

ドメスティックバイオレンス

# 「DV」ってなに？

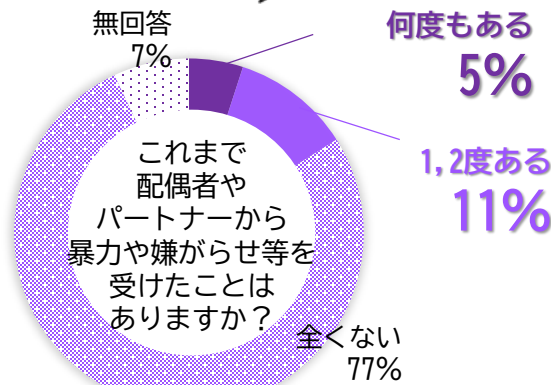
- 「DV（ドメスティックバイオレンス）」ってなに？ … 1
- 女性活躍推進宣言企業 …… 3
- つばやきで気づくジェンダー …… 4

配偶者や恋人など  
親密な関係にある者、  
あった者から  
振るわれる**暴力**のこと

「デートDV」とは、  
交際関係にある者、  
あった者から振るわ  
れる暴力のことです。



出水市の約16%の方が  
「配偶者やパートナーから暴力や  
嫌がらせを受けたことがある」  
と回答しています



(令和4年出水市男女共同参画に関する市民意識調査より)

## Question

あなたは、どれが「暴力」だと思いますか？

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 平手で打つ、足でける      | <input type="checkbox"/> 交友関係や行き先、電話・メールを監視する  |
| <input type="checkbox"/> 物でなぐる           | <input type="checkbox"/> 家計に必要な生活費を渡さない        |
| <input type="checkbox"/> なぐるふりをしておどす     | <input type="checkbox"/> 職場に行くことを妨害する、外出先を制限する |
| <input type="checkbox"/> 大声でどなる          | <input type="checkbox"/> 家族や友人との関わりをもたせない      |
| <input type="checkbox"/> 他の異性との会話を許さない   | <input type="checkbox"/> 嫌がっているのに性的な行為を強要する    |
| <input type="checkbox"/> 何を言っても長時間無視し続ける | <input type="checkbox"/> 避妊に協力しない              |

## 「暴力だとは思わない」人が多かったもの

- 1位「他の異性との会話を許さない」(14.2%)
- 2位「何を言っても長時間無視し続ける」(10.1%)
- 3位「交友関係や行き先、電話・メールを監視する」(8.5%)

(令和4年出水市男女共同参画に関する市民意識調査より)



# これらはすべて暴力です

※DVには身体的暴力・精神的暴力・性的暴力などがあります。

# どうしてDVから**逃**げることができない？

- 逃げたら殺されるかもしれないという**強い恐怖感**
- 「離れることができない」「誰も助けてくれない」という**無気力感**
- 「私のことを愛しているからだ」「いつか変わってくれる」と思い、**被害者だと自覚できない**
- パートナーの**収入**がなければ生活できない
- **子どもの安全や就学の問題**
- 仕事や人間関係など**社会的繋がり**を失ってしまう



## 暴力を受けた被害者には身体的な傷だけではなく、**精神的な傷**も残ります。

※ PTSD（心的外傷後ストレス障害）…1か月以上の時間が過ぎても、その時の体験や記憶を無意識に思い出す、夢に見るなど、日常生活に支障が出ること。

## 子どもに与える影響

暴力を目撃したことによって、様々な心身の症状が表れることがあります。暴力を目撃しながら育った子どもは、感情表現や問題解決の手段として暴力を用いることがあります。



## 加害者のタイプ

一定のタイプはなく、年齢・学歴・職種・年収に関係がありません。加害者が暴力をふるう理由には、アルコール・薬物依存、精神障害等が関連している場合もありますが、**社会における男尊女卑の考え方の残存があるとも言われています。**

## 被害を受けている**あなた**へ

あなたは悪くありません。1人で悩まず、まずは相談してみませんか。

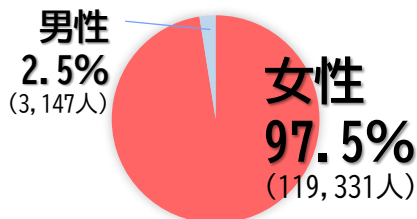
## 被害者の身近にいる**皆**さんへ

暴力に悩んでいる人があなたの身近にいたら、支援をする機関があることを伝えてください。

DVの被害者は女性だけには限りませんが、多くの被害者は**女性**です。男女が社会の対等なパートナーとして様々な分野で活躍するためには、女性に対する暴力は絶対にあってはならないことです。



