっても、女性であっても、どちらも生活スタイルや生き方を認めて受け入れることが大切だと考えます。年下の人達の中には立派な考えを持っている人が多いです。年上の人達は普通に認めるべきだと思います。若い女性に対しての対応は昔と変わらず、古い考えで接している男性が見受けられます。古すぎて驚きます。(女性・50歳代)
- 今の若い人の中には男女でお互い協力する姿が見える人がだんだん増えてきているが、まだ昔からの慣習、風習に住んでる周囲などの考え方がなかなか長い歴史の中から慣習の中から抜け出すのが難しい。一気にできるものではないと思う。地道に今の若い世代から変えていくのが一番いいのでは。(女性・70歳以上)
- 昔からの根深い地域の慣習や人間性が培われていて、そう簡単にいくものではなく、世代の交代等徐々に意識が変わるように教育し、言い続けなくてはならないと思います。(女性・70歳以上)

- 今までの男尊女卑の思想は間違っていて、これから全員が意識して改める必要がある。そのためには、女性が充実した生活を送れる施策も大切だと思うが、それ以上に男女ともに根付いた意識をなくす必要がある。女性が男性と同じレベルで社会に参加していくことを当たり前にならなければならないと感じる。(男性・20歳代)
- 実際、男女差別が多いのは私達20代よりももっと上の世代だと思う。上が変わらなければ下も変わらないと思う。現代において男と女で差別するのは格好悪い。もちろん体格差など、生まれつきのものは仕方がないが、能力や仕事で性別でいろいろ分けるのはおかしい。(男性・20歳代)
- 「PTA活動は女性がするもの」「地域社会での役員は男性がするもの」「…するもの」というこれまでもこれからも生き続けるだろう風習を改革していかなければ…と思います。(男性・60歳代)

■ 男女共同参画に関する教育について (27件)

【主な意見】

- 大人の偏見やDVはなかなか矯正するのが難しいので、今の子ども達に、男女平等や性教育をしっかり教えてあげてください。子どもが変われば、親も変わるので。学校教育が大事だと思います。(女性・40歳代)
- 今子育てする中で実感するのは、やはり子どもが小さい時からの男女平等という考え方に根付いた環境が大切だということ。(女性・50歳代)
- 自分が義務教育を受けていたときは、男女共同参画社会という言葉自体聞いたことがないので、小学校、中学校の義務教育の中に当たり前一般常識として取り込むことが大事だと思います。(男性・30歳代)
- 小学生くらいまでは男女の差をあまり感じることは少なかったように思います。やはり思春期に子ども達が平等に対して自然に身に付く環境づくりがあったらよいと思う。(男性・40歳代)
- セミナーや学習会などを増やしても、関心のある少数の人しか参加していないと思う。根本的に意識を変えるために、幼児教育や学校教育から、男女平等についての教育が必要。(男性・40歳代)
- いつの時代になっても男性の優位な考え方がまかり通っている。そのため、子どものうちから家庭で、学校で「男と女は同じ地位だよ」といった教育をさらに強める必要がある。(男性・70歳以上)

■ 男女共同参画に向けた啓発活動について (23件)

【主な意見】

- まずは、男女共同参画社会とは、具体的にどんな社会のことなのか、性別や、年齢問わず、周知、理解することが必要だと思います。霧島市に住んで10年以上ですが、日常生活の中で、「男女共同参画社会」という言葉を聞いたり、発言した覚えがありません。実現に向けてとのことですが、まずは、一部の人が知っている考えではなく、みんなが知っている考えにすべきだと思います。(女性・30歳代)
- 「男女共同参画社会」という言葉は目にしたり、耳にしたりしたことはありましたが、意味や内容についてはしっかりと把握していなかったと感じました。私のような人はたくさんいると思うので、まずは「男女共同参画」という言葉をもっと身近に感じられるようにアピールしてほしいと思います。この言葉と内容が広く広まっていくと皆がそのことについて意識するようになって、そういう社会になっていくのではと考えます。私もこのアンケートを機会に考えてみたいと思います。(女性・40歳代)
- 実際にはたくさんの制度や取組がされていると思いますが、なかなか見たり聞いたりしないので、もっとオープンにいろんな情報が目に付きやすい身近なものになれば利用者や関心がある人が増えると思います。(女性・40歳代)
- 「男女共同参画社会」は、言葉から堅い、難しいイメージがある。子どもでも簡単にすんなり受け入れられるようなパンフレットを作成すること、もっと周知を徹底してほしい。※今回アンケートに答えて無知すぎる自分が恥ずかしくなりました。このような機会を与えていただきありがとうございます。(女性・50歳代)

- まだまだ共同参画の道は果てしなく遠い気がする。最近「男女共同参画」がうたわれ始めてはいるが、ごく一部の意識高い系の女性が物申す専売特許のように感じている気がする。男女間の問題は、もっと末端で、ほぼ万人の女性が各年代ごとに感じる壁だと思う。特に弱く厳しい立場にある女性には死活問題だ。今回、男女共同参画についてのアンケートをいただいて、いろいろと調べた（YouTube や SNS、各機関のHP の閲覧等）。機会があったら基礎講座等も受けてみたい。女性側の被害者目線だけでなく、以前、父子家庭の方が幼児を抱えての就労がままならず、男性であることが理由で母子手当等が受けられないというTV番組を見て、「理不尽な」と思っていたが、近年は、「ひとり親世帯」として援助体制が整いつつあることを知って、進みつつあるんだなと思ったりする。実際、男女共同参画推進にご尽力いただいている職員の方やNPOの方々の様子が、こうやって特別興味を持たないと身近に感じられないのが残念な気がする。アンケートをさせていただいた機会に感謝します。何かできることがあったら協力したい。（女性・50歳代）
- 男女共同参画社会がなぜ必要とされるのかをまず各自考えることが大切だと思う。広報・ネットなどで定期的に呼びかけを！歴史や、海外の活動などを学ぶことも大切だと思う。（女性・60歳代）
- 漢字表記は固いイメージがあるので馴染めない。一步踏み込めない思いがあります。思い切ってカタカナ又は英字表記にすれば若者も興味を持つのではないかと考えます。先ずはトリガー！但し、国の定めがあるのなら仕方ない。（男性・60歳代）
- 男女共同参画に関する情報提供や、広報誌やパンフレットなどで、男女の平等や相互の理解・協力についてPRしていくことを願います。（男性・60歳代）
- 男女差が、どこに、どのように存在しているのか、明確にしてみないと理解できない。（男性・70歳以上）

■ 男女共同参画に向けた行政の取組について（20件）

【主な意見】

- 理系女子を育む国の取組が必要。（情感に流されるだけの昨今の風潮だが、理数をベースとしたものの考え方だけでも身に付ける社会であってほしい。）（女性・60歳代）
- 子育てに対する対策をしっかりすれば住みやすい。人口が増えるのに直結するので、全力で取り組むべきだと思う。（男性・30歳代）
- 実際には政治の政界でも男尊女卑の考えがあると思います。まずは、日本の中枢、もしくは、市役所、行政の世界から真に改革するべき。上部だけの変化では、日本は変わらない（男性・40歳代）

■ 就業について（16件）

【主な意見】

- ビジネスの世界や職場において、出産で席をあけることは仕方がないことではあるが、少子高齢化の日本の現状を考えると、働くことも大切ではあるが、長期的な目で見ると出産が有益であり、優先されるべきという意識を広めていただくこと、そして、誰かが出産、育児で休むことにより企業に対する優遇措置をより充実させることで会社が逆にありがとうと送り出せる雰囲気を作ってほしい（税金の優遇や補助金などより利益になる方法）。（女性・20歳代）
- 夫と同じ職場ですが、育休は私のみ取得しました。夫は育休を取りたいと希望がありましたが、雰囲気が取得を歓迎するものでなかったため、諦めた形です。他に育休を取る男性が少ないのも理由の一つかなと思います。育児に参加したいと思って、権利があっても、実際には難しい現状だなと感じます。同世代の男性は、育児参加に積極的な人が多いので、上の世代の意識改革が必要かなと思います。（女性・20歳代）
- まず、男性が休みやすい職場環境になれば、女性も自然と働きやすくなると思います。女性が女性がではなく、女性も男性も働きやすい社会の実現が大切だと思います。能力のある方が男女関係なく評価され、男女ともに性差を認識し、周囲がフォローしなくてもよい余裕のある人員配置なら、そのような社会に向かっていくのではないのでしょうか。学生の頃までは、男女平等だった気がします。（女性・30歳代）

- 男性が仕事と家庭を両立できる就労環境が整えば女性もより仕事と家庭の両立ができやすくなるのではないかと。男性が育児休業をとると昇進昇格に影響が出るとなると男性が育児休業を取得するという選択はなくなってくるから。妊娠初期にも仕事を休みやすい環境もほしい。(女性・30歳代)
- 仕事と家庭が余裕をもって両立していけるような制度や就労体制のようなものが整っていけたらと思います。(女性・40歳代)
- 私は専業主婦です。最近仕事をしている母は頑張り、専業主婦は楽と思われる傾向があります。専業主婦もかなりの労働で家の仕事、子どものお世話を全てこなしています。全ての女性に母に社会に出て働けではなく希望する人をサポートでよいのではないのでしょうか？(社会に出る出る感が嫌です。)(専業主婦(夫)を敬うポスターもほしいです。(冗談です)市立病院のボランティア募集を見かけますが、それこそボランティアではなく短時間の雇用でいいのでは？と思います。簡単な仕事はボランティア???その考えから直してほしいです。)(女性・40歳代)
- 女性が働きやすい、差別のない企業が増えるといいと思っている。(男性・50歳代)

■ 子育てについて (5件)

【主な意見】

- 子どもを安心して預けられる場所を増やしてほしいです。特に会社内に保育園があると、働きやすいのと子どもも親も安心できます。働きやすさから女性の社会進出につながり、男性と変わらない働き方ができやすくなると思います。ただ、やはり本人もしくは夫婦間での意見を尊重して、家庭に合わせた働き方が同じ会社の人に迷惑を掛けずできるようになるといいなと思います。産休中・育休中に代わりの人が来ず、他の人の仕事が増えて「迷惑をかけてしまう」という気持ちを持ってしまいます。産休中などは、人を派遣して休んだ人、残った人の負担を減らすように企業が工夫してもらい、お互いが気持ちよく出産、育児の期間を社会、会社全体でして欲しいです。(女性・30歳代)
- 子どもは認可保育園に入園できず、働くことにハードルを感じた。子どもを安心して産める、安心して育てられる。子どもを預けずに生活できる、子ども預けて働ける。どの選択をしても生きていける社会の仕組みになってほしい。(女性・30歳代)
- 育児に関すること全てにおいて、女性だけでなく男性も参加しやすい世の中になればいいと思います。性別で反対されたりすることがなくなることが実現できるように。(男性・20歳代)

■ 家庭生活について (5件)

【主な意見】

- 子育てしながら常勤で働いています。なかなか定時では帰りにくい雰囲気、時短やパートも検討しています。常勤でも働きやすい職場になってほしいと思います。男女不平等なことはあまり感じていませんが、男性ももっと家事分担を増やしてくれたら日常にゆとりがもてるかなと…。(女性・20歳代)

■ その他 (13件)

【主な意見】

- 子どもの頃、父親が母に対して暴力をふるっていました。親の問題を相談する場所があると子どもとしては安心できると思います。(女性・50歳代)

9. 新型コロナウイルス感染症による影響について

(1) 時間の使い方の変化

問 22 感染症拡大前（2019年（R元）12月以前）に比べ、あなたの一日の中での時間の使い方について、変化はありましたか。（各項目についてあてはまるものを1つだけ選択）

[全体]（図表 9-6）

時間の使い方の変化についてみると、『増えた』（「大幅に増えた」＋「やや増えた」）と回答した割合は、「1人で遊んだり、くつろいだりする時間」（26.0%）が最も高く、次いで「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」（19.7%）、「家事時間」（18.3%）の順となっている。『減った』（「やや減った」＋「大幅に減った」）と回答した割合は、「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」（64.2%）が最も高くなっている。

[性別、性・年代別]（図表 9-1、図表 9-2～図表 9-5）

性別でみると、『増えた』と回答した割合は、男女とも「家事時間」、「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」、「1人で遊んだり、くつろいだりする時間」が高くなっている。『減った』と回答した割合は、「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」では女性が男性より13.5ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、男女とも30歳代では「育児時間」が『増えた』と回答した割合が3割を超えている。

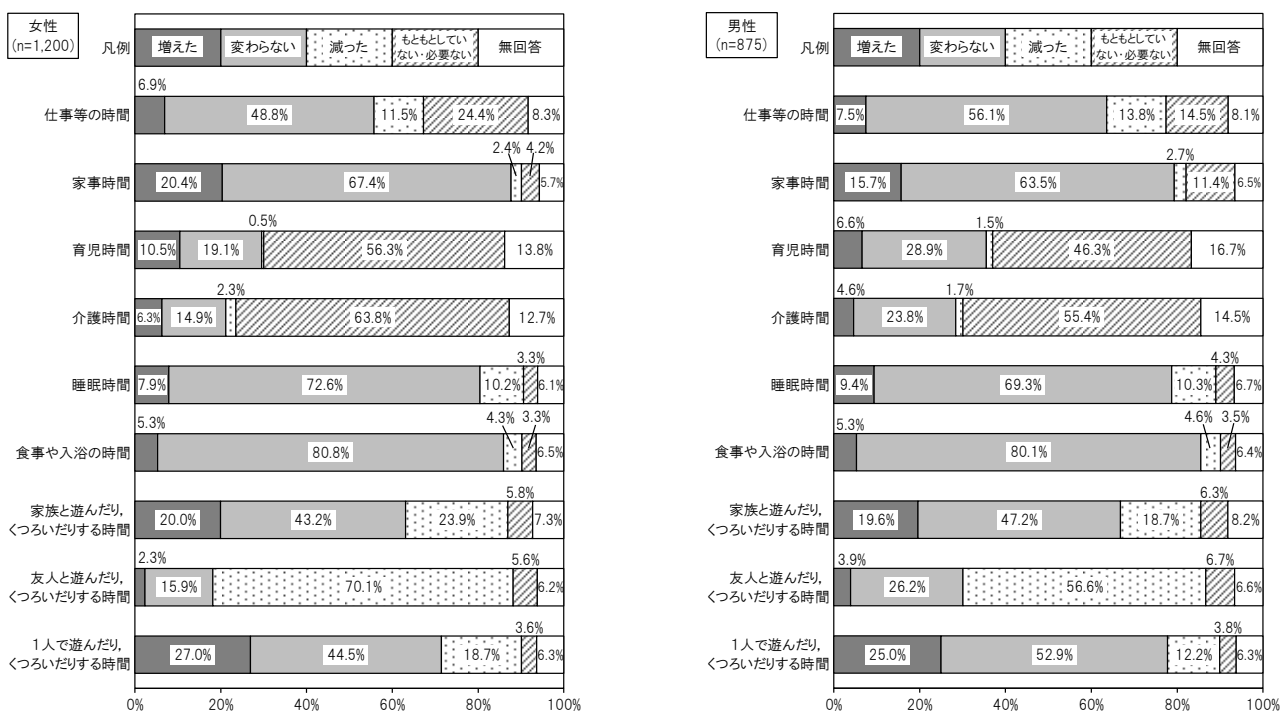
[性・子の有無別]（図表 9-2～図表 9-5）

性・子の有無別でみると、『増えた』と回答した割合は、「家事時間」、「育児時間」、「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」についてそれぞれ男女とも中学生以下の子どもがいる人で高くなっている。

[内閣府調査との比較]（図表 9-6）

内閣府調査と比較すると、『減った』と回答した割合は、「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」が29.9ポイント、「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」が15.6ポイント高くなっている。

図表 9-1 時間の使い方の変化【性別】



※「増えた」：「大幅に増えた」と「やや増えた」の合計、「減った」：「やや減った」と「大幅に減った」の合計。

図表 9-2 時間の使い方の変化【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】1/4

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 仕事等の時間 | | | | | | | 家事時間 | | | | | | 育児時間 | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------------------|--------|-------|--------------|--------------|--------|--------------|--------------|-------|--------|--------------|--------------|-------|--------|---------|-----------|-------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|---------|-----------|-----|
| | | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | ない・必要ない | もともとしていない | 無回答 | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | ない・必要ない | もともとしていない | 無回答 | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | ない・必要ない | もともとしていない | 無回答 |
| 総計 | 2,094 | 43 | 108 | 1,083 | 160 | 101 | 424 | 175 | 70 | 315 | 1,377 | 36 | 17 | 151 | 128 | 39 | 145 | 486 | 10 | 10 | 1,089 | 315 | | | |
| | 100.0% | 2.1% | 5.2% | 51.7% | 7.6% | 4.8% | 20.2% | 8.4% | 3.3% | 15.0% | 65.8% | 1.7% | 0.8% | 7.2% | 6.1% | 1.9% | 6.9% | 23.2% | 0.5% | 0.5% | 52.0% | 15.0% | | | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 19 | 64 | 586 | 84 | 54 | 293 | 100 | 46 | 199 | 809 | 21 | 7 | 50 | 68 | 32 | 94 | 229 | 2 | 3 | 675 | 165 | | |
| | | 100.0% | 1.6% | 5.3% | 48.8% | 7.0% | 4.5% | 24.4% | 8.3% | 3.8% | 16.6% | 67.4% | 1.8% | 0.6% | 4.2% | 5.7% | 2.7% | 7.8% | 19.1% | 0.2% | 0.3% | 56.3% | 13.8% | | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 5 | 6 | 51 | 11 | 6 | 7 | 3 | 7 | 21 | 52 | 2 | 0 | 5 | 2 | 3 | 8 | 11 | 0 | 0 | 64 | 3 | | |
| | | 100.0% | 5.6% | 6.7% | 57.3% | 12.4% | 6.7% | 7.9% | 3.4% | 7.9% | 23.6% | 58.4% | 2.2% | 0.0% | 5.6% | 2.2% | 3.4% | 9.0% | 12.4% | 0.0% | 0.0% | 71.9% | 3.4% | | |
| | 30歳代 | 115 | 4 | 10 | 70 | 10 | 6 | 13 | 2 | 8 | 28 | 70 | 3 | 1 | 3 | 2 | 14 | 25 | 38 | 0 | 1 | 34 | 3 | | |
| | | 100.0% | 3.5% | 8.7% | 60.9% | 8.7% | 5.2% | 11.3% | 1.7% | 7.0% | 24.3% | 60.9% | 2.6% | 0.9% | 2.6% | 1.7% | 12.2% | 21.7% | 33.0% | 0.0% | 0.9% | 29.6% | 2.6% | | |
| | 40歳代 | 193 | 7 | 16 | 120 | 24 | 7 | 14 | 5 | 6 | 49 | 129 | 3 | 0 | 2 | 4 | 8 | 42 | 71 | 0 | 1 | 60 | 11 | | |
| | | 100.0% | 3.6% | 8.3% | 62.2% | 12.4% | 3.6% | 7.3% | 2.6% | 3.1% | 25.4% | 66.8% | 1.6% | 0.0% | 1.0% | 2.1% | 4.1% | 21.8% | 36.8% | 0.0% | 0.5% | 31.1% | 5.7% | | |
| | 50歳代 | 191 | 2 | 17 | 122 | 11 | 12 | 21 | 6 | 10 | 31 | 139 | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 6 | 50 | 2 | 1 | 116 | 12 | | |
| | | 100.0% | 1.0% | 8.9% | 63.9% | 5.8% | 6.3% | 11.0% | 3.1% | 5.2% | 16.2% | 72.8% | 1.6% | 1.0% | 2.1% | 1.0% | 2.1% | 3.1% | 26.2% | 1.0% | 0.5% | 60.7% | 6.3% | | |
| | 60歳代 | 277 | 1 | 10 | 132 | 15 | 12 | 94 | 13 | 8 | 37 | 209 | 4 | 0 | 10 | 9 | 1 | 7 | 34 | 0 | 0 | 198 | 37 | | |
| | | 100.0% | 0.4% | 3.6% | 47.7% | 5.4% | 4.3% | 33.9% | 4.7% | 2.9% | 13.4% | 75.5% | 1.4% | 0.0% | 3.6% | 3.2% | 0.4% | 2.5% | 12.3% | 0.0% | 0.0% | 71.5% | 13.4% | | |
| | 70歳以上 | 332 | 0 | 5 | 90 | 13 | 11 | 142 | 71 | 7 | 33 | 208 | 5 | 4 | 26 | 49 | 2 | 6 | 24 | 0 | 0 | 202 | 98 | | |
| | | 100.0% | 0.0% | 1.5% | 27.1% | 3.9% | 3.3% | 42.8% | 21.4% | 2.1% | 9.9% | 62.7% | 1.5% | 1.2% | 7.8% | 14.8% | 0.6% | 1.8% | 7.2% | 0.0% | 0.0% | 60.8% | 29.5% | | |
| 男性 | 875 | 24 | 42 | 491 | 74 | 46 | 127 | 71 | 24 | 114 | 556 | 15 | 9 | 100 | 57 | 7 | 51 | 253 | 8 | 5 | 405 | 146 | | | |
| | 100.0% | 2.7% | 4.8% | 56.1% | 8.5% | 5.3% | 14.5% | 8.1% | 2.7% | 13.0% | 63.5% | 1.7% | 1.0% | 11.4% | 6.5% | 0.8% | 5.8% | 28.9% | 0.9% | 0.6% | 46.3% | 16.7% | | | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 3 | 4 | 26 | 6 | 4 | 0 | 2 | 5 | 10 | 25 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 5 | 7 | 0 | 0 | 32 | 1 | | | |
| | 100.0% | 6.7% | 8.9% | 57.8% | 13.3% | 8.9% | 0.0% | 4.4% | 11.1% | 22.2% | 55.5% | 2.2% | 0.0% | 6.7% | 2.2% | 0.0% | 11.1% | 15.6% | 0.0% | 0.0% | 71.1% | 2.2% | | | |
| 30歳代 | 72 | 3 | 7 | 46 | 9 | 2 | 1 | 4 | 2 | 14 | 47 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 20 | 29 | 1 | 2 | 13 | 4 | | | |
| | 100.0% | 4.2% | 9.7% | 63.9% | 12.5% | 2.8% | 1.4% | 5.6% | 2.8% | 19.4% | 65.3% | 1.4% | 2.8% | 4.2% | 4.2% | 4.2% | 27.8% | 40.3% | 1.4% | 2.8% | 18.1% | 5.6% | | | |
| 40歳代 | 124 | 9 | 11 | 84 | 11 | 3 | 4 | 2 | 4 | 23 | 86 | 3 | 0 | 7 | 1 | 2 | 15 | 71 | 2 | 1 | 26 | 7 | | | |
| | 100.0% | 7.3% | 8.9% | 67.7% | 8.9% | 2.4% | 3.2% | 1.6% | 3.2% | 18.5% | 69.4% | 2.4% | 0.0% | 5.6% | 0.8% | 1.6% | 12.1% | 57.3% | 1.6% | 0.8% | 21.0% | 5.6% | | | |
| 50歳代 | 121 | 4 | 10 | 86 | 10 | 6 | 1 | 4 | 4 | 18 | 86 | 2 | 1 | 5 | 5 | 1 | 3 | 52 | 3 | 0 | 52 | 10 | | | |
| | 100.0% | 3.3% | 8.3% | 71.1% | 8.3% | 5.0% | 0.8% | 3.3% | 3.3% | 14.9% | 71.1% | 1.7% | 0.8% | 4.1% | 4.1% | 0.8% | 2.5% | 43.0% | 2.5% | 0.0% | 43.0% | 8.3% | | | |
| 60歳代 | 218 | 4 | 7 | 134 | 18 | 16 | 30 | 9 | 6 | 25 | 150 | 5 | 3 | 24 | 5 | 1 | 5 | 55 | 2 | 1 | 123 | 31 | | | |
| | 100.0% | 1.8% | 3.2% | 61.5% | 8.3% | 7.3% | 13.8% | 4.1% | 2.8% | 11.5% | 68.8% | 2.3% | 1.4% | 11.0% | 2.3% | 0.5% | 2.3% | 25.2% | 0.9% | 0.5% | 56.4% | 14.2% | | | |
| 70歳以上 | 294 | 1 | 3 | 115 | 20 | 15 | 90 | 50 | 3 | 24 | 162 | 3 | 3 | 57 | 42 | 0 | 3 | 39 | 0 | 1 | 158 | 93 | | | |
| | 100.0% | 0.3% | 1.0% | 39.1% | 6.8% | 5.1% | 30.6% | 17.0% | 1.0% | 8.2% | 55.1% | 1.0% | 1.0% | 19.4% | 14.3% | 0.0% | 1.0% | 13.3% | 0.0% | 0.3% | 53.7% | 31.6% | | | |
| 性・夫婦の就労状況別 | 女性 | 418 | 11 | 31 | 301 | 41 | 14 | 7 | 13 | 17 | 83 | 293 | 9 | 2 | 12 | 19 | 67 | 138 | 1 | 3 | 151 | 39 | | | |
| | | 100.0% | 2.6% | 7.4% | 72.0% | 9.8% | 3.3% | 1.7% | 3.1% | 4.1% | 19.9% | 70.1% | 2.2% | 0.5% | 0.5% | 2.9% | 4.5% | 16.0% | 33.0% | 0.2% | 0.7% | 36.1% | 9.3% | | |
| | 自分のみ職業がある | 51 | 0 | 2 | 38 | 1 | 5 | 1 | 4 | 1 | 4 | 43 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 2 | 9 | 0 | 0 | 30 | 9 | | |
| | | 100.0% | 0.0% | 3.9% | 74.5% | 2.0% | 9.8% | 2.0% | 7.8% | 2.0% | 7.8% | 84.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 5.9% | 2.0% | 3.9% | 17.6% | 0.0% | 0.0% | 58.8% | 17.6% | | |
| | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 | 0 | 1 | 31 | 0 | 10 | 70 | 12 | 13 | 30 | 74 | 0 | 0 | 1 | 6 | 5 | 13 | 27 | 0 | 0 | 69 | 10 | | |
| | | 100.0% | 0.0% | 0.8% | 25.0% | 0.0% | 8.1% | 56.5% | 9.7% | 10.5% | 24.2% | 59.7% | 0.0% | 0.0% | 0.8% | 4.8% | 4.0% | 10.5% | 21.8% | 0.0% | 0.0% | 55.6% | 8.1% | | |
| | どちらもお互い職業がない | 197 | 0 | 2 | 41 | 1 | 5 | 121 | 27 | 5 | 28 | 134 | 2 | 1 | 17 | 10 | 3 | 4 | 11 | 0 | 0 | 141 | 38 | | |
| | | 100.0% | 0.0% | 1.0% | 20.8% | 0.5% | 2.5% | 61.4% | 13.7% | 2.5% | 14.2% | 68.0% | 1.0% | 0.5% | 8.6% | 5.1% | 1.5% | 2.0% | 5.6% | 0.0% | 0.0% | 71.6% | 19.3% | | |
| | どちらもお互い職業がある | 321 | 8 | 26 | 226 | 33 | 18 | 3 | 7 | 10 | 57 | 211 | 6 | 7 | 23 | 7 | 4 | 39 | 127 | 6 | 3 | 109 | 33 | | |
| | | 100.0% | 2.5% | 8.1% | 70.4% | 10.3% | 5.6% | 0.9% | 2.2% | 3.1% | 17.8% | 65.7% | 1.9% | 2.2% | 7.2% | 2.2% | 1.2% | 12.1% | 39.6% | 1.9% | 0.9% | 34.0% | 10.3% | | |
| | 自分のみ職業がある | 137 | 10 | 4 | 90 | 16 | 6 | 4 | 7 | 2 | 19 | 94 | 3 | 0 | 11 | 8 | 3 | 8 | 48 | 1 | 0 | 59 | 18 | | |
| | | 100.0% | 7.3% | 2.9% | 65.7% | 11.7% | 4.4% | 2.9% | 5.1% | 1.5% | 13.9% | 68.6% | 2.2% | 0.0% | 8.0% | 5.8% | 2.2% | 5.8% | 35.0% | 0.7% | 0.0% | 43.1% | 13.1% | | |
| | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 | 2 | 1 | 24 | 2 | 3 | 17 | 6 | 2 | 5 | 35 | 1 | 1 | 7 | 4 | 0 | 1 | 10 | 1 | 1 | 31 | 11 | | |
| | | 100.0% | 3.6% | 1.8% | 43.6% | 3.6% | 5.5% | 30.9% | 10.9% | 3.6% | 9.1% | 63.6% | 1.8% | 1.8% | 12.7% | 7.3% | 0.0% | 1.8% | 18.2% | 1.8% | 1.8% | 56.4% | 20.0% | | |
| どちらもお互い職業がない | 169 | 0 | 3 | 47 | 7 | 5 | 78 | 29 | 2 | 18 | 91 | 0 | 1 | 37 | 20 | 0 | 1 | 25 | 0 | 0 | 103 | 40 | | | |
| | 100.0% | 0.0% | 1.8% | 27.8% | 4.1% | 3.0% | 46.2% | 17.2% | 1.2% | 10.7% | 53.8% | 0.0% | 0.6% | 21.9% | 11.8% | 0.0% | 0.6% | 14.8% | 0.0% | 0.0% | 60.9% | 23.7% | | | |
| 性・子の有無別 | 女性 | 115 | 3 | 6 | 68 | 7 | 6 | 24 | 1 | 8 | 28 | 77 | 1 | 0 | 0 | 1 | 15 | 38 | 54 | 0 | 0 | 5 | 3 | | |
| | | 100.0% | 2.6% | 5.2% | 59.1% | 6.1% | 5.2% | 20.9% | 0.9% | 7.0% | 24.3% | 67.0% | 0.9% | 0.0% | 0.0% | 0.9% | 13.0% | 33.0% | 47.0% | 0.0% | 0.0% | 4.3% | 2.6% | | |
| | 小・中学生 | 193 | 10 | 11 | 115 | 27 | 6 | 20 | 4 | 13 | 66 | 105 | 4 | 1 | 2 | 2 | 17 | 64 | 92 | 2 | 1 | 13 | 4 | | |
| | | 100.0% | 5.2% | 5.7% | 59.6% | 14.0% | 3.1% | 10.4% | 2.1% | 6.7% | 34.2% | 54.4% | 2.1% | 0.5% | 1.0% | 1.0% | 8.8% | 33.2% | 47.7% | 1.0% | 0.5% | 6.7% | 2.1% | | |
| | その他(大学生、結婚した子ども等) | 909 | 10 | 38 | 442 | 47 | 37 | 261 | 74 | 31 | 128 | 642 | 12 | 6 | 45 | 45 | 13 | 44 | 165 | 2 | 4 | 554 | 127 | | |
| | | 100.0% | 1.1% | 4.2% | 48.6% | 5.2% | 4.1% | 28.7% | 8.1% | 3.4% | 14.1% | 70.6% | 1.3% | 0.7% | 5.0% | 5.0% | 1.4% | 4.8% | 18.2% | 0.2% | 0.4% | 60.9% | 14.0% | | |
| | いない | 310 | 5 | 26 | 157 | 27 | 15 | 50 | 30 | 6 | 49 | 208 | 9 | 2 | 10 | 26 | 1 | 1 | 22 | 0 | 0 | 238 | 48 | | |
| | | 100.0% | 1.6% | 8.4% | 50.6% | 8.7% | 4.8% | 16.1% | 9.7% | 1.9% | 15.8% | 67.1% | 2.9% | 0.6% | 3.2% | 8.4% | 0.3% | 0.3% | 7.1% | 0.0% | 0.0% | 76.8% | 15.5% | | |
| | 乳幼児 | 92 | 4 | 10 | 60 | 11 | 4 | 0 | 3 | 2 | 24 | 59 | | | | | | | | | | | | | |

