

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 女性職員の採用割合

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
市長部局等（一般事務職）	29.4%	35.7%	45.5%	45.5%	50.0%
病院事業（看護師）	66.7%	75.0%	72.0%	64.3%	75.0%
消防	0%	0%	0%	0%	0%

2 管理的地位の女性職員の割合

各年度4月1日時点

	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
市長部局等	13.8%	12.1%	8.1%	6.6%	7.1%	5.5%
病院事業	44.7%	50.0%	50.0%	44.1%	32.0%	37.0%
消防	0%	0%	0%	0%	0%	0%

3 各役職段階の職員の女性割合

(市長部局等)

各年度4月1日時点

役職段階	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
部局長・次長相当職	0%	0%	0%	0%	0%	0%
課長相当職	17.8%	14.9%	9.8%	8.0%	8.5%	6.7%
課長補佐相当職	18.9%	26.9%	36.7%	32.4%	26.7%	15.2%
係長相当職	23.3%	20.8%	14.0%	18.2%	17.5%	29.7%

(病院事業)

各年度4月1日時点

役職段階	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
部局長・次長相当職	31.6%	31.6%	33.3%	29.4%	18.7%	18.8%
課長相当職	57.9%	70.6%	68.8%	58.8%	55.6%	63.6%
課長補佐相当職	0%	0%	25.0%	40.0%	57.1%	62.5%
係長相当職	63.3%	62.1%	57.1%	59.3%	62.5%	54.5%

※ 市長部局等は、市長部局、市議会、教育委員会、選挙管理委員会、公平委員会、農業委員会、監査委員事務局を指す。

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 男性職員の配偶者出産休暇取得率

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
市長部局等	91.7%	93.3%	66.7%	85.7%	76.9%
病院事業	22.2%	63.6%	66.7%	85.7%	60.0%
消防	83.3%	100%	100%	100%	100%

2 男性職員の育児参加休暇取得率

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
市長部局等	75.0%	86.7%	33.3%	42.9%	23.1%
病院事業	55.6%	63.6%	0%	71.4%	20.0%
消防	66.7%	66.7%	66.7%	0%	16.7%

※ 市長部局等は、市長部局、市議会、教育委員会、選挙管理委員会、公平委員会、農業委員会、監査委員事務局を指す。