## DV相談者の性別



(令和3年配偶者暴力相談支援センター)



11/12(日)・25(土)は

**女性に対する暴力をなくす運動期間です！**

パープルリボンは、女性に対する暴力をなくす運動のシンボルです。

## 女性活躍推進宣言企業

出水市で、鹿児島県女性活躍推進宣言企業（女性が働きやすい職場づくりに向けた取り組みを宣言している企業）として登録されている企業等をご紹介します。

鹿児島県女性活躍推進宣言企業はこちら



### 株式会社 小田平建設

宣言日 令和2年3月31日

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにします。

- ▶育児・介護休業等の周知
- ▶資格取得・研修等をサポート
- ▶時短勤務・残業時間の短縮・有給休暇の計画的な取得促進
- ▶男性・女性共に、お互いを尊重しながらそれぞれの能力を生かした、働き甲斐のある職場づくり



### マルイ農業協同組合

宣言日 令和4年7月29日

従業員一人ひとりがその能力を発揮し、仕事と生活、子育ての両立を図るための環境づくりに取り組みます。

- ▶職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
- ▶リモートワーク（在宅勤務）の目的をワークライフバランスまで広げる
- ▶2026年までに年次有給休暇の平均取得日数13日以上



### 丸久建設株式会社

宣言日 令和5年4月18日

女性社員一人一人が安心して働くことができ、女性が活躍できる職場づくりに取り組みます。建設業界に一人でも多くの女性が活躍できるように一人一人の声に耳を傾け、より一層活躍できる環境、長期的に働きたくなる環境を整備します。

- ▶時差出勤制度や短時間勤務の導入
- ▶育児や学校行事参加等に容易に参加できる環境整備
- ▶定期検診に子宮頸がんや乳がん検診を積極的に取り入れる





# つぶやきで気づく ジェンダー こどもたちが感じること



12歳～17歳の鹿児島県のこどもたちのつぶやきをご紹介します。  
鹿児島県男女共同参画週間に展示されました。

2023鹿児島県男女共同参画週間事業  
制作：かごしま女性政策研究会



ジェンダーって？  
社会によって作り上げられた  
「男性像」「女性像」のような  
社会的・文化的な性のこと

## 「女の子が理系に 進んでどうするの??」

そんな難しい勉強よりも、  
もっとお行儀に気を付けないと  
結婚できないよ」と…。  
「結婚したい」と言ったことも  
ないのに、祖母に言われます。



校区運動会の昼休憩の時、  
おばさんたちが忙しそうに  
みんなのお世話をしていたので、  
僕も手伝おうとしたら、

## 「女の子たちがやるからいいよ」

と止められました。  
おじさんたちはゆっくり弁当を食べ  
ているし…。  
それでも「やります」と言えなくて  
モヤモヤしました。

## 授業で男性の賃金を 100とした時に、 女性の賃金は76ぐらいと習いました。

男女平等なのに男女で  
差があるのはおかしいと思います。

## 「男子は将来家族を守るんだぞ」

とか、  
「女に負けて悔しくないのか」

とか。  
男子への声掛けは、  
励ましのようでいて、  
僕たちにはプレッシャー、  
女子には失礼だと思います。



お母さんが、  
「子供がいるから  
出張は行かなくていいよ」  
と言われて悔しかったと  
話してくれました。  
私とお父さんと二人で家事も、  
弟の世話もできるのに…。

私が大好きなおばさん（父の妹）は、  
もう5年くらいお正月に帰ってきていません。  
その理由について母に聞いたら、  
「コロナの影響もあるけど、親戚の人たちから  
結婚していないこと、子供がいないことを  
いろいろ言われるからよ」ということでした。  
そして父は、「自分のことを自分で決めることが人権だよ。  
自分の体を大切にできることも人権だよ」と教えてくれました。



※こどもたちのつぶやきは「かごしま女性政策研究会」のメンバーが保護者の了承を得て収集しています。

発行

出水市 政策経営部 企画政策課 総合政策係  
〒899-0292 出水市緑町1番3号 ☎ 63-4125 FAX 63-4030  
✉:kikaku\_c@city.izumi.kagoshima.jp