図表 9-3 時間の使い方の変化【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】2/4

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 介護時間 | | | | | | | 睡眠時間 | | | | | | | 食事や入浴の時間 | | | | | | | |
|--------------------|-------------------|--------|-------|-------|-------|--------|--------------|--------------|--------|-------|--------------|--------------|--------|--------------|-------|----------|-------|--------------|--------------|--------|--------------|-------|-------|
| | | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | もともと少ない・必要ない | 無回答 | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | もともと少ない・必要ない | 無回答 | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | もともと少ない・必要ない | 無回答 | |
| 総計 | 2,094 | 26 | 91 | 391 | 22 | 21 | 1,259 | 284 | 25 | 153 | 1,487 | 183 | 31 | 79 | 136 | 14 | 95 | 1,683 | 75 | 18 | 71 | 138 | |
| | 100.0% | 1.2% | 4.3% | 18.7% | 1.1% | 1.0% | 60.1% | 13.6% | 1.2% | 7.3% | 71.0% | 8.7% | 1.5% | 3.8% | 6.5% | 0.7% | 4.5% | 80.4% | 3.6% | 0.9% | 3.4% | 6.6% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 22 | 54 | 179 | 12 | 15 | 766 | 152 | 14 | 80 | 871 | 104 | 18 | 40 | 73 | 9 | 54 | 969 | 43 | 8 | 39 | 78 |
| | | 100.0% | 1.8% | 4.5% | 14.9% | 1.0% | 1.3% | 63.8% | 12.7% | 1.2% | 6.7% | 72.6% | 8.7% | 1.5% | 3.3% | 6.1% | 0.8% | 4.5% | 80.6% | 3.6% | 0.7% | 3.3% | 6.5% |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 1 | 1 | 6 | 0 | 1 | 77 | 3 | 3 | 15 | 52 | 11 | 2 | 3 | 3 | 0 | 9 | 66 | 10 | 0 | 2 | 2 |
| | | 100.0% | 1.1% | 1.1% | 6.7% | 0.0% | 1.1% | 86.5% | 3.4% | 3.4% | 16.9% | 58.4% | 12.4% | 2.2% | 3.4% | 3.4% | 0.0% | 10.1% | 74.2% | 11.2% | 0.0% | 2.2% | 2.2% |
| | 30歳代 | 115 | 1 | 5 | 16 | 2 | 0 | 88 | 3 | 1 | 7 | 86 | 12 | 5 | 2 | 2 | 2 | 8 | 85 | 10 | 4 | 2 | 4 |
| | | 100.0% | 0.9% | 4.3% | 13.9% | 1.7% | 0.0% | 76.5% | 2.6% | 0.9% | 6.1% | 74.8% | 10.4% | 4.3% | 1.7% | 1.7% | 1.7% | 7.0% | 73.9% | 8.7% | 3.5% | 1.7% | 3.5% |
| | 40歳代 | 193 | 5 | 7 | 27 | 1 | 1 | 142 | 10 | 1 | 11 | 160 | 14 | 1 | 1 | 5 | 1 | 9 | 170 | 4 | 2 | 1 | 6 |
| | | 100.0% | 2.6% | 3.6% | 14.0% | 0.5% | 0.5% | 73.6% | 5.2% | 0.5% | 5.7% | 82.9% | 7.3% | 0.5% | 0.5% | 2.6% | 0.5% | 4.7% | 88.1% | 2.1% | 1.0% | 0.5% | 3.1% |
| | 50歳代 | 191 | 12 | 16 | 44 | 4 | 3 | 105 | 7 | 2 | 10 | 147 | 22 | 3 | 4 | 3 | 1 | 7 | 168 | 6 | 2 | 4 | 3 |
| | | 100.0% | 6.3% | 8.4% | 23.0% | 2.1% | 1.6% | 55.0% | 3.7% | 1.0% | 5.2% | 77.0% | 11.5% | 1.6% | 2.1% | 1.6% | 0.5% | 3.7% | 88.0% | 3.1% | 1.0% | 2.1% | 1.6% |
| | 60歳代 | 277 | 2 | 16 | 47 | 3 | 6 | 171 | 32 | 2 | 12 | 217 | 25 | 4 | 8 | 9 | 3 | 11 | 239 | 5 | 0 | 7 | 12 |
| | | 100.0% | 0.7% | 5.8% | 17.0% | 1.1% | 2.2% | 61.7% | 11.6% | 0.7% | 4.3% | 78.3% | 9.0% | 1.4% | 2.9% | 3.2% | 1.1% | 4.0% | 86.3% | 1.8% | 0.0% | 2.5% | 4.3% |
| | 70歳以上 | 332 | 1 | 9 | 39 | 2 | 4 | 181 | 96 | 5 | 25 | 207 | 19 | 3 | 22 | 51 | 2 | 10 | 238 | 8 | 0 | 23 | 51 |
| | | 100.0% | 0.3% | 2.7% | 11.7% | 0.6% | 1.2% | 54.5% | 28.9% | 1.5% | 7.5% | 62.3% | 5.7% | 0.9% | 6.6% | 15.4% | 0.6% | 3.0% | 71.7% | 2.4% | 0.0% | 6.9% | 15.4% |
| 男性 | 875 | 4 | 36 | 208 | 9 | 6 | 485 | 127 | 11 | 71 | 606 | 77 | 13 | 38 | 59 | 5 | 41 | 701 | 31 | 10 | 31 | 56 | |
| | 100.0% | 0.5% | 4.1% | 23.8% | 1.0% | 0.7% | 55.4% | 14.5% | 1.3% | 8.1% | 69.3% | 8.8% | 1.5% | 4.3% | 6.7% | 0.6% | 4.7% | 80.1% | 3.5% | 1.1% | 3.5% | 6.4% | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 0 | 3 | 5 | 0 | 0 | 36 | 1 | 0 | 7 | 32 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 3 | 37 | 2 | 0 | 1 | 2 | |
| | 100.0% | 0.0% | 6.7% | 11.1% | 0.0% | 0.0% | 80.0% | 2.2% | 0.0% | 15.6% | 71.1% | 4.4% | 4.4% | 2.2% | 2.2% | 0.0% | 6.7% | 82.2% | 4.4% | 0.0% | 2.2% | 4.4% | |
| 30歳代 | 72 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 54 | 4 | 2 | 5 | 52 | 10 | 0 | 0 | 3 | 1 | 7 | 60 | 1 | 0 | 0 | 3 | |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 19.4% | 0.0% | 0.0% | 75.0% | 5.6% | 2.8% | 6.9% | 72.2% | 13.9% | 0.0% | 0.0% | 4.2% | 1.4% | 9.7% | 83.3% | 1.4% | 0.0% | 0.0% | 4.2% | |
| 40歳代 | 124 | 0 | 5 | 42 | 1 | 0 | 73 | 3 | 1 | 9 | 89 | 17 | 2 | 4 | 2 | 0 | 6 | 104 | 10 | 1 | 1 | 2 | |
| | 100.0% | 0.0% | 4.0% | 33.9% | 0.8% | 0.0% | 58.9% | 2.4% | 0.8% | 7.3% | 71.8% | 13.7% | 1.6% | 3.2% | 1.6% | 0.0% | 4.8% | 83.9% | 8.1% | 0.8% | 0.8% | 1.6% | |
| 50歳代 | 121 | 0 | 10 | 42 | 2 | 1 | 57 | 9 | 1 | 9 | 92 | 10 | 4 | 0 | 5 | 1 | 3 | 106 | 3 | 3 | 0 | 5 | |
| | 100.0% | 0.0% | 8.3% | 34.7% | 1.7% | 0.8% | 47.1% | 7.4% | 0.8% | 7.4% | 76.0% | 8.3% | 3.3% | 0.0% | 4.1% | 0.8% | 2.5% | 87.6% | 2.5% | 2.5% | 0.0% | 4.1% | |
| 60歳代 | 218 | 3 | 6 | 60 | 5 | 1 | 117 | 26 | 2 | 20 | 157 | 21 | 4 | 9 | 5 | 1 | 12 | 178 | 10 | 3 | 10 | 4 | |
| | 100.0% | 1.4% | 2.8% | 27.5% | 2.3% | 0.5% | 53.7% | 11.9% | 0.9% | 9.2% | 72.0% | 9.6% | 1.8% | 4.1% | 2.3% | 0.5% | 5.5% | 81.7% | 4.6% | 1.4% | 4.6% | 1.8% | |
| 70歳以上 | 294 | 1 | 12 | 45 | 1 | 4 | 147 | 84 | 5 | 21 | 184 | 17 | 1 | 23 | 43 | 2 | 10 | 216 | 5 | 3 | 18 | 40 | |
| | 100.0% | 0.3% | 4.1% | 15.3% | 0.3% | 1.4% | 50.0% | 28.6% | 1.7% | 7.1% | 62.6% | 5.8% | 0.3% | 7.8% | 14.6% | 0.7% | 3.4% | 73.5% | 1.7% | 1.0% | 6.1% | 13.6% | |
| 性・夫婦の就労状況別 | どちらも職業がある | 418 | 8 | 19 | 83 | 6 | 2 | 265 | 35 | 2 | 20 | 335 | 36 | 8 | 3 | 14 | 1 | 17 | 353 | 19 | 8 | 2 | 18 |
| | | 100.0% | 1.9% | 4.5% | 19.9% | 1.4% | 0.5% | 63.4% | 8.4% | 0.5% | 4.8% | 80.1% | 8.6% | 1.9% | 0.7% | 3.3% | 0.2% | 4.1% | 84.4% | 4.5% | 1.9% | 0.5% | 4.3% |
| | 自分のみ職業がある | 51 | 1 | 2 | 9 | 0 | 0 | 31 | 8 | 0 | 2 | 42 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 42 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| | | 100.0% | 2.0% | 3.9% | 17.6% | 0.0% | 0.0% | 60.8% | 15.7% | 0.0% | 3.9% | 82.4% | 3.9% | 2.0% | 2.0% | 5.9% | 2.0% | 3.9% | 82.4% | 3.9% | 0.0% | 2.0% | 5.9% |
| | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 | 5 | 6 | 16 | 2 | 4 | 83 | 8 | 2 | 5 | 96 | 13 | 2 | 1 | 5 | 2 | 5 | 107 | 3 | 0 | 1 | 6 |
| | | 100.0% | 4.0% | 4.8% | 12.9% | 1.6% | 3.2% | 66.9% | 6.5% | 1.6% | 4.0% | 77.4% | 10.5% | 1.6% | 0.8% | 4.0% | 1.6% | 4.0% | 86.3% | 2.4% | 0.0% | 0.8% | 4.8% |
| | どちらも職業がない | 197 | 2 | 12 | 28 | 1 | 2 | 120 | 32 | 1 | 14 | 136 | 15 | 1 | 15 | 15 | 0 | 7 | 159 | 4 | 0 | 14 | 13 |
| | | 100.0% | 1.0% | 6.1% | 14.2% | 0.5% | 1.0% | 60.9% | 16.2% | 0.5% | 7.1% | 69.0% | 7.6% | 0.5% | 7.6% | 7.6% | 0.0% | 3.6% | 80.7% | 2.0% | 0.0% | 7.1% | 6.6% |
| | どちらも職業がある | 321 | 0 | 17 | 91 | 4 | 0 | 180 | 29 | 3 | 30 | 237 | 36 | 3 | 4 | 8 | 2 | 18 | 274 | 13 | 4 | 3 | 7 |
| | | 100.0% | 0.0% | 5.3% | 28.3% | 1.2% | 0.0% | 56.1% | 9.0% | 0.9% | 9.3% | 73.8% | 11.2% | 0.9% | 1.2% | 2.5% | 0.6% | 5.6% | 85.4% | 4.0% | 1.2% | 0.9% | 2.2% |
| | 自分のみ職業がある | 137 | 3 | 3 | 29 | 2 | 3 | 80 | 17 | 2 | 11 | 98 | 15 | 3 | 1 | 7 | 0 | 8 | 120 | 2 | 1 | 0 | 6 |
| | | 100.0% | 2.2% | 2.2% | 21.2% | 1.5% | 2.2% | 58.4% | 12.4% | 1.5% | 8.0% | 71.5% | 10.9% | 2.2% | 0.7% | 5.1% | 0.0% | 5.8% | 87.6% | 1.5% | 0.7% | 0.0% | 4.4% |
| | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 | 0 | 4 | 12 | 1 | 1 | 29 | 8 | 1 | 2 | 35 | 3 | 2 | 8 | 4 | 0 | 1 | 41 | 1 | 1 | 7 | 4 |
| | | 100.0% | 0.0% | 7.3% | 21.8% | 1.8% | 1.8% | 52.7% | 14.5% | 1.8% | 3.6% | 63.6% | 5.5% | 3.6% | 14.5% | 7.3% | 0.0% | 1.8% | 74.5% | 1.8% | 1.8% | 12.7% | 7.3% |
| どちらも職業がない | 169 | 0 | 9 | 30 | 1 | 2 | 94 | 33 | 2 | 11 | 106 | 9 | 1 | 17 | 23 | 2 | 5 | 121 | 5 | 2 | 15 | 19 | |
| | 100.0% | 0.0% | 5.3% | 17.8% | 0.6% | 1.2% | 55.6% | 19.5% | 1.2% | 6.5% | 62.7% | 5.3% | 0.6% | 10.1% | 13.6% | 1.2% | 3.0% | 71.6% | 3.0% | 1.2% | 8.9% | 11.2% | |
| 性・子の有無別 | 乳幼児 | 115 | 1 | 2 | 14 | 0 | 0 | 95 | 3 | 0 | 6 | 89 | 12 | 5 | 2 | 1 | 0 | 6 | 90 | 14 | 1 | 2 | 2 |
| | | 100.0% | 0.9% | 1.7% | 12.2% | 0.0% | 0.0% | 82.6% | 2.6% | 0.0% | 5.2% | 77.4% | 10.4% | 4.3% | 1.7% | 0.9% | 0.0% | 5.2% | 78.3% | 12.2% | 0.9% | 1.7% | 1.7% |
| | 小・中学生 | 193 | 4 | 8 | 38 | 2 | 1 | 135 | 5 | 1 | 9 | 155 | 20 | 2 | 2 | 4 | 1 | 11 | 154 | 11 | 6 | 4 | 6 |
| | | 100.0% | 2.1% | 4.1% | 19.7% | 1.0% | 0.5% | 69.9% | 2.6% | 0.5% | 4.7% | 80.3% | 10.4% | 1.0% | 1.0% | 2.1% | 0.5% | 5.7% | 79.8% | 5.7% | 3.1% | 2.1% | 3.1% |
| | その他(大学生、結婚した子ども等) | 909 | 17 | 48 | 149 | 10 | 18 | 553 | 114 | 11 | 45 | 687 | 68 | 12 | 38 | 48 | 8 | 30 | 756 | 21 | 4 | 37 | 53 |
| | | 100.0% | 1.9% | 5.3% | 16.4% | 1.1% | 2.0% | 60.8% | 12.5% | 1.2% | 5.0% | 75.6% | 7.5% | 1.3% | 4.2% | 5.3% | 0.9% | 3.3% | 83.2% | 2.3% | 0.4% | 4.1% | 5.8% |
| いない | 310 | 5 | 11 | 29 | 3 | 4 | 213 | 45 | 5 | 31 | 208 | 29 | 4 | 6 | 27 | 2 | 18 | 246 | 12 | 2 | 5 | 25 | |
| | 100.0% | 1.6% | 3.5% | 9.4% | 1.0% | 1.3% | 68.7% | 14.5% | 1.6% | 10.0% | 67.1% | 9.4% | 1.3% | 1.9% | 8.7% | 0.6% | 5.8% | 79.4% | 3.9% | 0.6% | 1.6% | 8.1% | |
| 乳幼児 | 92 | 0 | 4 | 21 | 0 | 0 | 65 | 2 | 1 | 8 | 66 | 11 | 2 | 1 | 3 | 0 | 6 | 81 | 3 | 0 | 0 | 2 | |
| | 100.0% | 0.0% | 4.3% | 22.8% | 0.0% | 0.0% | 70.7% | 2.2% | 1.1% | 8.7% | 71.7% | 12.0% | 2.2% | 1.1% | 3.3% | 0.0% | 6.5% | 88.0% | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 2.2% | |
| 小・中学生 | 146 | 0 | 9 | 46 | 4 | 0 | 85 | 2 | 2 | 14 | 103 | 20 | 1 | 3 | 3 | 2 | 7 | 127 | 9 | 0 | 0 | 1 | |
| | 100.0% | 0.0% | 6.2% | 31.5% | 2.7% | 0.0% | 58.2% | 1.4% | 1.4% | 9.6% | 70.5% | 13.7% | 0.7% | 2.1% | 2.1% | 1.4 | | | | | | | |

