

平成25年度 実施計画・事務事業評価（事後評価）シート

実施計画

1 基本事項

部等名	政策経営部	課等名	総務課	記入者名	児島 靖彦	内線	205
事務事業名	人間ドック利用補助金		事業期間	平成 18 年度 ~ 平成 年度			
総合計画上の位置付け	基本方針	健全で効率的な行財政運営を推進するまちづくり					
	施策	時代の変化に対応した行政運営体制の構築					
	細施策	職員の資質と勤務意欲を向上させる人事制度の構築					
根拠法令・条例、関連計画等		労働安全衛生法、出水市職員安全衛生管理規則					
予算細々目名				会計	款	項	目
職員厚生費（人間ドック利用補助金）				01	02	01	007

2 事務事業の目的（何のためにするのですか）

職員の生活習慣病の早期発見・早期治療への足掛かりとして、事業所に義務付けられた職員健康診断に替えて、多くの検査項目を持つ人間ドックを自ら受診した者の所属する職員互助会に対し、かかった費用の一部を予算の範囲内で助成する。

3 事務事業の概要

H24年度の事業概要	H25年度の事業概要・計画	H26年度の事業計画	H27年度の事業計画
職員の間ドック受診数に 応じ互助会に助成 1, 520千円 1日ドック@4,000*86人 2日ドック@8,000*176人 脳ドック @4,000*7人	職員の間ドック受診数に 応じ互助会に助成 1, 836千円 1日ドック@4,000*87人 2日ドック@8,000*182人 脳ドック @4,000*8人	H25年度事業の継続	H26年度事業の継続

4 事務事業の対象・手段・意図

対象（誰・何に対して行う事業ですか）	手段（対象に対してどのような活動を行うのですか）
職員互助会	事業所で行う健康診断よりも多くの検査項目を持つ人間ドック受診に対し助成を行う。
意図（活動により対象をどのような状態にしたいのですか）	
職員の生活習慣病の早期発見・早期治療への足掛かりとし、職員が健康で安心して働くことができるよう健康管理に努める。	

1 指標の推移

区分	指標名	単位	24年度実績	25年度目標	26年度目標	27年度目標	最終目標	
							年度	目標値
活動指標	① 助成者	人	269	277	277	277		
	② 医療機関の受診率（共済組合）	%	63.03	63	63	62		
成果指標	① 生活習慣病による病休者	人	5	5	4	4		
	② 婦人科系疾患による休職者	人	5	5	4	4		

※ 活動指標・・・事業内容を示す数値(ボランティア講座開催回数、道路整備延長距離など)

※ 成果指標・・・施策・事務事業の目的達成度を示す数値(ボランティア実施者数、渋滞緩和率など)

2 評価

有効性	成果指標又は実施計画の意図を向上させる余地はないですか	
	<input type="checkbox"/> ない	理由
	<input checked="" type="checkbox"/> ある	制度を継続することにより、事業所で実施する定期健康診断の1人当たりの費用（平成24年度決算で9,772円/1人）よりも低額の予算で、より精密な健康診断結果が得られる。
	廃止・休止した場合の影響はありますか	
	<input checked="" type="checkbox"/> ある	理由
	<input type="checkbox"/> ない	病気休暇等の増加が懸念される。
効率性	成果指標を下げずにコスト削減の余地はないですか (成果指標がない場合は、単純にコスト削減について記入してください)	
	<input checked="" type="checkbox"/> ない	理由
	<input type="checkbox"/> ある	助成割合を下げることで人間ドック受診者が減少すると思われる。
	類似事業の有無と統合の可能性はないですか（市以外の取組含む）	
	<input checked="" type="checkbox"/> ない	理由
	<input type="checkbox"/> ある	類似事業なし。
市と受益者との負担割合は妥当ですか（受益者負担がある場合に記入してください）		
	<input checked="" type="checkbox"/> はい	理由
	<input type="checkbox"/> いいえ	市町村職員共済組合の人間ドック制度利用時の個人負担額は、1日・脳ドックの35,000-40,000円で助成率11-10%、2日ドックの60,000-65,100円で13-12%であり、妥当と考える。
その他	他の市町村では実施している事業ですか（県内の他市の状況等を具体的に記入してください）	
	ほとんどの団体で助成事業を行っている。	

3 今後の方向性、改善案等（一次評価）

今後の方向性（総合評価）	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 現行のまま継続 <input type="checkbox"/> 改善して継続 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	職員の健康管理に重要な位置を占めていると考えられ、継続すべきと考える。

4 今後の方向性、改善案等（二次評価）

今後の方向性（総合評価）	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 現行のまま継続 <input type="checkbox"/> 改善して継続 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	一次評価と同様に現行のまま継続とする。

5 今後の方向性、改善案等（最終評価）

今後の方向性（総合評価）	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 現行のまま継続 <input type="checkbox"/> 改善して継続 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	二次評価と同様に現行のまま継続とする。