

平成25年度 実施計画・事務事業評価（事後評価）シート

実施計画

1 基本事項

部等名	政策経営部	課等名	総務課	記入者名	兒島 靖彦	内線	205	
事務事業名	職員採用試験実施経費		事業期間	平成 18 年度 ~ 平成 年度				
総合計画上の位置付け	基本方針	健全で効率的な行財政運営を推進するまちづくり						
	施策	時代の変化に対応した行政運営体制の構築						
	細施策	職員の資質と勤務意欲を向上させる人事制度の構築						
根拠法令・条例、関連計画等	地方公務員法第17条及び第20条、出水市職員の任用に関する規則							
予算細々目名				会計	款	項目	細目	
人事管理費（職員採用試験実施経費）				01	02	01	01	003

2 事務事業の目的（何のためにするのですか）

定年退職、勧奨退職等による欠員の補充のため、地方分権時代に必要な説明力、企画力、創造性に優れた人材を採用する。

3 事務事業の概要

H24年度の事業概要	H25年度の事業概要・計画	H26年度の事業計画	H27年度の事業計画
職員採用試験の実施 1 採用予定人員 8人（9人採用） 2 一次試験 教養、専門、作文の試験を委託で実施 受験者 95人 3 二次試験 集団討論、面接、適性の試験実施 受験者 19人	職員採用試験の実施 1 採用予定人員 14人 2 一次試験 教養、専門、作文の試験を委託で実施 受験者 約140人 3 二次試験 集団討論、面接、適性の試験実施 受験者 約28人	職員採用試験の実施 1 採用予定人員 約10人 2 一次試験 教養、専門、作文の試験を委託で実施 受験者 約100人 3 二次試験 集団討論、面接、適性の試験実施 受験者 約20人	職員採用試験の実施 1 採用予定人員 約10人 2 一次試験 教養、専門、作文の試験を委託で実施 受験者 約100人 3 二次試験 集団討論、面接、適性の試験実施 受験者 約20人

4 事務事業の対象・手段・意図

対象（誰・何に対して行う事業ですか）	手段（対象に対してどのような活動を行うのですか）
出水市職員採用試験（募集広告）により募集し、申し込みのあった者	職員採用試験を実施する。
意図（活動により対象をどのような状態にしたいのですか）	
優秀な人材の採用	

1 指標の推移

区分	指標名	単位	24年度実績	25年度目標	26年度目標	27年度目標	最終目標	
							年度	目標値
活動指標	① 職員の採用	人	9人	14人	約10人	約10人		
	② 受験者数	人	95人	約140人	約100人	約100人		
成果指標	①							
	②							

※ 活動指標…事業内容を示す数値(ボランティア講座開催回数、道路整備延長距離など)

※ 成果指標…施策・事務事業の目的達成度を示す数値(ボランティア実施者数、渋滞緩和率など)

2 評価

有効性	成果指標又は実施計画の意図を向上させる余地はないですか	
	<input type="checkbox"/> ない	理由
	<input checked="" type="checkbox"/> ある	優秀な職員の選考には、採用試験の実施は不可欠である。住所要件をなくすことで、受験者が増加すると考えられる。
	廃止・休止した場合の影響はありますか	
	<input checked="" type="checkbox"/> ある	理由
	<input type="checkbox"/> ない	公平・公正な職員採用には、採用試験を行う必要がある。定年退職者があることから、毎年、職員採用が必要となる。
効率性	成果指標を下げずにコスト削減の余地はないですか (成果指標がない場合は、単純にコスト削減について記入してください)	
	<input checked="" type="checkbox"/> ない	理由
	<input type="checkbox"/> ある	公平・公正な職員採用に試験の外部委託は必至である。今後、試験内容の変更も検討しており、コストは高くなることが予想される。
	類似事業の有無と統合の可能性はないですか (市以外の取組含む)	
	<input checked="" type="checkbox"/> ない	理由
	<input type="checkbox"/> ある	類似事業なし
市と受益者との負担割合は妥当ですか (受益者負担がある場合に記入してください)		
	<input type="checkbox"/> はい	理由
	<input type="checkbox"/> いいえ	本事業は該当しない。
その他	他の市町村では実施している事業ですか (県内の他市の状況等を具体的に記入してください)	
	採用試験の実施は、地方公務員法で定められていることから、すべての団体が実施している。さらに、暗記力から考える能力やコミュニケーション能力、ストレス耐性などの試験内容や適性検査を変更する団体も現れ、本市においても導入を検討している。	

3 今後の方向性、改善案等 (一次評価)

今後の方向性 (総合評価)	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 現行のまま継続 <input type="checkbox"/> 改善して継続 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	公平公正な職員採用試験を実施し、優秀な人材を採用するため、現行のまま継続する。

4 今後の方向性、改善案等 (二次評価)

今後の方向性 (総合評価)	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 現行のまま継続 <input type="checkbox"/> 改善して継続 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	一次評価と同様に現行のまま継続とする。

5 今後の方向性、改善案等 (最終評価)

今後の方向性 (総合評価)	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 現行のまま継続 <input type="checkbox"/> 改善して継続 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	二次評価と同様に現行のまま継続とするが、先進事例等を調査・研究し、優秀な人材を採用するための手法を検討する。