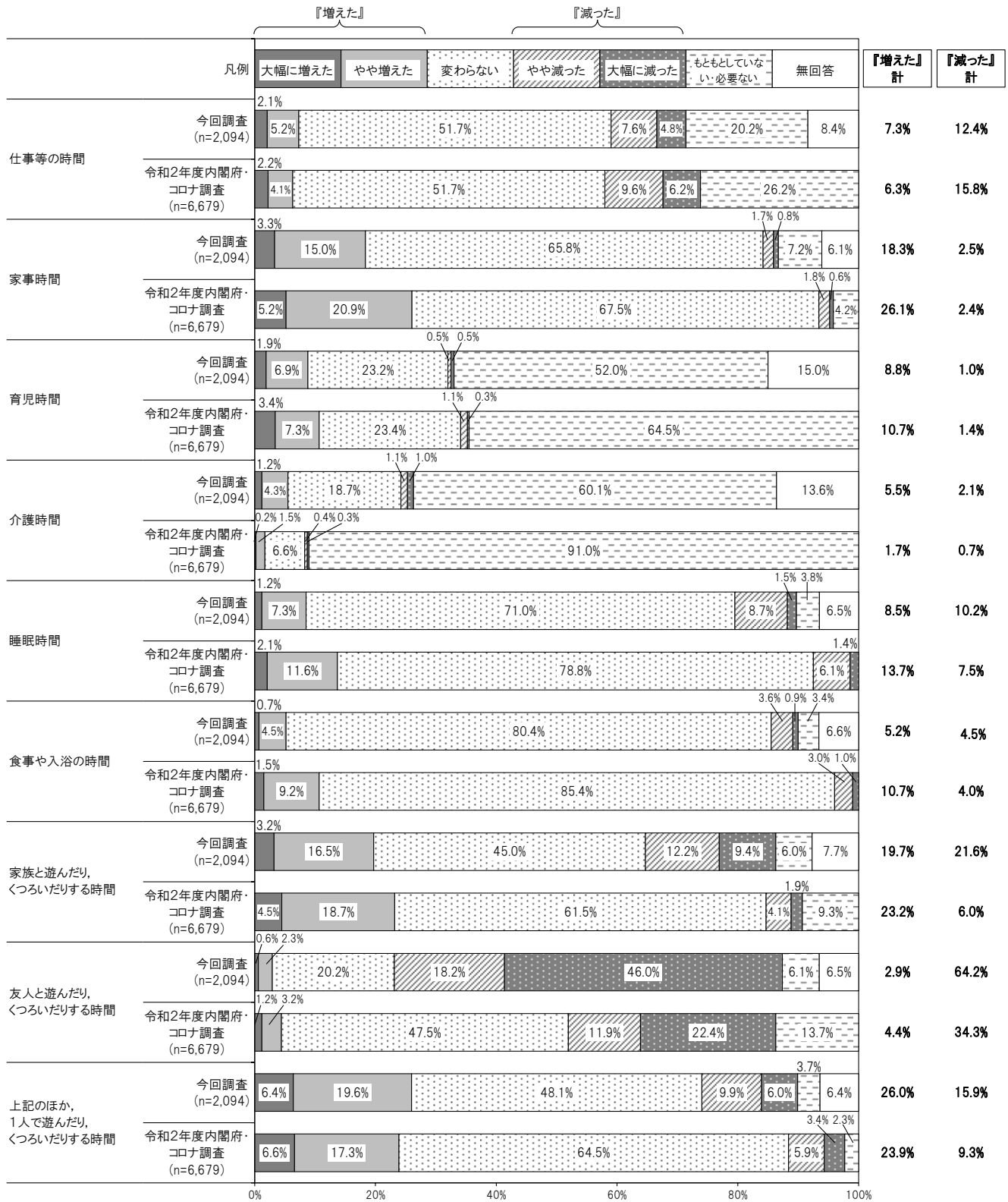
図表 9-4 時間の使い方の変化【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】3/4

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サン プル 数 | 家族と遊んだり、くつろいだりする時間 | | | | | | | 友人と遊んだり、くつろいだりする時間 | | | | | | | 上記のほか、1人で遊んだり、くつろいだりする時間 | | | | | | | |
|--------------------|---------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------|----------------------------------|--------------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------|----------------------------------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------|
| | | 大幅 に増えた | やや 増えた | 変わ らない | やや 減った | 大幅 に減った | ない ・必要 ない | も と も し て い ない | 無 回 答 | 大幅 に増えた | やや 増えた | 変わ らない | やや 減った | 大幅 に減った | ない ・必要 ない | も と も し て い ない | 無 回 答 | 大幅 に増えた | やや 増えた | 変わ らない | やや 減った | 大幅 に減った | ない ・必要 ない |
| 総計 | 2,094 | 67 | 346 | 942 | 255 | 196 | 126 | 162 | 13 | 48 | 424 | 382 | 964 | 127 | 136 | 133 | 410 | 1,008 | 207 | 125 | 77 | 134 | |
| 女性 | 1,200 | 44 | 196 | 518 | 152 | 134 | 69 | 87 | 8 | 29 | 214 | 627 | 534 | 67 | 74 | 86 | 237 | 534 | 146 | 78 | 43 | 76 | |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 8 | 21 | 31 | 15 | 8 | 4 | 2 | 1 | 2 | 11 | 15 | 53 | 5 | 2 | 14 | 26 | 28 | 13 | 3 | 2 | 3 | |
| 30歳代 | 115 | 10 | 33 | 38 | 14 | 15 | 2 | 3 | 1 | 0 | 10 | 12 | 87 | 3 | 2 | 7 | 16 | 46 | 26 | 17 | 0 | 3 | |
| 40歳代 | 193 | 14 | 54 | 83 | 23 | 12 | 3 | 4 | 1 | 3 | 41 | 23 | 114 | 7 | 4 | 11 | 32 | 86 | 37 | 17 | 6 | 4 | |
| 50歳代 | 191 | 6 | 36 | 88 | 22 | 27 | 8 | 4 | 1 | 3 | 22 | 35 | 116 | 12 | 2 | 18 | 46 | 80 | 19 | 17 | 6 | 5 | |
| 60歳代 | 277 | 2 | 31 | 134 | 40 | 38 | 20 | 12 | 1 | 4 | 37 | 61 | 147 | 14 | 13 | 13 | 65 | 134 | 31 | 13 | 10 | 11 | |
| 70歳以上 | 332 | 4 | 21 | 142 | 37 | 34 | 32 | 62 | 3 | 7 | 69 | 67 | 109 | 26 | 51 | 23 | 51 | 159 | 19 | 11 | 19 | 50 | |
| 男性 | 875 | 23 | 149 | 413 | 102 | 61 | 55 | 72 | 5 | 29 | 229 | 166 | 329 | 59 | 58 | 46 | 172 | 463 | 60 | 46 | 33 | 55 | |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 5 | 8 | 19 | 4 | 7 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 15 | 19 | 3 | 2 | 9 | 8 | 22 | 1 | 3 | 1 | 1 | |
| 30歳代 | 72 | 5 | 21 | 31 | 8 | 4 | 1 | 2 | 0 | 2 | 20 | 10 | 34 | 4 | 2 | 2 | 14 | 38 | 6 | 9 | 1 | 2 | |
| 40歳代 | 124 | 5 | 37 | 54 | 17 | 7 | 2 | 2 | 0 | 6 | 33 | 27 | 47 | 8 | 3 | 4 | 33 | 59 | 14 | 7 | 3 | 4 | |
| 50歳代 | 121 | 2 | 26 | 62 | 11 | 9 | 5 | 6 | 1 | 8 | 30 | 18 | 52 | 4 | 8 | 8 | 30 | 64 | 5 | 8 | 1 | 5 | |
| 60歳代 | 218 | 5 | 33 | 97 | 33 | 18 | 21 | 11 | 1 | 4 | 56 | 48 | 93 | 12 | 4 | 13 | 37 | 130 | 19 | 8 | 8 | 3 | |
| 70歳以上 | 294 | 1 | 24 | 150 | 29 | 16 | 24 | 50 | 2 | 7 | 87 | 48 | 84 | 27 | 39 | 10 | 50 | 150 | 15 | 11 | 18 | 40 | |
| 性・夫婦の就労状況別 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性 | 418 | 23 | 101 | 180 | 48 | 50 | 3 | 13 | 2 | 2 | 67 | 73 | 247 | 12 | 15 | 16 | 71 | 194 | 73 | 41 | 7 | 16 | |
| 職業がある | 100.0% | 5.5% | 24.2% | 43.1% | 11.5% | 12.0% | 0.7% | 3.1% | 0.5% | 0.5% | 16.0% | 17.5% | 59.1% | 2.9% | 3.6% | 3.8% | 17.0% | 46.4% | 17.5% | 9.8% | 1.7% | 3.8% | |
| 自分のみ職業がある | 51 | 1 | 5 | 25 | 9 | 4 | 2 | 5 | 0 | 1 | 8 | 12 | 25 | 2 | 3 | 0 | 10 | 31 | 2 | 4 | 1 | 3 | |
| 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 | 5 | 23 | 58 | 22 | 10 | 1 | 5 | 1 | 2 | 15 | 20 | 74 | 7 | 5 | 11 | 22 | 58 | 20 | 7 | 1 | 5 | |
| 職業がない | 197 | 3 | 24 | 107 | 18 | 15 | 14 | 16 | 2 | 6 | 37 | 39 | 84 | 17 | 12 | 8 | 35 | 100 | 19 | 7 | 17 | 11 | |
| 男性 | 321 | 10 | 85 | 150 | 49 | 19 | 2 | 6 | 3 | 15 | 77 | 63 | 143 | 11 | 9 | 12 | 76 | 171 | 27 | 21 | 6 | 8 | |
| 職業がある | 100.0% | 3.1% | 26.5% | 46.7% | 15.3% | 5.9% | 0.6% | 1.9% | 0.9% | 4.7% | 24.0% | 19.6% | 44.5% | 3.4% | 2.8% | 3.7% | 23.7% | 53.3% | 8.4% | 6.5% | 1.9% | 2.5% | |
| 自分のみ職業がある | 137 | 7 | 33 | 67 | 8 | 11 | 5 | 6 | 0 | 4 | 31 | 28 | 59 | 9 | 6 | 4 | 33 | 73 | 9 | 9 | 4 | 5 | |
| 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 | 0 | 5 | 27 | 8 | 4 | 6 | 5 | 1 | 1 | 13 | 18 | 14 | 5 | 3 | 3 | 7 | 26 | 3 | 5 | 5 | 6 | |
| 職業がない | 169 | 3 | 14 | 88 | 17 | 11 | 12 | 24 | 0 | 2 | 53 | 25 | 58 | 14 | 17 | 9 | 23 | 90 | 14 | 7 | 9 | 17 | |
| 性・子の有無別 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性 | 115 | 10 | 43 | 40 | 12 | 7 | 1 | 2 | 0 | 1 | 14 | 10 | 88 | 1 | 1 | 3 | 8 | 48 | 35 | 18 | 1 | 2 | |
| 乳幼児 | 100.0% | 8.7% | 37.4% | 34.8% | 10.4% | 6.1% | 0.9% | 1.7% | 0.0% | 0.9% | 12.2% | 8.7% | 76.5% | 0.9% | 0.9% | 2.6% | 7.0% | 41.7% | 30.4% | 15.7% | 0.9% | 1.7% | |
| 小・中学生 | 193 | 22 | 64 | 73 | 12 | 14 | 4 | 4 | 2 | 3 | 34 | 27 | 117 | 7 | 3 | 6 | 21 | 79 | 48 | 32 | 3 | 4 | |
| その他(大学生、結婚した子ども等) | 909 | 11 | 119 | 432 | 116 | 113 | 52 | 58 | 5 | 13 | 154 | 190 | 427 | 65 | 55 | 56 | 174 | 454 | 93 | 40 | 40 | 52 | |
| 男性 | 310 | 9 | 43 | 127 | 42 | 33 | 24 | 32 | 3 | 7 | 45 | 40 | 179 | 13 | 23 | 38 | 82 | 122 | 22 | 11 | 9 | 26 | |
| 乳幼児 | 100.0% | 2.9% | 13.9% | 41.0% | 13.5% | 10.6% | 7.7% | 10.3% | 1.0% | 2.3% | 14.5% | 12.9% | 57.7% | 4.2% | 7.4% | 12.3% | 26.5% | 39.4% | 7.1% | 3.5% | 2.9% | 8.4% | |
| 小・中学生 | 92 | 6 | 33 | 35 | 9 | 7 | 0 | 2 | 0 | 2 | 21 | 17 | 45 | 4 | 3 | 3 | 14 | 46 | 12 | 13 | 0 | 4 | |
| その他(大学生、結婚した子ども等) | 146 | 11 | 59 | 50 | 17 | 5 | 2 | 2 | 0 | 3 | 36 | 33 | 64 | 7 | 3 | 5 | 39 | 70 | 13 | 10 | 4 | 5 | |
| 職業別 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性 | 81 | 4 | 20 | 32 | 3 | 9 | 5 | 8 | 2 | 0 | 16 | 20 | 32 | 3 | 8 | 6 | 12 | 40 | 8 | 4 | 3 | 8 | |
| 自営業主 | 100.0% | 4.9% | 24.7% | 39.5% | 3.7% | 11.1% | 6.2% | 9.9% | 2.5% | 0.0% | 19.8% | 24.7% | 39.5% | 3.7% | 9.9% | 7.4% | 14.8% | 49.4% | 9.9% | 4.9% | 3.7% | 9.9% | |
| 家族従事者 | 43 | 3 | 7 | 22 | 3 | 4 | 1 | 3 | 0 | 2 | 8 | 6 | 21 | 2 | 4 | 1 | 9 | 23 | 3 | 3 | 2 | 2 | |
| 雇用者(常勤) | 281 | 12 | 53 | 115 | 48 | 36 | 8 | 9 | 1 | 3 | 38 | 40 | 183 | 9 | 7 | 29 | 66 | 119 | 39 | 16 | 5 | 7 | |
| 雇用者(非常勤) | 304 | 13 | 64 | 133 | 42 | 33 | 9 | 10 | 1 | 4 | 53 | 59 | 166 | 14 | 7 | 11 | 57 | 138 | 43 | 34 | 7 | 14 | |
| 無職 | 469 | 12 | 51 | 209 | 54 | 49 | 46 | 48 | 4 | 10 | 74 | 83 | 221 | 39 | 38 | 38 | 88 | 208 | 51 | 21 | 25 | 38 | |
| 男性 | 152 | 3 | 23 | 75 | 16 | 12 | 13 | 12 | 0 | 5 | 36 | 26 | 64 | 9 | 12 | 4 | 39 | 74 | 8 | 6 | 7 | 14 | |
| 自営業主 | 100.0% | 2.0% | 15.1% | 49.3% | 10.5% | 7.9% | 8.6% | 6.6% | 0.0% | 3.3% | 23.7% | 17.1% | 42.1% | 5.9% | 7.9% | 2.6% | 25.7% | 48.7% | 5.3% | 3.9% | 4.6% | 9.2% | |
| 家族従事者 | 11 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 | 1 | 3 | 0 | 2 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 | |
| 雇用者(常勤) | 347 | 14 | 89 | 160 | 43 | 24 | 6 | 11 | 3 | 14 | 87 | 72 | 145 | 15 | 11 | 19 | 79 | 185 | 26 | 25 | 6 | 7 | |
| 雇用者(非常勤) | 84 | 1 | 12 | 43 | 15 | 2 | 7 | 4 | 0 | 4 | 24 | 16 | 29 | 8 | 3 | 4 | 13 | 55 | 5 | 3 | 1 | 1 | |
| 無職 | 254 | 4 | 19 | 120 | 25 | 22 | 28 | 36 | 1 | 4 | 73 | 47 | 82 | 26 | 21 | 19 | 35 | 130 | 20 | 11 | 16 | 23 | |

図表 9-5 時間の使い方の変化【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】 4/4

| 上段: 度数 下段: 構成比(%) | サンプル数 | その他 | | | | | | 無回答 |
|----------------------|--------|--------|-------|--------------|-------|--------|----------------|-------|
| | | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | もともとしていない・必要ない | |
| 総計 | 2,094 | 9 | 16 | 561 | 41 | 30 | 196 | 1,241 |
| | 100.0% | 0.4% | 0.8% | 26.8% | 2.0% | 1.4% | 9.4% | 59.3% |
| 女性 | 1,200 | 6 | 10 | 269 | 26 | 15 | 120 | 754 |
| | 100.0% | 0.5% | 0.8% | 22.4% | 2.2% | 1.3% | 10.0% | 62.8% |
| 10歳代・20歳代 | 89 | 1 | 0 | 28 | 0 | 0 | 25 | 35 |
| | 100.0% | 1.1% | 0.0% | 31.5% | 0.0% | 0.0% | 28.1% | 39.3% |
| 30歳代 | 115 | 0 | 0 | 25 | 2 | 2 | 16 | 70 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 21.7% | 1.7% | 1.7% | 13.9% | 60.9% |
| 40歳代 | 193 | 1 | 2 | 50 | 2 | 2 | 23 | 113 |
| | 100.0% | 0.5% | 1.0% | 25.9% | 1.0% | 1.0% | 11.9% | 58.5% |
| 50歳代 | 191 | 1 | 2 | 55 | 10 | 3 | 16 | 104 |
| | 100.0% | 0.5% | 1.0% | 28.8% | 5.2% | 1.6% | 8.4% | 54.5% |
| 60歳代 | 277 | 1 | 2 | 56 | 4 | 5 | 18 | 191 |
| | 100.0% | 0.4% | 0.7% | 20.2% | 1.4% | 1.8% | 6.5% | 69.0% |
| 70歳以上 | 332 | 2 | 4 | 54 | 8 | 2 | 22 | 240 |
| | 100.0% | 0.6% | 1.2% | 16.3% | 2.4% | 0.6% | 6.6% | 72.3% |
| 男性 | 875 | 3 | 6 | 287 | 15 | 15 | 74 | 475 |
| | 100.0% | 0.3% | 0.7% | 32.8% | 1.7% | 1.7% | 8.5% | 54.3% |
| 10歳代・20歳代 | 45 | 1 | 0 | 18 | 0 | 0 | 6 | 20 |
| | 100.0% | 2.2% | 0.0% | 40.0% | 0.0% | 0.0% | 13.3% | 44.4% |
| 30歳代 | 72 | 0 | 0 | 36 | 1 | 0 | 8 | 27 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 50.0% | 1.4% | 0.0% | 11.1% | 37.5% |
| 40歳代 | 124 | 0 | 2 | 54 | 1 | 3 | 16 | 48 |
| | 100.0% | 0.0% | 1.6% | 43.5% | 0.8% | 2.4% | 12.9% | 38.7% |
| 50歳代 | 121 | 0 | 1 | 42 | 1 | 1 | 11 | 65 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.8% | 34.7% | 0.8% | 0.8% | 9.1% | 53.7% |
| 60歳代 | 218 | 0 | 1 | 64 | 8 | 5 | 11 | 129 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.5% | 29.4% | 3.7% | 2.3% | 5.0% | 59.2% |
| 70歳以上 | 294 | 2 | 2 | 73 | 4 | 6 | 21 | 186 |
| | 100.0% | 0.7% | 0.7% | 24.8% | 1.4% | 2.0% | 7.1% | 63.3% |
| 女性 | 418 | 1 | 3 | 104 | 7 | 6 | 32 | 265 |
| | 100.0% | 0.2% | 0.7% | 24.9% | 1.7% | 1.4% | 7.7% | 63.4% |
| 配業者(パート)のみ | 51 | 0 | 0 | 11 | 2 | 2 | 2 | 34 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 21.6% | 3.9% | 3.9% | 3.9% | 66.7% |
| 配業者(パート)のみ | 124 | 1 | 0 | 21 | 4 | 2 | 16 | 80 |
| | 100.0% | 0.8% | 0.0% | 16.9% | 3.2% | 1.6% | 12.9% | 64.5% |
| どちらも職業がない | 197 | 1 | 3 | 34 | 8 | 1 | 14 | 136 |
| | 100.0% | 0.5% | 1.5% | 17.3% | 4.1% | 0.5% | 7.1% | 69.0% |
| 男性 | 321 | 0 | 2 | 110 | 5 | 8 | 20 | 176 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.6% | 34.3% | 1.6% | 2.5% | 6.2% | 54.8% |
| 配業者(パート)のみ | 137 | 0 | 1 | 45 | 3 | 2 | 16 | 70 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.7% | 32.8% | 2.2% | 1.5% | 11.7% | 51.1% |
| 配業者(パート)のみ | 55 | 0 | 1 | 18 | 2 | 1 | 5 | 28 |
| | 100.0% | 0.0% | 1.8% | 32.7% | 3.6% | 1.8% | 9.1% | 50.9% |
| どちらも職業がない | 169 | 2 | 2 | 39 | 2 | 3 | 15 | 106 |
| | 100.0% | 1.2% | 1.2% | 23.1% | 1.2% | 1.8% | 8.9% | 62.7% |
| 女性 | 115 | 0 | 0 | 22 | 1 | 2 | 22 | 68 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 19.1% | 0.9% | 1.7% | 19.1% | 59.1% |
| 小・中学生 | 193 | 1 | 1 | 40 | 3 | 5 | 30 | 113 |
| | 100.0% | 0.5% | 0.5% | 20.7% | 1.6% | 2.6% | 15.5% | 58.5% |
| その他(大学生、結婚した子ども等) | 909 | 5 | 9 | 188 | 27 | 12 | 64 | 604 |
| | 100.0% | 0.6% | 1.0% | 20.7% | 3.0% | 1.3% | 7.0% | 66.4% |
| いない | 310 | 1 | 1 | 92 | 4 | 1 | 39 | 172 |
| | 100.0% | 0.3% | 0.3% | 29.7% | 1.3% | 0.3% | 12.6% | 55.5% |
| 男性 | 92 | 0 | 1 | 42 | 0 | 2 | 15 | 32 |
| | 100.0% | 0.0% | 1.1% | 45.7% | 0.0% | 2.2% | 16.3% | 34.8% |
| 小・中学生 | 146 | 0 | 3 | 60 | 6 | 3 | 13 | 61 |
| | 100.0% | 0.0% | 2.1% | 41.1% | 4.1% | 2.1% | 8.9% | 41.8% |
| その他(大学生、結婚した子ども等) | 637 | 2 | 4 | 184 | 11 | 12 | 48 | 376 |
| | 100.0% | 0.3% | 0.6% | 28.9% | 1.7% | 1.9% | 7.5% | 59.0% |
| いない | 230 | 1 | 0 | 78 | 4 | 3 | 20 | 124 |
| | 100.0% | 0.4% | 0.0% | 33.9% | 1.7% | 1.3% | 8.7% | 53.9% |
| 女性 | 81 | 0 | 1 | 17 | 0 | 1 | 6 | 56 |
| | 100.0% | 0.0% | 1.2% | 21.0% | 0.0% | 1.2% | 7.4% | 69.1% |
| 家族従事者 | 43 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 2 | 33 |
| | 100.0% | 2.3% | 0.0% | 16.3% | 0.0% | 0.0% | 4.7% | 76.7% |
| 雇用者(常勤) | 281 | 3 | 3 | 93 | 4 | 3 | 30 | 145 |
| | 100.0% | 1.1% | 1.1% | 33.1% | 1.4% | 1.1% | 10.7% | 51.6% |
| 雇用者(非常勤) | 304 | 0 | 1 | 71 | 8 | 6 | 25 | 193 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.3% | 23.4% | 2.6% | 2.0% | 8.2% | 63.5% |
| 無職 | 469 | 1 | 5 | 79 | 13 | 5 | 57 | 309 |
| | 100.0% | 0.2% | 1.1% | 16.8% | 2.8% | 1.1% | 12.2% | 65.9% |
| 男性 | 152 | 0 | 0 | 32 | 2 | 4 | 11 | 103 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 21.1% | 1.3% | 2.6% | 7.2% | 67.8% |
| 家族従事者 | 11 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 8 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 18.2% | 0.0% | 0.0% | 9.1% | 72.7% |
| 雇用者(常勤) | 347 | 1 | 3 | 147 | 5 | 4 | 34 | 153 |
| | 100.0% | 0.3% | 0.9% | 42.4% | 1.4% | 1.2% | 9.8% | 44.1% |
| 雇用者(非常勤) | 84 | 0 | 0 | 34 | 3 | 2 | 4 | 41 |
| | 100.0% | 0.0% | 0.0% | 40.5% | 3.6% | 2.4% | 4.8% | 48.8% |
| 無職 | 254 | 2 | 3 | 69 | 5 | 5 | 23 | 147 |
| | 100.0% | 0.8% | 1.2% | 27.2% | 2.0% | 2.0% | 9.1% | 57.9% |

図表 9-6 時間の使い方の変化【総計，内閣府調査】



※今回調査は「感染症拡大前（2019年12月以前）と調査時（緊急事態宣言解除直後）」を比較した変化，内閣府調査は「第一次緊急事態宣言中（2020年の4～5月）とそれ以前（コロナ前）」を比較した変化となっている。

(2) 時間の過ごし方についての充実度・満足度

問 23 問 22 で答えた内容を踏まえて、あなたの時間の過ごし方についての充実度・満足度はどうでしたか。(各項目についてあてはまるものを1つだけ選択)

[全体] (図表 9-11)

時間の過ごし方についての充実度・満足度についてみると、『充実・満足』（「かなり充実・満足」＋「どちらかと言えば充実・満足」）と回答した割合は、食事や睡眠時間以外では、「1人で遊んだり、くつろいだりする時間」（59.7%）が最も高く、次いで「家事時間」（58.3%）、「家族と遊んだり、くつろいだりする時間」（56.5%）の順となっている。『不満』（「どちらかと言えば不満」＋「かなり不満」）と回答した割合は、「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」（53.5%）が最も高くなっている。

[性別、性・年代別] (図表 9-7, 図表 9-8～図表 9-10)

性別でみると、『充実・満足』と回答した割合は、「家事時間」で女性が男性より 8.4 ポイント高くなっている。一方、『不満』と回答した割合は、「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」では女性が男性より 15.5 ポイント高くなっている。

性・年代別でみると、「育児時間」が『充実・満足』と回答した割合は、男女とも 30～40 歳代が高くなっている。

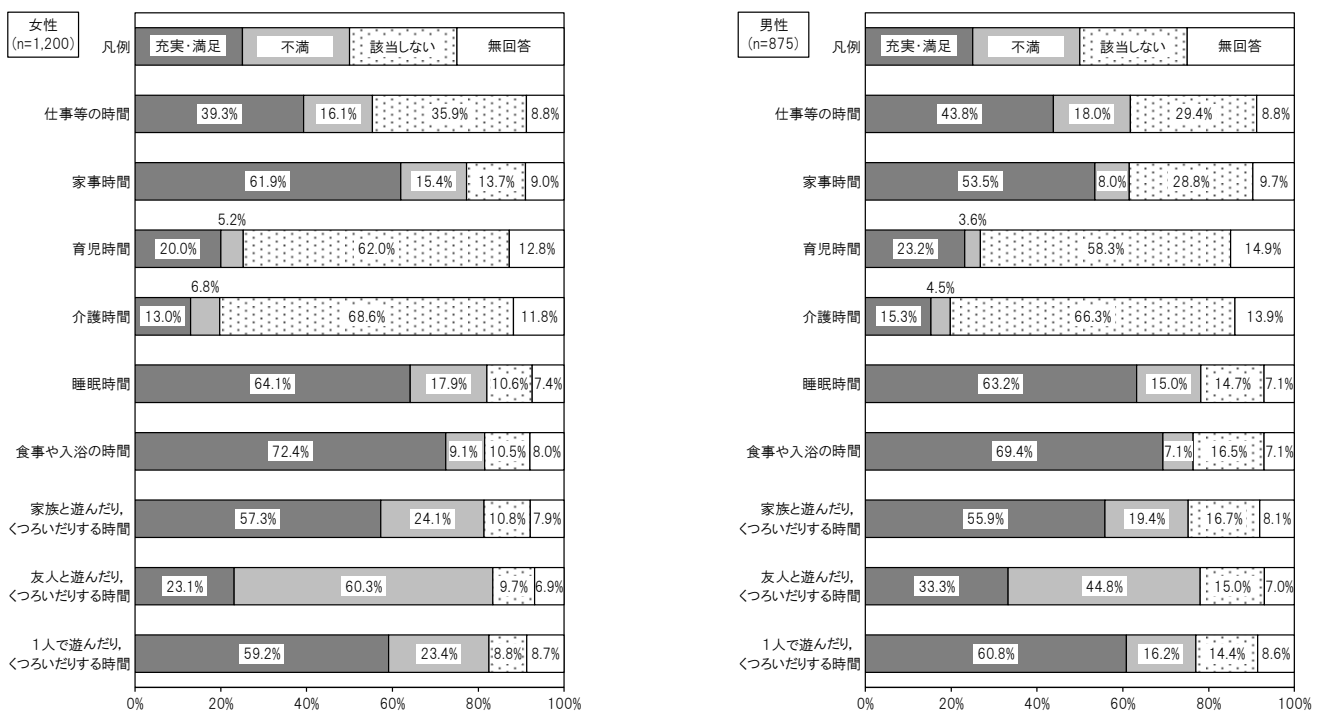
[性・子の有無別] (図表 9-8～図表 9-10)

性・子の有無別でみると、『充実・満足』と回答した割合は、男女とも「育児時間」では中学生以下の子どもがいる人が 6 割を超えている。

[内閣府調査との比較] (図表 9-11)

内閣府調査と比較すると、『不満』と回答した割合は、「友人と遊んだり、くつろいだりする時間」が 15.3 ポイント高くなっている。

図表 9-7 時間の過ごし方についての充実度・満足度【性別】



※「充実・満足」：「かなり充実・満足」と「どちらかと言えば充実・満足」の合計、「不満」：「どちらかと言えば不満」と「かなり不満」の合計。

図表 9-8 時間の過ごし方についての充実度・満足度【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】1/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 仕事等の時間 | | | | | | 家事時間 | | | | | | 育児時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|------------|-------------------|---------------|-----|------------|-------|-------|------|----------|---------------|-----|------------|-------|-------|-----|----------|---------------|-------|------------|--------|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|
| | | かなり充実・満足 | どちらかと言えば充実・満足 | 不満 | どちらかと言えば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | かなり充実・満足 | どちらかと言えば充実・満足 | 不満 | どちらかと言えば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | かなり充実・満足 | どちらかと言えば充実・満足 | 不満 | どちらかと言えば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 | 120 | 741 | 272 | 78 | 695 | 188 | 173 | 1,048 | 235 | 21 | 419 | 198 | 61 | 384 | 75 | 19 | 1,266 | 289 | 100.0% | 5.7% | 35.4% | 13.0% | 3.7% | 33.2% | 9.0% | 8.3% | 50.0% | 11.2% | 1.0% | 20.0% | 9.5% | 2.9% | 18.3% | 3.6% | 0.9% | 60.5% | 13.8% | | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 57 | 414 | 159 | 33 | 431 | 106 | 96 | 647 | 172 | 13 | 164 | 108 | 26 | 214 | 51 | 11 | 744 | 154 | 100.0% | 4.8% | 34.5% | 13.3% | 2.8% | 35.9% | 8.8% | 8.0% | 53.9% | 14.3% | 1.1% | 13.7% | 9.0% | 2.2% | 17.8% | 4.3% | 0.9% | 62.0% | 12.8% | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 12 | 41 | 19 | 6 | 9 | 2 | 15 | 53 | 7 | 1 | 10 | 3 | 2 | 18 | 3 | 1 | 62 | 3 | 100.0% | 13.5% | 46.1% | 21.3% | 6.7% | 10.1% | 2.2% | 16.9% | 59.6% | 7.9% | 1.1% | 11.2% | 3.4% | 2.2% | 20.2% | 3.4% | 1.1% | 69.7% | 3.4% | |
| | 30歳代 | 115 | 7 | 51 | 23 | 8 | 20 | 6 | 6 | 72 | 24 | 2 | 6 | 5 | 7 | 49 | 16 | 1 | 36 | 6 | 100.0% | 6.1% | 44.3% | 20.0% | 7.0% | 17.4% | 5.2% | 6.2% | 62.6% | 20.9% | 1.7% | 5.2% | 4.3% | 6.1% | 42.6% | 13.9% | 0.9% | 31.3% | 5.2% | |
| | 40歳代 | 193 | 11 | 105 | 35 | 5 | 33 | 4 | 12 | 108 | 41 | 2 | 22 | 8 | 10 | 73 | 23 | 3 | 74 | 10 | 100.0% | 5.7% | 54.4% | 18.1% | 2.6% | 17.1% | 2.1% | 6.2% | 56.0% | 21.2% | 1.0% | 11.4% | 4.1% | 5.2% | 37.8% | 11.9% | 1.6% | 38.3% | 5.2% | |
| | 50歳代 | 191 | 15 | 79 | 38 | 9 | 46 | 4 | 14 | 108 | 36 | 3 | 25 | 5 | 4 | 40 | 4 | 1 | 131 | 11 | 100.0% | 7.9% | 41.4% | 19.9% | 4.7% | 24.1% | 2.1% | 7.3% | 56.5% | 18.8% | 1.6% | 13.1% | 2.6% | 2.1% | 20.9% | 2.1% | 0.5% | 68.6% | 5.8% | |
| | 60歳代 | 277 | 5 | 93 | 26 | 4 | 125 | 24 | 16 | 157 | 41 | 1 | 38 | 24 | 1 | 21 | 3 | 1 | 211 | 40 | 100.0% | 1.8% | 33.6% | 9.4% | 1.4% | 45.1% | 8.7% | 5.8% | 56.7% | 14.8% | 0.4% | 13.7% | 8.7% | 0.4% | 7.6% | 1.1% | 0.4% | 76.2% | 14.4% | |
| | 70歳以上 | 332 | 6 | 45 | 17 | 1 | 197 | 66 | 32 | 148 | 22 | 4 | 63 | 63 | 2 | 12 | 2 | 4 | 228 | 84 | 100.0% | 1.8% | 13.6% | 5.1% | 0.3% | 59.3% | 19.9% | 9.6% | 44.6% | 6.6% | 1.2% | 19.0% | 19.0% | 0.6% | 3.6% | 0.6% | 1.2% | 68.7% | 25.3% | |
| | 男性 | 875 | 62 | 321 | 113 | 45 | 257 | 77 | 75 | 393 | 62 | 8 | 252 | 85 | 35 | 168 | 24 | 8 | 510 | 130 | 100.0% | 7.1% | 36.7% | 12.9% | 5.1% | 29.4% | 8.8% | 8.6% | 44.4% | 7.1% | 0.9% | 28.8% | 9.7% | 4.0% | 19.2% | 2.7% | 0.9% | 58.3% | 14.9% | |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 7 | 18 | 12 | 3 | 3 | 2 | 9 | 20 | 1 | 0 | 13 | 2 | 3 | 6 | 1 | 0 | 33 | 2 | 100.0% | 15.6% | 40.0% | 26.7% | 6.7% | 6.7% | 4.4% | 20.0% | 44.4% | 2.2% | 0.0% | 28.9% | 4.4% | 6.7% | 13.3% | 2.2% | 0.0% | 73.3% | 4.4% | |
| | 30歳代 | 72 | 8 | 38 | 11 | 4 | 9 | 2 | 9 | 43 | 8 | 0 | 9 | 3 | 14 | 29 | 6 | 1 | 18 | 4 | 100.0% | 11.1% | 52.8% | 15.3% | 5.6% | 12.5% | 2.8% | 12.5% | 59.7% | 11.1% | 0.0% | 12.5% | 4.2% | 19.4% | 40.3% | 8.3% | 1.4% | 25.0% | 5.6% | |
| | 40歳代 | 124 | 7 | 62 | 25 | 11 | 18 | 1 | 13 | 74 | 13 | 1 | 21 | 2 | 10 | 59 | 7 | 2 | 42 | 4 | 100.0% | 5.6% | 50.0% | 20.2% | 8.9% | 14.5% | 0.8% | 10.5% | 59.7% | 10.5% | 0.8% | 16.9% | 1.6% | 8.1% | 47.6% | 5.6% | 1.6% | 33.9% | 3.2% | |
| | 50歳代 | 121 | 10 | 59 | 24 | 9 | 12 | 7 | 9 | 57 | 11 | 3 | 32 | 9 | 3 | 35 | 4 | 2 | 64 | 13 | 100.0% | 8.3% | 48.8% | 19.8% | 7.4% | 9.9% | 5.8% | 7.4% | 47.1% | 9.1% | 2.5% | 26.4% | 7.4% | 2.5% | 28.9% | 3.3% | 1.7% | 52.9% | 10.7% | |
| | 60歳代 | 218 | 22 | 81 | 25 | 13 | 70 | 7 | 15 | 109 | 16 | 1 | 65 | 12 | 4 | 29 | 5 | 0 | 159 | 21 | 100.0% | 10.1% | 37.2% | 11.5% | 6.0% | 32.1% | 3.2% | 6.9% | 50.0% | 7.3% | 0.5% | 29.8% | 5.5% | 1.8% | 13.3% | 2.3% | 0.0% | 72.9% | 9.6% | |
| | 70歳以上 | 294 | 8 | 63 | 16 | 5 | 144 | 58 | 20 | 90 | 13 | 3 | 111 | 57 | 1 | 10 | 1 | 3 | 193 | 86 | 100.0% | 2.7% | 21.4% | 5.4% | 1.7% | 49.0% | 19.7% | 6.8% | 30.6% | 4.4% | 1.0% | 37.8% | 19.4% | 0.3% | 3.4% | 0.3% | 1.0% | 65.6% | 29.3% | |
| | 性・夫婦の就労状況別 | 女性 | 418 | 24 | 245 | 61 | 13 | 57 | 18 | 21 | 247 | 83 | 6 | 40 | 21 | 19 | 141 | 37 | 7 | 174 | 40 | 100.0% | 5.7% | 58.6% | 14.6% | 3.1% | 13.6% | 4.3% | 5.0% | 59.1% | 19.9% | 1.4% | 9.6% | 5.0% | 4.5% | 33.7% | 8.9% | 1.7% | 41.6% | 9.6% |
| | | 自分のみ職業がある | 51 | 2 | 31 | 8 | 0 | 4 | 6 | 1 | 36 | 7 | 0 | 2 | 5 | 1 | 6 | 1 | 1 | 32 | 10 | 100.0% | 3.9% | 60.8% | 15.7% | 0.0% | 7.8% | 11.8% | 2.0% | 70.6% | 13.7% | 0.0% | 3.9% | 9.8% | 2.0% | 11.8% | 2.0% | 2.0% | 62.7% | 19.6% |
| | | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 | 3 | 9 | 11 | 1 | 89 | 11 | 14 | 68 | 20 | 2 | 12 | 8 | 1 | 31 | 5 | 0 | 74 | 13 | 100.0% | 2.4% | 7.3% | 8.9% | 0.8% | 71.8% | 8.9% | 11.3% | 54.8% | 16.1% | 1.6% | 9.7% | 6.5% | 0.8% | 25.0% | 4.0% | 0.0% | 59.7% | 10.5% |
| | | 女性 | 197 | 1 | 14 | 6 | 1 | 149 | 26 | 20 | 101 | 23 | 1 | 31 | 21 | 0 | 9 | 2 | 1 | 156 | 29 | 100.0% | 0.5% | 7.1% | 3.0% | 0.5% | 75.6% | 13.2% | 10.2% | 51.3% | 11.7% | 0.5% | 15.7% | 10.7% | 0.0% | 4.6% | 1.0% | 0.5% | 79.2% | 14.7% |
| | | 男性 | 321 | 26 | 165 | 58 | 20 | 43 | 9 | 27 | 166 | 33 | 4 | 74 | 17 | 20 | 105 | 17 | 4 | 142 | 33 | 100.0% | 8.1% | 51.4% | 18.1% | 6.2% | 13.4% | 2.8% | 8.4% | 51.7% | 10.3% | 1.2% | 23.1% | 5.3% | 6.2% | 32.7% | 5.3% | 1.2% | 44.2% | 10.3% |
| | | 自分のみ職業がある | 137 | 15 | 66 | 19 | 12 | 17 | 8 | 12 | 74 | 6 | 1 | 34 | 10 | 13 | 33 | 5 | 0 | 73 | 13 | 100.0% | 10.9% | 48.2% | 13.9% | 8.8% | 12.4% | 5.8% | 8.8% | 54.0% | 4.4% | 0.7% | 24.8% | 7.3% | 9.5% | 24.1% | 3.6% | 0.0% | 53.3% | 9.5% |
| | | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 | 0 | 13 | 0 | 2 | 35 | 5 | 8 | 17 | 2 | 0 | 21 | 7 | 1 | 2 | 0 | 1 | 43 | 8 | 100.0% | 0.0% | 23.6% | 0.0% | 3.6% | 63.6% | 9.1% | 14.5% | 30.9% | 3.6% | 0.0% | 38.2% | 12.7% | 1.8% | 3.6% | 0.0% | 1.8% | 78.2% | 14.5% |
| 女性 | | 169 | 3 | 20 | 4 | 1 | 112 | 29 | 9 | 59 | 9 | 2 | 62 | 28 | 0 | 5 | 0 | 2 | 127 | 35 | 100.0% | 1.8% | 11.8% | 2.4% | 0.6% | 66.3% | 17.2% | 5.3% | 34.9% | 5.3% | 1.2% | 36.7% | 16.6% | 0.0% | 3.0% | 0.0% | 1.2% | 75.1% | 20.7% | |
| 男性 | | 115 | 5 | 54 | 15 | 5 | 32 | 4 | 8 | 76 | 21 | 2 | 3 | 5 | 10 | 71 | 21 | 0 | 8 | 5 | 100.0% | 4.3% | 47.0% | 13.0% | 4.3% | 27.8% | 3.5% | 7.0% | 66.1% | 18.3% | 1.7% | 2.6% | 4.3% | 8.7% | 61.7% | 18.3% | 0.0% | 7.0% | 4.3% | |
| 女性 | | 193 | 12 | 104 | 28 | 4 | 36 | 9 | 12 | 110 | 45 | 3 | 16 | 7 | 12 | 112 | 32 | 2 | 25 | 10 | 100.0% | 6.2% | 53.9% | 14.5% | 2.1% | 18.7% | 4.7% | 6.2% | 57.0% | 23.3% | 1.6% | 8.3% | 3.6% | 6.2% | 58.0% | 16.6% | 1.0% | 13.0% | 5.2% | |
| 男性 | | 909 | 45 | 300 | 89 | 21 | 380 | 74 | 71 | 499 | 133 | 8 | 126 | 72 | 17 | 136 | 23 | 6 | 613 | 114 | 100.0% | 5.0% | 33.0% | 9.8% | 2.3% | 41.8% | 8.1% | 7.8% | 54.9% | 14.6% | 0.9% | 13.9% | 7.9% | 1.9% | 15.0% | 2.5% | 0.7% | 67.4% | 12.5% | |
| 女性 | | 310 | 18 | 108 | 60 | 10 | 81 | 33 | 26 | 165 | 34 | 2 | 49 | 34 | 0 | 12 | 1 | 5 | 248 | 44 | 100.0% | 5.8% | 34.8% | 19.4% | 3.2% | 26.1% | 10.6% | 8.4% | 53.2% | 11.0% | 0.6% | 15.8% | 11.0% | 0.0% | 3.9% | 0.3% | 1.6% | 80.0% | 14.2% | |
| 男性 | 92 | 12 | 47 | 16 | 8 | 7 | 2 | 15 | 50 | 12 | 1 | 12 | 2 | 21 | 46 | 11 | 3 | 9 | 2 | 100.0% | 13.0% | 51.1% | 17.4% | 8.7% | 7.6% | 2.2% | 16.3% | 54.3% | 13.0% | 1.1% | 13.0% | 2.2% | 22.8% | 50.0% | 12.0% | 3.3% | 9.8% | 2.2% | | |
| 女性 | 146 | 19 | 73 | 30 | 11 | 11 | 2 | 20 | 83 | 20 | 3 | 18 | 2 | 26 | 85 | 10 | 3 | 21 | 1 | 100.0% | 13.0% | 50.0% | 20.5% | 7.5% | 7.5% | 14.3% | 13.7% | 56.8% | 13.7% | 2.1% | 12.3% | 1.4% | 17.8% | 58.2% | 6.8% | 2.1% | 14.4% | 0.7% | | |
| 男性 | 637 | 33 | 217 | 73 | 29 | 240 | 45 | 43 | 277 | 44 | 6 | 210 | 57 | 9 | 95 | 14 | 5 | 426 | 88 | 100.0% | 5.2% | 34.1% | 11.5% | 4.6% | 37.7% | 7.1% | 6.8% | 43.5% | 6.9% | 0.9% | 33.0% | 8.9% | 1.4% | 14.9% | 2.2% | 0.8% | 66.9% | 13.8% | | |
| 女性 | 230 | 20 | 75 | 33 | 13 | 51 | 38 | 20 | 96 | 12 | 1 | 65 | 36 | 1 | 19 | 2 | 0 | 151 | 57 | 100.0% | 8.7% | 32.6% | 14.3% | 5.7% | 22.2% | 16.5% | 8.7% | 41.7% | 5.2% | 0.4% | 28.3% | 15.7% | 0.4% | 8.3% | 0.9% | 0.0% | 65.7% | 24.8% | | |
| 男性 | 81 | 5 | 42 | 13 | 0 | 13 | 8 | 5 | 40 | 15 | 3 | 11 | 7 | 4 | 15 | 1 | 3 | 43 | 15 | 100.0% | 6.2% | 51.9% | 16.0% | 0.0% | 16.0% | 9.9% | 6.2% | 49.4% | 18.5% | 3.7% | 13.6% | 8.6% | 4.9% | 18.5% | 1.2% | 3.7% | 53.1% | 18.5% | | |
| 女性 | 43 | 4 | 17 | 8 | 0 | 11 | 3 | 5 | 24 | 6 | 0 | 5 | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 28 | 10 | 100.0% | 9.3% | 39.5% | 18.6% | 0.0% | 25.6% | 7.0% | 11.6% | 55.8% | 14.0% | 0.0% | 11.6% | 7.0% | 0.0% | 7.0% | 4.7% | 0.0% | 65.1% | 23.3% | | |
| 男性 | 281 | 17 | 142 | 55 | 17 | 37 | 13 | 19 | 157 | 48 | 4 | 40 | 13 | 11 | 65 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

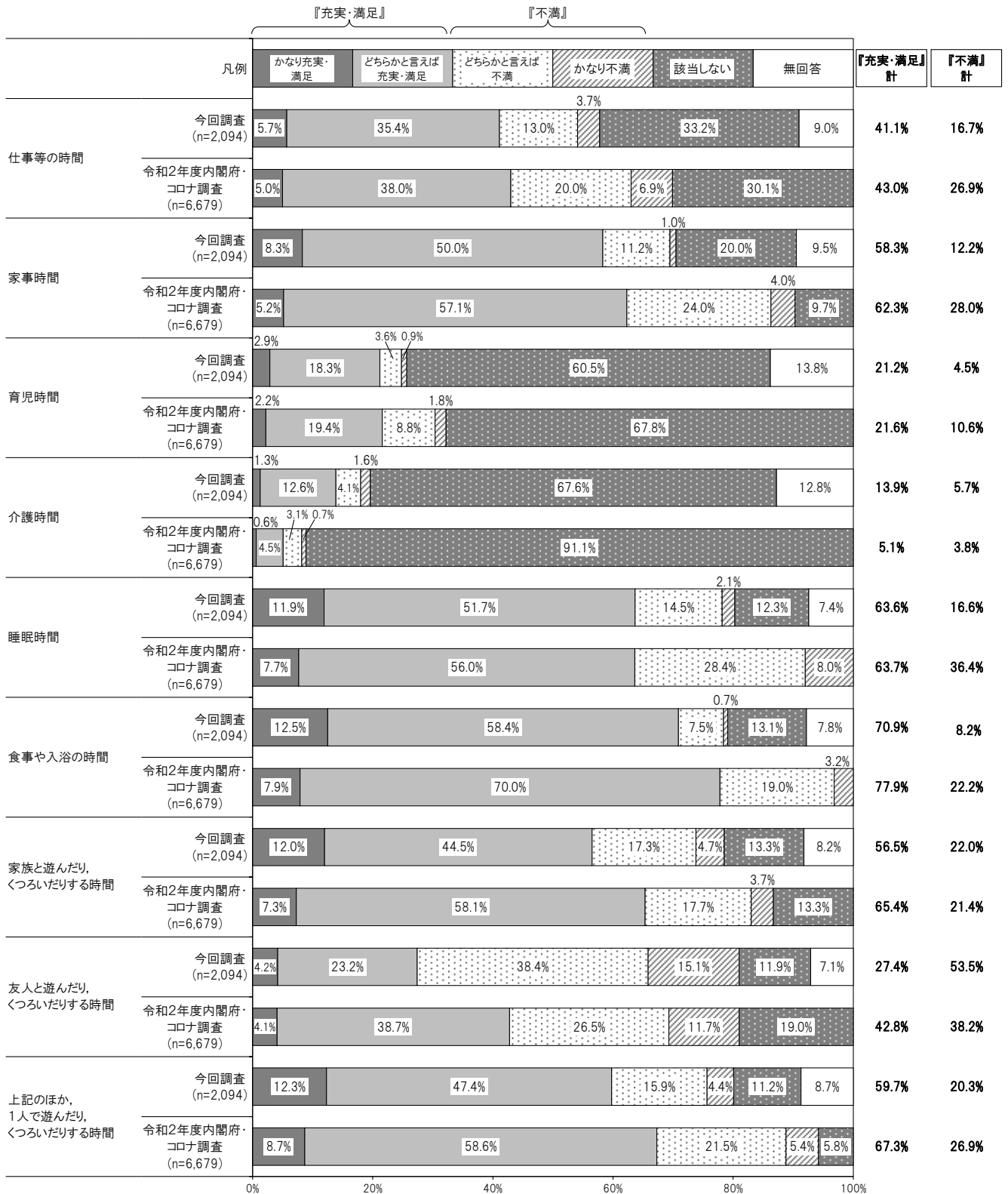
図表 9-9 時間の過ごし方についての充実度・満足度【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】 2/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 介護時間 | | | | | | 睡眠時間 | | | | | | 食事や入浴の時間 | | | | | | | | |
|--------------------|-------------------|---------|-------|------------|------------|-------|-------|-------|---------|-------|------------|------------|-------|----------|-------|---------|-------|------------|------------|-------|-------|-----|
| | | かなり充実満足 | 充実満足 | どちらかといえば満足 | どちらかといえば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | かなり充実満足 | 充実満足 | どちらかといえば満足 | どちらかといえば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | かなり充実満足 | 充実満足 | どちらかといえば満足 | どちらかといえば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 |
| 総計 | 2,094 | 27 | 264 | 86 | 34 | 1,415 | 268 | 249 | 1,083 | 304 | 44 | 258 | 156 | 261 | 1,223 | 158 | 14 | 274 | 164 | | | |
| | 100.0% | 1.3% | 12.6% | 4.1% | 1.6% | 67.6% | 12.8% | 11.9% | 51.7% | 14.5% | 2.1% | 12.3% | 7.4% | 12.5% | 58.4% | 7.5% | 0.7% | 13.1% | 7.8% | | | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 15 | 140 | 54 | 27 | 823 | 141 | 132 | 637 | 190 | 25 | 127 | 89 | 148 | 721 | 101 | 8 | 126 | 96 | | |
| | 100.0% | 1.3% | 11.7% | 4.5% | 2.3% | 68.6% | 11.8% | 11.0% | 53.1% | 15.8% | 2.1% | 10.6% | 7.4% | 12.3% | 60.1% | 8.4% | 0.7% | 10.5% | 8.0% | | | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 1 | 6 | 2 | 1 | 76 | 3 | 18 | 42 | 21 | 1 | 5 | 2 | 21 | 52 | 9 | 1 | 3 | 3 | | |
| | 100.0% | 1.1% | 6.7% | 2.2% | 1.1% | 85.4% | 3.4% | 20.2% | 47.2% | 23.6% | 1.1% | 5.6% | 2.2% | 23.6% | 58.4% | 10.1% | 1.1% | 3.4% | 3.4% | | | |
| | 30歳代 | 115 | 1 | 14 | 1 | 3 | 90 | 6 | 8 | 65 | 28 | 3 | 7 | 4 | 8 | 78 | 20 | 0 | 5 | 4 | | |
| | 100.0% | 0.9% | 12.2% | 0.9% | 2.6% | 78.3% | 5.2% | 7.0% | 56.5% | 24.3% | 2.6% | 6.1% | 3.5% | 7.0% | 67.8% | 17.4% | 0.0% | 4.3% | 3.5% | | | |
| | 40歳代 | 193 | 0 | 27 | 6 | 3 | 145 | 12 | 20 | 104 | 36 | 3 | 21 | 9 | 20 | 125 | 16 | 2 | 22 | 8 | | |
| | 100.0% | 0.0% | 14.0% | 3.1% | 1.6% | 75.1% | 6.2% | 10.4% | 53.9% | 18.7% | 1.6% | 10.9% | 4.7% | 10.4% | 64.8% | 8.3% | 1.0% | 11.4% | 4.1% | | | |
| | 50歳代 | 191 | 6 | 34 | 18 | 8 | 116 | 9 | 21 | 103 | 32 | 8 | 23 | 4 | 23 | 117 | 20 | 2 | 24 | 5 | | |
| | 100.0% | 3.1% | 17.8% | 9.4% | 4.2% | 60.7% | 4.7% | 11.0% | 53.9% | 16.8% | 4.2% | 12.0% | 2.1% | 12.0% | 61.3% | 10.5% | 1.0% | 12.6% | 2.6% | | | |
| | 60歳代 | 277 | 2 | 32 | 21 | 5 | 185 | 32 | 22 | 160 | 40 | 3 | 37 | 15 | 27 | 179 | 16 | 1 | 35 | 19 | | |
| | 100.0% | 0.7% | 11.6% | 7.6% | 1.8% | 66.8% | 11.6% | 7.9% | 57.8% | 14.4% | 1.1% | 13.4% | 5.4% | 9.7% | 64.6% | 5.8% | 0.4% | 12.6% | 6.9% | | | |
| | 70歳以上 | 332 | 5 | 27 | 6 | 7 | 208 | 79 | 42 | 163 | 31 | 7 | 34 | 55 | 48 | 169 | 19 | 2 | 37 | 57 | | |
| | 100.0% | 1.5% | 8.1% | 1.8% | 2.1% | 62.7% | 23.8% | 12.7% | 49.1% | 9.3% | 2.1% | 10.2% | 16.6% | 14.5% | 50.9% | 5.7% | 0.6% | 11.1% | 17.2% | | | |
| | 男性 | 875 | 12 | 122 | 32 | 7 | 580 | 122 | 114 | 439 | 112 | 19 | 129 | 62 | 112 | 495 | 56 | 6 | 144 | 62 | | |
| | 100.0% | 1.4% | 13.9% | 3.7% | 0.8% | 66.3% | 13.9% | 13.0% | 50.2% | 12.8% | 2.2% | 14.7% | 7.1% | 12.8% | 56.6% | 6.4% | 0.7% | 16.5% | 7.1% | | | |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 0 | 6 | 1 | 0 | 36 | 2 | 7 | 26 | 5 | 0 | 5 | 2 | 6 | 30 | 1 | 0 | 6 | 2 | | |
| | 100.0% | 0.0% | 13.3% | 2.2% | 0.0% | 80.0% | 4.4% | 15.6% | 57.8% | 11.1% | 0.0% | 11.1% | 4.4% | 13.3% | 66.7% | 2.2% | 0.0% | 13.3% | 4.4% | | | |
| | 30歳代 | 72 | 0 | 7 | 3 | 1 | 57 | 4 | 10 | 37 | 11 | 3 | 9 | 2 | 11 | 43 | 6 | 0 | 9 | 3 | | |
| | 100.0% | 0.0% | 9.7% | 4.2% | 1.4% | 79.2% | 5.6% | 13.9% | 51.4% | 15.3% | 4.2% | 12.5% | 2.8% | 15.3% | 59.7% | 8.3% | 0.0% | 12.5% | 4.2% | | | |
| 40歳代 | 124 | 3 | 26 | 5 | 1 | 85 | 4 | 6 | 76 | 22 | 5 | 12 | 3 | 12 | 82 | 12 | 1 | 16 | 1 | | | |
| 100.0% | 2.4% | 21.0% | 4.0% | 0.8% | 68.5% | 3.2% | 4.8% | 61.3% | 17.7% | 4.0% | 9.7% | 2.4% | 9.7% | 66.1% | 9.7% | 0.8% | 12.9% | 0.8% | | | | |
| 50歳代 | 121 | 0 | 28 | 5 | 2 | 73 | 13 | 15 | 57 | 24 | 5 | 13 | 7 | 14 | 78 | 6 | 1 | 16 | 6 | | | |
| 100.0% | 0.0% | 23.1% | 4.1% | 1.7% | 60.3% | 10.7% | 12.4% | 47.1% | 19.8% | 4.1% | 10.7% | 5.8% | 11.6% | 64.5% | 5.0% | 0.8% | 13.2% | 5.0% | | | | |
| 60歳代 | 218 | 4 | 38 | 10 | 0 | 148 | 18 | 33 | 117 | 26 | 3 | 32 | 7 | 27 | 128 | 16 | 3 | 38 | 6 | | | |
| 100.0% | 1.8% | 17.4% | 4.6% | 0.0% | 67.9% | 8.3% | 15.1% | 53.7% | 11.9% | 1.4% | 14.7% | 3.2% | 12.4% | 58.7% | 7.3% | 1.4% | 17.4% | 2.8% | | | | |
| 70歳以上 | 294 | 5 | 17 | 8 | 3 | 180 | 81 | 43 | 126 | 24 | 3 | 57 | 41 | 42 | 134 | 15 | 1 | 58 | 44 | | | |
| 100.0% | 1.7% | 5.8% | 2.7% | 1.0% | 61.2% | 27.6% | 14.6% | 42.9% | 8.2% | 1.0% | 19.4% | 13.9% | 14.3% | 45.6% | 5.1% | 0.3% | 19.7% | 15.0% | | | | |
| 性・夫婦の就労状況別 | 女性 | 418 | 4 | 72 | 17 | 10 | 276 | 39 | 33 | 237 | 76 | 9 | 40 | 23 | 35 | 272 | 47 | 3 | 41 | 20 | | |
| | 100.0% | 1.0% | 17.2% | 4.1% | 2.4% | 66.0% | 9.3% | 7.9% | 56.7% | 18.2% | 2.2% | 9.6% | 5.5% | 8.4% | 65.1% | 11.2% | 0.7% | 9.8% | 4.8% | | | |
| | 自分のみ職業がある | 51 | 3 | 5 | 0 | 3 | 33 | 7 | 3 | 33 | 8 | 0 | 3 | 4 | 2 | 38 | 4 | 0 | 3 | 5 | | |
| | 100.0% | 5.9% | 9.8% | 0.0% | 5.9% | 64.7% | 13.7% | 5.9% | 64.7% | 15.7% | 0.0% | 5.9% | 7.8% | 2.0% | 74.5% | 7.8% | 0.0% | 5.9% | 9.8% | | | |
| | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 | 1 | 13 | 8 | 5 | 88 | 9 | 10 | 74 | 21 | 1 | 12 | 6 | 14 | 78 | 12 | 0 | 10 | 10 | | |
| | 100.0% | 0.8% | 10.5% | 6.5% | 4.0% | 71.0% | 7.3% | 8.1% | 59.7% | 16.9% | 0.8% | 9.7% | 4.8% | 11.3% | 62.9% | 9.7% | 0.0% | 8.1% | 8.1% | | | |
| | どちらも職業がない | 197 | 3 | 19 | 10 | 4 | 136 | 25 | 29 | 106 | 22 | 3 | 21 | 16 | 32 | 111 | 13 | 0 | 20 | 21 | | |
| | 100.0% | 1.5% | 9.6% | 5.1% | 2.0% | 69.0% | 12.7% | 14.7% | 53.8% | 11.2% | 1.5% | 10.7% | 8.1% | 16.2% | 56.3% | 6.6% | 0.0% | 10.2% | 10.7% | | | |
| | 男性 | 321 | 3 | 61 | 15 | 2 | 209 | 31 | 31 | 188 | 49 | 7 | 36 | 10 | 29 | 216 | 26 | 1 | 39 | 10 | | |
| | 100.0% | 0.9% | 19.0% | 4.7% | 0.6% | 65.1% | 9.7% | 9.7% | 58.6% | 15.3% | 2.2% | 11.2% | 3.1% | 9.0% | 67.3% | 8.1% | 0.3% | 12.1% | 3.1% | | | |
| | 自分のみ職業がある | 137 | 2 | 20 | 4 | 2 | 96 | 13 | 23 | 71 | 16 | 6 | 14 | 7 | 21 | 82 | 8 | 1 | 18 | 7 | | |
| | 100.0% | 1.5% | 14.6% | 2.9% | 1.5% | 70.1% | 9.5% | 16.8% | 51.8% | 11.7% | 4.4% | 10.2% | 5.1% | 15.3% | 59.9% | 5.8% | 0.7% | 13.1% | 5.1% | | | |
| 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 | 1 | 3 | 2 | 1 | 41 | 7 | 9 | 23 | 6 | 2 | 11 | 4 | 8 | 26 | 1 | 1 | 16 | 3 | | | |
| 100.0% | 1.8% | 5.5% | 3.6% | 1.8% | 74.5% | 12.7% | 16.4% | 41.8% | 10.9% | 3.6% | 20.0% | 7.3% | 14.5% | 47.3% | 1.8% | 1.8% | 29.1% | 5.5% | | | | |
| どちらも職業がない | 169 | 3 | 13 | 6 | 2 | 112 | 33 | 31 | 71 | 11 | 2 | 34 | 20 | 34 | 72 | 9 | 0 | 34 | 20 | | | |
| 100.0% | 1.8% | 7.7% | 3.6% | 1.2% | 66.3% | 19.5% | 18.3% | 42.0% | 6.5% | 1.2% | 20.1% | 11.8% | 20.1% | 42.6% | 5.3% | 0.0% | 20.1% | 11.8% | | | | |
| 性・子の有無別 | 女性 | 115 | 1 | 11 | 0 | 2 | 96 | 5 | 7 | 64 | 31 | 1 | 6 | 6 | 9 | 75 | 21 | 0 | 5 | 5 | | |
| | 100.0% | 0.9% | 9.6% | 0.0% | 1.7% | 83.5% | 4.3% | 6.1% | 55.7% | 27.0% | 0.9% | 5.2% | 5.2% | 7.8% | 65.2% | 18.3% | 0.0% | 4.3% | 4.3% | | | |
| | 小・中学生 | 193 | 2 | 32 | 6 | 8 | 131 | 14 | 11 | 115 | 35 | 2 | 20 | 10 | 13 | 131 | 21 | 0 | 19 | 9 | | |
| | 100.0% | 1.0% | 16.6% | 3.1% | 4.1% | 67.9% | 7.3% | 5.7% | 59.6% | 18.1% | 1.0% | 10.4% | 5.2% | 6.7% | 67.9% | 10.9% | 0.0% | 9.8% | 4.7% | | | |
| | その他(大学生、結婚した子ども等) | 909 | 8 | 116 | 53 | 17 | 614 | 101 | 96 | 513 | 116 | 21 | 101 | 62 | 109 | 553 | 68 | 5 | 108 | 66 | | |
| | 100.0% | 0.9% | 12.8% | 5.8% | 1.9% | 67.5% | 11.1% | 10.6% | 56.4% | 12.8% | 2.3% | 11.1% | 6.8% | 12.0% | 60.8% | 7.5% | 0.6% | 11.9% | 7.3% | | | |
| | いない | 310 | 6 | 23 | 10 | 8 | 221 | 42 | 44 | 144 | 59 | 7 | 29 | 27 | 48 | 181 | 24 | 4 | 24 | 29 | | |
| | 100.0% | 1.9% | 7.4% | 3.2% | 2.6% | 71.3% | 13.5% | 14.2% | 46.5% | 19.0% | 2.3% | 9.4% | 8.7% | 15.5% | 58.4% | 7.7% | 1.3% | 7.7% | 9.4% | | | |
| | 男性 | 92 | 3 | 12 | 4 | 2 | 69 | 2 | 15 | 49 | 15 | 3 | 7 | 3 | 17 | 54 | 7 | 1 | 11 | 2 | | |
| | 100.0% | 3.3% | 13.0% | 4.3% | 2.2% | 75.0% | 2.2% | 16.3% | 53.3% | 16.3% | 3.3% | 7.6% | 3.3% | 18.5% | 58.7% | 7.6% | 1.1% | 12.0% | 2.2% | | | |
| | 小・中学生 | 146 | 3 | 28 | 9 | 1 | 102 | 3 | 19 | 90 | 20 | 3 | 12 | 2 | 22 | 97 | 12 | 1 | 13 | 1 | | |
| | 100.0% | 2.1% | 19.2% | 6.2% | 0.7% | 69.9% | 2.1% | 13.0% | 61.6% | 13.7% | 2.1% | 8.2% | 1.4% | 15.1% | 66.4% | 8.2% | 0.7% | 8.9% | 0.7% | | | |
| その他(大学生、結婚した子ども等) | 637 | 7 | 96 | 29 | 5 | 417 | 83 | 93 | 304 | 80 | 11 | 114 | 35 | 85 | 352 | 34 | 3 | 126 | 37 | | | |
| 100.0% | 1.1% | 15.1% | 4.6% | 0.8% | 65.5% | 13.0% | 14.6% | 47.7% | 12.6% | 1.7% | 17.9% | 5.5% | 13.3% | 55.3% | 5.3% | 0.5% | 19.8% | 5.8% | | | | |
| いない | 230 | 3 | 28 | 4 | 0 | 144 | 51 | 25 | 112 | 30 | 6 | 27 | 30 | 23 | 129 | 17 | 3 | 29 | 29 | | | |
| 100.0% | 1.3% | 12.2% | 1.7% | 0.0% | 62.6% | 22.2% | 10.9% | 48.7% | 13.0% | 2.6% | 11.7% | 13.0% | 10.0% | 56.1% | 7.4% | 1.3% | 12.6% | 12.6% | | | | |
| 性・職業別 | 女性 | 81 | 2 | 10 | 5 | 4 | 47 | 13 | 10 | 37 | 16 | 2 | 7 | 9 | 9 | 43 | 14 | 0 | 8 | 7 | | |
| | 100.0% | 2.5% | 12.3% | 6.2% | 4.9% | 58.0% | 16.0% | 12.3% | 45.7% | 19.8% | 2.5% | 8.6% | 11.1% | 11.1% | 53.1% | 17. | | | | | | |

図表 9-10 時間の過ごし方についての充実度・満足度【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】3/3

| 上段：度数 下段：構成比(%) | サンプル数 | 家族と遊んだり、くつろいだりする時間 | | | | | | 友人と遊んだり、くつろいだりする時間 | | | | | | 上記のほか、1人で遊んだり、くつろいだりする時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|------------|--------------------|---------------|-----|------------|-------|-------|--------------------|----------|---------------|-----|------------|-------|--------------------------|-----|----------|---------------|------|------------|--------|--------|--------------|--------------|--------------|-------|-------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| | | かなり充実・満足 | どちらかと言えば充実・満足 | 不満 | どちらかと言えば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | かなり充実・満足 | どちらかと言えば充実・満足 | 不満 | どちらかと言えば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | かなり充実・満足 | どちらかと言えば充実・満足 | 不満 | どちらかと言えば不満 | かなり不満 | 該当しない | 無回答 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総計 | 2,094 | 252 | 932 | 362 | 99 | 278 | 171 | 88 | 486 | 805 | 317 | 249 | 149 | 258 | 993 | 333 | 159% | 4.4% | 11.2% | 8.7% | 100.0% | 12.0% | 44.5% | 17.3% | 4.7% | 13.3% | 8.2% | 4.2% | 23.2% | 38.4% | 15.1% | 11.9% | 7.1% | 12.3% | 47.4% | 15.9% | 4.4% | 11.2% | 8.7% | |
| 性・年代別 | 女性 | 1,200 | 133 | 554 | 230 | 59 | 129 | 95 | 40 | 237 | 516 | 208 | 116 | 83 | 138 | 572 | 218 | 62 | 106 | 104 | 100.0% | 11.1% | 46.2% | 19.2% | 4.9% | 10.8% | 7.9% | 3.3% | 19.8% | 43.0% | 17.3% | 9.7% | 6.9% | 11.5% | 47.7% | 18.2% | 5.2% | 8.8% | 8.7% | |
| | 10歳代・20歳代 | 89 | 24 | 40 | 14 | 5 | 4 | 2 | 6 | 14 | 37 | 23 | 7 | 2 | 17 | 45 | 14 | 4 | 5 | 4 | 100.0% | 27.0% | 44.9% | 15.7% | 5.6% | 4.5% | 2.2% | 6.7% | 15.7% | 41.6% | 25.8% | 7.9% | 2.2% | 19.1% | 50.6% | 15.7% | 4.5% | 5.6% | 4.5% | |
| | 30歳代 | 115 | 18 | 58 | 25 | 6 | 3 | 5 | 4 | 14 | 51 | 35 | 7 | 4 | 8 | 50 | 32 | 14 | 5 | 6 | 100.0% | 15.7% | 50.4% | 21.7% | 5.2% | 2.6% | 4.3% | 12.2% | 44.3% | 30.4% | 6.1% | 3.5% | 7.0% | 43.5% | 27.8% | 12.2% | 4.3% | 5.2% | | |
| | 40歳代 | 193 | 32 | 99 | 35 | 7 | 13 | 7 | 7 | 44 | 86 | 35 | 14 | 7 | 25 | 88 | 41 | 18 | 15 | 6 | 100.0% | 16.6% | 51.3% | 18.1% | 3.6% | 6.7% | 3.6% | 22.8% | 44.6% | 18.1% | 7.3% | 3.6% | 13.0% | 45.6% | 21.2% | 9.3% | 7.8% | 3.1% | | |
| | 50歳代 | 191 | 19 | 99 | 41 | 15 | 14 | 3 | 4 | 32 | 98 | 43 | 11 | 3 | 24 | 97 | 41 | 10 | 12 | 7 | 100.0% | 9.9% | 51.8% | 21.5% | 7.9% | 7.3% | 1.6% | 2.1% | 16.8% | 51.3% | 22.5% | 5.8% | 1.6% | 12.6% | 50.8% | 21.5% | 5.2% | 6.3% | 3.7% | |
| | 60歳代 | 277 | 13 | 131 | 64 | 17 | 37 | 15 | 4 | 55 | 134 | 45 | 25 | 14 | 26 | 141 | 52 | 10 | 27 | 21 | 100.0% | 4.7% | 47.3% | 23.1% | 6.1% | 13.4% | 5.4% | 1.4% | 19.9% | 48.4% | 16.2% | 9.0% | 5.1% | 9.4% | 50.9% | 18.8% | 3.6% | 9.7% | 7.6% | |
| | 70歳以上 | 332 | 26 | 126 | 50 | 9 | 58 | 63 | 15 | 77 | 109 | 27 | 51 | 53 | 37 | 150 | 37 | 6 | 42 | 60 | 100.0% | 7.8% | 38.0% | 15.1% | 2.7% | 17.5% | 19.0% | 4.5% | 23.2% | 32.8% | 8.1% | 15.4% | 16.0% | 11.1% | 45.2% | 11.1% | 1.8% | 12.7% | 18.1% | |
| | 男性 | 875 | 119 | 370 | 130 | 39 | 146 | 71 | 47 | 244 | 285 | 107 | 131 | 61 | 119 | 413 | 112 | 30 | 126 | 75 | 100.0% | 13.6% | 42.3% | 14.9% | 4.5% | 16.7% | 8.1% | 5.4% | 27.9% | 32.6% | 12.2% | 15.0% | 7.0% | 13.6% | 47.2% | 12.8% | 3.4% | 14.4% | 8.6% | |
| | 10歳代・20歳代 | 45 | 7 | 23 | 6 | 4 | 2 | 3 | 2 | 15 | 14 | 8 | 4 | 2 | 11 | 27 | 3 | 1 | 1 | 2 | 100.0% | 15.6% | 51.1% | 13.3% | 8.9% | 4.4% | 6.7% | 4.4% | 33.3% | 31.1% | 17.8% | 8.9% | 4.4% | 24.4% | 60.0% | 6.7% | 2.2% | 2.2% | 4.4% | |
| | 30歳代 | 72 | 21 | 27 | 11 | 4 | 7 | 2 | 4 | 20 | 26 | 12 | 8 | 2 | 8 | 36 | 12 | 6 | 8 | 2 | 100.0% | 29.2% | 37.5% | 15.3% | 5.6% | 9.7% | 2.8% | 5.6% | 27.8% | 36.1% | 16.7% | 11.1% | 2.8% | 11.1% | 50.0% | 16.7% | 8.3% | 11.1% | 2.8% | |
| | 40歳代 | 124 | 14 | 65 | 23 | 8 | 12 | 2 | 4 | 40 | 43 | 19 | 16 | 2 | 16 | 62 | 21 | 5 | 16 | 4 | 100.0% | 11.3% | 52.4% | 18.5% | 6.5% | 9.7% | 1.6% | 3.2% | 32.3% | 34.7% | 15.3% | 12.9% | 1.6% | 12.9% | 50.0% | 16.9% | 4.0% | 12.9% | 3.2% | |
| | 50歳代 | 121 | 17 | 53 | 20 | 7 | 17 | 7 | 8 | 35 | 39 | 19 | 14 | 6 | 16 | 60 | 18 | 7 | 13 | 7 | 100.0% | 14.0% | 43.8% | 16.5% | 5.8% | 14.0% | 5.8% | 6.6% | 28.9% | 32.2% | 15.7% | 11.6% | 5.0% | 13.2% | 49.6% | 14.9% | 5.8% | 10.7% | 5.8% | |
| | 60歳代 | 218 | 25 | 95 | 36 | 8 | 46 | 8 | 11 | 64 | 84 | 24 | 30 | 5 | 34 | 106 | 28 | 3 | 36 | 11 | 100.0% | 11.5% | 43.6% | 16.5% | 3.7% | 21.1% | 3.7% | 5.0% | 29.4% | 38.5% | 11.0% | 13.8% | 2.3% | 15.6% | 48.6% | 12.8% | 1.4% | 16.5% | 5.0% | |
| | 70歳以上 | 294 | 35 | 107 | 34 | 8 | 61 | 49 | 18 | 70 | 79 | 25 | 58 | 44 | 34 | 122 | 30 | 8 | 51 | 49 | 100.0% | 11.9% | 36.4% | 11.6% | 2.7% | 20.7% | 16.7% | 6.1% | 23.8% | 26.9% | 8.5% | 19.7% | 15.0% | 11.6% | 41.5% | 10.2% | 2.7% | 17.3% | 16.7% | |
| | 性・夫婦の就労状況別 | 女性 | 418 | 53 | 215 | 92 | 20 | 19 | 9 | 87 | 193 | 86 | 22 | 21 | 31 | 200 | 104 | 31 | 26 | 26 | 100.0% | 12.7% | 51.4% | 22.0% | 4.8% | 4.5% | 4.5% | 2.2% | 20.8% | 46.2% | 20.6% | 5.3% | 5.0% | 7.4% | 47.8% | 24.9% | 7.4% | 6.2% | 6.2% | |
| | | 自分のみ職業がある | 51 | 1 | 26 | 15 | 3 | 2 | 4 | 0 | 13 | 28 | 4 | 3 | 2 | 28 | 12 | 1 | 2 | 6 | 100.0% | 2.0% | 51.0% | 29.4% | 5.9% | 3.9% | 7.8% | 0.0% | 25.5% | 54.9% | 7.8% | 5.9% | 5.9% | 3.9% | 54.9% | 23.5% | 2.0% | 3.9% | 11.8% | |
| | | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 | 17 | 61 | 28 | 5 | 7 | 6 | 3 | 21 | 50 | 29 | 15 | 6 | 21 | 60 | 21 | 8 | 5 | 9 | 100.0% | 13.7% | 49.2% | 22.6% | 4.0% | 5.6% | 4.8% | 2.4% | 16.9% | 40.3% | 23.4% | 12.1% | 4.8% | 16.9% | 48.4% | 16.9% | 6.5% | 4.0% | 7.3% |
| | | 女性 | 197 | 16 | 106 | 27 | 6 | 24 | 18 | 7 | 46 | 75 | 23 | 31 | 15 | 18 | 99 | 25 | 7 | 27 | 21 | 100.0% | 8.1% | 53.8% | 13.7% | 3.0% | 12.2% | 9.1% | 3.6% | 23.4% | 38.1% | 11.7% | 15.7% | 7.6% | 9.1% | 50.3% | 12.7% | 3.6% | 13.7% | 10.7% |
| | | 男性 | 321 | 51 | 161 | 55 | 13 | 32 | 9 | 16 | 91 | 127 | 39 | 40 | 8 | 41 | 160 | 52 | 16 | 37 | 15 | 100.0% | 15.9% | 50.2% | 17.1% | 4.0% | 10.0% | 2.8% | 5.0% | 28.3% | 39.6% | 12.1% | 12.5% | 2.5% | 12.8% | 49.8% | 16.2% | 5.0% | 11.5% | 4.7% |
| | | 自分のみ職業がある | 137 | 24 | 63 | 23 | 6 | 15 | 6 | 8 | 36 | 48 | 23 | 15 | 7 | 22 | 62 | 24 | 4 | 16 | 9 | 100.0% | 17.5% | 46.0% | 16.8% | 4.4% | 10.9% | 4.4% | 5.8% | 26.3% | 35.0% | 16.8% | 10.9% | 5.1% | 16.1% | 45.3% | 17.5% | 2.9% | 11.7% | 6.6% |
| | | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 | 6 | 28 | 4 | 2 | 11 | 4 | 2 | 14 | 24 | 1 | 10 | 4 | 6 | 32 | 2 | 1 | 11 | 3 | 100.0% | 10.9% | 50.9% | 7.3% | 3.6% | 20.0% | 7.3% | 3.6% | 25.5% | 43.6% | 1.8% | 18.2% | 7.3% | 10.9% | 58.2% | 3.6% | 1.8% | 20.0% | 5.5% |
| 女性 | | 169 | 26 | 63 | 19 | 6 | 33 | 22 | 13 | 46 | 42 | 20 | 31 | 17 | 19 | 73 | 21 | 4 | 30 | 22 | 100.0% | 15.4% | 37.3% | 11.2% | 3.6% | 19.5% | 13.0% | 7.7% | 27.2% | 24.9% | 11.8% | 18.3% | 10.1% | 11.2% | 43.2% | 12.4% | 2.4% | 17.8% | 13.0% | |
| 男性 | | 115 | 25 | 58 | 23 | 4 | 2 | 3 | 2 | 16 | 50 | 38 | 6 | 3 | 5 | 40 | 45 | 14 | 4 | 7 | 100.0% | 21.7% | 50.4% | 20.0% | 3.5% | 1.7% | 2.6% | 1.7% | 13.9% | 43.5% | 33.0% | 5.2% | 2.6% | 4.3% | 34.8% | 39.1% | 12.2% | 3.5% | 6.1% | |
| 女性 | | 193 | 30 | 108 | 38 | 0 | 9 | 8 | 7 | 51 | 80 | 34 | 13 | 8 | 18 | 77 | 55 | 24 | 9 | 10 | 100.0% | 15.5% | 56.0% | 19.7% | 0.0% | 4.7% | 4.1% | 3.6% | 26.4% | 41.5% | 17.6% | 6.7% | 4.1% | 9.3% | 39.9% | 28.5% | 12.4% | 4.7% | 5.2% | |
| 男性 | | 909 | 72 | 440 | 185 | 52 | 98 | 62 | 26 | 196 | 392 | 136 | 101 | 58 | 104 | 458 | 156 | 31 | 84 | 76 | 100.0% | 7.9% | 48.4% | 20.4% | 5.7% | 10.8% | 6.8% | 2.9% | 21.6% | 43.1% | 15.0% | 11.1% | 6.4% | 11.4% | 50.4% | 17.2% | 3.4% | 9.2% | 8.4% | |
| 女性 | | 310 | 44 | 127 | 48 | 18 | 40 | 33 | 14 | 51 | 135 | 60 | 24 | 26 | 47 | 156 | 36 | 13 | 29 | 29 | 100.0% | 14.2% | 41.0% | 15.5% | 5.8% | 12.9% | 10.6% | 4.5% | 16.5% | 43.5% | 19.4% | 7.7% | 8.4% | 15.2% | 50.3% | 11.6% | 4.2% | 9.4% | 9.4% | |
| 男性 | 92 | 25 | 37 | 15 | 7 | 6 | 2 | 4 | 21 | 36 | 18 | 11 | 2 | 12 | 46 | 15 | 8 | 9 | 2 | 100.0% | 27.2% | 40.2% | 16.3% | 7.6% | 6.5% | 2.2% | 4.3% | 22.8% | 39.1% | 19.6% | 12.0% | 2.2% | 13.0% | 50.0% | 16.3% | 8.7% | 9.8% | 2.2% | | |
| 女性 | 146 | 37 | 66 | 20 | 9 | 13 | 1 | 11 | 40 | 51 | 30 | 13 | 1 | 28 | 65 | 31 | 4 | 14 | 4 | 100.0% | 25.3% | 45.2% | 13.7% | 6.2% | 8.9% | 0.7% | 7.5% | 27.4% | 34.9% | 20.5% | 8.9% | 0.7% | 19.2% | 44.5% | 21.2% | 2.7% | 9.6% | 2.7% | | |
| 男性 | 637 | 81 | 276 | 100 | 30 | 114 | 36 | 33 | 167 | 226 | 75 | 106 | 30 | 87 | 289 | 87 | 17 | 107 | 50 | 100.0% | 12.7% | 43.3% | 15.7% | 4.7% | 17.9% | 5.7% | 5.2% | 26.2% | 35.5% | 11.8% | 16.6% | 4.7% | 13.7% | 45.4% | 13.7% | 2.7% | 16.8% | 7.8% | | |
| 女性 | 230 | 19 | 89 | 32 | 10 | 43 | 37 | 13 | 74 | 54 | 25 | 31 | 33 | 29 | 112 | 23 | 8 | 27 | 31 | 100.0% | 8.3% | 38.7% | 13.9% | 4.3% | 18.7% | 16.1% | 5.7% | 32.2% | 23.5% | 10.9% | 13.5% | 14.3% | 48.7% | 10.0% | 3.5% | 11.7% | 13.5% | | | |
| 男性 | 81 | 13 | 35 | 13 | 2 | 10 | 8 | 5 | 22 | 27 | 12 | 7 | 8 | 10 | 36 | 10 | 5 | 11 | 9 | 100.0% | 16.0% | 43.2% | 16.0% | 2.5% | 12.3% | 9.9% | 6.2% | 27.2% | 33.3% | 14.8% | 8.6% | 9.9% | 12.3% | 44.4% | 12.3% | 6.2% | 13.6% | 11.1% | | |
| 女性 | 43 | 4 | 19 | 8 | 1 | 5 | 6 | 3 | 7 | 19 | 5 | 4 | 5 | 5 | 21 | 5 | 2 | 6 | 4 | 100.0% | 9.3% | 44.2% | 18.6% | 2.3% | 11.6% | 14.0% | 7.0% | 16.3% | 44.2% | 11.6% | 9.3% | 11.6% | 11.6% | 48.8% | 11.6% | 4.7% | 14.0% | 9.3% | | |
| 男性 | 281</ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

図表 9-11 時間の過ごし方についての充実度・満足度【総計、内閣府調査】



(3) 家庭における夫婦の役割分担の変化

問 24 【現在、結婚している方にお尋ねします。】

感染症拡大前（2019（R元）年 12 月以前）と比べて、家事・育児・介護に関する夫婦間の役割分担はどのように変化しましたか。（あてはまるものを 1 つだけ選択）

[全体]（図表 9-13）

家庭における夫婦の役割分担の変化についてみると、「2 人の役割分担に変化はない」（64.0%）が最も高くなっている。一方、『妻の役割増加』（「妻の役割がやや増加」＋「妻の役割が増加」）（15.7%）が『夫の役割増加』（「夫の役割が増加」＋「夫の役割がやや増加」）（7.7%）より 8.0 ポイント高くなっている。

[性別，性・年代別]（図表 9-13）

性別でみると、男女とも「2 人の役割分担に変化はない」と回答した割合が最も高く、6 割を超えている。

性・年代別でみると、30 歳代の女性は『妻の役割増加』と回答した割合が約 4 割となっている。

[性・夫婦の就労状況別]（図表 9-13）

性・夫婦の就労状況別でみると、女性で「配偶者（パートナー）のみ職業がある」と回答した人は『妻の役割増加』と回答した割合が約 3 割となっている。

[性・子の有無別]（図表 9-13）

性・子の有無別でみると、女性では中学生以下の子どもがいる人の約 3 割が『妻の役割増加』と回答しており、男性では小・中学生の子どもがいる人の約 2 割が『夫の役割増加』と回答している。

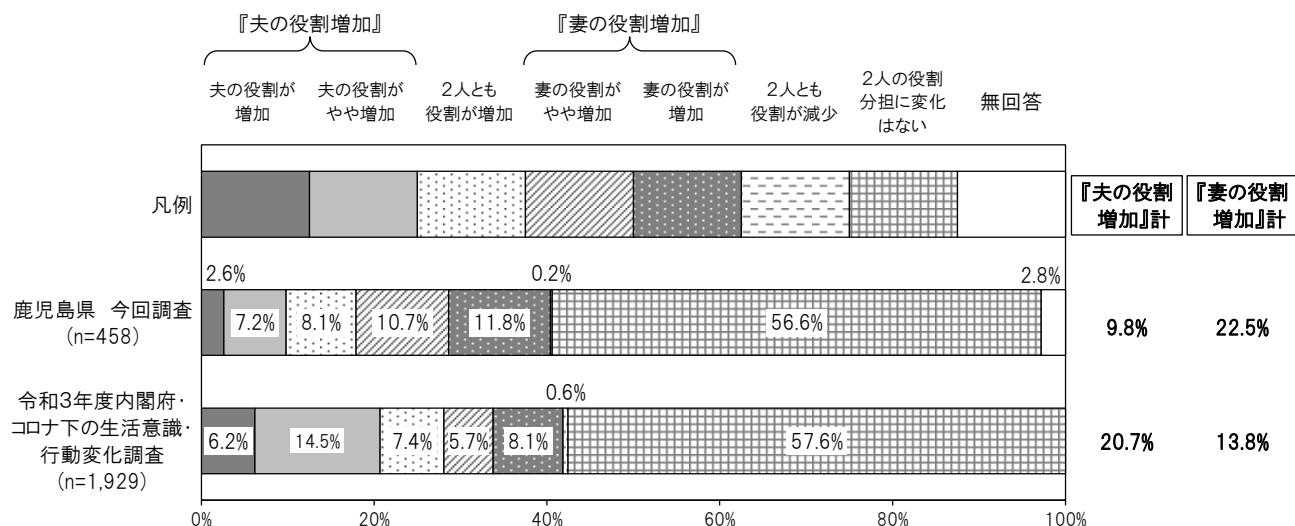
[性・職業別]（図表 9-13）

性・職業別でみると、女性の「雇用者（常勤）」と男性の「雇用者（非常勤）」では「2 人の役割分担に変化はない」と回答した割合が 7 割を超えている。

[内閣府調査との比較]（図表 9-12）

内閣府調査と比較すると、『夫の役割増加』と回答した割合は 10.9 ポイント低く、『妻の役割増加』と回答した割合は 8.7 ポイント高くなっている。

図表 9-12 家庭における夫婦の役割分担の変化【総計、内閣府調査】



※今回調査は、「自分」と「配偶者」を性別ごとに「夫」と「妻」として集計している。

(男性の「自分」及び女性の「配偶者」を「夫」、男性の「配偶者」及び女性の「自分」を「妻」として集計。

ただし、性別が「無回答」の場合の回答は「無回答」に含まれる。)

※内閣府調査は「結婚している」かつ「18歳未満の子がいる」の人を対象としている。内閣府調査と比較するため、ここでは、今回調査を「結婚している」かつ「大学生以下の子がいる」かつ「配偶者と同居している世帯」の人を対象として集計している。

※今回調査の「大学生以下の子がいる」は、「乳児（1歳未満）」「幼児（1歳以上）」「小学生」「中学生」「高校生、大学生（高専、短大専門学校を含む）」のいずれかの子がいる場合に1件としている。

※今回調査の「配偶者と同居している世帯」は、世帯構成の「単身世帯」・「その他」（配偶者と同居していないと思われる回答）・「無回答」を除いた世帯である。

※内閣府調査は「家事・育児」に関する夫婦間の役割分担について調査している。

図表 9-13 家庭における夫婦の役割分担の変化【性・年代別、性・就労状況別、性・子の有無別、性・職業別】

| | | サンプル数 | 夫の役割が増加 | 夫の役割がやや増加 | 2人とも役割が増加 | 妻の役割がやや増加 | 妻の役割が増加 | 減少 | 2人とも役割が減少 | 2人の役割分担に変化はない | 無回答 |
|--------------------|-------------------|-----------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|---------------------|-------------|
| 上段：度数 下段：構成比(%) | | | | | | | | | | | |
| 総計 | | 1,493 100.0% | 37 2.5% | 77 5.2% | 89 6.0% | 134 9.0% | 100 6.7% | 9 0.6% | | 956 64.0% | 91 6.1% |
| 性・年代別 | 女性 | 803 100.0% | 17 2.1% | 30 3.7% | 37 4.6% | 96 12.0% | 72 9.0% | 3 0.4% | | 497 61.9% | 51 6.4% |
| | 10歳代・20歳代 | 22 100.0% | 1 4.5% | 1 4.5% | 1 4.5% | 2 9.1% | 2 9.1% | 0 0.0% | | 15 68.2% | 0 0.0% |
| | 30歳代 | 83 100.0% | 1 1.2% | 3 3.6% | 3 3.6% | 17 20.5% | 16 19.3% | 0 0.0% | | 42 50.6% | 1 1.2% |
| | 40歳代 | 145 100.0% | 3 2.1% | 9 6.2% | 11 7.6% | 18 12.4% | 17 11.7% | 0 0.0% | | 80 55.2% | 7 4.8% |
| | 50歳代 | 139 100.0% | 4 2.9% | 4 2.9% | 7 5.0% | 16 11.5% | 15 10.8% | 1 0.7% | | 88 63.3% | 4 2.9% |
| | 60歳代 | 210 100.0% | 3 1.4% | 7 3.3% | 9 4.3% | 21 10.0% | 11 5.2% | 0 0.0% | | 149 71.0% | 10 4.8% |
| | 70歳以上 | 202 100.0% | 5 2.5% | 6 3.0% | 6 3.0% | 21 10.4% | 11 5.4% | 2 1.0% | | 122 60.4% | 29 14.4% |
| | 男性 | 687 100.0% | 20 2.9% | 47 6.8% | 52 7.6% | 38 5.5% | 28 4.1% | 6 0.9% | | 457 66.5% | 39 5.7% |
| | 10歳代・20歳代 | 10 100.0% | 0 0.0% | 1 10.0% | 2 20.0% | 2 20.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | 5 50.0% | 0 0.0% |
| | 30歳代 | 58 100.0% | 3 5.2% | 8 13.8% | 5 8.6% | 4 6.9% | 5 8.6% | 0 0.0% | | 30 51.7% | 3 5.2% |
| | 40歳代 | 96 100.0% | 3 3.1% | 10 10.4% | 12 12.5% | 5 5.2% | 7 7.3% | 0 0.0% | | 56 58.3% | 3 3.1% |
| | 50歳代 | 92 100.0% | 4 4.3% | 6 6.5% | 5 5.4% | 2 2.2% | 4 4.3% | 1 1.1% | | 67 72.8% | 3 3.3% |
| | 60歳代 | 179 100.0% | 3 1.7% | 13 7.3% | 14 7.8% | 14 7.8% | 5 2.8% | 2 1.1% | | 126 70.4% | 2 1.1% |
| | 70歳以上 | 251 100.0% | 7 2.8% | 9 3.6% | 14 5.6% | 11 4.4% | 7 2.8% | 3 1.2% | | 172 68.5% | 28 11.2% |
| 性・夫婦の就労状況別 | 女性 | 418 100.0% | 8 1.9% | 17 4.1% | 19 4.5% | 50 12.0% | 40 9.6% | 1 0.2% | | 268 64.1% | 15 3.6% |
| | どちらとも職業がある | 51 100.0% | 1 2.0% | 2 3.9% | 2 3.9% | 4 7.8% | 2 3.9% | 0 0.0% | | 35 68.6% | 5 9.8% |
| | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 124 100.0% | 3 2.4% | 3 2.4% | 10 8.1% | 20 16.1% | 17 13.7% | 0 0.0% | | 65 52.4% | 6 4.8% |
| | どちらとも職業がない | 197 100.0% | 5 2.5% | 8 4.1% | 5 2.5% | 20 10.2% | 13 6.6% | 2 1.0% | | 122 61.9% | 22 11.2% |
| | 男性 | 321 100.0% | 9 2.8% | 22 6.9% | 33 10.3% | 15 4.7% | 16 5.0% | 3 0.9% | | 215 67.0% | 8 2.5% |
| | どちらとも職業がある | 137 100.0% | 3 2.2% | 11 8.0% | 8 5.8% | 7 5.1% | 8 5.8% | 0 0.0% | | 91 66.4% | 9 6.6% |
| | 配偶者(パートナー)のみ職業がある | 55 100.0% | 3 5.5% | 5 9.1% | 3 5.5% | 5 9.1% | 1 1.8% | 0 0.0% | | 36 65.5% | 2 3.6% |
| | どちらとも職業がない | 169 100.0% | 5 3.0% | 9 5.3% | 7 4.1% | 11 6.5% | 3 1.8% | 3 1.8% | | 115 68.0% | 16 9.5% |
| 性・子の有無別 | 女性 | 109 100.0% | 3 2.8% | 3 2.8% | 8 7.3% | 21 19.3% | 12 11.0% | 0 0.0% | | 61 56.0% | 1 0.9% |
| | 乳幼児 | 181 100.0% | 3 1.7% | 12 6.6% | 14 7.7% | 27 14.9% | 33 18.2% | 0 0.0% | | 83 45.9% | 9 5.0% |
| | 小・中学生 | 709 100.0% | 11 1.6% | 26 3.7% | 26 3.7% | 74 10.4% | 55 7.8% | 3 0.4% | | 472 66.6% | 42 5.9% |
| | その他(大学生、結婚した子ども等) | 95 100.0% | 4 4.2% | 2 2.1% | 3 3.2% | 10 10.5% | 3 3.2% | 1 1.1% | | 62 65.3% | 10 10.5% |
| | 男性 | 89 100.0% | 3 3.4% | 8 9.0% | 16 18.0% | 6 6.7% | 7 7.9% | 0 0.0% | | 44 49.4% | 5 5.6% |
| | 乳幼児 | 139 100.0% | 9 6.5% | 19 13.7% | 17 12.2% | 7 5.0% | 11 7.9% | 0 0.0% | | 73 52.5% | 3 2.2% |
| | 小・中学生 | 579 100.0% | 13 2.2% | 33 5.7% | 37 6.4% | 31 5.4% | 17 2.9% | 6 1.0% | | 423 73.1% | 19 3.3% |
| | その他(大学生、結婚した子ども等) | 97 100.0% | 3 3.1% | 6 6.2% | 5 5.2% | 4 4.1% | 5 5.2% | 0 0.0% | | 58 59.8% | 16 16.5% |
| 性・職業別 | 女性 | 62 100.0% | 2 3.2% | 2 3.2% | 5 8.1% | 8 12.9% | 6 9.7% | 0 0.0% | | 32 51.6% | 7 11.3% |
| | 自営業主 | 41 100.0% | 1 2.4% | 1 2.4% | 4 9.8% | 7 17.1% | 4 9.8% | 0 0.0% | | 24 58.5% | 0 0.0% |
| | 家族従事者 | 153 100.0% | 4 2.6% | 5 3.3% | 4 2.6% | 15 9.8% | 9 5.9% | 1 0.7% | | 110 71.9% | 5 3.3% |
| | 雇用者(常勤) | 227 100.0% | 3 1.3% | 11 4.8% | 11 4.8% | 27 11.9% | 25 11.0% | 0 0.0% | | 140 61.7% | 10 4.4% |
| | 雇用者(非常勤) | 307 100.0% | 7 2.3% | 10 3.3% | 13 4.2% | 39 12.7% | 27 8.8% | 2 0.7% | | 182 59.3% | 27 8.8% |
| | 無職 | 122 100.0% | 4 3.3% | 5 4.1% | 9 7.4% | 4 3.3% | 5 4.1% | 2 1.6% | | 86 70.5% | 7 5.7% |
| | 男性 | 8 100.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 25.0% | 1 12.5% | 0 0.0% | 0 0.0% | | 4 50.0% | 1 12.5% |
| | 家族従事者 | 281 100.0% | 9 3.2% | 26 9.3% | 25 8.9% | 15 5.3% | 18 6.4% | 1 0.4% | | 178 63.3% | 9 3.2% |
| | 雇用者(常勤) | 57 100.0% | 0 0.0% | 2 3.5% | 5 8.8% | 4 7.0% | 1 1.8% | 1 1.8% | | 41 71.9% | 3 5.3% |
| | 雇用者(非常勤) | 200 100.0% | 7 3.5% | 13 6.5% | 10 5.0% | 14 7.0% | 4 2.0% | 2 1.0% | | 135 67.5% | 15 7.5% |
| | 無職 | | | | | | | | | | |

(4) 時間の使い方や夫婦間の役割分担などの変化の状況や理由等

問 25 感染症拡大前（2019（R元）年 12 月以前）と比べて、仕事や家庭生活における時間の使い方や夫婦間の役割分担などにおいて変化がありましたら、その状況や理由などについて具体的に教えてください。（自由記述）

時間の使い方や夫婦間の役割分担などの変化の状況や理由等について聞いたところ、回答件数は 579 件であり、主な意見等を掲載した。

また、その内容は「仕事の増加（仕事量の増加、就職）」（22 件）、「仕事の減少（仕事量の減少、退職、休職）」（31 件）、「テレワークの促進など、働き方の変革」（21 件）、「オンライン授業や分散登校、休園・休校などによる影響」（25 件）、「家事・育児関連時間の増加」（20 件）、「家事・育児・介護等の負担の増大」（61 件）、「家事・育児・介護等の役割分担の変化」（64 件）、「外出自粛による心身の不調」（75 件）、「同居以外の家族、友人、職場の人とのコミュニケーションの減少」（64 件）、「家族と過ごす時間の増加」（47 件）、「余暇時間の増加、自宅での過ごし方の変化」（49 件）、「仕事や家庭に対するストレスの増大」（32 件）、「感染症に対する不安やストレス」（39 件）、「感染対策として新たに生まれた家事・作業」（17 件）、「その他」（12 件）となっている。

■ 仕事の増加（仕事量の増加、就職）（22 件）

【主な意見】

- 医療従事者であり仕事上の負担が大きくなった。そのため、家庭・家族との時間を削ったり家事・育児も以前より負担を感じるようになった。（女性・30 歳代）
- 職業柄残業が多くなった。日付を超えて帰宅することも多く、仕事中心の生活になり、プライベートの時間が休息するための日々で精神的にも身体的にも疲弊してきている。（女性・30 歳代）
- 妻が医療関係の仕事をしており、毎日の業務が以前よりハードになってきている。そのため家庭における自分の仕事が増えてきている。（男性・50 歳代）

■ 仕事の減少（仕事量の減少、退職、休職）（31 件）

【主な意見】

- 感染症拡大前は仕事もあったが、感染拡大後は、仕事もほとんどなく生活していく上でかなり苦しかった。収入がないため子どもとの時間は働いている時よりも十分時間は取れゆとりはあった。（女性・20 歳代）
- 飲食業のため休業で半年以上仕事が休みになった。給料は国の補償で減額にならずにもらえたが最終的には退職を余儀なくされた。（男性・50 歳代）
- 仕事でお客様が少なく、給料が減って生活が苦しいと思っています。生活支援でローンを借りても返済しないといけないのでギリギリの生活で頑張っております。（男性・70 歳以上）

■ テレワークの促進など、働き方の変革（21 件）

【主な意見】

- 夫の在宅ワークも含めて家にいる時間が増えた分、役割分担について話し合う機会も増えた。夫は在宅ワークが増えて、家のこと、子どものことをすることが増えた。ただ出勤の日は在宅でできないことがあるため、残業が増えて夜いない日が増えた。（女性・30 歳代）
- パート：在宅での仕事が準備されたり、就労時間が短くなった。地域での集まりやサークルなど・リモートが増え（LINE 通話、Zoom の活用回数が増え）、年配者や未経験者への説明・指導（スマホ等）の回数が増えた。（女性・50 歳代）
- テレワークの時間が増えたが、職員間同士のコミュニケーション不足。情報共有の希薄化が生まれた。（男性・50 歳代）

■ オンライン授業や分散登校、休園・休校などによる影響（25件）

【主な意見】

- 保育園の自粛などで、自宅で子どもを見る時間が増えた。（女性・30歳代）
- 子ども達の休校などに伴い、学習面をサポートする時間が増えた。夫は仕事があるので家で過ごす自分が対応するしかないのは仕方がないことだと思う。（女性・50歳代）
- 子どもが家にいる時間が増え、家事とお金が掛かった。（男性・40歳代）

■ 家事・育児関連時間の増加（20件）

【主な意見】

- 配偶者が家に居る時間が多くなったので、家事の料理と食器洗いはコロナ前よりもほとんどしてもらえるので役割分担がしっかりとできている。子ども達とも触れ合う時間が増えて、家族で家で過ごす時間が充実してきていると思う。（女性・40歳代）
- 通学する時間や友人に会う時間が減った分、学業や家事に多くの時間を充てることになった。（男性・20歳代）
- 定時で帰社することが多くなり、子どもと遊ぶ時間が増えて、楽しいです。あと体にもいいような気がします。（残業60Hと0Hではかなり違う）（男性・50歳代）

■ 家事・育児・介護等の負担の増大（61件）

【主な意見】

- 夫が医療関係の仕事で忙しくなり、家庭での私の役割が大幅に増えた。（女性・20歳代）
- 夫は単身赴任でコロナで帰れず、育児、家事は全て私任せです。子どもが家事をしてくれてとても助かっています。（女性・30歳代）
- 家庭にいる時間が増えたことで、食事、片付け、子どもの相手などの負担が増え、自分の時間がほぼない。夫はシフト制で働いているため、1人で対応しなければならないことも多く、子ども達も外に連れ出しにくい中、YouTubeなどの視聴やストレスも増えているのではないかと感じている。（女性・40歳代）
- 子ども達が家にいる時間が増えたことで、家事、光熱費の値上げ等で家庭（家計）を圧迫しているのは事実です。仕事の時間を遅らせたり、遅らせることによって収入が減るので。（女性・40歳代）
- 配偶者の仕事が減り自宅での時間が増えたことで私の家事量が増えた。（女性・60歳代）
- 学校の登校時間の変更等で孫が来る機会が増えて家事をするのが増えた（子どもが共働きのため）。（女性・60歳代）
- 夫の仕事がだいぶ減ったので帰りが早く、休みが増えた分、私の家事の仕事が増えました。（女性・70歳以上）
- 保育園等に預けられなくなった時期に男の私は普段通り働いていましたが、妻ばかりが仕事を休んで子どもを見ていました。職場内ではこんな状況下でも休暇を取りやすくする案などはなく、逆に休暇が取りにくいような雰囲気でした。妻には苦勞をかけてしまったなと感じています。（男性・20歳代）
- 私が交代勤務のため、平日休みがあるが、妻にはなく、全ての負担が私にくる。身寄りのない家庭のため、子を預けられる場所がない場合、かなりの負荷となる。（男性・30歳代）

■ 家事・育児・介護等の役割分担の変化（64件）

【主な意見】

- 家にいる時間が増え、家事の割合は少し減るかと思っていたが（夫が少しは負担してくれる）、妻の負担の方が多くそれがとても不満。家事は女性のするものだというのが根底にあるのではないのかと思う。自ら夫がすることはほぼなく、言わなければ動かず、”手伝っている”という感覚なことがおかしいと思う。これからの若者にはそうあってほしくない并希望。（女性・30歳代）

- 夫が在宅勤務中は夫がほとんどの家事を担ってくれたので助かりました。私は会社へ出勤でしたが、私も在宅勤務であれば、少し窮屈だったかと思います。(女性・30歳代)
- 子ども達がリモート授業、主人が在宅勤務になりました。子ども達と主人とが過ごす時間が増え、思春期の息子の対応やPTAなどに主人が参加してくれるようになり助かっている。(女性・40歳代)
- 子ども達が家庭学習になって家にいる時間が長くなり、運動不足やストレスを心配した夫が積極的に外遊びに連れて行ってくれた。(女性・40歳代)
- おうち時間が夫婦で増えたため、お互いに自分のために時間を使ったり、子どもとゆっくりと過ごせたりと心のゆとりが生まれ、自然と家事等においてもお互いにしていこうという意識がついてきた。(女性・40歳代)
- 外食が減った。夫婦共々、共働きであると休みの日は外食が多かったが、二人で家事を分担してやるが多くなったが家族で家にいる時間が増えてコミュニケーションは増えた。だが出かけることが減り淋しい部分もある。(男性・30歳代)
- 自営のため、仕事に区切りなく働くことが多かったが、家庭生活の時間が増え、妻の苦勞が分かり積極的に分担するように気持ちに変化した。(男性・40歳代)
- 家庭生活について、主婦の大変さが分かり洗濯、風呂掃除などできることはするようにしている。これからは料理などにも挑戦して病気に妻がなった場合などにも備えてみたいです。コロナが気付かせてくれました。(男性・60歳代)

■ 外出自粛による心身の不調 (75件)

【主な意見】

- 里帰り出産ができず子どもとのワンオペ生活で産後1ヶ月もあまりゆっくりできなかつた。心身共にきつた。旦那の職場も育休がとりづらい雰囲気。夫婦共に疲労しけんかも増えた。(女性・30歳代)
- PTAや地域活動、実家への帰省等が大幅に減り、自分1人の時間が増えて楽になった面もある。外出の機会が減り、会食や家族での外出等で気分転換やストレス発散ができずに、引きこもりのような生活になってきて、活力がわからない。(女性・40歳代)
- 買物やウォーキング(家の周囲)など外出の機会が以前と比べて非常に少なくなり、体が高齢のため、随分老化してきました。宅地内の畑も雑草が生えて、近所の友人のご主人やシルバーの会員の方などに手伝ってもらっています。(女性・70歳以上)
- 休みの日など家族と過ごす時間が増え、子どもと触れ合う時間が増えたことはよかったと思うが、外出やいろんなことを体験する機会が減っている。(男性・40歳代)
- 外出する機会が少なくなり窮屈な時間・生活の過ごし方となり、生きる楽しみが減ってきたこと。(男性・70歳以上)

■ 同居以外の家族、友人、職場の人とのコミュニケーションの減少 (64件)

【主な意見】

- 県外の家族に会いたい。自由に会いたい。コロナにより、仕事、夫婦間に変化はないが、県外の家族に会うことへの世間、近所のバッシングがものすごい嫌です。親兄弟とも会えないので、コミュニケーション、親族間との心のつながりが、コロナ禍で結婚した者にとっては、全く会えないので不安が非常に強いです。(女性・30歳代)
- 職場のコミュニケーションや飲み会が減り、信頼関係や仕事の効率性等、人間関係で培われるものが希薄となった。その分家庭で過ごすことが増え、家族とのつながりは強くなった。面倒な親戚付き合いやうわべだけの友達付き合いをしなくてよくなったことはよかった。また本当に必要な人・事・物を考えるようになった。(女性・40歳代)

- 友達と過ごす時間が減り、悩みなどの相談する場がなくなった。でも家族と過ごす時間は増えたので、お互いの言いたいことが言い合えるようになり、協力し合えるようになった。ゆっくり考えられるようになった。(女性・50歳代)
- 専業主婦なのでコロナ禍になり、友人達との食事もなくなり、1人で家にいることが増えた分、趣味の時間が増えることになりました。その分社会との関わりが減り、他人とのコミュニケーションがSNSになってしまい、パートに出たい気持ちもありますが、現在は老犬の世話もしているので、犬が亡くなった後に外へ出て働きたいと思っています。(女性・50歳代)
- 会議も行事等勤務先以外との関わりが非常に少なくなった。対面での会話が少なくなり(マスクの影響もあり) 愉快感が少ない。(男性・70歳以上)

■ 家族と過ごす時間の増加 (47件)

【主な意見】

- 子どもが外に遊びに行く機会が減ったので、父親が時間がある時に遊んだり、体を動かしたりするなど一緒に過ごすことが多くなった。(女性・30歳代)
- 主人の仕事がコロナによって出張や飲み会がなくなり、オーバーワークがなくなった。家族として何が大切かを改めて考えさせられるよいきっかけとなった。家族が共に時間を過ごすこと、人間らしい生活をする(ちゃんと食べてちゃんと寝る)…当たり前だと思っていたことができなかつた今までを反省することができた。コロナによって苦しい思いをした方もたくさんいらっしゃる中ではあるが、これからのいかに生きていくべきかここでの気づきを大切にしていきたいと思います。(女性・40歳代)
- コロナにより配偶者の出張、飲み会がほぼなくなり家にずっと一緒にいる時間が増えた。必然的にコミュニケーションの機会も増え、同じ時間に同じ空間で過ごすことになった。お互いにイライラをぶつけないように気を付けている。(女性・50歳代)
- 外出を自粛し、家族といる時間が増えた。とても大切であると再認識しました。この流れを大切に、仕事の進め方、社会の流れも変わってほしい。(男性・40歳代)
- 家族揃って食事をする機会、時間が増えた。(男性・50歳代)

■ 余暇時間の増加、自宅での過ごし方の変化 (49件)

【主な意見】

- 仕事が休みの時など友人と外で食事をするなど多かったがそういうことがほとんどなくなり、自宅で手作り(服など)などをして過ごしたりする時間が増えています。外でビクビクして過ごすより、少し高くてもおいしいものを家で食べようかと夫婦で話すことも多くなりました。(女性・60歳代)
- 外出の機会が減ったことで気分転換できずイライラしたりしましたが、花を植えたり車でドライブするとか、読書の機会も増え、ネットで無料YouTubeを楽しんだり各自それなりに楽しみを見つけて生きていくものだと思います。自然の美しさ、文化的な物に触れ、感性を磨くことも必要だと思う。夫婦間の役割分担よりも、まず協力しあう気持ちを大切にすることからですね。(女性・60歳代)
- 外出できないため、休日も家で過ごす時間が増えたが、その中で夫婦間のコミュニケーションを大切に。ストレスも多いが逆に楽しみを見つけ、共有できるようにした。いつもできない庭の手入れなど、休日に分担して行い、環境も快適になった。(男性・50歳代)

■ 仕事や家庭に対するストレスの増大 (32件)

【主な意見】

- 夫のリモートワークが増えることによって昼食の支度などの家事が増え、子ども(小学生)の帰宅が早まったり、休校などの措置により家事が思うように進められないことも増えました。(女性・40歳代)

- 夫が家でリモート。私は家から出られない。役割が増え、ストレスで胃潰瘍。出血，吐血，下血。救急車のお世話になって入院。(女性・50歳代)
- 医療職なので、給料が減ることはなかったが、感染対策のための時間・労力が大幅に増え家庭生活を圧迫している。また、仕事柄感染する訳にはいかないのに、普段の行動の制約が大きく精神的負担も増えた。(男性・40歳代)
- 以前と比べると仕事も家庭もストレスのたまる時間が多く、お互いにピリピリするところもありました。ただ生活に追われる中で楽しいことを見つけていこうとする姿はありました(できている中)。(男性・60歳代)

■ 感染症に対する不安やストレス (39件)

【主な意見】

- 感染防止のため、医療従事者であるため全てにおいて制限があり、やりたいこともできない状況が続く、コロナうつになりそうです。世間が解除になっても私達はまだ続くと思うと希望が持てない。感染拡大前の時間の使い方というより、仕事以外家にただ閉じこもることが増えました。(女性・50歳代)
- 介護職に就いているため、日常生活に非常に気を付けているし、買い物も短時間、必要最低限で済ませるようになっている。(女性・60歳代)

■ 感染対策として新たに生まれた家事・作業 (17件)

【主な意見】

- 夫婦共にコロナの影響はあまりなく、仕事があり、給料をもらえたが、コロナのため保育園が臨時休園したり、家庭での保育の協力依頼をされたため仕事を休み、家での保育となることがあった。またコロナにより体温を測ったり記録があったが、ほとんどが自分(妻)の仕事だった。(女性・30歳代)
- 自分が家族の感染予防のための衣類や自宅内の消毒などの作業が増えた。また感染予防のため、管内から出ることが少なくなり夫の実家に行く回数が減り、その分夫が親の用事などを1人でしてくれるようになった。(女性・50歳代)
- デイサービスを利用しているが、以前はタオル類は施設が準備していたが、感染予防のために持参するようになった。入浴用、手洗い用等タオルを数枚持参するが、準備、洗濯の負担が増えても、役割分担は妻の負担が増えるだけ。(女性・50歳代)
- 仕事において、消毒や清掃など女性の仕事が増えた。(男性・60歳代)

■ その他 (12件)

【主な意見】

- コロナの影響で就職活動がうまく進まず学校卒業後の生活に不安がある。(女性・10歳代)

調 査 票



鹿児島県

男女共同参画に関する県民意識調査

県民の皆様へ

日頃から、県政の推進にご理解とご協力をいただき、ありがとうございます。本県では、すべての人々が、その人権を尊重され、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができ、かつ誰もが安心・安全に豊かに暮らすことができる男女共同参画社会の実現をめざして、さまざまな施策を推進しているところです。

この調査は、県民の皆様、男女平等や男女の人権、家庭・地域生活などに対する意識と実態を把握し、今後の男女共同参画社会づくりに向けた施策の一層の推進を図るための基礎資料として、住民基本台帳から県内にお住まいの18歳以上の方5,000名を無作為に抽出してご意見をうかがうものです。

この度、その一人としてあなた様をお願いすることになりましたので、ご多忙のところ、お手数をおかけいたしましたとして大変恐縮ではございますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

なお、調査の回答は、無記名でお願いし、すべて統計数字として取りまとめ処理いたしますので、個人の秘密が漏れたり、ご迷惑をお掛けすることは一切ございません。どうぞ、日頃のお考えを率直にお答えください。

令和3年10月

鹿児島県知事 塩田 康一

ご記入に際してのお願い

- アンケートは、封筒の宛名の方（本人）がご記入ください。本人によるご記入が困難な場合は、ご家族などが本人から聞き取って代筆をお願いします。
- 回答は、この調査票に、黒色又は青色のボールペンや鉛筆にて直接ご記入ください。
- アンケートは、あてはまる選択肢の番号を○で囲んでいただく場合がほとんどです。もし、間違えて記入した場合は、その番号に×をつけて訂正し、改めてあてはまる番号に○をつけてください。
- 設問によって、1つだけ選んでいた場合と、複数選んでいた場合があります。また、該当する方へのみ回答をお願いする場合がありますので、各設問の説明にしたがってご答えください。
- 項目で「その他」を選んでいただいた場合は、() になるべく具体的にその内容を記入してください。

ご記入いただきました調査票は、無記名のまま、同封の返信用封筒（切手）を貼る必要はありません）に入れて、10月25日（月）までにご返送ください。

【問合せ先】

実施機関 鹿児島県 男女共同参画局 男女共同参画室
電話：099-286-2634（直通）FAX：099-286-5541
調査委託先 アシスト株式会社
電話：099-243-6776 FAX：099-243-6673

はじめに、お答えいただいた回答を統計的に分析するため、あなた自身のことについてお尋ねします。

F1 あなたの性別をお尋ねします。(○は1つ)

| | | |
|------|------|-------|
| 1 男性 | 2 女性 | 3 () |
|------|------|-------|

F2 あなたの年齢をお尋ねします。(令和3年1月1日現在) (○は1つ)

| | | | |
|--------|--------|---------|--------|
| 1 10歳代 | 2 20歳代 | 3 30歳代 | 4 40歳代 |
| 5 50歳代 | 6 60歳代 | 7 70歳以上 | |

F3 あなたは現在、結婚されていますか。(○は1つ)

| | |
|--------------|----------|
| 1 未婚 | 2 結婚している |
| 3 事実上婚姻関係にある | 4 離別・死別 |

※ この調査票でいう、「結婚」には、「2」と答えた方のほか、婚姻の届出はしていないが、事実上婚姻関係と同様の事情にあること（事実婚）（「3」と答えた方）を含みます。
以下の設問についても、同様の扱いとします。

F4 あなたの世帯の状況は、次のどれにあてはまりますか。(○は1つ)

| | |
|----------------|------------------|
| 1 単身世帯 | 2 夫婦世帯 |
| 3 二世帯世帯(親と子など) | 4 三世帯世帯(親と子と孫など) |
| 5 その他(具体的に) | |

【現在、結婚されている方にお尋ねします。】

F5 お2人の職業の有無についてお尋ねします。(○は1つ)

※ 職業とは、自営業主、家族従事者、雇用者（常勤、パート、アルバイト、内職等を含む）等を含みます。

| | |
|---------------------|-------------|
| 1 どちらも職業がある | 2 自分のみ職業がある |
| 3 配偶者（パートナー）のみ職業がある | 4 どちらも職業がない |

【お子さんがいらっしゃる方にお尋ねします。】

F6 あなたのお子さんについて別居しているお子さんも含めてお答えください。次の1～7の中からあてはまるものを選んでください。

| | |
|------------------|------------|
| 1 乳児（1歳未満） | 2 幼児（1歳以上） |
| 3 小学生 | 4 中学生 |
| 5 高校生 | 6 大学生 |
| 7 短大生 | 8 専攻生 |
| 9 職業訓練校生 | 10 専門学校生 |
| 11 学校を卒業した未婚の子ども | 12 結婚した子ども |

F7 あなたのお住まいはどちらですか。(○は1つ)

※ 住民票に届けていない住所をお答えください。

| | |
|-----------|---|
| 1 鹿児島地区 | (鹿児島市、日置市、いちき串木野市、三島村、十島村) |
| 2 南薩地区 | (枕崎市、指宿市、南さつま市、南九州市) |
| 3 北薩地区 | (阿久根市、出水市、薩摩川内市、さつま町、長島町) |
| 4 始良・伊佐地区 | (霧島市、伊佐市、始良市、湧水町) |
| 5 大隅地区 | (鹿屋市、垂水市、曾於市、志布志市、大崎町、東串良町、錦江町、南大隅町、肝付町) |
| 6 熊毛地区 | (西之表市、中種子町、南種子町、屋久島町) |
| 7 大島地区 | (奄美市、大和村、宇検村、瀬戸内町、龍郷町、喜界町、徳之島町、天城町、伊仙町、和泊町、知名町、与論町) |

I 男女平等の意識について

問1-1 あなたは、次のような分野で男女の地位が平等になっているかと思いませんか。
①～⑥のそれぞれについて、右欄の1～6の中からあなたの考えに最も近い番号を1つずつお選びください。

| ※ 項目ごとに横に見てお答えください。 (○はそれぞれ1つずつ) | 男性に比べて優遇されている | 男性と女性に同等である | 女性に比べて優遇されている | わからない | | |
|-------------------------------------|---------------|-------------|---------------|-------|---|---|
| ① 家庭の中で | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ② 学校教育の中で | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ③ 職場の中で | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ④ 地域社会の中で | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑤ 法律や制度で | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑥ 社会通念、慣習・しきたりなどで | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

問1-2 あなたが日常生活で男女の地位に不平等を感じていることがありましたら教えてください。

| |
|--|
| |
|--|

問2 あなたは、男女共同参画に関連の深い用語について知っていますか。
次の①～⑭のそれぞれについて、右欄の1～3から1つずつお選びください。

| ※ 項目ごとに横に見てお答えください。 (○はそれぞれ1つずつ) | よく知っている | 聞いたことがある | 知らない |
|--------------------------------------|---------|----------|------|
| ① 男女共同参画社会 | 1 | 2 | 3 |
| ② 男女共同参画社会基本法 | 1 | 2 | 3 |
| ③ 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律 (DV防止法) | 1 | 2 | 3 |
| ④ 女子差別撤廃条約 | 1 | 2 | 3 |
| ⑤ 男女雇用機会均等法 | 1 | 2 | 3 |
| ⑥ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 (女性活躍推進法) | 1 | 2 | 3 |
| ⑦ 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律 | 1 | 2 | 3 |
| ⑧ 積極的改善措置 (ポジティブ・アクション) | 1 | 2 | 3 |
| ⑨ 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) | 1 | 2 | 3 |
| ⑩ ダイバーシティ | 1 | 2 | 3 |
| ⑪ ジェンダー | 1 | 2 | 3 |
| ⑫ 鹿児島県男女共同参画推進条例 | 1 | 2 | 3 |
| ⑬ 鹿児島県男女共同参画基本計画 (3次) | 1 | 2 | 3 |
| ⑭ 鹿児島県男女共同参画センター | 1 | 2 | 3 |

問3 あなたは、今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために、何が最も重要だと思いますか。
次の1～7の中から1つだけお選びください。

| |
|--|
| 1 法令や制度の上での見直しを行い、女性に対する差別的取扱いににつながるものを改めること |
| 2 女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改めること |
| 3 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、積極的に資質や能力の向上を図ること |
| 4 女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること |
| 5 行政や企業などの重要な役職に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること |
| 6 その他 (具体的に:) |
| 7 わからない |

II 就業について

問4 一般的に女性が職業をもつことについて、あなたはどのような考えをお持ちですか。
次の1～6の中からあなたの考えに最も近い番号を1つだけお選びください。

| |
|---|
| 1 女性は職業をもたない方がよい |
| 2 結婚するまでは、職業をもつ方がよい |
| 3 子どもができるまでは、職業をもつ方がよい |
| 4 子どもができて、ずっと職業を続ける方がよい |
| 5 子どもができてから職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつ方がよい |
| 6 その他 (具体的に:) |

問5-1 あなたのご職業を次の1～11の中から1つだけお選びください。

| | |
|-------|-------------------------------|
| 自営業主 | 1 農林漁業 |
| | 2 商工サービス業 |
| | 3 その他の自営業 |
| 家族従事者 | 4 農林漁業 |
| | 5 商工サービス業 |
| | 6 その他の家族従事者 |
| 雇業者 | 7 常勤の勤め (社員、職員等) |
| | 8 非常勤の勤め (パート、アルバイト、臨時職員、嘱託等) |
| 無職 | 9 主婦・主夫 |
| | 10 学生 |
| | 11 その他の無職 |

【問5-1で無職「9」～「11」と答えた方へお尋ねします。】

問5-2 あなたはどのような形で働きたいですか。
次の1～9の中から1つだけお選びください。

- 1 常勤（フルタイム）
- 2 常勤（短時間勤務、フレックスタイム制）
- 3 パートタイム、アルバイト、嘱託
- 4 契約社員、派遣社員
- 5 在宅勤務
- 6 事業経営
- 7 家業に従事
- 8 働くつもりはない（働くことができない場合を含む）
- 9 その他（具体的に： ）

【問5-1で雇用者「7」又は「8」と答えた方へお尋ねします。】

問6 あなたの職場では、性別によって処遇が異なりますか。
次の1～12の中からいくつでもお選びください。

- 1 募集・採用の機会に格差がある
- 2 賃金に格差がある
- 3 女性が補助的な業務や雑用（お茶汲み等）に従事させる傾向がある
- 4 昇進、昇格に格差がある
- 5 管理職への登用に差がある
- 6 結婚や出産時に退職する慣例や雰囲気がある
- 7 中高年女性には退職を促すような雰囲気がある
- 8 社内研修や教育訓練・出張や視察などの機会に差がある
- 9 育児休業や介護休業の取りやすさに差がある
- 10 同じ職場で自分と配偶者（パートナー）が共に働いている場合、どちらかが働き続けにくい雰囲気がある
- 11 その他（具体的に： ）
- 12 特に性別により処遇が異なっていることはない

問7 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるものは何だと思いますか。
次の1～13の中からいくつでもお選びください。

- 1 現時点では、必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと
- 2 女性がリーダーになるために必要な知識や経験などを得る機会が少ないこと
- 3 女性自身がリーダーになることを希望しないこと
- 4 女性はリーダーにふさわしくないという偏見が存在すること
- 5 上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しないこと
- 6 長時間労働の改善が十分でないこと
- 7 企業などにおいては、管理職になると広域異動が増えること
- 8 保育・介護・家事などにおける配偶者（パートナー）などの家族の支援が十分でないこと
- 9 保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと
- 10 セクシュアルハラスメントやマタニティ・ハラスメント等のハラズメントが存在すること
- 11 その他（具体的に： ）
- 12 特にない
- 13 わからない

問8 あなたは、管理職以上に昇進することについてどのようなイメージを持っていますか。
次の1～12の中からいくつでもお選びください。

- 1 やりがいのある仕事ができる
- 2 賃金が上がる
- 3 能力が認められた結果である
- 4 家族から評価される
- 5 自分自身で決められる事柄が多くなる
- 6 やるべき仕事が増える
- 7 責任が重くなる
- 8 やっかみが出て足を引っ張られる
- 9 仕事と家庭の両立が困難になる
- 10 その他（具体的に： ）
- 11 特にない
- 12 わからない

問9 あなたは、女性が出産後も離職せずに関わり続けるために、職場で働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なことは何だと思いますか。
次の1～14の中からいくつでもお選びください。

- 1 保育所や学童クラブなど、子どもを預けられる環境の整備
- 2 介護支援サービスの充実
- 3 家事・育児支援サービスの充実
- 4 男性の家事・育児参画への理解・意識改革
- 5 女性が働き続けることへの周囲の理解・意識改革
- 6 働き続けることへの女性自身の意識改革
- 7 男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革
- 8 職場における育児・介護との両立支援制度の充実
- 9 短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入
- 10 育児や介護による仕事への制約を理由とした昇進などへの不利益な取扱いの禁止
- 11 育児休業後に職場復帰しやすくするための支援制度の充実
- 12 その他（具体的に： ）
- 13 特にない
- 14 わからない

Ⅲ 家庭生活について

【現在、結婚している方にお尋ねします。それ以外の方は、問11へお進みください。】

問10 あなたの家庭では、現在、次のような事柄を主に誰が行っていますか。
①～④のそれぞれについて、右欄の1～5の中からあらあはまる番号を1つずつお選びください。（育児と介護・看護については、現在該当しなくても、過去の経験があればそれをもとにお選びください。該当しない場合は、「5」をお選びください。）

| ※ 項目ごとに横に見てお答えください。 (○は、それぞれ1つずつ) | 自分 | 配偶者 | 自分と配偶者が分担 | その他の人 | 該当しない |
|--------------------------------------|----|-----|-----------|-------|-------|
| ① 家事 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ② 育児 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ③ 介護・看護 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ④ 自治会、町内会、公民館など地域活動への参加 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

【全員にお尋ねします。】

問 11 あなたは、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、どのようにお考えですか。
次の1～4の中からあなたの考えに最も近い番号を**1つだけ**お選びください。

- | | |
|--------------|--------------|
| 1 賛成 | 2 どちらかといえば賛成 |
| 3 どちらかといえば反対 | 4 反対 |

IV 仕事と家庭・地域への取組について

問 12-1 あなたは、現在、次のような地域における活動に参加していますか。
次の1～11の中から**いくつでも**お選びください。

- | |
|-------------------------------------|
| 1 自治会、町内会などの地区を単位とした団体活動 |
| 2 婦人（女性）会、老人クラブ、青年団などの団体活動 |
| 3 子ども会、PTA、スポーツ少年団などの子どもの活動に関わる団体活動 |
| 4 消費者運動、環境保護運動などの住民活動 |
| 5 民生委員・児童委員、体育指導委員などの公的な委員活動 |
| 6 子育て支援や高齢者介護、障害者福祉などを目的としたグループ活動 |
| 7 NPO法人などの非営利活動 |
| 8 特定の団体やグループに属さず、個人として地域に貢献する活動 |
| 9 スポーツや趣味、文化振興などに関わるサークル活動 |
| 10 その他（具体的に：) |
| 11 特に何もしていない（理由：) |

【問 12-1 で「1」～「10」と答えた方にお尋ねします。それ以外の方は、問 13-1 へお進みください。】

問 12-2 あなたが地域における活動に参加するなかで感じている、活動のやりがいや苦労していることなどがありませんでしたら教えてください。

【全員にお尋ねします。】

問 13-1 生活の中での、「仕事」、「家事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」（地域活動・学習・趣味・付き合い等）の優先度について、あなたはどのようにお考えですか。
まず、次の1～8の中から、あなたの現実（現状）に最も近い番号を**1つだけ**お選びください。

- | |
|------------------------------------|
| 1 「仕事」を優先している |
| 2 「家庭生活」を優先している |
| 3 「地域・個人の生活」を優先している |
| 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先している |
| 5 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している |
| 6 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している |
| 7 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している |
| 8 わからない |

問 13-2 それでは、あなたの希望はどれにあてはまりますか。
次の1～8の中から**1つだけ**お選びください。

- | |
|-----------------------------------|
| 1 「仕事」を優先したい |
| 2 「家庭生活」を優先したい |
| 3 「地域・個人の生活」を優先したい |
| 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい |
| 5 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい |
| 6 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい |
| 7 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい |
| 8 わからない |

問 14 あなたは、今後、男性が女性とともに家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。
次の1～14の中から**3つ以内**でお選びください。

- | |
|---|
| 1 男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗感をなくすること |
| 2 男性が家事などに参画することに対する女性の抵抗感をなくすること |
| 3 夫婦や家族間で互いの立場を理解し、コミュニケーションをよくはかること |
| 4 年配者や周囲の人が、夫婦の役割分担等についての当事者の考え方を尊重すること |
| 5 社会の中で男性による家事、子育て、介護、地域活動についてもその評価を高めること |
| 6 家事などについて、性別によらず、身に付けることができような育て方をすること |
| 7 労働時間短縮や休暇制度を普及することで、仕事以外の時間をより多く持つこと |
| 8 男性が家事、子育て、介護、地域活動に関心を高めるよう啓発や情報提供を行うこと |
| 9 研修等により、男性の家事、子育て、介護等の技能を高めること |
| 10 男性が子育てや介護、地域活動を行うための仲間（ネットワーク）づくりを進めること |
| 11 家庭や地域活動と仕事の両立などの問題について、男性が相談しやすい窓口を設けること |
| 12 その他（具体的に：) |
| 13 特に必要なことはない |
| 14 わからない |

V 男女の人権について

問 15 あなたはこれまで、あなたの恋人や元恋人などの交際相手や、配偶者から次のようなことをされたことがありますか。ここで「配偶者」には、婚姻届を出していない事実婚や別居中の夫婦、元配偶者も含みます。

次の①～③のそれぞれについて、右欄の1～4の中からあてはまる番号を1つずつお選びください。また、これまでに結婚したことのある方は右欄の5～7の中からあてはまる番号を1つずつお選びください。

| ※ 項目ごとに横に見てお答えください。 (○はそれぞれ1つずつ) | 【全員】 10歳代又は20歳代に交際相手から暴力等を受けた経験 | | 【結婚経験がある方のみ】 これまでに配偶者から暴力等を受けた経験 | |
|--|------------------------------------|----------|-------------------------------------|----------|
| | 10歳代にあたり | 20歳代にあたり | 10歳代又は20歳代にあたり | 20歳代にあたり |
| ① なぐったり、けつたり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなどの身体に対する暴行を受けた | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ② 人格を否定するような暴言や交際関係を細かく監視するなどの精神的な嫌がらせを受けた、あるいは、あなたもしくはあなたの家族に危害を加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫を受けた | 1 | 2 | 3 | 4 |
| ③ いやがっているのに性的な行為を強要された | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | | 5 | 6 |
| | | | 7 | 7 |

【問 15 で 1 つでも行為を受けたことがあった方にお尋ねします。それ以外の方は、問 17 へお進みください。】

問 16-1 あなたはそのことを、誰かに打ち明けたり相談したりしましたか。
次の 1～13 の中からいくつでもお選びください。

| | |
|----|---|
| 1 | 家族や親戚に相談した |
| 2 | 友人、知人に相談した |
| 3 | 学校関係者（教員、養護教員、スクールカウンセラーなど）に相談した |
| 4 | 医療関係者（医師、看護師、助産師など）に相談した |
| 5 | 民間の専門家や専門機関（弁護士・弁護士会、カウンセラー・カウンセリング機関、民間シェルターなど）に相談した |
| 6 | 配偶者暴力相談支援センター（県女性相談センター、県男女共同参画センターなど）に相談した |
| 7 | 警察に連絡・相談した |
| 8 | 法務局や人権擁護委員に相談した |
| 9 | 住んでいる市町村の相談窓口（住民相談、婦人相談員や女性相談など）に相談した |
| 10 | 他の市町村の女性相談窓口（婦人相談員や女性相談など）に相談した |
| 11 | 上記（6～10）以外の公的な機関に相談した（相談機関：) |
| 12 | その他（具体的に：) |
| 13 | どこ（だれ）にも相談しなかった（できなかつた） |

【問 16-1 で「13 どころ（だれ）にも相談しなかつた（できなかつた）」と答えた方にお尋ねします。それ以外の方は、問 17 へお進みください。】

問 16-2 あなたが、どこ（だれ）にも相談しなかつた（できなかつた）のは、なぜですか。
次の 1～15 の中からあてはまるものをいくつでもお選びください。

| | |
|----|---|
| 1 | どこ（だれ）に相談してよいかわからなかつたから |
| 2 | 恥ずかしくてだれにも言えなかつたから |
| 3 | 相談してもむだだと思つたから |
| 4 | 相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けたりすると思つたから |
| 5 | 加害者に「誰にも言うな」とおどされたから |
| 6 | 相談相手の言動によって不快な思いをさせられると思つたから |
| 7 | 自分さえがまんすれば、なんとかこのままやっていると思つたから |
| 8 | 世間体が悪いから |
| 9 | 他人を巻き込みたくなかつたから |
| 10 | 他人に知られると、これまでもどおりの付き合い（仕事や学校、地域などの人間関係）ができなくなつたから |
| 11 | そのことについて思い出したくなくなつたから |
| 12 | 自分にも悪いところがあると思つたから |
| 13 | 相手の行為は愛情の表現だと思つたから |
| 14 | 相談するほどのことではないと思つたから |
| 15 | その他（具体的に：) |

【全員にお尋ねします。】

問 17 あなたは、男女間における暴力を防止するためには、今後、どのようなことが必要だと思いますか。
次の 1～13 の中からいくつでもお選びください。

| | |
|----|--|
| 1 | 家庭で保護者が子どもに対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う |
| 2 | 学校で児童・生徒・学生に対し、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う |
| 3 | 職場などで、性別に由来する人権問題に関わる啓発を行う |
| 4 | 地域で、暴力を防止するための研修会、イベントなどを行う |
| 5 | メディアを活用して、広報・啓発活動を積極的に行う |
| 6 | 暴力をふふったことのある者に対し、二度と繰り返さないための教育を行う |
| 7 | 加害者への罰則を強化する |
| 8 | 暴力を助長するおそれのある情報（雑誌、パソコンソフトなど）を取り締まる |
| 9 | 被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やす |
| 10 | 被害者を発見しやすい立場にある警察や医療関係者に対し、研修や啓発を行う |
| 11 | その他（具体的に：) |
| 12 | 特に必要なことはない |
| 13 | わからな |

VI 男女共同参画センターについて

問 18 県では、男女共同参画を推進するための総合的活动的拠点施設として、かごしま県民交流センター内に「県男女共同参画センター」を設置しています。あなたは、同センターの事業を利用したことがありますか。

次の①～③のそれぞれについて、右欄の1～3から1つずつお選びください。

| ※ 項目ごとに横に見てお答えください。 (○はそれぞれ1つずつ) | あ 利 用 し た こ と が | な い が し ら な い こ と は | ま つ た く な い |
|-------------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------------|
| ① 意識啓発・人材育成事業（セミナーや講座、イベント、展示等） | 1 | 2 | 3 |
| ② 相談事業（電話相談・面接相談等） | 1 | 2 | 3 |
| ③ 情報提供事業（センター日より、図書等） | 1 | 2 | 3 |

問 19 あなたは今後、「県男女共同参画センター」に男女共同参画の拠点施設としてどのような役割を期待しますか。

次の1～12の中から3つ以内でお選びください。

| |
|---|
| 1 男女共同参画に関する講演会、フォーラム等の開催 |
| 2 男女共同参画に関する多様な学習機会の提供 |
| 3 男女共同参画を各地域で推進する人材の育成 |
| 4 企業や学校等を対象とした男女共同参画を推進するためのセミナーの開催 |
| 5 女性の再就職やキャリアアップなどを支援するための講座の開催 |
| 6 男性向けの講座の実施 |
| 7 相談事業の実施 |
| 8 男女共同参画社会づくりに取り組むNPO等民間団体の活動支援・交流の場づくり |
| 9 男女共同参画に関する図書や資料等の提供 |
| 10 男女共同参画を推進するための広報啓発誌等の作成と配布 |
| 11 その他（具体的に：) |
| 12 わからない |

VII 県の男女共同参画施策について

問 20 あなたは、「男女共同参画社会」を形成していくために、県は今後どのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。

次の1～19の中から3つ以内でお選びください。

| |
|--|
| 1 県の施策に係る計画等の見直しを行う |
| 2 子どもの頃から、男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる |
| 3 生涯学習の場における男女の平等や相互の理解・協力についての学習を充実させる |
| 4 学校や家庭で、男女の人権に関わる啓発を進める |
| 5 広報誌やパンフレットなどで、男女の平等や相互の理解・協力についてPRする |
| 6 女性に対する暴力（セクハラやDVなど）の防止や被害者支援に取り組む |
| 7 政策方針決定の場への女性の参画を進める |
| 8 職場における男女の均等な取り扱いについて周知徹底を行う |
| 9 職場における労働時間短縮や育児・介護休業制度の普及促進など、仕事と家庭が両立できる就労環境づくりを進める |
| 10 保育の施設・サービス、高齢者や病人の施設・介護サービスの充実させる |
| 11 女性の就業支援のため、就業情報の提供や職業訓練を充実させる |
| 12 地域、企業等における男女共同参画の推進役となる人材を育成する |
| 13 NPO等民間団体の連携を支援する |
| 14 男女共同参画に関する情報提供や交流、相談、学習・研修などを行う施設を充実させる |
| 15 市町村との連携の推進 |
| 16 男女共同参画の視点を踏まえた地域活動について、表彰などを行う |
| 17 その他（具体的に：) |
| 18 特にない |
| 19 わからない |

問 21 男女共同参画社会の実現に向けて、ご意見・ご要望などがありましたら、ご自由にお書きください。

Ⅶ 新型コロナウイルス感染症による影響について

問 22 感染症拡大前（2019年（R元）12月以前）に比べ、あなたの一日の中での時間の使い方について、変化はありましたか。
次の①～⑩のそれぞれについて、右欄の1～6から1つずつお選びください。

| ※ 項目ごとに横に見てお答えください。 (○はそれぞれ1つずつ) | 大幅に増えた | やや増えた | 変わらない | やや減った | 大幅に減った | ほとんど必要ない |
|-------------------------------------|--------|-------|-------|-------|--------|----------|
| ① 仕事等の時間（学業、通勤時間を含む） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ② 家事時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ③ 育児時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ④ 介護時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑤ 睡眠時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑥ 食事や入浴の時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑦ 家族と遊んだり、くつろいだりする時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑧ 友人と遊んだり、くつろいだりする時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑨ 上記のほか、1人で遊んだり、くつろいだりする時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ⑩ その他 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

問 23 問 22 で答えた内容を踏まえて、あなたの時間の過ごし方についての充実度・満足度はどうでしたか。
次の①～⑩のそれぞれについて、右欄の1～5から1つずつお選びください。

| ※ 項目ごとに横に見てお答えください。 (○はそれぞれ1つずつ) | 該当しない | ・か 満 足 な い | ・か 充 実 | ・言 え ば 充 実 と | 言 え ば 不 満 と | か な り 不 満 |
|-------------------------------------|-------|------------------------|--------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------|
| ① 仕事等の時間（学業、通勤時間を含む） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ② 家事時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ③ 育児時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ④ 介護時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ⑤ 睡眠時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ⑥ 食事や入浴の時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ⑦ 家族と遊んだり、くつろいだりする時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ⑧ 友人と遊んだり、くつろいだりする時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| ⑨ 上記のほか、1人で遊んだり、くつろいだりする時間 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |

【現在、結婚している方にお尋ねします。それ以外の方は、問 25 へお進みください。】

問 24 感染症拡大前（2019年（R元）12月以前）と比べて、家事・育児・介護に関する夫婦間の役割分担はどのように変化しましたか。
次の1～7の中から1つだけお選びください。

| | |
|---|---------------|
| 1 | 自分の役割が増加 |
| 2 | 自分の役割がやや増加 |
| 3 | 配偶者の役割が増加 |
| 4 | 配偶者の役割がやや増加 |
| 5 | 2人とも役割が増加 |
| 6 | 2人とも役割が減少 |
| 7 | 2人の役割分担に変化はない |

【全員にお尋ねします。】

問 25 感染症拡大前（2019年（R元）12月以前）と比べて、仕事や家庭生活における時間の使い方や夫婦間の役割分担などにおいて変化がありましたら、その状況や理由などについて具体的に教えてください。

～ ご協力ありがとうございました ～

ご記入漏れがないかも一度ご確認の上、同封の返信用封筒（切手は不要）に入れ、
10月25日(月)までにご返送くださいますようお願いいたします。

付録 用語解説

| 用語 | 解説 |
|-----------------------------------|---|
| 男女共同参画社会 | <p>すべての人々が、その人権を尊重され、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる社会であり、男女共同参画社会基本法第2条第1号においては、「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」と定義されている。</p> |
| 男女共同参画社会基本法 | <p>将来に向かって男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的に推進するために制定された法律（平成11年6月23日施行） 男女共同参画社会の形成についての基本理念、国・地方公共団体及び国民の責務、基本的施策について規定している。</p> |
| 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法） | <p>配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備し、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図ることを目的とする法律（平成13年10月13日（一部14年4月1日）施行、16年・19年・25年・令和元年改正） 都道府県における計画の策定や配偶者暴力相談支援センターの設置、保護命令制度等が規定されている。被害者が男性の場合や、同居の恋人からの暴力もこの法律の対象となる。</p> |
| 女子差別撤廃条約 | <p>昭和54年（1979年）に国連総会で我が国を含む130か国の賛成によって採択され、昭和56年（1981年）に発効。我が国は昭和60年（1985年）に批准。女子に対するあらゆる差別を撤廃することを基本理念とし、具体的には、女子に対する差別を定義し、政治的及び公的活動、教育、雇用、保健、家族関係等あらゆる分野での男女の平等を規定する。なお、同条約第1条において、「この条約の適用上、「女子に対する差別」とは、性に基づく区別、排除又は制限であつて、政治的、経済的、社会的、文化的、市民的その他のいかなる分野においても、女子（婚姻をしているかいないかを問わない。）が男女の平等を基礎として人権及び基本的自由を認識し、享有し又は行使することを害し又は無効にする効果又は目的を有するものをいう。」と規定されている。</p> |
| 男女雇用機会均等法 | <p>雇用における男女の均等な機会と待遇の確保を図るとともに、女性労働者の就業に関して妊娠中及び出産後の健康の確保を図るための措置を推進するために制定された法律（昭和61年4月1日施行） 労働者の募集、採用、配置・昇進、福利厚生、定年・退職等における男女間の差別の禁止等について規定している。</p> |
| 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法） | <p>働く場面で活躍したいという希望を持つ全ての女性が、その個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するために制定された法律（平成27年9月4日（一部28年4月1日）施行）。女性の活躍推進に向けた目標を盛り込んだ行動計画の策定・公表や、女性の職業選択に資する情報の公表が事業主（国や地方公共団体、民間企業※）に義務づけられた。 ※ 常時雇用する労働者が300人以下の民間企業等にあつては努力義務</p> |

| 用語 | 解説 |
|----------------------------|---|
| 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律 | 衆議院，参議員及び地方議会の選挙において，男女の候補者の数ができる限り均等となることを目指すことなどを基本原則とし，国・地方公共団体の責務や，政党等が所属する男女のそれぞれの公職の候補者の数について目標を定める等，自主的に取り組むよう努めることなどを定めている。（平成 30 年 5 月 23 日施行） |
| 積極的改善措置 （ポジティブ・アクション） | 男女が，社会の対等な構成員として，自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するため，必要な範囲内において，男女のいずれか一方に対し，当該機会を積極的に提供すること（男女共同参画社会基本法第 2 条第 2 号参照） |
| 仕事と生活の調和 （ワーク・ライフ・バランス） | 誰もが，仕事，家庭生活，地域活動，個人の自己啓発など，様々な活動を，人生の段階に応じて自分の希望するバランスで実現できる状態のこと |
| ダイバーシティ | 「多様性」のこと。性別や国籍，年齢等にかかわらず，多様な個性が力を発揮し，共存できる社会のことをダイバーシティ社会という。 |
| ジェンダー | 「社会的・文化的に形成された性別」のこと。人間には生まれつきの生物学的性別（セックス／sex）がある。一方，社会通念や慣習の中には，社会によって作り上げられた「男性像」，「女性像」があり，このような男性，女性の別を「社会的・文化的に形成された性別」（ジェンダー／gender）という。「社会的・文化的に形成された性別」は，それ自体に良い，悪いの価値を含むものではなく，国際的にも使われている。 |
| 鹿児島県男女共同参画推進条例 | 男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進するため，男女共同参画社会の形成に関し，基本理念を定め，県，事業者及び県民の責務を明らかにするとともに，男女共同参画の推進に関する施策の基本的事項を定めている。（平成 13 年 12 月 21 日制定，平成 14 年 1 月 1 日施行） |
| 鹿児島県男女共同参画基本計画 （3 次） | 男女共同参画社会基本法第 14 条第 1 項及び鹿児島県男女共同参画推進条例第 10 条第 1 項の規定に基づき，中長期的な展望に立って本県の男女共同参画社会の形成に向けた取組を一層推進するため，政策の全体的な枠組みとともに，その方向性と取組内容を示した基本計画。平成 30 年度～令和 4 年度の 5 年間で計画期間として，平成 30 年 3 月に策定した。 |
| 鹿児島県男女共同参画センター | 男女共同参画社会を形成するための総合的な活動拠点として，平成 15 年 4 月にかごしま県民交流センター内に設置され，①男女共同参画社会づくりに向けた各地域での自主的な取組の促進やネットワーク形成を図るための交流促進，②男女共同参画に関する意識啓発，推進役となる人材の養成，就業支援のための学習・研修，③男女共同参画を阻害する行為等に関する悩みや問題についての相談，④男女共同参画に関する情報の収集・提供，⑤配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護（一時保護を除く）等の各種事業を実施している。 |

男女共同参画に関する県民意識調査
報告書

令和4年3月

鹿児島県総務部男女共同参画局 男女共同参画室

〒890-8577 鹿児島県鹿児島市鴨池新町10番1号
TEL : 099-286-2634 FAX : 099-286-5541
